

کارتکس



پیکان جوانان ۵۶

パイカン. ジャワナン

www.javanan56.com

سوم سفتند

روز آغاز سازندگی

سوم سفتند روز آغاز



نیستی و نابودی سوق میداد هیچ کس برمال و جان خویش این نبود چرخهای پیشرفت و ترقی از گردش بازایستاده بود . حکومت مرکزی هیچ گونه قدرتی از خود نداشت و بازیچه دست بیگانگان بود سرزمین ایران پهنه جنگ سیاستها شده بود و هر آن بیم تجزیه آن میرفت ، زندگی مردم در معرض خطر جاول و غارت بود مردمی که دارای پیشینهای درخشان و فرهنگی پرارج و تمدنی سرشار

اعلیحضرت رضاشاه کبیر یکی از این روز های پرارج و پرشکوه تاریخی است . روز سوم اسفند برای ملت ایران روز پایان بی-سوسامانیاها و آغاز سازندگیهاست . قبل از این روز تاریخی کشور ایران در آتش ناامنی و نابسامانی میسوخت و دخالت بیگانگان در تمام شئون اجتماعی و اقتصادی که همواره سود خویش و زیان مردم ایران را در نظر داشته کشور را بسوی

کارنامه درخشان و پرشکوه کشور کهنال ایران لحظات حساس و روزهای فراموش نشدنی و پرارجی در سینه خود ثبت نموده است که هر لحظه آن برای مردمی که از دیرباز با سربلندی و سرفرازی در این سرزمین زیسته اند مقامی ویژه و پایگاهی والا دارد . رونق هائی را که میتوان روز تجدید حیات و نطفه عطف تاریخی یک ملت و یک سرزمین دانست . روز سوم اسفند و قیام سردار دلیر ایران



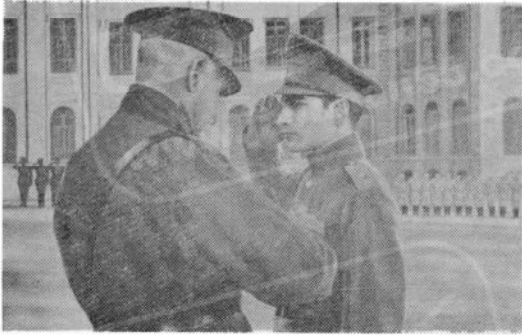
زندگیها

بگرددش درآمد و مردم با امید به آینده و با ایمان و اعتقاد به رهبر خود بلاش و کوشش برخاستند . کارخانه ها تاسیس شد ، راههای ارتباطی و راه آهن که رگهای اقتصادی يك مملکت است مرمت و کشیده شد . دانشگاه یعنی پرورش دهنده مغز های جوان و فعال گشایش یافت و همکاری که میبایست برای پیشرفت ایران بشود در اندک مدتی شد .

اینک ما از هر گوشه ایران که بگذریم با آثار زمان این شاهنشاه بزرگ روبرو هستیم . آثاری که هر يك از آنها برای پیشرفت این کشور تأثیری بسزا داشته است . مردم حق شناس ایران همواره در برابر نام رضاشاه کبیر بیاس فداکاری ، از خود گذشتگیها و خدمات ارزنده این سردار بزرگ سر تعظیم و تکریم فرود میآورد . سرداری که درس میهن پرستی بما آموخت ، آزادی و سرفرازی برای ما بارمغان آورد کشور ما را از ورطه نیستی نجات بخشید ، راه ترقی و تعالی را برای این کشور باز کرد نامش در دل ایرانیان جاودانه خواهد ماند . سردار بکه در سخت ترین روز های تاریخ ایران یعنی در روز هائیکه زندگی این ملت کهنسال به موتی بسته بود قد برافراشت و با يك رسانخیز بزرگ کشور ایران را از پرتگاه نیستی رهائی بخشید و در تمام ارکان اجتماعی کشور و مردم ایران تحول و انقلابی پدیدار ساخته تا کسی خود را در موقعیت آن روزگار قزاق ندهد و یا چگونگی اوضاع آن روزگار را بررسی و

کنجکاو نکند نمیتواند دریابد که او با چه دشواریها و خطرات و ناکامیهای روبرو و بساچه بردباری و شکیبائی توأم بیسا خردمندی سد ها را يك يك شکست و از میان برداشت و زمینه گسترده و مستعدی برای نوسازی ایران امروز با زیربنائی خلل ناپذیر استوار ساخت . از آن روزگار دیری نگذشته است و مای توانیم بسیاری از این آثار را بچشم ببینیم و بیگمان کسانی هستند که قبل

عبادون شاهنشاه آریامهر که سالیان دراز پس از جنگ صرف مبارزه و پیکار با خرابیهای جنگ شد و ایران را بار دیگر از خطر نیستی و نابودی رهائی بخشید خیلی زودتر و مصمم تر در راه آبادانی و سازندگی و ذرخیزی ایران بکار میرفت . باین حال نبوغ ذاتی و اندیشه بلند و اراده توانمند شجاعت پیشوای خردمند و طراح انقلاب سفید شاه و مردم دشواریها را برطرف و راه را آنگونه برای



پیشرفت مهیا ساخته که جای اندیشه ای باقی نمانده است . زندگی نامه اعلیحضرت رضاشاه کبیر سراسر افتخار آمیز و بزرگی آفرین است . کوشش و تلاش و اندیشه او همواره در راه آبادانی ایران بکار گرفته شد و تا آخرین دم زندگی خویش لحظه ای از فکر وطن غافل نماند . در سال ۱۲۵۶ شمس در استان سرسبز و خرم مازندران در خانواده يك افسر اصیل ایرانی فرزندنی **لطف ورق بزیند**

از کودتا را نیز بخاطر دارند و از آن گذشته تاریخ بهترین گواه است و میتوان از حافظه تاریخ یاری گرفت و روز های سخت قبل از کودتا را از نظر گذراند و بهتر به خدمات منجی بزرگ ایران رضاشاه کبیر پی برد . اگر آتش جنگ جهانی شعله ور نمیکشت و ایران را در کام شعله های سرکش خود نمیگرفت بطور یقین این کشور کهنسال را م ترقی را با گامهای بلندتری برمیداشت و نیروی خداداد اعلیحضرت

و خاک برای رهائی وطن از ورطه نیستی و نابودی قد برافراشت و با دای استوار و ایمانی راسخ نیروی خود کامکان سوجدورادرم شکست و مردم ایران را از بند آسنان رهائی بخشید .

از سازندگیها و آئینه های نیک بود مردمی که هیچ گاه از آغاز تاریخ تن به بردگی و بندگی نداده بود اینک نسومیدانه در موج خیر حوادث دست و پا میزد و همواره در این اندیشه که مگر دستی از غیب بیرون آید و کاری بکند انتظار بیایان رسید و برآمدن آفتاب روز سوم اسفند بزرگ آمد . تاریخ ایران اعلیحضرت رضاشاه کبیر با دلی سرشار از مهر میهن و شور از عشق بدین آن





چشم بجهان گشود که چهره عیوس وچروک خورده تاریخ ایران را دگرگون ساخت و شالوده ایرانی جوان و پر عظمت و افتخارتی نوین و جاودانی را پدیدری نمود. او وقتی که بیش از چهل روز از تولدش نمیگذشت پدرش را از دست داد و باتفاق مادرش رهسپار شهر تهران گردید . چهارده ساله بود که بدینا عشق و شوری که بخدمت وطن داشت در تنها سپاه ارتش ایران که بریکاد نامیده میشد وارد خدمت گردید . در این دوران عشق و آفرش بدانستن و تحصیل و کسب دانش او را وادار ساخت تا بوسیله یکی از دوستانش بدین میل باطنی جامه عمل پیشواند.

بریکاد فراق با اینکه در آن دوران ، بظاهر بعنوان تنها سپاه ایران جهت حفظ و حراست مرزها محسوب میگردید ولی در عمل چون کلیه تشکیلات مملکتی در تحت نفوذ و سلطه بیگانگان اداره و رهبری میگردد و رضاخان که جوانی وطن پرست و میهن دوست بود برای اولین شاهد بود کسه چگونه افغان بیگانه به ارتشی که او جزو آن است و بتوسط آن کلیه ماسعی خود را نسبت باستقلال وطن میذول میندارد فرماندهی دارندو این امر آتش خشم و غضب آن جوان میهن پرست را مشتعل میداشت. او همیشه آرزو میکرد که قادر باشد تا بتواند دست اجانب را از کشور کوتاه و نفاخر و بزرگی و سیادت و آقایی بیگانگان را نسبت بهموطنان ایرانیش خاتمه دهد .

دستگاه حکومت ایرای با زبدهای

در دست قدرتهای بیگانه بود که ضمن استثمار از کلیه منابع و نیرو های ایرانی میکوشیدند تا کشور ایران را تجزیه نموده هر جزء آنرا بعنوان مستعمرای بین خود تقسیم نمایند . و به این ترتیب در چهار گوشه وطن عناصر تجزیه طلب آذربایجان و فارس و خراسان و گیلان را مستقل اعلام کرده و حکومت خود مختار محلی تشکیل داده بودند .

کلیه ادارات دولتی تحت نظر و سرپرستی مستشاران خارجی اداره میشد ، ارتش کشور زیر نظر مستشاران تعلیم میدید و اداره میشد و عواید گمرکات ایران بآنان تعلق داشت و غیره ... در حقیقت وضع کشور از وضع مستعمرات نیز بدتر و ملیوس کننده تر بود .

زیرا ایران مجبور بود علاوه بر اینکه کلیه تصمیماتش را بانظر بیگانگان انجام دهد و عواید و منافعی نیز بملقوم اجنبیان ریخته شود ملزم بود که حقوق و مزایای کسانی را که استثمارش میکردند نیز از بودجه ناچیز و فقیر خود تأمین نماید .

رضاخان که مدام از حکومت و حکمفرمایی اجنبیان بر ارتشی که او در آن خدمت میکرد ناراض و خشمگین بود در مرداد ماه سال ۱۲۹۸ که خیانت افغان بیگانه آن ارتش بکشور ایران به نهایت رسیده بود کمر همت بسته و بااعلان رسالتی که خدای ایران براوموظف گردانیده بود برخاسته و قبل از هراقدامی فرماندهان روسی بریکاد را اخراج و خود فرماندهی آن لشکر تحت هزار نفری را که ارتش منحصر بقدر کشور ایران بود

بعهد گرفت و در جنگی که ما دولت شمالی برای پس گرفتن خطه گیلان نمود . فداکاریها و از خود گذشتگیها ابراز داشت . رضاخان درسوم اسفند ماه سال ۱۲۹۹ باسه هزار سربازی که در اختیار داشت بر علیه دولت وقت کودتا نموده خود بعنوان وزیر جنگ یا سردار سپاه به خدمت مشغول شد . سردار سپه در طی مدتی که وزارت جنگ را بعهده داشت علاوه بر ابطال قرارداد ۹ اوت ۱۹۱۹ در سال ۱۳۰۳ قوای فراق و زاهدانم و بریکاد و سربازان مرکزی را مبدل بسپاهی متحدالشکل کرده بود توسط این ارتش نوین غائله گیلان و خراسان و آذربایجان را پایان داده و یاغیان و قبایل و اشرار را سرکوبی نمود در همان زمان مردم خشمگین ایران که ناظر تزلزل ارکان استقلال مملکت بودند در شهرستانها به تلگرافخانه ها هجوم برده و سیل تلگرافاتی جهت تغییر حکومت و انتخاب سردار سپه به رهبری کشور ایران بمرکز سراسر نمودند و بخصوص فداکاری سردار سپه در بازگرداندن خطه زرخبیز خوزستان به خاک وطن نیز در این دوران به محبوبیت و ارزشمندی آن سردار بزرگ تاریخی در نزد ملت ایران افزود و مردم را بر آن داشت یکدل و یکجان برای واگذاری تاج و تخت کیان سردار لایق خود سردار سپه قیام نمایند. مجلس دوره پنجم شورایی در نهم آبانماه سال ۱۳۰۴ حکومت موتقی را بر سردار سپه واگذار نمود و تعیین پادشاه آینده را بنظر مجلس موسسان محول نمود که مجلس موسسان بلافاصله پس از گشایش در

روز ۲۱ آذر ماه سال ۱۳۰۴ در چهارمین جلسه خود مواد ۳۶ و ۳۷ و ۳۸ و ۴۰ قانون اساسی راجع به تعیین پادشاه و ولیعهد را اصلاح نموده و سلطنت ایران را به اعلیحضرت رضاشاه پهلوی و اعقاب ذکور معظله واگذاشت رضاشاه کبیر در روز چهارم اردیبهشت ماه سال ۱۳۰۵ مصادف با ۲۵ آوریل سال ۱۹۲۶ رسماً تاجگذاری فرموده و فرمان ولیعهدی ایران نیز بنام پسرانش معظله محسدرشا پهلوی شاهنشاه آرمانهر ، صادر گردید .

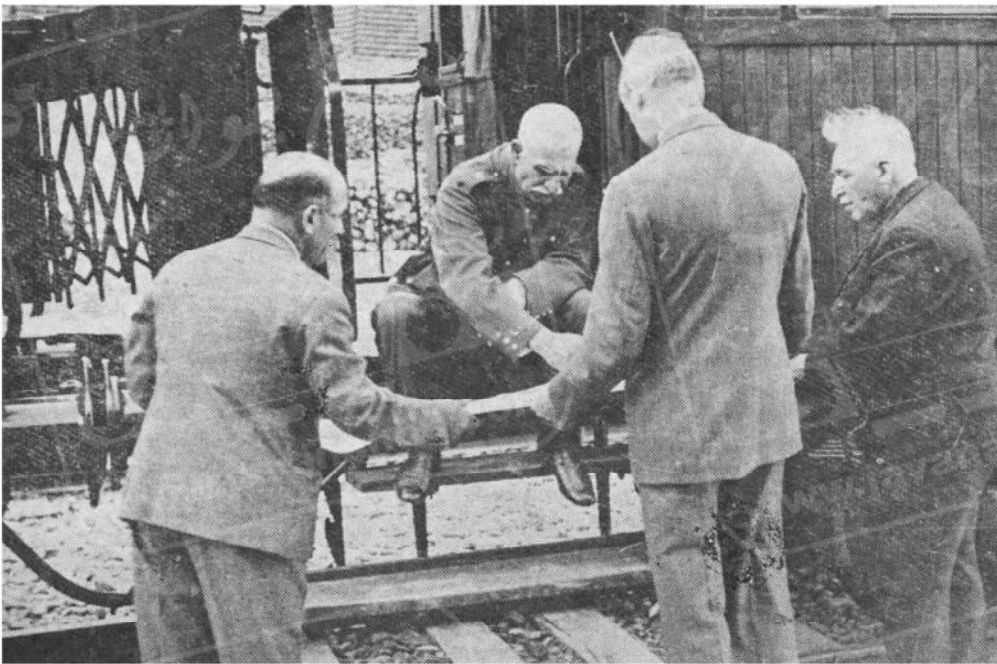
آغاز این دوره ، آغاز تحول بزرگی در تاریخ ایران و در اوضاع اجتماعی و سیاسی و اقتصادی کشور میباشد . زیرا پیش از این دوران با آنکه در بعضی از مسائل اجتماعی و اداره امور اجتماع و سازمانهای اداری و وضع قوانین کشوری تقلیدی ظاهری از ملل باختری بعمل آمده بود لکن تجدید قطعی در ایران به ظهور نیبوسته و تغییر موثر دردستگاه اجتماع و در زیر رویه نازک و ظاهری موسسات دولتی داده نشده و جامعه ایرانی بطریق احتیاجات عصر و جهان امروز اصلاحات عمیق و ریشه دار بعمل نیآورده بود اوضاع اجتماعی و سیاسی و اقتصادی و فرهنگی کشور کوچک ترین هماهنگی با ملل مترقی و حتی نیمه مترقی جهان نداشت . ملوک الطوائفی کامل بر سراسر ایران حکمفرمایی میکرد . ایران از ترقیات صنعتی ممالک خارجه حتی اطلاعی نیز نداشت . نه راماهن داشت ، نه راه شوسه مناسب اتومبیل رانی ، نه مدرسه داشت نه

قانونی درست و حسابی ، نعدالتی بود نه امنیتی و خلاصه اگر بعمل معنی هرج و مرج توجه گردد ایران بتام معنی هرج و مرج و بخواب غفلت فرو رفته بود . زمانی کسه رضاشاه کبیر زمام امور مملکت را بدست گرفت کشور هیچ نبود و هیچ نداشت جز مبالغ معنایی بدهکاری و قرض ، خزانه مملکت حالی بود و اوضاع درهم و برهم. رضاشاه کبیر اولین قدم اساسی را که در راه سیاست مملکت برداشت ایجاد حسن تفاهم و روابط دوستانه با کشور شمالی ایران ترکیه بود و سپس بلافاصله جهت احیاء ایران بدست جوانان و تقویت فرهنگ و دانش مملکت عده زیادی از جوانان را جهت تحصیل بخارج اولین دوره پیشاهنگی جهت تعلیم رفنار خوب ، گنار خوب و بندار خوب به جوانان ایران در مملکت تشکیل گردید در دوم اردیبهشت ماه ۱۳۰۵ میان دوستی و امنیت متقابل بین ایران و ترکیه و افغانستان بامضاء رسید .

راه هوایی ایران بین تهران - اسفهان - شیراز و بوشهر گشایش یافت . اعلیحضرت رضاشاه کبیر دستگاه منقط و فایده و حقتکی را که بعنوان عدلیه در کشور دایر بود بدستگاهی عدالت گستر و منظم با روشی جدید و قوانین موثر بنام وزارت دادگستری تبدیل نمود و جهت سرشماری و آگاهی از تعداد نفوس ایران و کنترل افراد ملت اداره ثبت و آمار و ثبت اسناد و املاک و اداره سجل احوال در ایران دایر گردید. در سال ۱۳۰۶ به همت رهبر



بزرگ اعلیحضرت رضا شاه کبیر اولین کلنگ بنای راه‌آهن سراسری ایران گسه خلیج فارس را از بندرشاهپور و خرمنر به تهران و بندرشاه در ساحل دریای خزر اتصال میداد بزمین زده شد و در همان سال اعلیحضرت رضاشاه کبیر کابینتولاسیون در ایران راه‌مغایر اصول استقلال کشور بود لغو و به تمام کشور هائی که در ایران سفارتخانه داشتند ابلاغ نمودند وضع مهم و سردرگم گمرکی را که سالهایی از آلات استعماری توسط بیگانگان بود به نفع دولت ایران تثبیت نمودند در سال ۱۳۰۷ قوانین اعزام دانشجویان خارج جهت کسب معلومات و تحمیل علوم جدید و تاسیس بانک ملی ایران و متحدت الشكل کشتن لباسها را به مجلس شورای ملی ارائه نمودند که مورد تصویب قرار گرفته و برحمله اجرا درآمد .



در اسفند ماه ۱۳۰۹ کلیه خطوط تلگرافی شرکت هند و اروپا در داخله ایران بدولت ایران تحویل گردید و دست این شرکت که از عمال موثر در نفوذ بیگانگان در ایران بود از امور داخلی ایران کوتاه شد و ضمناً امتیاز چسپا اسکناس که انحصار آن به بانک شاهنشاهی واگذار شده بود از طرف دولت لغو گردید و در انحصار بانک ملی قرار گرفت و تلگراف به‌سبب در ایران گشایش یافت و دو کارخانه قند کهریزک و نخ‌ریس شاهی تاسیس شد .

در مهر ماه ۱۳۱۱ دولت ایران چند کشتی جنگی از ایتالیا خرید و بدستور اعلیحضرت رضاشاه کبیر جهت حفظ و حراست آبهای جنوبی ایران با تاسیس ناوگان خلیج فارس اقدام گردید و در همان سال بود که برای اولین بار ایران شاهد افتتاح راه شوسه اسفالته تهران - چالوس گردید. اعلیحضرت رضاشاه کبیر با توجه به اهمیت آموزش و پرورش و تعلیم و تربیت دستور فرمودند که بمشغور تربیت معلم برای دبیرستانها و دبستانها در سراسر کشور دانشرا هائی

مقدمائی و دانشرای عالی تاسیس و شروع بکار نماید در سال ۱۳۱۳ رضاشاه کبیر اقدام بانسجم بزرگترین خدمات در زمینه احیاء فرهنگ و توسعه علم و دانش یعنی تاسیس دانشگاه تهران نمودند.

با آنکه دانشگاه تهران در آن زمان تنها دارای دانشکده علوم و پزشکی و حقوق بود لکن باید توجه داشت که زیر بنای کلیه دانشگاه ها و دانشکدهائیست که امروز در کشور ما ساخته و با تاسیس و تشکیل گردیده است.

در خرداد ماه سال ۱۳۱۴ بدستور اعلیحضرت رضاشاه کبیر اقدام به تاسیس اداره تربیت بدنی و تاسیس پیشاهنگی دختران گردید. تا سال ۱۳۱۴ هیچ یک از

مجله کارگران

افران ممالک بیگانه حتی سیاستمداران نیز کشور ایران را بنام ایران نمیشناختند و هرملکی برای ایران در فرهنگ خودکلمه‌ای ساخته بود که پرشیا و غیره از آن جمله‌اند در روز اول فروردین ماه ۱۳۱۵ اعلیحضرت رضا شاه کبیر ضمن سخنرانی که بمناسبت روزاول سال ایراد داشتند دستور فرمودند که بکلیه ممالک جهان اعلام گردد که منبند کشور ایران را جز بنام ایران ننماید . در همان سال فرهنگستان ایران تاسیس گردید تا نسبت به تبدیل واژه های بیگانه اقدام نمایند .

در روز هفدهم دیماه سال ۱۳۱۵ زنان ایران شاهد بزرگترین تحولات اجتماعی خود تا بدناروز بودند در این روز طی مراسمی که در عمارت دانشرای مقدماتی انجام شد دستور رفع حجاب و آزادی زنان ازبندت زندان تاریک چاقچور ها و چادرها صادر و ملکه و شاهزاده خانها بدون حجاب برای اولین بار در این مراسم حضور به‌میرسانیدند.

در آن سال کارخانه چیت‌سازی اشرف مازندران تاسیس و کارخانه برق تهران در آن سال رسماً شروع بکار نمود و قرار داد گشایش کارخانه هواپیما سازی شهباز . بامضاء رسید در چهارم شهریورماه سال ۱۳۱۷ ساختمان راه‌آهن سراسری ایران پایان یافت و رسماً شروع بکار نمود .

در پنجم اردیبهشت سال ۱۳۱۹ اولین دستگاه فرستنده رادیو در

ایران بنام رادیو تهران افتتاح شد. در همین زمان که ایران از خواب چندین ساله برخاسته و به‌ترمیم خرابیهای ناشی از تعاقب خود و جیسران عقب ماندگی‌ها برهبری سرداری بزرگ چون رضاشاه کبیر مشغول بود دنیا گرفتار آتش مهیب جنگ دوم جهانی گردید. جنگی که خواه ناخواه ضدمات ناشی از آن بر بیکر ایران نیز اثر گذارد . دنیا در زیر چرخ سلاحهای آتشیین دول جنگجو و جنگ طلب می‌لرزید . کشور ایران با آنکه بیطرفی کامل خود را در جنگ اعلام نموده بود مع‌الوصف دول متفق بدیالی به خاک ایران تجاوز نموده و استقلال و حاکمیت ارضی ایران را بمخاطره انداخته

بودند . در این وانفای آتشنا ، که همه جادا لهیب سوزان جنگ جهانی دوم بکام خود گرفته بود، رهبری مملکت بدست باکفایت شاهنشاه آرپامر قرار گرفت تا قدمهای اصلاحی را که اعلیحضرت رضاشاه کبیر برداشته بودند با سرعت بیشتر بمنظور رسیدن به آن آرزوی دیرین سردار رشید ایران یعنی وصول به دوران تعالی و تمدن بردارند. و چنین شد ...

امروز ایران شاهد پیروزیهای است که رضاشاه بزرگ آرزوی دست یافتن به‌آنها داشت دیرروز از آنچه که در دوران تاریخ‌بو- ره به پیروزی های بزرگتر و به افزونیهای تاریخی بیشتر میسپارد.

سیری به مسائل روز

سن موریتس ، مرکز خبرساز - مصاحبه‌های شاهنشاه آریامهر - فرمان ملوکانه سفرهای نخست‌وزیر - کنترل قیمت‌ها - قطع رابطه ریال با دلار - مسائل دانشگاهی، تجاوزی که سرکوب شد.



مرکز خبرساز :

● در نیمه دوم بهمن ماه، سن موریتس، بصورت یکی از مهم‌ترین مراکز خبری جهان، توجه تمام وسائل ارتباطی شرق و غرب را بخود جلب کرده بود زیرا، در طول ۱۰ روز گذشته، برجسته‌ترین رهبران و شخصیت‌های بین‌المللی برای شرفیابی به پیشگاه شه‌ریار ایران و تبادل نظر با معظم‌له، عازم سن موریتس شدند.

● رئیس جمهوری سنگال نخستین رهبر کشوری بودند که در سن موریتس با شاهنشاه آریامهر ملاقات و گفتگو کردند و نتیجه کنفرانس مهم داکا را با اطلاع شه‌ریار ایران رساندند - اعلیحضرت ملک‌حسین و ملکه عالیا نیز چند روزی در این مرکز ورزش‌های زمستانی میهمان شاهنشاه آریامهر و علیاحضرت تهبانو بودند - سپس حضرت رئیس جمهوری فرانسه و بانو، آقای کی‌سینجر وزیر امور خارجه آمریکا، آقای کورت والدهایم دبیرکل سازمان ملل متحد و بالاخره حضرت رئیس‌جمهوری سوئیس، درس موریتس یا زوریخ با شاهنشاه آریامهر ملاقات و گفتگو کردند، ناظران سیاسی برای این مذاکرت اهمیت خاصی قائلند و معتقدند که گفتگو های شه‌ریار ایران با رهبران و شخصیت های ممالک مختلف جهان خصوصا در حل مسائل بین‌المللی و تحکیم صلح جهان نقش موثری خواهد داشت.

مصاحبه های شاهنشاه :

در مدت اقامت شاهنشاه آریامهر در سن موریتس، نمایندگان معتبرترین مطبوعات بین‌المللی به پیشگاه ملوکانه باریافتند و با مسئله مصاحبه های مهمی انجام دادند که هر یک در سطح جهانی بازتاب وسیعی یافت.

● شاهنشاه آریامهر در مصاحبه با اسپیکل - نشریه معروف آلمانی - ضمن تشریح خطوط اساسی سیاست منقل ملی ایران، خصوصا تاکید فرمودند که هیچ قدرتی - بدون استفاده از سلاح‌های هسته‌ای - قدرت مبارزه و حمله بایران را نتواند داشت. رهبر بزرگ ایران طی مصاحبه دیگری تشریح فرمودند که ایران از کاهش مصرف نفت در سطح جهانی هیچگونه نگرانی ندارد.

در محافل آگاه گفته می‌شود که ایران خود همیشه صرفجویی در مصرف نفت را برای حفظ منابع موجود و بهره‌گیری صحیح‌تر از آنها - توصیه کرده بنابراین از کاهش مصرف نفت نه تنها نگرانی ندارد، بلکه آن را ترویج و ترغیب می‌کند بی آنکه کاهش احتمالی مصرف نفت بتواند در بهای آن تأثیری برخلاف منافع واقعی تولیدکنندگان آن بگذارد.

فرمان ملوکانه :

یکی از مهم‌ترین خبرهای ۱۵ روز گذشته صدور فرمان ملوکانه در مورد پرداخت ۱۵ روز پاداش آخر سال به کلیه معلمان کشور بود که آقای نخست‌وزیر در جریان سفر باصفهان - در اجتماع فرهنگیان - این مژده مرتب‌بخش را با اطلاع معلمان و فرهنگیان شریف و زحمت‌کشان رساندند پرداخت پاداش آخر سال به معلمان، که با استقبال گرم این گروه روبرو شد، چند روز پس از صدور اوامر شاهانه آغاز شد - و معلمان و فرهنگیان - که آقای نخست‌وزیر از آنان بنام معماران فردا یاد کردند - برای ابراز مراتب سپاس و حشمتی خود، تلگرامهائی به پیشگاه ملوکانه به سن موریتس مخابره کردند.

سفر های نخست‌وزیر :

دیدار های داخلی آقای هویدا نخست‌وزیر و دبیرکل حزب ایران‌نویان از استانهای مختلف، در نیمه دوم بهمن ماه نیز ادامه یافت و آقای نخست‌وزیر در هر فرست، ضمن بازدید از کارهای عمرانی، با گروه‌های مختلف مردم، در فارس، اصفهان و استان ساحلی بگفتگو پرداختند - آقای هویدا در این سفرها همچنین ضمن شرکت در اجتماعات مختلف، اهمیت برقراری مردم و شونده ملی و گسترش روزافزون آن را برای مردم تشریح کردند.

● در محافل حزبی گفته می‌شود که پیشبرد برنامه گفت و شنود ملی، در گسترده‌ترین سطح، از این پس یکی از مهم‌ترین وظائف حزب و اعضای مومن و معتقد آن تلقی می‌شود و کلیه فعالان حزبی باید برای پیشبرد هر چه سریعتر آن، دست به فعالیت همه‌جانبه بزنند.

کنترل قیمت‌ها :

سخن آقای هویدا نخست‌وزیر در جلسه کمیته حمایت از مصرف‌کننده نیز از خبرهای داغ پانزده روز گذشته بود - در این اجلاس، آقای نخست‌وزیر ضمن تشریح اقدامات رفاهی دولت و تأمین نیازمندی های عمومی، به مردم، بویژه بانوان توصیه کردند که برای مبارزه با گرانفروشی، نقش فعالتری ایفاء کنند.

صاحبزنان و محافل بانخت، ضمن اشاره با اقدامات دولت برای کاهش و کنترل قیمت‌ها، پیش‌بینی می‌کنند که اجرای توصیه های آقای نخست‌وزیر و مبارزه گسترده‌تر با گرانفروشان، آثار مهم و سریعتری بود مردم بدست خواهد داد و در آینده نزدیک، بازهم کاهش بیشتری در قیمت ها بوجود خواهد آورد.

قطع رابطه ریال و دلار :

بدنبال موفقیت های همه‌جانبه اقتصادی و تجاری که طی سالهای اخیر نصیب جامعه ایرانی شده، همانطور که از مدتها قبل پیش‌بینی می‌شد رابطه ریال با دلار قطع شد تا ریال به عنوان یک ارز نیرومند و متکی بر اقتصادی شکوفان - نقش فعالتری در سطح جهانی ایفاء کند.

بدین ترتیب، کاهش قدرت خرید دلار و سایر ارزها موجب تقویت و افزایش قدرت ریال خواهد شد. در صورتی که تا قبل از اتخاذ این تصمیم نوسان دلار، خواه ناخواه بر موقع ریال نیز اثر نامساعد و زیانبار می‌گذاشت.

مسائل دانشگاهی :

از مهم‌ترین مسائلی که طی نیمه دوم بهمن ماه توجه عمومی را عمیقا بخود جلب کرد مدیریت نارسای برخی از دانشگاهها بود که لزوما موجبات هرزنیروها و امکانات مادی و معنوی کشور را فراهم میسازد.

محافل نزدیک بدانشگاهها، ضمن اشاره به نگرانی فراینده پدران و مادران، ضرورت اعمال مدیریت صحیح و موثر در دانشگاهها را یادآور شده و معتقدند که همزمان باید بین استاد و دانشجو، گفت و شنود سالم و سازنده‌ای برقرار شود تا در مجموع ساختمان دانش، از عوامل موثری و حادثه‌ساز به نفع دانشجویان شریف و وطنخواه - که اکثریت قریب بانقاع دانشجویان را - تشکیل میدهند تفضیه و پاک شود زیرا، وجود این عوامل - هر چند معدود در دانشگاهها امکان تحصیل از هزاران دانشجوی واقعی را بازمی‌سازند و بهترین استعدادها را بهره می‌کشاند، این محافل ضمن اشاره با اهمیت موضوع که با آینده جامعه ما سروکار دارد، ضرورت حل این مهم را یادآور می‌شوند.

تجاوزی که سرکوب شد :

بعضی‌ها، شکست‌خورده و منزوی، بازهم سیاست کودتاخیز را در بهمن ماه دنبال کردند و کوشیدند تا از طریق حاد سازی، تشکیل کنفرانس در بغداد و اقدامات مشابه، آب را با بنفع خود گل‌آلود کنند، اما این تلاشهای مذنبوحانه حتی در دنیای عرب، کمترین توجهی را بخود جلب نکرد - سهل‌است که شکست و رسوائی بیشتری برای بعضی‌ها به‌همراه آورد محافل آگاه ادامه سیاست حادثه‌سازی از سوی بغداد را امری طبیعی تلقی کرده و معتقدند که میراث‌خواران استعمار، درآستانه نابودی، چاره‌ای جز ادامه این سیاست مردود برای خود نمی‌شناسند - زیرا در صورت تغییر روش، لزوما حمایت قدرت های استعماری را از دست خواهند داد.

در آستانه فصل دیگر، فصل همش های بلندتر...

با گام های بلند تر و با قاطعیت بیشتر برای پیشبرد و تحقق
آرمان های مقدس انقلاب شاه و ملت گام بر میداریم

● در آغاز فصل نوینی از فعالیت های مطبوعاتی خود، و با درک اهمیت رسالتی که بر عهده داریم، و با ستانتهای همفکری و همکاری هر چه بیشتر دوستان کارگر، سرآغازی دیگر را رقم میزنیم - سرآغازی از کار و کوشش بیشتر برای ارتقاء سطح مطالب مجله و نشر آن در گستردهترین سطح ممکن بمنظور دستیابی کلیه کارگران شاهدوست و وطنخواه ایران زمین به ارگان راستین و زبان گویای خود.

● همزمان با تشدید فعالیت حزب پاسدار انقلاب در تمام سطوح، برای بسط و تعمیم کارهای جمعی و جلب و جذب نیروهای بیشتر با مر حزب - که بی گفتم حرکتی دیگر در جهت مشارکت افزونتر قشرهای مختلف جامعه در امور مربوط بخود و اجتماع خویش است - و همزمان با گسترش چشمگیر ابعاد برنامه های رفاهی دولت، بمنظور بالا بردن سطح زندگی عموم - بویژه کارگران - مجله کارگران، این زبان گویای طبقه شریف و زحمتکش کارگر، رسالت خود می داند که با اجرای برنامه های جدید، بمنظور بهبود کیفی و کمی مباحث و مطالب مجله، فصل جدیدی در حیات مطبوعاتی خود بگشاید تا در این عصر شکوفائی و پیشرفت سریع، پاسخگوی نیازهایی باشد که تامین و تحقق آنها را بر عهده گرفته است.

● بی شک، همفکری و همکاری کارگران شریف و زحمتکش با مجله خود، و برای پیشبرد و ارتقاء سطح آن، می تواند مهم ترین نقش را در این رهگذر ایفاء کند. زیرا، مجله کارگران، مجله ای برای کارگران زبان گویا و راستین کارگران و در خدمت

این طبقه شاهدوست و وطنخواه است که لزوماً جز با یاری و حمایت فرد فرد کارگران، با این سرعت مدارج پیشرفت و ترقی را نمی پیوندد.

● روزی که آقای امیرعباس هویدا نخست وزیر و دبیر کل فعال حزب پیشرو و مترقی ما در اجتماع نویسندگان حزبی از کارنامه این مجله اظهار رضایت کردند، نیروی باز هم بیشتری برای توسعه فعالیت های مطبوعاتی و خدمت صادقانه بطبقه کارگر، در خود احساس کردیم - احساسی از غرور و افتخار که ابراز رضایت فرد فرد کارگران شریف و وطنخواه نیز در ما برمی انگیزد تا با گام های بلندتر، و با قدرت و قاطعیت بیشتر، در راه پیشبرد و تحقق آرمانهای انقلاب گام برداریم و با بیان و تشریح صادقانه نظریات و پیشنهادات کارگران، در هر زمینه و سطح، پلی مستحکم و استوار، بین این قشر شریف و دستگاه های اجرائی برقرار سازیم - زیرا، بدون تردید یکی از مهم ترین وظائف وسائل ارتباط جمعی در دوران انقلاب، ایجاد این پیوند و ارتباط است تا شرکت فعالانه تمام نیروهای ملی در امور مربوط بخود و جامعه، بمعنای واقعی کلمه تحقق یابد.

● ما اینک، در اجرای رسالت حساس و خطیری که بر عهده گرفته ایم و با درک نیازهای این دوران استثنائی تاریخ نیاخاک خود، همانطور که آقای نخست وزیر و دبیر کل حزب مترقی ما نیز در اجتماع نویسندگان حزبی توصیه کردند، برای توسعه هر چه بیشتر دامنه فعالیت خود، چه از نظر ارتقاء سطح مطالب مجله و چه در جهت نشر آن در گسترده ترین سطح، از هر جهت آمادگی داریم -

اما برای توفیق هر چه بیشتر در این رهگذر، همفکری و همکاری فرد فرد شما کارگران عزیز را با صداقت و صمیمیت کامل طلب می کنیم. چه، تنها در پرتو این همفکری و همکاری است که مجله کارگران - این زبان گویا و راستین کارگران شاهدوست و وطنخواه ایران، می تواند هر چه سریعتر بهدفعات جدید خود، دست یابد، سهل است که راه بسوی هدف های مهم تر و تعالی تری بگشاید.

● در آستانه فصل نوینی از حیات مطبوعاتی خود، بامید همکاری هر چه بیشتر صمیمانه تر شما کارگران عزیز، سرآغازی که می تواند و باید پاسخگوی نیازهای این دوران شکوفائی و تحرک باشد.

در آستانه این فصل، دست طلب بسوی شما خواهران و برادران کارگر دراز می کنیم و یقین و اطمینان داریم که این دست را صمیمانه خواهید فشرد - چه، این دست مجله ای شما، زبان گویای شما و ارگان افکار و نظریات شماست.

● برای بهبود هر چه بیشتر مطالب و مباحث مجله کارگر، برای ارتقاء روزافزون سطح آن و برای نشر مجله کارگر در گسترده ترین سطح، دست در دست هم، فصل نوین چشم های بلندتر را آغاز می کنیم و با الهام از فلسفه اصیل و انسانی انقلاب، با ایمان و اعتقاد راسخ، با قدرت و قاطعیت بسوی هدف های عالی خود - بهبود کیفی و کمی مجله کارگر - گام بر میداریم و اطمینان داریم که در این رهگذر، برخوردار از حمایت همه ی کارگران شریف، شاهد توفیق را در آغوش خواهیم گرفت.

تعلیق بیرون

برقراز

تعلیق باکی دوباره

نوشتار عظیم

تقاضای مجازات خائنین :

● از سحرگاه روز ۲۹ مردادماه ۳۳ ، مردمی که شب گذشته تا ساعتها پس از نیمه شب در خیابانها شادی می کردند و شعار ((جاوید شاه)) میدادند با شور و شوق عجیبی که حکایت از پیروزی آنها می کرد در خیابانهای پایتخت و شهرستانها براه افتاده بودند و با شعارهای گوناگون از دولت جدید تقاضای تعقیب و مجازات خائنین را می نمودند .

خیانتکارانی که تا ظهر روز ۲۸ مرداد در برابر نیروی لایزال ملت ایران مقاومت می کردند و با تمام امکانات خود می کوشیدند این رستاخیز ملی را سرکوب سازند از ظهر روز ۲۸ مرداد هریک به سوراخی خزیده بودند تا از چنگال انتقام ملت و از عواقب شوم اعمال خیانتکارانه خود در امان بمانند گروهی از سردمداران و به اصطلاح ((رهبران)) آنها که تا دیروز سینه های خود را سپر

کرده و باد در غیغب انداخته و با شعارهای ضد میهنی به ملت ایران دهن کجی می کردند از روز ۲۹ مرداد در مخفیگاه های خود، چون مار زخم خورده ای که میکوشد در آخرین لحظه های زندگی و در حال احتضار فرصتی پیدا کند تا زهر خود را بریزد می کوشیدند با انتشار شایعات و مشوب کردن اذهان مردم این فکر غلط را در ذهن آنها بوجود آورند که همین چند روزه دوباره ورق برمی گردد .

این تنها حربه آنها برای تضعیف روحیه مردم بود ولی مردمی که در اوج قدرت آنها و با اعتقاد و آگاهی از اینکه ممکن است بدون سلاح در برابر نیروی اهریمنی و خوی خشمگین و تشنه خون آنها کشته شوند بمیدان رفته و با سلاح ایمان و اعتقاد دشمن را شکست داده بودند هرگز از این چنین تبلیغاتی و عکس العملهایی وحشت نداشتند .

خاصه آنکه دشمن به سوراخ خزیده بود .

و مردم تصمیم گرفته بودند آنها را از سوراخ بیرون بکشند و بادت خود مجازات کنند طبیعی است که این چنین مردمی از ((شایعه)) آنهم شایعات آنچنانی واهمه ای ندارند . دولت نیز در برابر تقاضای مردم از یکسو و از جهت پاک کردن محیط از وجود عناصر ضد ملی و شایعه پردازان از سوی دیگر کمال مجاهدت را بکار میبرد تا با دستگیری و محاکمه و مجازات مسببین وقایع ۲۵ تا ۲۸ مرداد افکار عمومی را آرام سازد .

تقاضای بازگشت شاهنشاه :

● تقاضای دیگر ملت ایران بازگشت شاهنشاه بوطن بود ، مردم تهران و شهرستانها در عین حال که تقاضای دستگیری و مجازات خائنین را بشدت دنبال می کردند با شعارهای تکان دهنده میهنی طلب می کردند که هرچه زودتر شاهنشاه بوطن و بمیان ملت خود بازگردند و اداره

« تقاضای ملت ایران پس از پیروزی در رستاخیز ملی ۲۸ مرداد »

بازگشت شاهنشاه بوطن و مجازات خائنین بود

ناسیونالیسم مثبت فصل نویی در تاریخ روابط شوروی با ایران و بطور کلی در سیاست روسیه شوروی با ایران و سایر کشورهای جهان گشوده شد در این دوره از روابط فیما بین ایران و شوروی دولت اتحاد جماهیر شوروی رسماً از شاهنشاه برای مسافرت به آن کشور دعوت نمود و شاهنشاه این دعوت را پذیرفتند و در سال ۱۳۳۵ بطور رسمی از نقاط مختلف آن کشور دین فرمودند .

در این مسافرت شاهنشاه مورد استقبال و پذیرائی شایان مقامات عالی دولت اتحاد جماهیر شوروی قرار گرفتند و چنانکه درخور مقام و شخصیت شاهنشاه ایران بود از معظمه پذیرائی و تجلیل شد و شاهنشاه فریست مناسبی بدست آوردند تا با ((خروشچف)) و سایر همقطار وی از قبیل ورشیف، بولگانین، میکویان و شپیلف مذاکرات بی‌پرده و صریحی بعمل آورند و بسیاری از مسائل مربوط به روابط دو کشور را مورد بررسی قرار دهند که بوقع پیرامون آنچه مورد مذاکره قرار گرفته است بحث خواهیم داشت .

بطور خلاصه باید بگویم که در نتیجه این مذاکرات مقامات عالی شوروی فرمایشات شاهنشاه را در زمینه های مورد بحث مورد تایید قرار دادند و تقاضا داشتند که ملت ایران به حسن نیت اولیای امور کشور روسیه اعتماد داشته باشد .

شاهنشاه در پاسخ به ((خروشچف)) اطمینان می‌دهند که احساسات دوستانه ایرانیان نسبت به مردم روسیه بسیار زیاد است و خروشچف و همکارانش باکمال گشادگی خاطر اعتماد کامل خود را به فرمایشات شاهنشاه ابراز میدارند و بر همین اساس نیز اعلامیه مشترکی صادر شد که در آن اشاره شده بود مذاکرات در محیط دوستانه صورت گرفته و هر دو طرف تصمیم گرفته‌اند مناسبات فیما بین را تحکیم بخشند، در نتیجه مسافرت شاهنشاه به شوروی و مذاکرات معظمه با سران آن کشور موجبات عقد یک سلسله قراردادهای بعدی باز شد اختلافات مرزی ما با روسها بنفع دو کشور حل و فصل گردید و ضمن آن پاره‌ای قراردادهای ترانزیتی برای ارسال کالاهای صادراتی و وارداتی ترانزیتی از راه روسیه به اروپای غربی و غیر آن منعقد گردید و موافقت بعمل آمد که از آب رودخانه‌های ارس و اترک که در مرز مشترک ایران و شوروی جاری است و از آب آن می‌توان متجاوزا از دوپست هزار جریب زمین بایر و لم‌یزرع اطراف را کشت و زرع نمود مشترکاً استفاده شود .

پس‌از آن بازگرانی ایران و شوروی بسط و توسعه یافت مسابقات ورزشی دوستانه ورزشکاران دو کشور ترتیب یافت نمایندگان مجلس شورایی ایران به کشور شوروی مسافرت کردند و متقابلاً نمایندگان مجلس آن‌ها به ایران آمدند و در راه تحکیم روابط فرهنگی بین دو کشور مجاهدت‌های لازم بعمل آمد بطوری‌که این چنین روابطی از سال ۱۹۱۷ تا انقلاب روسیه صورت گرفت تا آن تاریخ و از آن تاریخ تا امروز که بهترین روابط دوستانه را با اتحاد جماهیر شوروی داریم سابقه نداشته است .

تصور میکنم که آرزوی قلبی من دراینکه در آینده خردمندان سلطنت کنم، مراوادر می‌ساخت که در امر تحصیل و مطالعه و کسب دانش و فضیلت بیش از آنچه از جوان محصل انتظار می‌رود کوشش و جدیت داشته باشم و بواسطه همین آرزو در انتخاب مواد درسی دقت فراوان داشتم و تشخیص دادم که تحصیل رشته‌های علوم طبیعی مرا برای فهم مسائل دشوار صنعتی که برنامه توسعه صنایع طبیعی کشور درپیش خواهد آورد آماده‌تر خواهد ساخت .

اعتقادات مذهبی :

● در دوران توقف در اروپا در مدت دوسال اول که با محیط جدید آشنا میشدم مجال تفکر درباره عقاید مذهبی خود نداشتم دیری نگذشت که این مسائل بیش از پیش مورد توجه و علاقه من قرار گرفت و به‌ادای فرائض یومیه پرداختم و در طی سه‌سال آخر اقامت در سوئیس این فریضه و رازونیز به‌درگاه باری تعالی را با خلوص نیت و توجه قلبی انجام میدادم زیرا عزم آن بود که وقتی به سلطنت رسیدم در کلیه امور چراغ ایمان را فرارامخویش قرار دهم .

علاقه به مردم :

● توجه کنید احساس عمیق شاهنشاه نسبت به ملت خود قبل از آنکه به سلطنت برسند و رهبری ملت ایران را عهده‌دار شوند چگونه بوده است در این مورد می‌فرمایند در آن موقع نسبت به سیاست و اصولی که می‌خواستیم پس از رسیدن به مقام سلطنت اتخاذ کنیم اندیشه می‌کردم علاقه من نسبت به مردم عادی کشور و مخصوصاً طبقه کشاورز ایران در همان موقع مشهود بود و در آن ایام صباوت فکری برای من پیش آمده بود که وقتی به سلطنت برسم مدت دو یا سه سال کشاورزان املاک سلطنتی را از پرداخت سهمی که از دسترنج خود باید بدهند معاف و طوری کنم که هر خانواده دهقان مبلغی اندوخته پیدا کند و بتواند برای خویش خانه و وسایل کشاورزی فراهم سازند و یا بکارهای لازمی که بدون داشتن سرمایه برای وی صورت پذیر نیست اقدام کنند نتیجه این فکر ایام جوانی نقشه‌کونی تقسیم املاک سلطنتی میان کشاورزان است .

اینها قسمت‌هایی بود از آنچه می‌توانست بخوبی طرز تلقی شاهنشاه را از مسائل روز برای آینده ایران و ایرانی نشان بدهد و چهره درخشان رهبر عالیقدر ما را نشان بدهد و روشن سازد که چرا ملت ایران حاضر می‌شود تا پای جان در راه شاه و شاهنشاهی خود فداکاری کند و اما (علل پهلوی) و آرزوهای شاهنشاه برای ملت ایران از نظر آگاهی واز درد دل‌های مردم و رسیدگی به حوائج آن‌ها از کودکی در فکر و روح معظمه ریشه داشته است

سفر شاهنشاه به شوروی

● با رستاخیز ملی ۲۸ مرداد که بفاصله چندماه پس از مرگ استالین روی داد و تثبیت اوضاع داخلی ایران واز سوی دیگر اعلام سیاست خارجی و صریح ایران بر اساس

امور مملکت و رهبری مردم را شخصا بعهده بگیرند . در این مورد علاوه بر تظاهرات وسیع ملی سیل تگراف و نامه و طومار بود که برای رئیس دولت جدید فرستاده میشد و مصرا میخواستند که استعای مردم به اطلاع شاهنشاه برسد .

بدیهی است که دولت جدید مرتباً ضمن تقدیم گزارش های مختلف مملکتی احساسات و استعای عمومی را بعرض شاهنشاه میرساند و شاهنشاه برای آگاهی ملت ایران و آرام ساختن آن‌ها طی پیام محبت آمیزی که از (۴) فرستادند مژده دادند که هرچه زودتر بوطن و بیامن ملت وفادار خود بازخواهند گشت .

انتشار این پیام بجای اینکه مردم را آرام کند احساسات آن‌ها را بیش از پیش برانگیخت همه می‌خواستند از تاریخ و لحظه ورود شاهنشاه آگاه شوند تا چنانکه شایسته چنین رهبر محبوبی است مراسم استقبال بجای آوردند . بازگشت شاهنشاه به بوطن و استقبال پرشکوه ملت ایران شاهنشاه در کتاب ((ماوریت برای وطن)) در مورد بازگشت خود بایران چنین مینویسد :

... توقف ما در رم زیاد بطول نیانجامید و در تاریخ ۳۰ مرداد بایران آمدم و مورد استقبال گرم و پیرشور طبقات مختلف مردم قرار گرفتم هیجان طبیعی مردم در آن روز غیر قابل وصف بود و این ابراز احساسات که از قلب مردم سرچشمه گرفته بود تاثیر عمیق و سنگینی در قلب من باقی گذاشت .

... آن احساسات مردم نسبت به شاهنشاه و این احساس عمیق و مهر بی‌شائبه شاهنشاه نسبت به ملت ایران وقتی می‌گوئیم رشته‌های معنوی پیوند میان شاه و مردم ایران آنقدر محکم و ناگسستی است که هیچ نیروئی قادر به پار کردن آن نیست از این حقیقت سرچشمه می‌گیرد از حقیقتی که در طول تاریخ درخشان میهن ما نسبت به شاهنشاهی ایران به اثبات رسیده است و در میان پادشاهان ایران که از ۲۵۰۰ سال پیش تا امروز در این سرزمین سلطنت داشته‌اند شاهنشاه آریامهر با سیماهی درخشان دیگری جلوه کرده‌اند . برای اینکه بسدائیم چرا، خوبست باز به کتاب ((ماوریت برای وطن)) مراجعه کنیم . شاهنشاه در این کتاب چنین می‌نویسد : ((بر حسب عادت ولیعهد باید تا حدی متکبر باشد و با افراد عادی نیامیزد ولی تا آنجا که بخاطر دارم من در دوران ولیعهدی چنین صفاتی نداشتم و امیدوارم که در حال حاضر نیز چنین نباشم .

این یک قسمت از اعتقادات شاهنشاه بود و اکنون به بینیم این سیماهی درخشان از کودکی چه احساس و استیلائی نسبت به مردم داشته و برای آینده آن‌ها چگونه می‌اندیشیده است .

علاقه به مملکت :

● شاهنشاه می‌فرمایند : هنگام اقامت خود در سوئیس اغلب درباره مسئولیت‌های آینده خود می‌اندیشیدم بین من و پدرم هر هفته ارتباط مکاتباتی برقرار بود ولی به‌مادر و برادران و خواهران کمتر کاغذ می‌نوشتم .

پانزدهم روز

وانرژی هسته‌ای نیز استفاده خواهد آسانور ۱۵ نفری

● در شهر صنعتی قزوین آسانور هائی با ظرفیت ۱۵ نفر ساخته میشود.

براساس این خبر که حکایت از گوشه‌ای از پیشرفت های صنعتی کشور میکند، کارخانه‌فعلی آسانور سازی در شهر قزوین، سالانه ۴۰۰ آسانور تولید می‌کند که قرار است ظرفیت آن تا ۶۰۰ دستگاه افزایش یابد و همچنین طبق قرار دادی که بین کارخانه آسانور سازی ایران و شرکت «ایران، شیندلر» به امضاء رسید در این کارخانه آسانور هائی بظرفیت ۱۵ نفر ساخته و پرداخته میشود و ضمناً در سال آینده بهره‌برداری از مرحله دوم کارخانه آغاز میشود که در این مرحله هشتاد درصد از قطعات مورد نیاز تولیدات کارخانه در داخل کشور تهیه و ساخته میشود.

● مدارس جدید در جنوب تهران تا همراه آینده برای استفاده دانش‌آموزان جنوب شهر تهران مدارس متعدد و جدیدی ساخته خواهد شد تا رفاه یکصد هزار کودک این مناطق در دستیابی به مدرسه تأمین شود.

● حسن حریری مجری طرح عمران و بهسازی جنوب تهران در این زمینه گفت: این برنامه به‌دستور آقای‌هویدا نخست‌وزیر و با استفاده از اعتبارات سازمان برنامه اجرا می‌شود و تا همراه آینده ایس‌ن مدارس باید ساخته و آماده بهره‌برداری باشد.

● هر سال دو هزار مربی حرفه‌ای چهار مرکز منطقه‌ای آموزش مدیریت ایجاد می‌شود تا هر سال ۲۰۰۰ مدیر حرفه‌ای برای کشور تربیت و آماده شود.

● وزارت کار و امور اجتماعی در



با این اعتبار کارشناسان مطالعات تحقیقی و علمی خود را در زمینه نحوه استفاده از انرژی خورشید آغاز میکنند و همچنین تجهیزات فنی و دستگاههای لازم را جهت اقدامات خود خریداری مینمایند. یکی از مقامات در این زمینه اظهار داشت که: ایران در سال های آینده در صنایع و تأسیسات جدیدی که در کشور بوجود می‌آید، بجای نیروی برق معمولی از انرژی خورشیدی

● شاهنشاه آریامهر از مسافرت اروپا به میهن مراجعت فرمودند استفاده از انرژی خورشیدی و هسته‌ای ● سال آینده برای بررسی امکانات استفاده از انرژی خورشید، ۸۰ میلیون تومان صرف خواهد شد روز ششمین ۲۴ بهمن ماه خبری منتشر شد دائر بر اینکه در بودجه سال آینده ۸۰ میلیون تومان اعتبار در این مورد در نظر گرفته شده و

کشور در نظر گرفته و آن‌ها پس از دوسال تبلیغات بهداشتی و درمانی لازم را فرا می‌گیرند و سپس به روستاها اعزام می‌شوند و همچنین برای اجرای این طرح ۵۰ هزار خانه بهداشت در روستاها ایجاد می‌شود.

اعلامیه‌هایی که باین مناسبت منتشر کرد خاطر نشان ساخت که براساس موافقت دولت شاهنشاهی ایران با سازمان بین‌المللی کار این ۴ مرکز در اصفهان - تبریز - اهواز و اراک ایجاد می‌شود.

براساس این اعلامیه دولت ایران ۷۰ میلیون تومان برای تربیت مربی حرفه‌ای صرف میکند و همچنین طی سه‌سال آینده ۲۰۰۰ مربی حرفه‌ای با بورس تحصیلی بخارج از کشور برای آموختن مهارت‌های کافی اعزام می‌شوند.

۵۰ هزار کمک پزشک و ۵۰ هزار خانه بهداشت

● وزارت بهداشتی ۵۰ هزار نفر از افراد سبک به‌بالا را برای کادر کمک پزشکی جهت روستا های کشور استخدام میکند. افزایش این مساله که یکی از جزئیات طرح بهداشتی، درمانی وزارت بهداشتی است و توسط وزیر بهداشتی در سمینار تخت جمشید مطرح شد، از جمله خبرهای مهم ۱۵ روز اخیر بشمار می‌رود که امیدواری بسیاری از جوانان دارای سبک (سوم متوسطه) و یا بالاتر را فراهم کرده است وزارت بهداشتی براساس این طرح عده مذکور را برای شبکه درمانی

ایران و کروب آلمان

● مقدمات تشکیل شرکت سرمایه‌گذاری ایران و کروب آلمان در زوریخ فراهم شد و برای این منظور یکی از مدیران کروب وارد تهران شد تا با مقامات ایرانی مذاکراتی انجام دهد.

● خبر منتشر شده در این مورد حاکیست که این شرکت با سرمایه هشتصد میلیون ریال در زوریخ تشکیل می‌شود و برای انجام طرح‌های صنعتی در ایران و کشور های دیگر وام خواهد داد که در این مورد برای طرح‌های مشترک ایران و آلمان اولویتی در نظر می‌گیرد.

کودک‌سرای دولتی

● شورای آموزش و پرورش تهران تصمیم گرفت که با ایجاد کودک‌سراهای دولتی بخانواده‌ها امکان دهد تا کودکان خود را در سنین ۳ تا ۵ سالگی به کودک‌

کمک بهره برای خانه‌های کارگری

● دولت برای ساختن خانه های کارگری بهره میدهد. خبری که روز یکشنبه بیستم بهمن ماه منتشر شد حاکیست که آئین نامه‌ای برای این موضوع تهیه شده و تصویب شورای اقتصاد رسید و براساس آن، صاحبان صنایع میتوانند برای ایجاد واحد‌های مسکونی جهت کارگران خود از بازار آزاد پول با بهره‌متعارف دریافت کنند و سپس تفاوت نرخ بهره را از بانک‌های رهنی و رفاه کارگران بگیرند. گزارشهای بعدی حاکی از اینست که دولت در بودجه امسال ۳۵ میلیون ریال برای پرداخت کمک‌بهره در نظر گرفته و در بودجه سال آینده این مبلغ به ۲۵۰ میلیون ریال افزایش داده شده است و همچنین در شهر هائی که زمین های دولتی موجود باشد، کارفرمایان میتوانند این زمین‌ها را برای خانه‌سازی از دولت اجاره کنند. بنابراین انتظار میرود که از اوایل سال آینده فعالیت های وسیعی از طرف صاحبان صنایع برای احداث خانه های کارگری آغاز شود.



هم‌مسلك هويدا نخست‌وزیر و دبیرکل حزب ایران نوین هنگام سخنرانی

تاریک نگاه

چهره‌های خراسان

مقامات حزبی تشکیل شده بود حضور یافت و مطالب مشروحی در پاسخ سوالات شرکت کنندگان در این جلسه و امور حزب و توسعه فعالیت های شبکه حزبی تهران و روستاها بیان کرد .

● از چهره های خراسان ۱۵ روز اخیر باید از سخنگوی وزارت امور خارجه ایران (علیرضا هروی) نامی بیان آورد ، زیرا وی در روز چهارشنبه شانزدهم بهمن ماه در يك کنفرانس مطبوعاتی به اظهارات اخیر صدام حسین تکریتی معاون رئیس جمهوری عراق پاسخ داد .

تکریتی در بغداد در يك مصاحبه مطبوعاتی شدت به دولت و ملت ایران حمله کرده بود و علیرضا هروی مدیرکل مطبوعات و اطلاعات و سخنگوی وزارت امور خارجه ایران نیز همراه با رضا قاسمی رئیس اداره اول سیاسی آن وزارتخانه به تمام حملات و اتهامات تکریتی پاسخ داداز جمله درباره اختلافات دو کشور و ادعای تکریتی که گفته بسود: «اختلاف بین ایران و عراق ، اختلاف بین دو کشور نیست بلکه اختلافی است بین ایران و تمام دول عرب» اظهار داشت :

اظهارات صدام حسین در این مورد بهیچوجه با حقیقت روابط ایران و کشور های عرب تطبیق نمیکند . دولت شاهنشاهی ایران با کلیه دول عرب روابط دوستانه ای دارد که مبتنی بر علاقه دینی و احترام متقابل است . تنها استثناء وارده بر این اصل عراق است که نمیخواهد طبق اصول متداول و موازین شناخته شده بین المللی با ایران در يك رویداد مشترک مشارکت دارای حقوق منسأوی باشد بلکه میخوهد میراث استعمار را همچنان حفظ کند .

بقیه در صفحه ۱۷

همسلك هویدا را بعنوان چهره اول تحولات و رویدادهای ۱۵ روز اخیر مملکت انتخاب کرده ایم چرا که دبیرکل حزب و نخست وزیر مملکت طی ۱۵ روز اخیر بمناسبت های گوناگون مسألی را مطرح کرد که افکار عمومی را بشدت تحت تاثیر قرارداد از جمله اینکه نخست وزیر در جلسه ای با صاحبان صنایع و هیئت عامل سازمان بازرگانان وابسته به حزب ایران نوین تاکید کرد که :

تأمین رفاه و آسایش مردم باید در راس همه برنامه ها قرار گیرد دبیرکل حزب سپس با تاکید مجدد این مسله که : در پی دستاورد های اقتصادی در نخستین دهه انقلاب باید در دهه دوم زیربنای جهش مسائل اجتماعی و سیاسی را مستحکم کرد یادآور شد : بازرگانان و صاحبان صنایع میتوانند و باید در تحقق این برنامه ها نقش مهمی داشته باشند .

● (عناقی افکار خود نیست و انتقادپذیر است» این کلمات نیز قسمی از اظهارات همسلك هویدا دبیرکل حزب و نخست وزیر میباشد که در جلسه ای با شرکت روسای کمیسیون های تخصصی و روسای قسمت های حوزه معاونت طرحها و مکالمات حزب ایران نوین در تاریخ ۱۷ بهمن ماه جاری ایراد کرد همسلك هویدا گفت : در انتخابات آزاد آینده ما باید همه نیروهایمان را بسیج کنیم و مردم را به پای صندوق های رای بریم ، تا مردم به کاندیداهای مورد علاقه اشان رای بدهند و مسلماً باید ترتیبی بدهیم که این کاندیداهای مورد علاقه مردم از حزب ما باشند .

هویدا روز (چهارشنبه شانزدهم بهمن ماه) نیز در جلسه فراکسیون پارلمانی حزب ایران نوین که با شرکت چند تن از وزیران و



● والا حضرت همایون رضا پهلوی جام ولیمهد را به کاپیتان سراها و از ۵ سالگی به بعد به کودکان های دولتی سپارند . اعلامه شورای آموزش و پرورش تهران حاکمیت که علاوه بر موافقت با تاسیس کودکان سراهای دولتی در تهران ، استخدام ۳۰۰ دیپلمه جهت اداره و نگهداری کودکان در کودکان سراها را نیز تصویب کرده است .

این کودکان سراها در محل مدارس فعلی پایتخت دایر میشود و ریاست آن هارا مدیران همان مدارس بعهده خواهند گرفت .

● اتوبوس شمیران - بازار

● تا شب عید خط اتوبوس جدیدی بین شمیران - بازار دایر خواهد شد .

مقامات مسئول ترافیک تهران اظهار داشتند که این خط سریع السیر خواهد بود و با پنجاه دستگاه اتوبوس یک طبقه تا پیش از سال آینده کار خواهد کرد .

● اتوبوس های این خط از طریق جاده قدیم شمیران به بازار خواهند آمد و از طریق جاده پهلوی به شمیران باز میگردند .

● شورای عالی هماهنگی ترابری برای پایان دادن به هماهنگی در امور حمل و نقل کشور ویکان کردن فعالیت تمام سازمان های وابسته و پیوسته به آن شوراگی بنام (شورای عالی هماهنگی ترابری کشور) تشکیل میشود و همه جریان های حمل و نقل کشور را زیر نظر خواهد گرفت و هر اقدامی در این زمینه نیز فقط از طریق این شورا امکان پذیر خواهد بود .

اعلامه منتشر شده در باره این شورا حاکمیت که وزیران راه و ترابری - بازرگانی - صنایع و معادن - کشور و همچنین روسای سازمان برنامه و بودجه ، بنادر و کشتیرانی - راه آهن - هماهنگی ترابری - گمرک - اتاق صنایع و معادن و بازرگانی عضو این شورا هستند .

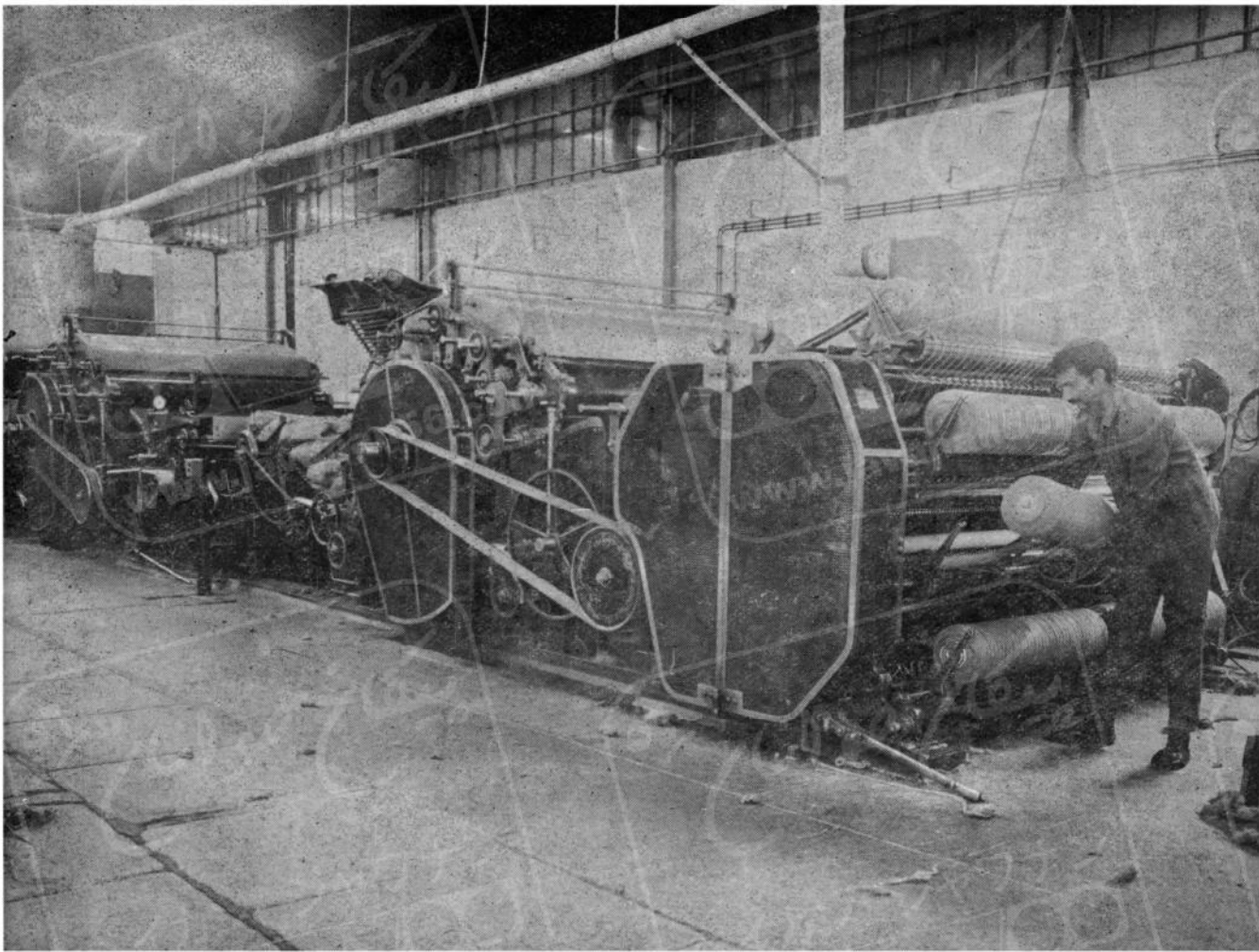
● زنگ خطر در مدارس

● یکی از خبرهایی که طی ۱۵ روز اخیر بحثهای را به دنبال داشت ، تصمیم وزارت آموزش و پرورش در ایجاد یک زنگ خطر در هر مدرسه ای بود که سازمان دفاع غیر نظامی کشور نیز در اتخاذ این تصمیم و اجرای این برنامه دخالت دارد . اعلامیه ای که باین مناسبت منتشر شده حاکمیت که در تمام واحدهای آموزشی مملکت تشکیلات دفاع غیر نظامی مستقر خواهد شد و در هر کلاس زنگ خطری نصب خواهد شد تا در مواقع اضطراری و یا مواقع حساس خطر بتوان به دانش آموزان هشدار داد و آن هارا در چند لحظه به پناهگاهها هدایت نمود .

استانداران و فرمانداران در مبارزه با گرانی

● بخشنامه نخست وزیر به استانداران و فرمانداران در باره مبارزه با گرانی نیز از جمله خبر های جالب ۱۵ روز اخیر است که مورد بحث تمام طبقات قرار داشت .

در بخشنامه نخست وزیر اینطور گفته شده: چون موضوع مبارزه با گرانی و جلوگیری از ترقی قیمت ها و حمایت از مصرف کنندگان مستزم نظارت مستمر و مراقبت دائم و بی گیری ماموران مربوط و کمک به کمیته های حمایت از مصرف کننده در انجام وظایف خطیری است که بعهده دارند، بنابراین هرگونه اقدامی در همکاری مشترک مولان امر و تسهیل وظایف کمیته های حمایت از مصرف کننده، موثر و ضروری باشد، معقول شود و نتیجه اقدامات به اطلاع نخست وزیر برسد.



متن کامل قانون جدید بیمه‌های اجتماعی که به مجلس شورای ملی تقدیم شده است

همانطور که در شماره گذشته باطالع کارگران عزیز رسید مجله کارگران برای نخستین بار متن کامل قانون جدید بیمه‌های اجتماعی که به قانون سازمان تامین اجتماعی تبدیل شده بدست آورده و برای اطلاع کارگران سراسر کشور ذیلادرج مینماید. قانون جدید تامین اجتماعی شامل مزایای بیشتری برای کارگران است و دو درصد هم به حق بیمه‌ای که کارگران پرداخت مینمایند افزوده شده که در واقع با پنج درصدی که سابقا کارگران پرداخت مینمودند هفت درصد از کل حقوق و مزایای کارگران کسر میشود و دولت هم سصد و کارفرما هم بیست درصد پرداخت مینماید که جمع کل آن به سی درصد میرسد.

ضمنا در مورد مزایای مندرجه در فسانون با مطالعه آن میتوان به نحوه مزایای مندرج ببرد. بهر حال چنانچه کارگران ایران هم در باره این قانون نظرانی دارند باید هرچه زودتر و در اسرع وقت نظرات خود را به کمیته بیمه‌های اجتماعی سازمان

کارگران ایران ارسال دارند تا کمیته بیمه‌های اجتماعی بتواند این نظرات را به مقامات مربوط منعکس نماید.

ضمنا توجه دوستان عزیز کارگر را باین نکته جلب مینمائیم که اثر کارگران بخواهند قانون جامع و دلخواهی برای آنها تصویب شود باید مهلت بدهند تا کارشناسان سازمان کارگران ایران قانون را مورد بررسی دقیق قرار دهند.

● ماده (۱)

بمنظور اجراء تعمیم و گسترش انواع بیمه‌های اجتماعی و استقرار نظام هم‌آهنگ و متناسب با برنامه‌های تامین اجتماعی سازمان تامین اجتماعی که در این قانون «سازمان» نامیده میشود تشکیل میگردد.

● ماده (۲)

تعاریف زیر از لحاظ این قانون معتبر است.
۱- بیمه شده شخصی است که راسا مشمول مقررات تامین اجتماعی بوده و با پرداخت مبالغی

بمنوان حق بیمه حق استفاده از مزایای مقرر در این قانون را دارا میباشد.

۲- خانواده بیمه شده شخص یا اشخاصی میباشد که به تبع بیمه شده از مزایای موضوع این قانون استفاده میکنند.

۳- کارفرما شخص حقیقی یا حقوقی است که بیمه شده بدستور یا به حساب او کار میکند. کلیه کسانی که بعنوان مدیر یا مسئول عهده‌دار اداره کارگاه هستند نماینده کارفرما محسوب میشوند و کارفرما مسئول انجام کلیه تعهداتی است که نمایندگان مزبور در قبال بیمه شده بعهده میگیرند.

۴- کارگاه محلی است که بیمه شده بدستور کارفرما یا نماینده او در آن جا کار میکند. مزد یا حقوق یا کارمزد در این قانون شامل هرگونه وجه و مزایای نقدی یا غیرنقدی است که به بیمه‌شده داده میشود.

۵- حق بیمه عبارت از وجوهی است که بحکم این قانون و برای استفاده از مزایای موضوع



ازشمول این قانون خارج بوده و تابع قانون مقررات خاص خود خواهند بود.

● تبصره ۱۳) اجرای این قانون در باره صاحبان حرف و مشاغل آزاد طبق آئین‌نامه‌ای خواهد بود که به پیشنهاد وزارت رفاه اجتماعی به تصویب کمیسیون‌های رفاه اجتماعی و امور اقتصادی و دارایی مجلسین می‌رسد.

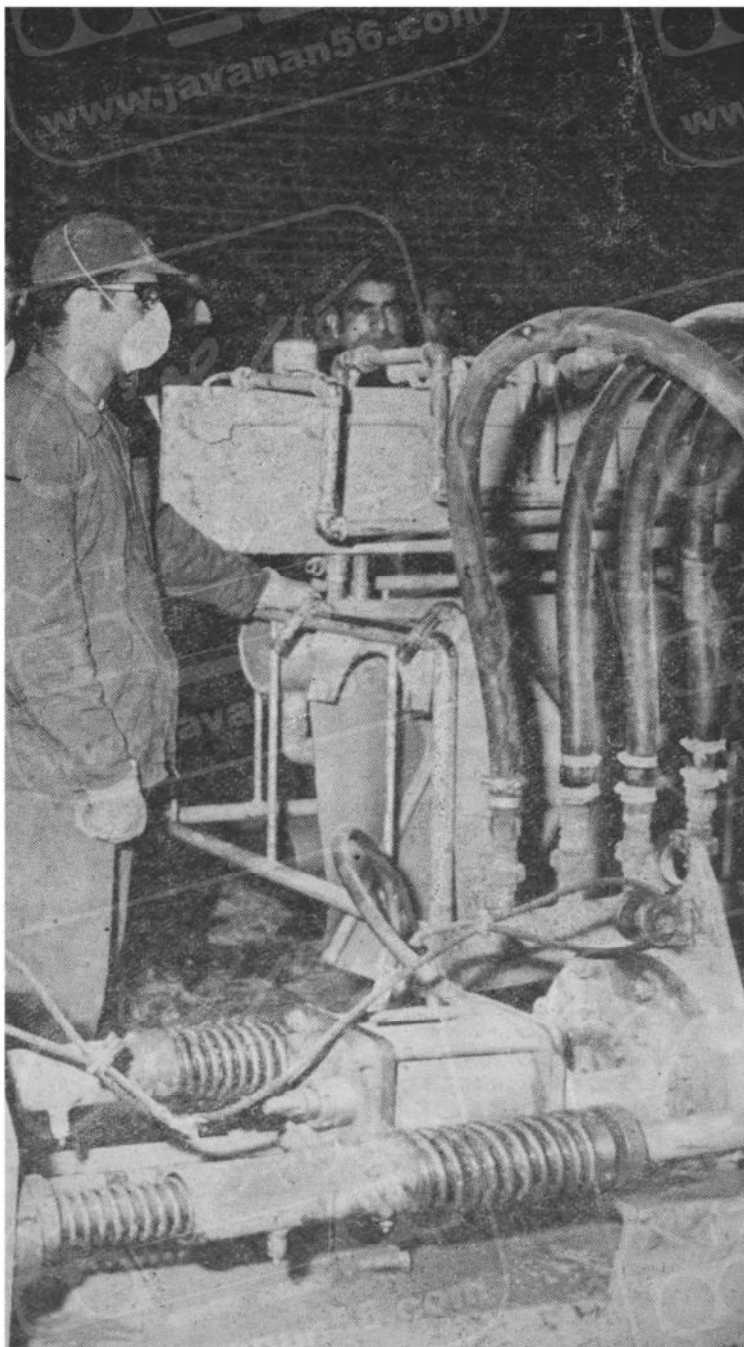
● تبصره ۱۴) مشمولین قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از بیری و کارافتادگی و فوت کماکان تابع مقررات قانون مذکور خواهند بود.

● ماده ۵) اتباع بیگانه که در ایران طبق قوانین و مقررات مربوط به کار اشتغال دارند در مواردی که طبق مقاله‌نامه‌ها و قراردادهای دوجانبه یا چندجانبه بین ایران و سایر ممالک ترتیب‌خاص

مقرر گردیده است مشمول این قانون خواهند بود.

● ماده ۶) اجرای هر یک از موارد مندرج در

لغفا ورق بزنید



آن پرداخت میگردد.

۷- بیماری وضع غیرعادی جسمی یا روحی است که انجام خدمات درمانی را ایجاب نمیکند یا موجب عدم توانایی موقت اشتغال بکار میشود یا اینکه موجب هردو در آن واحد میگردد.

۸- حادثه از لحاظ این قانون اتفاقی است پیش‌بینی نشده که تحت تاثیر عامل یا عوامل خارجی در اثر عمل یا اتفاق ناگهانی و شدید رخ میدهد و موجب صدماتی بر جسم یا روان بیمه شده میگردد.

۹- غرامت دستمزد بوجوهی اطلاق میشود که در ایام بارداری بیماری و عدم توانایی موقت اشتغال بکار بحکم این قانون بجای مزد یا حقوق به بیمه شده پرداخت می‌شود.

۱۰- پروتز و اورتز (وسایل کمکی پزشکی) وسایلی هستند که بمنظور اعاده سلامت یا برآی جبران نقص جسمانی یا تقویت یکی از حواس بکار می‌روند.

۱۱- کمک ازدواج مبلغی است که طبق شرایط خاصی برای جبران هزینه‌های ناشی از ازدواج به بیمه‌شده پرداخت میگردد.

۱۲- کمک کفن و دفن مبلغ مقطوعی است که بمنظور تأمین هزینه‌های مربوط به کفن و دفن بیمه شده در مواردی که خانواده او این امر را به عهده می‌گیرند پرداخت میگردد.

۱۳- از کارافتادگی عبارتست از کاهش قدرت کار بیمه شده به نحوی که نتواند با اشتغال بکار سابق یا کار دیگری تمام یا قسمتی از درآمد قبلی خود را بدست آورد.

۱۴- بازنشستگی عبارتست از عدم اشتغال بیمه شده بکار بسبب کهولت و رسیدن بسن بازنشستگی مقرر در قانون.

۱۵- مستمری عبارت از وجوهی است که طبق شرایط مقرر در قانون بمنظور جبران قطع تمام یا قسمتی از درآمد به بیمه‌شده و در صورت فوت او برای تأمین معیشت بازماندگان وی به آنان پرداخت میشود.

۱۶- غرامت مقطوع نقص عضو مبلغی است که بطور یکجا برای جبران تقییل از درآمد بیمه‌شده به شخص او داده میشود.

● ماده ۳) تأمین اجتماعی موضوع این قانون شامل موارد زیر میباشد:

- الف - حوادث و بیماریها
- ب- بارداری
- پ- از کارافتادگی
- ت- بیری
- ث - مرگ

● تبصره ۱) مشمولین این قانون از کمکهای ازدواج و عائله‌مندی طبق مقررات مربوط برخوردار خواهند شد.

تبصره ۲- بیمه بیکاری بموجب قانون جداگانه‌ای اجرا خواهد شد.

● ماده ۴) مشمولین این قانون عبارتند از: الف- افرادی که بهر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار میکنند.

ب- صاحبان حرف و مشاغل آزاد. پ- دریافت کنندگان مستمری‌های بازنشستگی از کارافتادگی و فوت.

● تبصره ۱) مستخدمین وزارتخانه‌ها و شرکت‌های دولتی و موسسات وابسته بدولت که طبق قوانین خاص خود بنحوی از انحاء از قسمتی از مسوارد مذکور در ماده یک این قانون بهره‌مند میباشند در سایر موارد طبق آئین‌نامه‌ای که به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید تابع مقررات این قانون خواهند بود.

● تبصره ۲) مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی و افرامندان مشمول قانون تعاون و بیمه و بازنشستگی افرامندان ارتش



ماده سه این قانون در باره روستائیان و افراسختان و آنان بتدریج در مناطق مختلف مملکت و به تناسب توسعه امکانات و مقبورات سازمان به پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب شورایی خواهد بود.

● ماده (۷) افراد شاغل در فعالیت‌هایی که تا تاریخ تصویب این قانون مشمول قانون بیمه‌های اجتماعی اعلام نشده‌اند به پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب شورایی مشمول مقررات این قانون قرار خواهند گرفت.

● الزام کارفرمایان یا افرادی که جدیداً مشمول مقررات قانون قرار میگیرند بتادیه حق بیمه از تاریخی است که بیمه آنها از طریق انتشار آگهی در روزنامه و باکتبا به کارفرما اعلام میشود.

● تبصره) بیمه افراد و شاغلین فعالیت‌هایی که تا تاریخ تصویب این قانون بنحوی از انحاء مشمول مقررات قانون بیمه‌های اجتماعی با قانون بیمه‌های اجتماعی روستائیان قرار گرفته‌اند باتوجه بمقررات این قانون ادامه خواهد یافت.

● ماده (۸) انجام تعهدات ناشی از موارد مذکور در بندهای (الف و ب) ماده سه این قانون بعهده سازمان تامین خدمات درمانی میباشد.

● ماده (۹) از تاریخ اجرای این قانون سازمان بیمه‌های اجتماعی و سازمان بیمه‌های اجتماعی روستائیان با کلیه وظایف و تعهدات بودجه و دارائی و کارکنان با حفظ حقوق و سوابق و مزایای استخدامی خود بسازمان تامین اجتماعی منتقل میگردد.

● ماده (۱۰) تاسیسات و تجهیزات درمانی سازمان بیمه‌های اجتماعی که جزء ذخایر سازمان مذکور می‌باشد کماکان جزء ذخایر سازمان تامین اجتماعی محسوب و با حفظ مالکیت سازمان در اختیار سازمان تامین خدمات درمانی قرار می‌گیرد.

● تبصره) کارکنان واحدهای درمانی مذکور در این ماده با حفظ حقوق سابق و مزایای استخدامی خود بسازمان تامین خدمات درمانی منتقل خواهند شد.

● ماده (۱۱) امور مالی و اداری و استخدامی سازمان تامین خدمات درمانی تابع آئین‌نامه‌های مالی و اداری و استخدامی سازمان تامین اجتماعی خواهد بود.

● آئین‌نامه استخدامی سازمان تامین اجتماعی با تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب شورایی تامین اجتماعی خواهد رسید.

● ماده (۱۲) سازمان که زیر نظر وزیر رفاه اجتماعی اداره میشود دارای شخصیت حقوقی و استقلال مالی و اداری میباشد و امور مالی آن منحصرآ طبق مقررات این قانون اداره خواهد شد.

● ماده (۱۳) سازمان برای انجام وظائف خود دارای تشکیلات مرکزی و شعب و نمایندگی‌هایی خواهد بود.

● ماده (۱۴) ارکان سازمان عبارتند از : شورایی هیئت مدیره حسابرس

● ماده (۱۵) اعضاء شورای عالی عبارتند از : وزیر رفاه اجتماعی که ریاست شورایی را بعهده خواهد داشت .

● وزیر دارائی و امور اقتصادی یا قائم‌مقام یا معاون او .

● وزیر بهداشتی یا قائم‌مقام او .

● وزیر تعاون و امور روستاها یا قائم‌مقام او .

● وزیر مشاور و رئیس سازمان برنامه بودجه یا قائم‌مقام او .

● رئیس کل بانک مرکزی یا قائم‌مقام او .

● رئیس کل بیمه مرکزی یا قائم‌مقام او .

● دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور یا قائم‌مقام او .

● یک نفر نماینده کارفرمایان به پیشنهاد اتاق

بازرگانی و صنایع و معادن ایران و تصویب وزیر رفاه اجتماعی .

● یک نفر نماینده اصناف به پیشنهاد اتاق اصناف یا بنیاد و تصویب وزیر رفاه اجتماعی .

● سه نفر نماینده بیمه شدگان به پیشنهاد بزرگترین سازمان کارگری کشور و تصویب وزیر رفاه اجتماعی .

● ماده (۱۶) اعضاء انتخابی شورای عالی برای مدت سه سال انتخاب میشوند و تجدید انتخاب آنان بلامانع است .

● تبصره) آئین‌نامه داخلی شورای عالی پس از تصویب شورا بموقع اجراء گذارده خواهد شد .

● ماده (۱۷) وظائف و اختیارات شورایی بشرح زیر است :

الف - تصویب آئین‌نامه‌های اجرائی که طبق این قانون به آن محول شده است .

ب- اتخاذ تصمیم در باره خط مشی و سیاست کلی تامین اجتماعی به پیشنهاد هیئت مدیره .

ب- رسیدگی به بودجه و گزارش مالی و ترازنامه سازمان و تصویب آنها .

ب- تعیین حقوق و مزایای اعضاء هیئت مدیره و حسابرس یا تصویب شورای حقوق و دستمزد .

ج - تصویب خرید یا فروش اموال غیرمقول

ج - اتخاذ تصمیم در مورد بخشیدن بدهی کارفرمایی که بدهی آنها از بیست هزار ریال کمتر بوده و تشخیص هیئت مدیره قادر به پرداخت آن نمیشاند .

ح - کارفرمایانی که بعللی قادر به پرداخت حق بیمه معوقه نباشند و یا پرداخت بدهی یکجا خارج از حدود قدرت مالی کارفرما و موجب تعطیل ویا وقفه کار کارگاه باشد شورایی میتواند به پیشنهاد هیئت مدیره قسمتی از خسارات مقرر در این قانون را تقلیل داده و با کارفرما را از پرداخت آنها معاف نماید .

ح - کارفرمایانی که بعللی قادر به پرداخت حق بیمه معوقه نباشند و یا پرداخت بدهی یکجا خارج از حدود قدرت مالی کارفرما و موجب تعطیل ویا وقفه کار کارگاه باشد شورایی میتواند به پیشنهاد هیئت مدیره قسمتی از خسارات مقرر در این قانون را تقلیل داده و با کارفرما را از پرداخت آنها معاف نماید .

ح - کارفرمایانی که بعللی قادر به پرداخت حق بیمه معوقه نباشند و یا پرداخت بدهی یکجا خارج از حدود قدرت مالی کارفرما و موجب تعطیل ویا وقفه کار کارگاه باشد شورایی میتواند به پیشنهاد هیئت مدیره قسمتی از خسارات مقرر در این قانون را تقلیل داده و با کارفرما را از پرداخت آنها معاف نماید .

ح - اتخاذ تصمیم در سایر اموری که رئیس شورایی طرح آنها را در شورایی لازم تشخیص دهد .

● تبصره) وظائف و اختیارات شورایی تامین اجتماعی موضوع ماده ۳ قانون حمایت‌کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کارافتادگی و فوت عیناً بشورای عالی تامین اجتماعی موضوع این قانون محول و شورای مذکور منحل میشود .

● ماده (۱۸) هیئت مدیره مرکب از سه نفر عضو بشرح زیر میباشد :

- معاون تامین اجتماعی وزارت رفاه اجتماعی که رئیس هیئت مدیره و مدیر عامل سازمان است .

- دو نفر عضو هیئت مدیره به پیشنهاد وزیر رفاه اجتماعی و تصویب هیئت وزیران مستعوب میشوند .

● تبصره) مدت عضویت اعضاء هیئت مدیره سه سال میباشد و تجدید انتخاب آنها بلامانع است

و در صورتی که تغییر آنها قبل از انقضای موعده مقرر لازم شناخته شود و نیز در صورت فوت یا استعفا هر یک از آنها شخص دیگری به ترتیب مذکور برای بقیه مدت انتخاب خواهد شد . اعضاء هیئت مدیره

پس از اتمام مدت مأموریت خود تا تعیین هیئت مدیره جدید گهگان بکار خود ادامه خواهند داد.

● ماده (۱۹) وظایف و اختیارات هیئت مدیره شرح زیر است:

- ۱- پیشنهاد سیاست کلی و خط مشی و برنامه‌های اجرایی تأمین اجتماعی به شورایی.
- ۲- تصویب دستورالعمل‌های اداری و داخلی سازمان به پیشنهاد مدیر عامل.
- ۳- تهیه طرح آئین‌نامه‌های اجرایی این قانون و پیشنهاد آن به مراجع ذیصلاحیت.
- ۴- تصویب برنامه و بودجه و گزارش مالی و ترانزنامه سازمان جهت طرح در شورایی.
- ۵- تصویب تشکیلات سازمان در حدود بودجه مصوب شورایی.
- ۶- اتخاذ تصمیم در بکار انداختن ذخایر سازمان.
- ۷- پیشنهاد در مورد برداشت از ذخایر جهت تصویب شورایی.
- ۸- تصویب کلیه معاملاتی که مبلغ آن پنج میلیون ریال یا بیشتر باشد.
- ۹- اتخاذ تصمیم در امور و مسائلی که بموجب قانون یا مصوبات شورایی که در صلاحیت هیئت مدیره است.
- ماده (۲۰) تصمیمات هیئت مدیره با اکثریت آراء معتبر خواهد بود.
- ماده (۲۱) حسابرس برای ارسال مالی به پیشنهاد وزیر رفاه اجتماعی و تصویب شورایی انتخاب میشود. حسابرس حق ندارد در امور سازمان مداخله کند ولی میتواند نظرات خود را برتیس هیئت مدیره و مدیر عامل سازمان اطلاع دهد. انتخاب مجدد حسابرس بلامانع است.
- ماده (۲۲) وظایف و اختیارات حسابرس همانست که در قانون تجارت برای بازرس شرکت، تعیین گردیده است و حسابرس میتواند با اطلاع رئیس هیئت مدیره و مدیر عامل بدفتر سازمان رسیدگی و هرگونه توضیح و اطلاع را بمنظور انجام وظیفه لازم بداند اخذ کند.
- ماده (۲۳) ترانزنامه و حساب سود و زیان و صورت دارایی و بدهی سازمان باید حداقل سیروز قبل از طرح در شورایی بحسابرس داده شود و پس از رسیدگی یا گزارش حسابرس بشورایی تقدیم گردد.
- ماده (۲۴) وظایف و اختیارات مدیر عامل شرح زیر است:

 - ۱- اجرای برنامه‌ها و مصوبات شورایی و هیات مدیره.
 - ۲- تهیه و تنظیم بودجه و برنامه و گزارش مالی و ترانزنامه و پیشنهاد آن به هیئت مدیره.
 - ۳- پیشنهاد تشکیلات سازمان با رعایت برنامه و بودجه مصوب به هیئت مدیره.
 - ۴- پیشنهاد مربوط به کار انداختن یا برداشت از ذخایر جهت طرح در هیئت مدیره.
 - ۵- تصویب و انجام معاملات تا پنج میلیون ریال.
 - ۶- تعیین وظائف هر یک از واحدهای اجرایی سازمان.

- ماده (۲۵) مدیر عامل که مسئول اداره امور سازمان و مأمور اجرای این قانون و مصوبات شورای عالی و هیئت مدیره میباشد بر کلیه تشکیلات سازمان ریاست داشته و برای اداره امور سازمان در حدود این قانون و آئین‌نامه‌های آن دارای اختیارات کامل میباشد مدیر عامل در مقابل اشخاص حقیقی یا حقوقی ولی که مراجع قانونی نماینده سازمان بوده و میتواند این حق را شخصاً یا بوسیله وکلای نمایندگان تعیین میکنند اعمال نماید.
- تبصره (۱) هر یک از اعضاء هیئت مدیره میتواند بدرخواست مدیر عامل انجام قسمتی از امور

مربوط بمدیر عامل را تصدی نماید.

در صورتیکه مدیر عامل بعلی از قبیل بیماری یا مسافرت برای مدتی نتواند وظایف خود را انجام دهد یک نفر از اعضاء هیئت مدیره به پیشنهاد مدیر عامل و تصویب وزیر رفاه اجتماعی کلیه وظایف و او را عهده‌دار خواهد بود.

- تبصره (۲) مدیر عامل میتواند قسمتی از اختیارات و وظایف خود را بهر یک از کارکنان سازمان تفویض نماید.
- ماده (۲۶) منابع درآمد سازمان شرح زیر میباشد:

- ۱- حق بیمه بجز آن سیدرصد مزد یا حقوق است که هفت درصد آن بعهده بیمه شده‌ویست درصد بعهده کارفرما و سه درصد بوسیله دولت تأمین خواهد شد.
- ۲- درآمد حاصل از وجوه و ذخایر و اموال سازمان.
- ۳- وجوه حاصل از خسارات و جریمه‌های نقدی مقرر در این قانون.
- ۴- کمک‌ها و هدایا.
- تبصره (۱) دولت مکلف است حق بیمه سهم خود را بطور یکجا در بودجه سالانه کل کشور منظور و سازمان پرداخت کند.
- تبصره (۲) سازمان باید لاقابل هرسه سال یکبار امور مالی خود را با اصول محاسبات احتمالی تطبیق و مراتب را بشورایی گزارش دهد.
- ماده (۲۷) ندرصد از درآمدهای حاصل از حق بیمه برای تأمین هزینه‌های ناشی از موارد مذکور در بندهای الف و ب ماده سه تخصیص مییابد و بقیه به پرداخت‌های مربوط بسایر تعهدات اختصاص خواهد یافت.
- تبصره (۲) فراموش دستمزد ایام بیماری بیمه شدگان بعهده سازمان میباشد.
- ماده (۲۸) کارفرمایان موظفند از کلیه وجوه و مزایای مذکور در بندهای ۲ و ۳ حق بیمه مقرر در کسر و باضافه سهم خود بسازمان پرداخت نمایند.
- تبصره (۱) ارزش مزایای غیرنقدی مانند مواد غذایی - پوشاک - مسکن و نظایر آنها طبق آئین‌نامه‌ای که به پیشنهاد هیئت مدیره بتصویب شورایی خواهد رسید بطور مقطوع تعیین و حق بیمه (ضمنی تا پایان سال ۱۳۴۰ میزان حق بیمه ۲۸ درصد پیش‌بینی شده است که ۷ درصد آنرا بیمه شده، ۱۸ درصد کارفرما و ۳ درصد را دولت خواهند پرداخت).
- ماده (۲۹) در مورد بیمه شدگانیکه تمام یا قسمتی از مزد و درآمد آنان بوسیله مشتریان یا مراجعین تأمین میشود درآمد تقریبی هر طبقه با حرفه مقطوعاً به پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب شورایی تعیین و مابقی دریافت حق بیمه قرار خواهد گرفت.
- ماده (۳۰) در مورد بیمه شدگانیکه کارمزد دریافت میدارند حق بیمه بپردازد کل درآمد ماهانه آنان احتساب و دریافت میگردد این حق بیمه در هیچ مورد نباید از حق بیمه‌ایکه بحدافل مزدکارگر عادی تعلق میگیرد کمتر باشد.
- ماده (۳۱) حق بیمه کارآموزان باید بینه نسبت مزد یا حقوق آنان پرداخت شود و در هر حال میزان حق بیمه در این مورد نباید از میزانیکه بحدافل مزد یا حقوق تعلق میگیرد کمتر باشد. در صورتیکه مزد یا حقوق کارآموز کمتر از حداقل دستمزد باشد پرداخت مابه‌التفاوت حق بیمه سهم کارآموز بعهده کارفرما خواهد بود.
- ماده (۳۲) در صورتیکه بیمه شده برای دو یا چند کارفرما کار کند هر یک از کارفرمایان مکلفند به نسبت مزد یا حقوقی که میپردازند حق بیمه سهم بیمه شده را از مزد یا حقوق او کسر و بانضمام سهم

خود بسازمان پرداخت نمایند.

● ماده (۳۳) سازمان میتواند در موارد لزوم با تصویب شورایی مزد یا حقوق بیمه‌شدگان بعضی از فعالیت‌ها را طبقه‌بندی نماید و حق بیمه را بپردازد درآمد مقطوع وصول و کمک‌های نقدی را بر همان اساس محاسبه و پرداخت نماید.

- ماده (۳۴) کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه شده بسازمان میباشد و مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا سهم بیمه شده را کسر نموده و سهم خود را بر آن افزوده بسازمان نادیده نماید.
- در صورتیکه کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند شخصاً مسئول پرداخت آن خواهد بود، تاخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود.
- تبصره (۱) بیمه شدگانیکه تمام یا قسمتی از درآمد آنها بترتیب مذکور در ماده ۲۹ تأمین میشود مکلفند حق بیمه سهم خود را برای پرداخت بسازمان بکارفرما نادیده نمایند ولی در هر حال کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه خواهد بود.
- ماده (۳۵) هنگام نقل و انتقال عین یا منافع موسسات و کارگاههای مشمول این قانون از طرف کارفرما امم از اینکه انتقال بصورت قطعی، شرطی، رهنی صلح حقوق یا اجاره باشد و امم از اینکه انتقال بطور رسمی یا غیر رسمی انجام بگیرد انتقال گیرنده مکلف است گواهی سازمان را مبنی بر نداشتن بدهی معوقه بابت حق بیمه و متفرعات آن از انتقال دهنده مطالبه نماید در صورت انجام معامله بدون ارائه گواهی مذکور انتقال دهنده و انتقال گیرنده برای پرداخت مطالبات سازمان دارای مسئولیت تضامنی خواهند بود. دفاتر اسناد رسمی مکلفند در موقع تنظیم سند گواهی موضوع این ماده را از انتقال دهنده مطالبه نمایند.
- ادارات و موسسات و همچنین شهرداریها و اطفاقی اصناف و سایر مراجع ذی ربط مکلفند در موقع تقاضای تجدید پروانه کسب یا هر نوع فعالیت مفاصاحب حساب پرداخت حق بیمه را از متقاضی مطالبه نمایند و تجدید پروانه منوط به ارائه مفاصاحب حساب مذکور خواهد بود.
- ماده (۳۶) در مواردیکه انجام کار بطور مقطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار میشود کارفرمایان در قراردادی که منعقد میکنند مفاصاحب حساب را متعهد نمایند که کارکنان خود و همچنین کارکنان مقاطعه‌کاران فرعی را نزد سازمان بیمه نمایند و کل حق بیمه را بترتیب مقرر در ماده ۲۶ بپردازد.
- پرداخت آخرین قسط مطالبات مقاطعه‌کار که نباید کمتر از ۵٪ بهای کل کار مورد مقاطعه باشد موقوف بر ارائه مفاصاحب حساب از طرف سازمان خواهد بود.
- در مورد مقاطعه‌کارانی که لیست و حق بیمه کارکنان خود را در موعد مقرر بسازمان تسلیم و پرداخت میکنند معادل حق بیمه پرداختی بنابه درخواست سازمان از مبلغ مذکور آزاد خواهند شد.
- هرگاه کارفرما آخرین قسط طلب مقاطعه‌کار را بدون ملاحظه مفاصاحب حساب سازمان بپردازد مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوطه خواهد بود و حق دارد وجوهی را که از این بابت بسازمان پرداخت است از مقاطعه‌کار مطالبه و وصول نماید - کلیه وزارتخانه‌ها و موسسات وابسته بسدوت و همچنین موسسات غیردولتی و شهرداریها و موسسات خیریه و عام‌المنفعه مشمول مقررات این ماده میشوند.
- ماده (۳۷) کارفرما مکلف است حق بیمه مربوط به هر ماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد بسازمان بپردازد. همچنین لیست مزد یا حقوق بقیه در صفحه ۴.

کمک عاقله مندی از نظر تأمین اجتماعی

اثر کمک های عاقله مندی در بودجه خانواده به رژیم حقوقی هر کشور بستگی دارد. بدین معنی که اگر کمک عاقله مندی به پدر خانواده پرداخت شود صرف نظر از آنکه درآمد او هر قدر باشد، چنین موقعیتی کاملاً متفاوت با وضعی است که کمک فقط به افرادی پرداخت شود که درآمد آنها از حد معینی تجاوز نمیکنند. اگر فرضی که دارای درآمدی معادل ۱۰۰۰ دلار است برای هر فرزند صد دلار کمک عاقله مندی دریافت دارد مبلغ دریافتی از بابت سه فرزند ۳۰۰٪ درآمد چنین فردی را تشکیل میدهد.

در حالیکه برای کارگری که ۱۰۰۰۰ دلار دریافت میآورد همین مبلغ کمک عاقله مندی فقط معادل ۳٪ درآمد او خواهد بود. در بسیاری از کشورها کمک عاقله مندی به خانواده های کم درآمد و افرادی پرداخت میشود که از لحاظ اقتصادی ضعیف هستند زیرا فرض بر اینستکه اینها افرادی هستند که برای ادامه زندگی خانواده خود واقعاً نیازمند این کمکها هستند.

یک پدر خانواده که درآمد سرشاری دارد بدون اشکال از عهده مخارج خانواده خود برمیآید در حالیکه پدر یک خانواده، درآمد اندک، نیازمند کمک مزد است. باید دانست کمک عاقله مندی یک مزیت اقتصادی مستقیم یا غیرمستقیم بحساب میآید.

برداشت نقدی ادواری را پیدا میکند که معمولاً بصورت ماهانه است و بدرآمد خانواده اضافه میشود و طبعاً از پیش نیز مورد محاسبه واقع شده و در زمره بودجه خانواده محسوب گردیده است.

در حقیقت چنین پرداخت منظمی یک مبلغ از قبل بحساب آمده برای هر فرزند خانواده است.

بعنوان (کمک غیرمستقیم) کمک عاقله مندی، همچنین ممکن است بشکل غذا مانند شیر برای نوزادان یا سهمیه ای از نان تأدیه شود. وقتی ما از کمک عاقله مندی بعنوان یک مزیت غیرمستقیم یاد میکنیم، معنی چنین بیانی آن نیست که پدر خانواده درآمد زیادتری پیدا میکند بلکه این مطالب معرف آنستکه پدر خانواده پرداختهای کمتری بعمل میآورد. عبارات دیگر درآمد آسیبی پدر خانواده نیست که ترقی میکند بلکه قدرت خرید واقعی اوست که بالا میرود.

در حقیقت ترقی چنین قدرت خریدی مدیون خدمات تأمین اجتماعی است که کمک به خانواده ها را هدف خود قرار داده و میدهد. سرویس های طبی و بهداشتی. زمینهای بازی و امکانات تفریح بچه ها، اردوگاههای تفریحی، مهد کودک، کودکانها، سوپرمارکتها و فروشگاه های ارزان قیمت، بورسهای تحصیلی، دانشکده ها و دوره های کارآموزی و غیره را میتوان جزء این کمکها و سرویسها بحساب آورد. هدف تمام این خدمات سبک کردن بار هزینه اداره خانواده است که بطور معمول چنین هزینه ای آتکارا، بیشتر از درآمد رئیس خانواده است.

● هزینه زندگی
در نتیجه بالاترین هزینه زندگی در اکثر ممالک دنیا، خاصه در امریکای لاتین، ترقی میزان درآمد (مزد اسمی) با درآمد واقعی تفاوت فاحش دارد. بدین معنی که وضع اقتصادی خانواده پیشرفت میکند اما خیلی کم و یا حتی ممکن است علیرغم بالاترین درآمد که در نتیجه فشارهای اتحادیه های کارگری صورت میگیرد، سطح زندگی تنزل نماید.

شاخص قیمت های کالای مصرفی تقریباً بطور منظم بالا میرود. اگر سال ۱۹۶۳ را سال پایه (۱۰۰) فرض کنیم، ملاحظه خواهیم کرد که ترقی ارقام در کشور های زیر با درجات مختلف رشد در سال ۱۹۷۰ بشرح زیر بوده است:

| | |
|----------------|-----|
| آرژانتین | ۴۴۹ |
| کلمبیا | ۱۹۸ |
| شیلی | ۶۴۹ |
| فرانسه | ۱۳۴ |
| بریتانیای کبیر | ۱۴۰ |
| کامبوج | ۱۹۶ |

اگر میزان افزایش مزد اسمی کمتر از ترقی قیمتها باشد نشان آنستکه وضع اقتصادی بدتر شده است. مثلاً در کلمبیا در سال ۱۹۶۶ دستمزدها ۸۳٪ ترقی داشته و افزایش قیمتها ۸۵٪ بوده است. بنابراین میزان واقعی دستمزد ۳٪ کاهش داشته است.

ترقی پهای اقلامی که اصلاً ضروریات درجه اول زندگی را تشکیل میدهد از یکطرف و افزایش تعداد این «اقلام ضروری» از طرف دیگر، مشکلات عظیمی را برای خانواده ها ایجاد میکند. در حقیقت هر سال رقم بزرگی از کالا های مصرفی در فهرست احتیاجات ضروری خانواده ها منظور و به اقلام قبلی اضافه میشود. بودرها، کالا های پلاستیکی، وسایل و ابزار الکتریکی، وسایل نقلیه و غیره. این کالاها در ابتدای قرن بیستم برای افراد عادی ناشناخته بود، اما از سال ۱۹۷۰ به بعد تقریباً در ردیف وسایل ضروری زندگی روزانه مردم قرار گرفته و نتیجتاً موجب تورم هزینه خانواده ها گردیده است. خانواده هایی که درآمد محدود و ناچیز آنها اجازه میدهد که از سطح حداقل معاش بالاتر بروند بسیاری از این کالاها را نمیتوانند خریداری کنند لذا حاجات و تمایلات ارضانگشته آنان نه تنها در رفاه خود آنها بلکه در رفاه عمومی جامعه نیز اثر میگذاورد.

این مطلب یک حقیقت است که عادت خرید در افراد یک عادت مستقل نیست بلکه چنین عادت نا حدود زیادی تحت تأثیر تقلید ایجاد میشود. بدین معنی که با ملاحظه زندگی افراد مرفه تر سایر افراد نیز همان طریق مصرف را پیش میگیرند. چنین تمایل تقلیدی در تمام سطوح، بوسیله تبلیغات تشدید میشود، تبلیغاتی که با اصرار هر چه بیشتر برای کالاهای خود، خریدار جستجو میکند و یا خریداران جدید برای کالا های موجود دست و پا میکند.

اثر این تقلید که پروفیسور «رگنارنرست» از آن صحبت داشته (و عده ای این نظر را نسبت به رفاه افراد در کشور های در حال رشد تعصب آمیز میخوانند) علیرغم آنچه گفته شده ممکن است بعنوان محرکی برای کار بیشتر و مشوقی برای ترقی سطح زندگی تلقی شود. برای تحقق چنین نظری تمام افرادی که پائین تر از سطح عادی معاش قرار دارند، بخصوص آنهایی که در مراکز شهری، جایی که پدیده تقلید بیشتر جریان دارد، زندگی میکنند باید قادر باشند که مسائل اقتصادی خود را حل کنند. کمک عاقله مندی که فقط افراد متوسط یا فقیر (از لحاظ اقتصادی) استحقاق دریافت آن را دارند در این جهت میتواند نقش موثری داشته باشد و بطور غیرمستقیم در توزیع عادلانه درآمد اثر نماید.

و نتیجتاً درآمد واقعی سرانه را (که امروز در کشور هایی که در مراحل اولیه توسعه اقتصادی هستند، خیلی پائین است) بالا بیاورد.

در مورد خانواده هایی که درآمد آنها بالاتر از سطح عادی و حداقل معاش است و معیناً در شرایطی قرار ندارند که با آنها تروتمند اطلاق شود، کمک عاقله مندی بصورت نقد (مستقیم) یا بصورت جنسی (غیرمستقیم) نه تنها موجبات تقویت معاش آنها را فراهم خواهد کرد بلکه اقتصاد ملی را نیز تقویت میکند. زیرا ترقی درآمد بطور خود بخود احتمال ترقی پس انداز را نیز در بردارد و بدون شک آینه عاملی است که به افزایش تولید ملی کمک میکند. ترقی تولید ملی، به هم خود منبعی برای اشتغال محسوب میشود. عبارات دیگر خود وسیله ایست برای افزایش جمعیت فعال.

تأمین جدید در تأمین اجتماعی نیز مبنی بر توسعه و گسترش خدمات اجتماعی است که نتیجتاً موجبات ترقی و بهبود وضع اقتصادی و فرهنگی خانواده ها را فراهم مینماید و مزد حقیقی را ترقی میدهد بطوری که کارگر را از صورت یک تولیدکننده صرف، بصورت یک مصرف کننده نیز درمی آورد.

این دوگانگی وضع اقتصادی در یک فرد، بدین معنی که کارگر هم تولیدکننده و هم مصرف کننده باشد یکی از دلایل اصلی تقویت اقتصاد امریکاست. از طرف دیگر این مطلب نیز واقعیت و صحت دارد که وقتی کارگر فقط برای دیگران تولید کند و خود نتواند جنس تولیدی خود را بمصرف برساند، دلیلی بر فقر و کم کاری در اغلب کشورهای امریکای لاتین، آفریقا و آسیات، و این همان دور تسلسلی است که کشورهای مذکور از آن گریزی ندارند.

دور باطل مزبور را چنین تشریح کرده اند: (کالا های تولید شده صنعتی گراند زیرا بصورت انبوه مصرف نمیشوند و مصرف انبوه نمیتواند صورت بگیرد زیرا نمیتواند مردم جنس گران بخردند). اگر بخواهیم این دور باطل و ظالمانه را از میان بریم، خانواده ها مصرف کنندگان کالای عامه هستند باید قدرت خرید بیشتری پیدا کنند و تنها از این طریق است که هزینه تولید هر واحد تقلیل می یابد تا اینکه برای انبوه مردم تولید انبوه بازار بیابد.

برای آنکه بهره روری را بعنوان یک عامل موثر در تروت ملی مورد استفاده قرار دهیم، باید سیستم اقتصادی را از طریق افزایش منابع مالی و درآمد (قدرت خرید) خانواده ها (که مصرف کنندگان کالا های تولیدی هستند) تقویت کنیم تا سطح زندگی آنها را بالا برده و وضع جامعه را بهبود بخشیم و در تعقیب چنین سیستمی است که استفاده از بهره روری هر چه بیشتر ضرورت می یابد.

تولیدی که جذب ثروت از دست رفته بحساب می آید و در حقیقت فرصت و موقعیتی است که هدر میرود. کمکهای عاقله مندی بصورت نقدی (مستقیم) و جنسی (غیرمستقیم) مستقیماً به ترقی ظرفیت مصرف و یا قدرت خرید کمک میکند و نتیجتاً در وضع اقتصادی مملکت متعکس و موثر میگردد باید دانست از (جواعم پر مصرف) انتقاد های زیادی بعمل آمده اما بدون دقت زیاد نمیتوان برله یا علیه چنین انتقاد ها نظری ابراز داشت.



اداره خانواده کالی باشد حتی شوهر نیز احتیاجی به اشتغال اضافه نخواهد داشت. اثر این چنین ترتیبی در بازار کار، از لحاظ جنبه های اقتصادی کمک عائله مندی حائز اهمیت بسیار است.

● سیاست های جمعیتی و کمک عائله مندی بعضی از کشورها، کمک عائله مندی را بعنوان وسیله ای برای ازدیاد نسل و رشد جمعیت بکار برده اند.

بعنوان مثال در فرانسه کمکهای عائله مندی مخصوصی را برای خانواده های پر اولاد برقرار میکنند و مبالغ نسبتا زیادی را برای فرزندان دوم و سوم و چهارم خانواده میپردازند.

سایر کشورها در جهت مقابل بمنظور اجتناب از انفجار جمعیت، این مطلب را مورد مطالعه قرار داده اند که کمک عائله مندی فقط به سه فرزند اول پرداخت شود.

این موضوع نیز مورد مباحثه واقع شده است که در کشور های درحال توسعه افزایش پرداختهای نقدی، عاقلانه نیست و بهتر آیینستکه خدمات اجتماعی توسعه پیدا کند و باین ترتیب والدین را از داشتن فرزندان زیاد اجتناب میدهد.

در بسیاری از کشورها مبالغی را که کارگر بعنوان کمک عائله مندی دریافت میکند، از پرداخت

اولا - در آمدی که شوهر بتهنای بدست میآورد معمولاً تکافوی همه هزینه های زندگی را نمیکند. ثانیا - زن هرروز استقلال عمل بیشتری پیدا میکند و برای زندگی خود شرایط مطلوبتری را اجراء میکند.

باوجود دریافت (مزد دوم) که توسط زن خانه تحصیل میشود بوجه خانواده بازم کمبود نشان میدهد، به همین دلیل شوهر برای افزایش درآمد خانواده، با انجام اضافه کار در شغل اصلی و یا انتخاب شغل دوم در ساعات استراحت خود نیز بکار میپردازد. این مشاغل دوم برای خانواده ها، نتایج اقتصادی خوبی ببار میآورد ولی شخص دیگری را در جای دیگری بیکار میکند که به خیل بیکاران اضافه میشود.

کمک عائله مندی ممکن است وسیله ای باشد برای تامین شرایط بهتری نسبت بوضع که شرح کرده ایم بعنوان مثال: بعضی از کشورها مثل فرانسه کمک عائله مندی مخصوصی را در مورد خانواده هایی که فقط یک مزد و یا یک منبع درآمد دارند برقرار میکنند تا زن خانه بتواند وقت بیشتری را به بچه های خود اختصاص دهد. اما حتی بدون این کمک خاص هم اگر کمک عائله مندی نسبتا زیاد باشد دیگر زنیازی به کار کردن در خارج از خانه نخواهد داشت. همچنانکه اگر کمک عائله مندی و مزد شوهر در مجموع، برای

● کمک عائله مندی در ارتباط با اشتغال و بیکاری در بسیاری از کشورها مساله ساجانه بیکاری، کم کاری، و اشتغال اضافی وجود دارد.

بیکاری معمولاً دلایل مختلف مانند بهرانهای اقتصادی، کساد صنعتی، نارسائی های تکنولوژی و انفجار جمعیت صلح اجتماعی را تهدید میکند.

کم کاری، اگرچه مساله اقتصادی کم اهمیتتری از بیکاری است معیناً موجب زیان های اقتصادی و اجتماعی میشود، و کسی که بطور نیمه وقت کار میکند و یا کارهای کمتر از استعدادش را انجام میدهد نمیتوان او را جزء نیروی کار کشور بحساب آورد.

سومین پدیده ای که ذکر شد، اشتغال اضافه است. یعنی اینکه بکنفر مشاغل مختلف و متعددی را عهده دار باشد که این خود یکی از موجبات بیکاری و دلیلی دیگر بر سقوط مزد است باید دانست در یک کشور، میزان درآمد خانواده ها به چگونگی و وضع درآمد ملی ارتباط پیدا میکند حسب سنت این پدر خانواده است که سئولیت اقتصاد خانواده را عهده دار میباشد. ولی این وضع بطور روزافزون عادی می شود که مادر هم نه فقط با انجام کار های خانه بلکه از طریق سهم مزدی که در نتیجه اشتغال در خارج از منزل بدست میآورد، به اقتصاد خانواده کمک کند. برای این مطلب دو دلیل اقامه کرده اند.

بازرسی کار و جنبه‌های علمی و عملی آن

ترجمه: محمد کاری



فصل هشتم - سازمان اداری بازرسی کار

سازمان اداری بازرسی کار شامل دو قسمت است. ۱ - دستگاه بازرسی کار ۲ - موسسات و سازمان‌های دیگری که بازرسی کار در انجام وظیفه خود با آنها ارتباط و همکاری دارد. سازمان سرویهای بازرسی کار

نظارت يك مقام مرکزی

طبق مفاد دو مقاله‌نامه مربوط به بازرسی کار (ماده ۴ مقاله‌نامه ۸۱ و ماده ۷ مقاله‌نامه ۱۲۹) بجاست که دستگاه بازرسی کار زیر نظارت يك مقام مرکزی انجام وظیفه کند. به علاوه مقاله‌نامه شماره ۱۲۹ چهار راه بمنظور اجرای این اصل پیشنهاد میکند تا کشورها هر راه حلی را که متناسب با شرایط و احوال خود میدانند انتخاب نمایند.

ارگان واحد بازرسی کار با صلاحیت و حدود عملی شامل کلیه رشته‌های فعالیت اقتصادی این سیستم در کشورهایی که وسعت سرزمین‌شان محدود است. (مانند لوکزامبورگ) و نیز کشور - هائیکه دستگاه اداری آنها هنوز رشد کافی پیدا نکرده است (مانند کشورهای فرانسه زبان آفریقا) میتواند مورد استفاده واقع شود.

ارگان واحد بازرسی شامل قسمت مشخصی برای کشاورزی با بازرسانی که برای کار در این زمینه تربیت میشوند. این سیستم در برخی کشور های آمریکای لاتین مورد عمل میباشد در آن کشورها وزارت کار مرجع و مقام مرکزی از لحاظ بازرسی کار میباشد لیکن اهمیت بخش کشاورزی تا آن حد است که بازرسان ویژه‌ای برای انجام وظیفه در این رشته تربیت میشوند (مانند برزیل - کوستاریکا - مکزیک - نیکاراگوئه - ونزوئلا)

ارگان واحد بازرسی کار شامل سرویس فنی مخصوصی که کارکنان آن در رشته کشاورزی انجام وظیفه میکنند (مانند آرژانتین - کلمبیا - هند - پرو - سوئد)

بازرسی ویژه تخصصی که وظیفه آن انجام بازرسی کار در کشاورزی میباشد ولی فعالیت آن زیر نظر يك ارگان مرکزی که دارای همان اختیارات است وظایف از لحاظ بازرسی کار در سایر رشته‌های فعالیت اقتصادی میباشد (مانند اتریش - هلند) لیکن در کلیه مواردیکه ذکر شد وابستگی

دستگاه بازرسی کار به يك مرجع مرکزی مورد نظر است با وجود این واقعیت همانطور که در بحث مربوط به جنبه‌های تخصصی کار پرسنل بازرسی کار مطرح شد پیچیده‌تر است. گاهی جنبه تخصصی بازرسی بر حسب کیفیت بازرسی و نه بر حسب رشته اقتصادی در داخل يك وزارتخانه تقسیم‌بندی میشود (مثلا در بلژیک بازرسی فنی - بازرسی طب - بازرسی قوانین اجتماعی در وزارت اشتغال و کار آن کشور واحدهای جداگانه‌ای هستند که حدود عمل‌شان شامل کلیه بخش های اقتصادی باستانای معادن میگردد). گاهی سرویس های واجد صلاحیت از لحاظ بخشهای مختلف اقتصادی به وزارتخانه‌های مختلفی وابسته هستند (مثلا در فرانسه بازرسی کار در صنعت و بازرگانی وابسته به وزارت کار و اشتغال و سنگف بازرسی قوانین اجتماعی در کشاورزی وابسته به وزارت کشاورزی - بازرسی معادن وابسته به وزارت صنایع - بازرسی در حمل و نقل وابسته به وزارت حمل و نقل میباشد)

هیچنین امکان دارد در کشوری هر دو سیستم همزمان وجود داشته باشد (مثلا در بلژیک علاوه بر سرویهای وزارت اشتغال و کار بازرسی اجتماعی وجود دارد که وزارت تامین اجتماعی وابسته است و بازرسی معادن که وابسته به وزارت اقتصاد میباشد) این وضع در کشورهاییکه از سیستم اداری انگلیس پیروی میکنند نیز رایج است. مثلا در زلاند جدید بر اساس کیفیت کنترل چهارگروه خدمات تخصصی بوجود آمده است (کنترل فنی - پزشکی - قوانین و آیین‌نامه‌ها و بالاخره کنترل آراء حکمیت) و با ۷ وزارتخانه ارتباط پیدا میکند (وزارتخانه های کار - بهداشتی - کشور - حمل و نقل - کشتیرانی تجاری - هواپیمائی کشور) و کنترل فنی در بعضی زمینه‌ها (نظیر معادن و حمل و نقل توأما توسط دو وزارتخانه معادن و کشور حمل و نقل و کشور) انجام میپذیرد.

گاهی شهرداریها مسئولیت‌های مهمی در زمینه بازرسی کار دارند (مثلا در انگلیس پیشگیری از آتش‌سوزی و کنترل فروشگاهها) و در تروژ که اعضا منتخب کمیته شهرداری دارای اختیارات - بازرسان کار بوده و با همکاری نزدیک دستگاه بازرسی کار انجام وظیفه میکنند می‌توانند در موارد خطر تدابیر فوری اتخاذ نمایند.

ضمنا از چند سال پیش گرایش درجهت تمرکز سرویهای بازرسی مشاهده میشود نکته شایان توجه اینکه هم بازرسان و هم کارفرمایان و کارگران خواستار این تمرکز هستند.

دلیلی که در این مورد ارائه میشود اینست که با متمرکز ساختن سرویهای فنی که همه از کیبودن کار در مینالند میتوان حد و عمل را گسترش داد و کارآئی دستگاه را من حیث المجموع بالا برد. ضمنا بازرسان و مامورین کنترل که صلاحیت آنها محدود به يك یا دو قانون حمایت اجتماعی است غالبا در مقابل اشوال کارگران که مربوط به حدود صلاحیت‌شان نیست آنها را بسرویس دیگری که گاهی از نظر جغرافیائی بسیار با محل فاصله دارد احاله میدهند و کارگر نیز که میخواهد جوابی برای مجموع مشکلات خود بیابد مجبور میشود با کارمند دیگری تماس بگیرد و مجددا وضع خود را توضیح دهد و صرف وقت کند. اتحادیه‌های کارگری که مایلند کارآئی دستگاه بازرسی افزایش یافته و تماس اعضا سندیکا با آن دستگاه تسهیل گردد بیشتر با تمرکز سرویها موافقتند. کارفرمایان نیز مایلند بجای کنترل و بازرسیهای متوالی سرویهای مختلف تنها با يك سرویس متمرکز طرف باشند مضافا اینکه گاهی بازرسیها مربوط به يك موضوع و متن بوده و ممکن است از لحاظ تصمیمات دوباره کاری شود و یسا حتی نتیجه‌گیریهای متضاد بشود. بدیهی است در چنین شرایط و احوالی مناسبات بین بازرسان و افراد مشول بازرسی مختل میشود و به منزلت و اعتبار دستگاه بازرسی لطمه وارد میگردد.

تخصصی کردن وظایف

وظایف مختلف بازرسی کار را بر حسب مجموع کیفیت فنی آنان در اولین قسمت دیدیم. در داخل دستگاه بازرسی کار وظایف رامیتوان برعهده اعضا یا گروهی از اعضا برای کار مین نهاد و موضوع دیگر اینکه هر يك از اعضا در سلسله مراتب دستگاه جایی دارند.

فعالیت های صندوق کار آموزی

در دی ماه ۱۳۵۳

اول - فعالیت آموزشی :

فعالیت آموزشی صندوق کارآموزی در زمینه تعلیم مری ، سرپرست و تربیت کارگر ماهر از طریق مراکز تکامل صنعتی و مراکز نمونه و تیم های سیار کارآموزی بقرار زیر بوده است :

۱- تعلیم مری :

در یکماهه آخر آموزش ۶ نفر مری در مرکز تکامل صنعتی تهران خاتمه است ، این مریان که آموزش های لازم را برای تامین کادر آموزشی مراکز کارآموزی جوار کارخانه دیده اند فعالیت های آموزشی را در اینگونه مراکز تصدی خواهند نمود .

۲- تعلیم سرپرست :

تعلیمات سرپرستی در مورد ۲۲۷ نفر از سرپرستان خط تولید کارخانجات حریر و مخمل کاشان ، تصفیه شکر و قند در اهواز ، کارخانجات جنرال موتورز ولر در تهران و کارخانه ایندوبلرینک سازی تبریز انجام گرفته است و این تعلیمات توسط مریبان و سرمربیان صندوق صورت گرفته که طی آن مسائل مربوط بروابط کار ، روشهای کار و بهره وری و ایمنی در کارگاهها آموزش داده شده است .

۳- آموزش مهارت کارگران :

در آذرماه جمعا تعداد ۲۹۱۷ نفر کارگر در سه گانه ثابت و تیم های سیار صندوق در رشته های نساجی ، ساختمان و فلزی تحت آموزش مهارت بوده اند از این تعداد ۱۷۰۵ نفر از طریق تیم های سیار و تعداد ۸۲۲ نفر در مراکز ثابت تحت تعلیم بوده اند .

مشروح برنامه تعلیم کارگر ماهر بشرح زیر است :

۱-۳- مرکز تکامل صنعتی تهران :

در این مرکز دوره کارآموزی تعداد ۲۷۶ نفر کارگر در دیماه گذشته در مرکز تکامل صنعتی تهران خاتمه یافته است و از این تعداد ۸۲ نفر بطور شبانه روزی از سه نوبت غذا و سرویس های درمانی و خوابگاه استفاده کرده اند . علاوه بر کارگران آموزش ۹ نفر از مریبان صندوق در مرکز مزبور پایان یافته است .

۲-۳- مرکز تکامل صنعتی اصفهان :

در مرکز تکامل صنعتی اصفهان تعداد ۲۹۲ نفر کارآموز تحت تعلیم بوده اند ضمنا دوره کارآموزی ۲۷ نفر روستا صنعتگر که از طریق اداره کل تعاون و امور روستاهای استان سیستان و بلوچستان معرفی شده اند خاتمه یافته است .

۳-۳- مرکز نمونه نساجی کرج :

در این مرکز تعداد ۱۶۷ نفر کارآموز تحت تعلیم بوده اند . از تعداد فوق آموزش ۶ نفر در کلاسهای روزانه و ۱۶۱ نفر در کلاسهای شبانه ادامه دارد .

۴-۳- آموزش از طریق تیم های سیار :

این آموزش از طریق اعزام تیم ها و مریبان سیار مدیریت آموزشی صندوق و همکاری و ماموریت مریبان مراکز تکامل تهران و کرج در سه گروه صنایع فلزی ، ساختمان و نساجی برای ۱۷۰۵ نفر کارگر انجام گرفته است از اینقرار که :

گروه صنایع فلزی در رشته های مونتاژکاری ، تراشکاری ، جوشکاری برق ، اتومکانیک و لوله کشی ۷۳ نفر را در استانهای مرکزی ، کرمانشاهان (ایلام) و سقز سیستان و بلوچستان و بویراحمد و کهگیلویه تعلیم داده است .

همچنین گروه صنایع نساجی تعداد ۷۲۲ نفر را در استانهای مرکزی و مازندران تحت تعلیم قرار داده است و نیز گروه ساختمانی تعداد ۱۴۵ نفر را در بنادر لنگه و تنک تحت تعلیم قرار داده و دوره آموزش ۱۰۸ نفر از کارآموزان این گروه در بنادر فوق و بوشهر پایان رسیده است .

ضمنا گروه آموزشی سیار صندوق در اردوگاههای پناهندگان واقع در آذربایجان غربی (زیوه - کله) کلاسهای آموزش فنی-دراutomکانیک ، لوله کشی ، بنائی و نجاری دائر نمودند که طی این دوره های کارآموزی جمعا ۱۰۹ نفر آزمون پایان دوره را با موفقیت گذرانیده اند .

دوم - تحقیقات و انتشارات :

فعالیت صندوق در زمینه تهیه و تدوین جزوات آموزشی و استانداردهای مهارت و آموزش از طریق کمیته ها و تیم های سیار مرکب از کارشناسان مریبان ادامه داشته و گروه های صنایع غذایی و معدن ، فلزات اساسی و صنایع شیمیائی و پتروشیمی در جریان این فعالیت در دیماه گذشته استانداردهای مهارت و جزوه های آموزشی و منابع مطالعه زیر را تهیه و در دستور انتشار قرار گرفته است .

۱- گروه صنایع فلزی :

در صنایع فلزی جمعا تعداد ۲۷ جلد جزوه های زیر :

- رسم فنی ۱۰ جلد

- تاسیسات روشنائی ۱۲ جلد

- صنایع کشتی ۱۵ جلد

۲- صنایع فلزات اساسی و معدن :

در این صنایع استانداردهای زیر تهیه شده است :

- استاندارد مهارت کارگر ریخته گری شمس فولاد

- استاندارد مهارت کارگر ریخته گری فولاد بروش مداوم

- استاندارد مهارت کارگر ریل کش

- استاندارد مهارت کارگر کلتنگدار

- استاندارد مهارت کارگر نصب نگاهدارنده های فلزی

همچنین قسمتی از استاندارد مهارت انباردار مواد ناریه تهیه شده است .

۳- گروه صنایع شیمیائی و پتروشیمی :

در صنایع شیمیائی و پتروشیمی پیش نویس استانداردهای زیر آماده شده است :

- استاندارد مهارت کارگر دمنده شیشه

- استاندارد مهارت کارگر ابراتور ماشین دمنده شیشه

- استاندارد مهارت کارگر ابراتور ماشین برس شیشه

- استاندارد مهارت کارگر ماشین کشنده شیشه

- استاندارد مهارت کارگر غلطک زن شیشه

- استاندارد مهارت کارگر پرداختگر شیشه

- استاندارد مهارت کارگر شیشه بر

- استاندارد مهارت کارگر سنگ زن لبه شیشه

- استاندارد مهارت کارگر کوره خشک کننده

- استاندارد مهارت کارگر مخلوط کن شیشه

- استاندارد مهارت کارگر ابراتور ماشین بطری سازی

سوم - جلب کارآموز و ثبت و بررسی قرارداد کارآموزی :

در این فعالیت از داوطلبان امتحانات ادواری ثبت نام بعمل آمده ، همچنین دعوتنامه بسیاری کارآموزان ارسال و پس از بررسی قراردادهای منعقد شده میان آنان و کارفرمایان معرفی نامه بعنوان مراکز کارآموزی وابسته و با تحت نظم صندوق بعمل می آید ، در دیماه گذشته اقدامات زیر در این زمینه صورت گرفته است :

۱- انجام مصاحبه مقدماتی و بررسی وضعیت و ثبت نام ۴۲ نفر داوطلب آزمایش های ادواری

۲- بررسی و ثبت قراردادهای کارآموزی ۱۰۸ فقره

۳- بررسی وضعیت داوطلبان کسارآموزی ۱۰۰ نفر

۴- صدور معرفی نامه و راهنمایی کارآموزان ۸۰ فقره

چهارم - آزمون و صدور تأییدیه :

در دیماه جمعا از ۳۲۹ نفر کارآموزان در پایان دوره آموزشی در رشته های فرزکاری ، سیم کشی ، جوشکاری برق ، تعمیر موتور ، تراشکاری ، لوله کشی و صنایع ساختمان ، مونتاژ و وسائل خانگی ، جوشکاری گاز ، مقدمات یافتگی آزمون بعمل آمده است .

آزمون دهندگان برحسب نوع دوره ها و مراکز محل کارآموزی بشرح زیر توزیع شده اند :

۱- انجام آزمون از ۱۲ نفر داوطلبان اداری

۲- انجام آزمون از ۱۱ نفر کارآموز مراکز وابسته

۳- انجام آزمون از ۷۲ نفر از کارآموزان مراکز تحت تعلیم

۴- انجام آزمون از ۵۰ نفر کارآموزان مراکز جوار کارخانه

۵- انجام آزمون از ۱۶۷ نفر از کارآموزان تحت تعلیم تیم های سیار

۶- انجام آزمون از ۲۶ نفر مری

فعالیت صدور گواهینامه و تأییدیه شامل تنظیم و تکمیل و اعطای تعداد ۳۵۵ فقره گواهینامه و تأییدیه به کارآموزان فارغ التحصیل بوده است .

پنجم - راهنمایی فنی و تشویق برای ایجاد مراکز کارآموزی جوار کارخانه :

کارشناسان صندوق ، در راه تشویق برای ایجاد مراکز جوار کارخانه و راهنمایی های حرفه ای گامهای موثری را برداشته و اقدامات قبلی را در کارخانجات پی گیری نموده اند . مذاکراتی که در این زمینه شده است ، صاحبان صنایع آمادگی خود را برای ایجاد مراکز جوار کارخانه اعلام نموده و با همکاری کارشناسان اعزامی صندوق لیست وسایل و تجهیزات آموزشی برای نصب در این مراکز تهیه شده است کارخانجاتی که در دیماه گذشته مورد مراجعه و تشکیل جلسات تشویق و راهنمایی در ایجاد مراکز کارآموزی جوار کارخانه بوده اند عبارتند از :

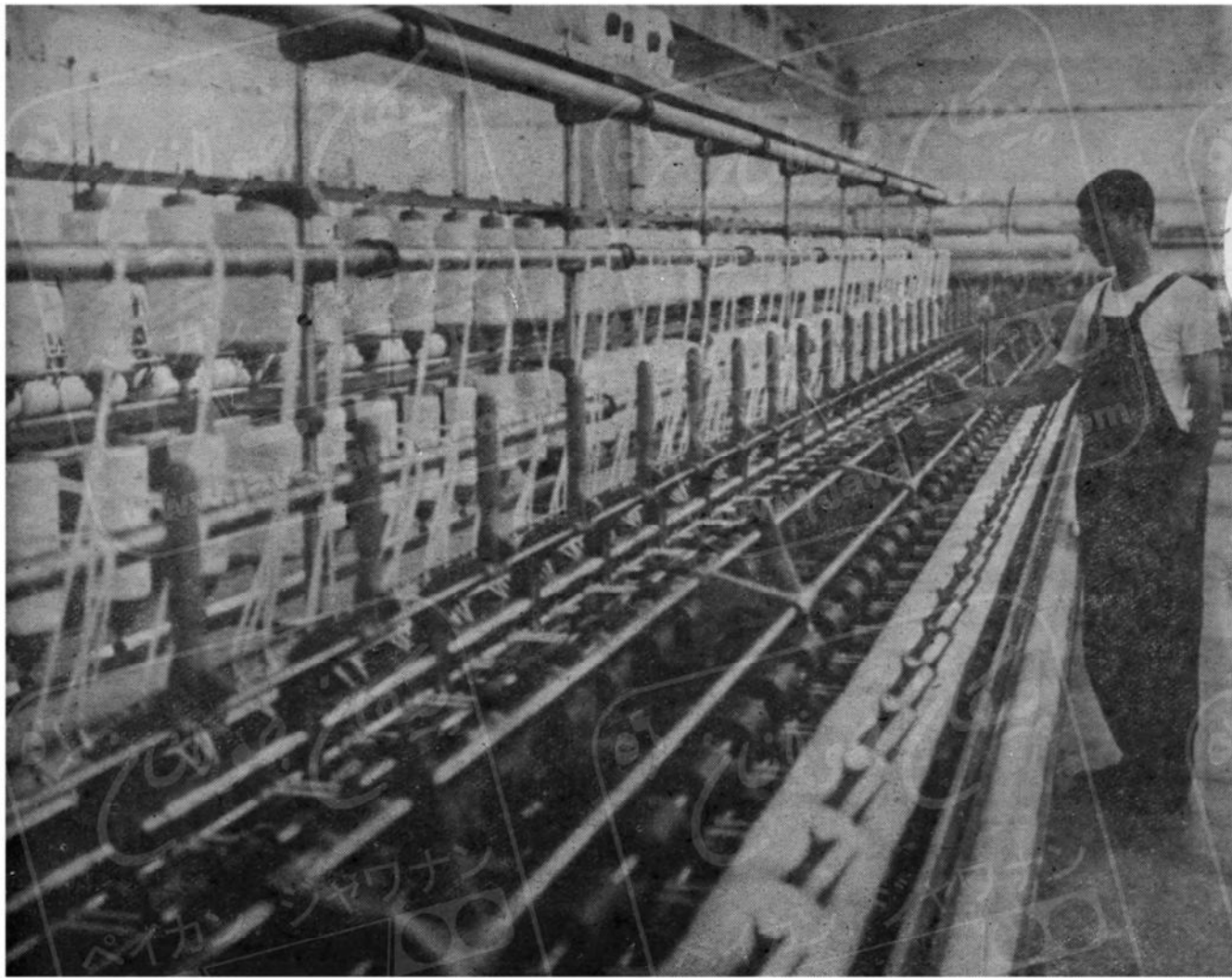
- کارخانه جنرال موتورز ایران (در این کارخانه ۵ کلاس تعلیمات سرپرستی برای ۶۰ نفر از سرپرستان دائر شده است .)

- صنایع خاص کاشان

- کارخانه نساجی ایران نیتینک

- کارخانه پلر

- کارخانه تولیما



اما نکته عجیب و اختلافات مهمی که در این زمان ملاحظه می‌شود اینکه، صنعت پارچه بافی با همه اهمیت اقتصادی و اجتماعی خود هنوز از لحاظ روش عمل بهمان صورت قدیمی باقیمانده و هیچگونه تغییری در آن حاصل نشده بود. نخریسی به‌مدد دوک یا چرخ‌های ساده انجام می‌گرفت و حتی سنتی شده بود که اینکار را دختران پیر و بی‌شوهر درخانه‌های خود انجام دهند. وقتی که نخ را بدست می‌آوردند پارچه‌بافی به‌مدد دستگاه نساجی دوران ماقبل تاریخ انجام می‌گرفت.

تنها اصلاحی که از عهد قدیم در این دستگاه انجام می‌گرفت استعمال ماکو (قرقره مخصوص نخ) بود که اختراع آن در حدود ۴۸۲ سال قبل (۱۴۹۰ میلادی) بوسیله لئوناردو داوینچی انجام گرفت و آن عبارت بود از پیچیدن نخ پود به‌دور ماسوره و آنوقت این ماسوره را در داخل ماکوئی جامی‌دادند، وقتی که نخ‌های تار ازم جدا میشدند بک مقدار فعل و انفعال دیگر صورت می‌گرفت و کارها پیش میرفت ولی باید پذیرفت که کارگران در اینکار تردستی و مهارت زیادی می‌یافتند، زیرا هرکارگر با چرخ نساجی بوی خود در هر سال هفت توپ پارچه می‌بافت و حال آنکه کارخانه‌های وان‌روبه در همین مدت هزار و دویست توپ پارچه تهیه می‌کردند که مسلماً نوع آن ممتازتر بوده است.

اما این تردستی و مهارت فقط با قابلیت افراد بستگی داشت و در نتیجه بازده کار رویه‌رفته ناچیز بود، بهین دلیل پارچه‌بافان انگلیسی همچنان‌که گفتیم در این عهد چندان در پی کیفیت و تهیه محصولات ممتاز

توانست از آن استفاده کند، اما وقتی که سطح زندگی پیشروان سرمایه‌داری اروپا بالا رفت اهمیت ابریشم روز بروز افزایش یافت و بزودی نماینده تجمل و تفاخر محسوب گشت.

شهر لیون در فرانسه مرکز ابریشم بود و هیچکس برتری این شهر را در این صنعت انکار نداشت ولی روزی فرارسید که به‌علت اختلافات مذهبی تعیم‌کنندگان پشم را وادار کردند کشور فرانسه را ترک کنند و کارگاه‌های خویش را به‌خارج‌جه و مخصوصاً به‌مالک سوئیس و انگلستان منتقل سازند.

در قرن هفدهم صنعت نساجی در اروپا مهمترین صنایع محسوب می‌گشت، در فرانسه هنگامی که ایجاد ارتش جدید دولت را ملزم داشت که لباس‌های متحدالشکل برای صدها هزار مرد تهیه کند اهمیت این صنعت مقدم‌بر تمام صنایع دیگر قرار گرفت گذشته از آن قبلاً از این موضوع گفتگو کردیم که پارچه‌بافی در این کشور چه اهمیتی یافته بود: کارخانه‌های وان‌روبه که ۲۸۹ سال قبل (۱۶۸۵ میلادی) هزار و پانصد کارگر داشتند، ۳۵ سال بعد از آن تاریخ تعداد کارگران خود را به ۱۸۰۰ نفر رسانیدند بدون اینکه هزاران کارگر و پیشه‌وری را که در منازل خود باینکار اشتغال داشتند بحساب آوریم.

در انگلستان اهمیت این صنعت از فرانسه نیز بیشتر بود و کار تهیه پارچه‌های پشمی با حیات مملکت بستگی داشت تا جایی که در مجلس اعیان رئیس مجلس بر روی کیسه‌های پراز پشم می‌نشست و جلسات را اداره می‌کرد!

اختراعات فنی فرزند احتیاجات هستند و برای آدمی مهمترین احتیاجات بعد از غذا خوردن مساله لباس پوشیدن است و بهین دلیل در همه ادوار موضوع پوشش یکی از مهمترین اشتغالات آدمی بوده است.

ابتدا کشف کتان در این راه پشتیبان انسان شد و مدت‌های مدید پارچه کتان مهمترین وسیله رقابت‌ناپذیر برای تهیه پوشاک بود. اگر در خانه‌های قدیمی نظری به کنجه‌های اجداد و پدران و مادران خود بیندازیم که در آن‌ها نسل‌های متوالی چندین دوجین ملافه کتانسی مستحکم و خراب نشدنی را رویهم جمع می‌آوردند، نمونه‌ای از پارچه‌های کتانی دوران گذشته بدست می‌آوریم.

پشم نیز تقریباً همانقدر قدیمی است که کتان، باین حال پارچه‌های پشمی ابتدا در کشور فرانسه و سپس در انگلستان متداول گردید، در این اوقات استعمال پارچه‌های پنبه‌ای در تمام اروپا عمومیت داشت و از ابتدای قرن هفدهم (حدود سیصد سال قبل) کشت پنبه در آمریکای شمالی متداول گشته بود و حتی باید تعمیم بهره‌برداری از غلامان سیاه‌پوست را نیز یکی از نتایج فراوانی کشت پنبه بدانیم زیرا استعمارگران اروپایی، آمریکای شمالی که در ایالات جنوبی این قاره سکونت داشتند، برای مزارع پنبه خود و نیز برای کشت نیشکر قند به‌آنان احتیاج داشتند.

علاوه‌بر کتان و پنبه و پشم باید ابریشم را نیز در این فهرست وارد کنیم، مسلماً پارچه‌های ابریشمی برای مصارف عمومی مورد استعمال نداشت و هرکس نمی-

شرح عکس مقابل :

• امروز به برکت انقلاب صنعتی ایران ، کارگاههای مدرن و ماشین آلات تمام اتوماتیک به یاری کارگران ایران آمده است .

🌟 سیصد سال قبل وقتی پارچه پشمی ساخته شد ، برای رئیس مجلس مای فرانسه کیسه ای از پشم درست کردند و او روی آن می نشست و جلسات را اداره می کرد .
🌟 وقتی بسازنده ماشین نساجی جایزه دادند پلئون گفت :

«بالاخره ایکنفر پیدا شد که بچیز کم قانع باشد

از تلاش دست کار ماشین

سابقتر ، صد کار فقط ۷ توپ پشم در سارم باشد

نموداند و فقط میزان محصول را در نظر داشتند به فکر افتادند راهی بدست آوردند که کار با سرعت بیشتری انجام پذیرد .

این روش در ۲۴۱ سال قبل بوسیله جانکی اختراع شد ، این شخص دستگاهی درست کرد که ماکو باکمک آن می توانست خودبخود روی سلسله ای از طنابها بلغزد و داخل شیار گردد .

این اختراع آنقدر مهم بود که نام این ماکو را ((ماکوی پرنده)) گذاشتند و اهمیت آن نه فقط از این لحاظ بود که کار با سرعت بیشتری انجام می گرفت و زوده عمل فزونی می یافت بلکه بخصوص چون یک دست نساج آزاد می ماند مجبور نبودند که مانند گذشته عرض پارچه ها را حداکثر معادل طول دودست کارگر در نظر گیرند .

مهمترین نتیجه ای که از اختراع ماکوی پرنده بدست آمد این بود که چون کارگاههای نساجی با سرعت بیشتری کار خود را انجام می دادند بزودی دچار کمبود نخ شدند ، اکنون مساله دیگری مطرح شد که نخریسها با سرعت کار انجام نمیدهند و می بایست حتما وسیله ای بدست آوردند که دوک و چرخ نخریسی را کنار بگذارند و ماشین را جانشین آن کنند .

برای اولین بار جانویات انگلیسی با کمک یک نفر آلمانی بنام لودویگ پائول نمونه ای از ماشین نخریسی تهیه و در ۲۴ سال قبل به صاحبان صنایع پیشنهاد کرد . اما از آنجاکه ویات مردی محبوب و بی چیز بود

و از اختراع کردن فقط رضایت خاطر خود را منظور داشت اختراعی ناشناخته باقی ماند . اولین ماشینی که براسستی مورد توجه واقع شد آن بود که در ۲۰۷ سال قبل بوسیله جیمز هارگریو درست شد . این شخص که ابتدا کارخانه چوب پزی داشت و بعدها پیشه نساجی اختیار کرد نام دختر خود جنی را روی ماشین مزبور گذاشت و یک کارگر به تهائی ممکن بود بوسیله جنی تا ۱۲۰ نخ در آن واحد درست کند اما این بار کارگران نخریس از ترس بیکارماندن هیاهو بپا کردند و مانع کار این دستگاه شدند بطوری که هارگریو بیچاره ورشکست شد و مجبور گردید که کارخانه خود را بفروشد و حتی اواخر عمر را در دارالمساکین بسربرد .

مخترع دیگری بنام توماس هایت که تهیه کننده شانه نساجی بود نیز سرنوشت بهتری نداشت وحال آنکه ماشین او که واترفریم نامیده میشد براسستی ترقی مهمی در این صنعت محسوب میشد ، زیرا این ماشین نه بوسیله کارگر بلکه با کمک چرخشی که با نیروی آب به حرکت در می آمد کار می کرد . اگر این شخص نیز توفیق آن نداشت که اختراع خود را در ۲۰۶ سال قبل به صنعتگران تحویل کند لاقلاً توانست توجه یکی از صاحبان کارخانه نخریسی کوچک بنام ساموئل کروپتون را بطرف خود جلب کند . این شخص فکر بگری کرد و ملاحظه نمود که از پیوند بعضی عوامل ماشین توماس هایت با جنی می توان دستگاه مثازی بدست آورد و بنابراین در این راه اقدام کرد و ماشین او بنام استرجنی نامیده شد . باوجود آنکه این دستگاه نیز با مخالفتها روبرو

شد و عده بسیاری از راه حسد او را تمسخر می کردند ، باید انصاف داد که باکمک آن می توانستند نخ مستحکم و بسیار ظریفی بدست آورند . بطوری که حتی پارچه های ظریف موسسه لین نیز تهیه کنند . فواید دستگاه جدید بقدری بدیهی بود که این بار صاحبان کارگاههای نخ ریزی نتوانستند از قبول آن خودداری کنند اما سود این اختراع نصیب کروپتون نشد بلکه دیگری از آن بهره برد .

درواقع در این اوقات شخص دیگری وارد درصحنه شد و آن مردی بنام ریچارد آکرایت بود که به کار معاملات می پرداخت . در استعداد و لیاقت این شخص در کار معامله هیچ تردیدی نیست زیرا ابتدا وارد در معاملات ((گیسوی مصنوعی)) شد و از تجارت گیسوان مصنوعی در بورس استفاده عظیمی کرد . اما تقاضای فراوان نسوجات او را در این نوع معاملات کرد بدون اینکه نفیول زیادی مصرف کند و نه قدرت تصور خلاقیتی از خود بروز دهد و نه بیش از اندازه خسته شود .

بنابراین از چپ و راست شروع به اقدام کرد که دستگاه نخریسی تهیه کند که مافوق انواع دیگر باشد و با هنر معامله گر زبردستی امتیاز هردو دستگاه منحصرأ بنام خود گرفت و از آن ها بهره برداری کرد ماشین های خود را در همجا رواج داد . آنگاه کارخانه ای ساخت و باکمک ثروت خود آنقدر پیشرفت تا شاه با عنوان نجات اعطا کرد . خلاصه اینکه در دوران انقلاب فرانسه هموطنان این شخص او را بچشم یکی از بنیان بقیه در صفحه ۲۴

«آشنایی با مقررات قانون کار»

آنچه کارگران باید بدانند

اخراج و ترك كار كارگر

بطوریکه میدانیم قرارداد کار بدو صورت محدود و نامحدود بین کارفرما و کارگر منعقد میگردد.

هرگاه قرارداد کار برای مدت معینی و برای انجام کار معین منعقد شده باشد هیچیک از طرفین بتهنای حق فسخ آن را ندارند.

مگر در مواردی که در متن قرارداد پیش‌بینی شده باشد، درغیراینصورت هر یک از طرفین که قرارداد را فسخ نماید مکلف بجزبران خسارت طرف دیگر خواهد بود.

اما در قراردادهای کار که برای مدت نامحدود منعقد میگردد هر یک از طرفین با ۱۵ روز اخطار کتبی قبلی میتوانند آن را فسخ نمایند کارگر اخراجی در صورتی که یکسال متوالی یا متناوب نزد کارفرما کار کرده باشد. کارفرما مکلف است در موقع فسخ قرارداد به نسبت هر سال خدمت معادل ۱۵ روز

آخرین دستمزد را بکارگر بابت سابقه خدمت پرداخت نماید. کارگری که شش ماه متناوب یا ۳ ماه متوالی نزد کارفرما کار کرده باشد حق دارد ظرف ۱۵ روز از تاریخ اخراج به مراجع

حل اختلاف وزارت کار شکایت نماید و مراجع مذکور ظرف ۳۰ روز از تاریخ دریافت شکوائیه موضوع را در شورای کارگاه مطرح و ظرف یک هفته باخلاف رسیدگی و نظر خود را اعلام نماید. تصمیمات شورای کارگاه در مورد مزه. اخراج و یا جبران خسارت مادی وارده بکارفرما از جانب کارگر از تاریخ ابلاغ رای ظرف مدت ده روز قابل اعتراض و ارجاع به هیئت حل اختلاف می‌باشد.

مراجع حل اختلاف با در نظر گرفتن سابقه خدمت، سن، عائله، میزان دستمزد و سایر اوضاع و احوال اضافه بر مبلغی که بابت سابقه خدمت بکارگر تعلق میگیرد، مبلغی هم که از جمع مزه سه‌ماهه کارگر تجاوز نماید بابت خسارت اخراج تعیین نماید و کارفرما مخیر بپرداخت این خسارت یا ابقاء کارگر بکار اولیه یا پرداخت دستمزد ایام بلا تکلیفی بوی می‌باشد.

اگر اخراج کارگر بنا به تشخیص هیئت حل اختلاف باعث تقصیر وی در انجام وظایف محوله باشد هیچگونه حقی بوی تعلق نمیگیرد.

اگر اعمال کارگر باعث بروز حادثه یا از بین رفتن و آسیب دیدن یکی از آلات و ابزار کارگاه و خرابی محصول گردد. کارفرما حق دارد از شورای کارگاه و هیئت حل اختلاف از کارگر خسارت بخواهد.

مدت کار - تعطیلات و مرخصی

راجع به ساعات کار مقاله نامه و توصیه نامه های متعددی به تصویب سازمان بین‌المللی کار رسیده و بکشورهای عضو سازمان ملل متحد ابلاغ شده است.

میتواند از ساعت کار مدتی است که کارگر جهت انجام کار در اختیار کارفرما است. ساعت کار طبق قانون کار ایران از ۸ ساعت در شبانه‌روز و ۴۸ ساعت در هفته نباید تجاوز نماید. مگر در مورد کارهای سخت و زیان‌آور که طبق «قین‌نامه های مخصوص کمتر از هشت ساعت در شبانه‌روز» مبین خواهد شد.

اوقات استراحت و صرف غذا جزو ساعت کار محسوب میشود.

کارفرما میتواند ساعت کار را در بعضی از روزهای هفته از ۸ ساعت بیشتر و در سایر روزهای هفته کمتر از هشت ساعت تعیین کند مشروط بر اینکه ساعت کار از ۹ ساعت در بانروز و چهارهشت ساعت در هفته تجاوز ننماید.

در مورد کارهای نوبتی ساعت کار ممکن است از ۴۸

ساعت در هفته تجاوز نماید مشروط بر آنکه ساعت کار در چهار هفته متوالی از یکصد ونود و دو ساعت تجاوز ننماید. ساعات کار شب بین ساعت ۲۲ تا ۶ صبح خواهد بود، کار اضافی با موافقت کارگر و کارفرما شرح زیر مجاز است.

۱- برای هر ساعت کار اضافی کارفرما باید سی و پنج درصد (۳۵٪) علاوه بر مزد هر ساعت بکارگر پرداخت نماید بدین معنی اگر مزد کارگر در ازای ۸ ساعت کار ۲۴۰ ریال باشد مزد یکساعت وی ۳۰ ریال میگردد.

مزد یکساعت کار ریال ۳۰=۲۴۰:۸
ریال ۱۰۰=۳۰x۳=۳۰x۳۰٪

مزد اضافه برای یکساعت کار اضافی ۴۰=۱۰۰+۳۰

۲- کار اضافی نباید از چهار ساعت در روز تجاوز نماید.

۳- اضافه کار در مورد کارهای سخت و زیان‌آور ممنوع است.

۴- ارجاع هر نوع کار اضافی بکارگران کمتر از شانزده سال ممنوع است.

در صورتی که در کارگاه حادثه‌ای بروز نماید و یا باعث تعمیرات ضروری کارگاه و ماشین آلات و موارد فرس‌مازور کار اضافی استثنائاً ایجاب نماید کارفرما می‌تواند با پرداخت دستمزد اضافه قسمتی از کارگران را بکار اضافه بکارمد.

هرگاه کارگر در تمام مدت ماه بطور نوبتی کار کند باید ۱۰٪ بیشتر از کارگر غیرنوبتی مشابه مزد دریافت‌دارد. منظور از کارگر نوبتی کارگری است که در نوبت معین کار نکرده بلکه بر حسب احتیاج در ساعات و نوبتهای مختلف کار می‌کند و بعلت آنکه ۱۰ درصد اضافه مزد دریافت

میدارد اگر در نوبتهای سوم یعنی بین ساعات ۲۲ تا ۶ صبح کار کند غیر از ده درصد سابق‌الذکر اضافه مزدی دریافت نمیدارد در صورتیکه کارگر نوبتی اگر بین ساعت ۲۲ تا ۶ صبح کار کند ۳۰٪ اضافه مزد دریافت میدارد.

تعطیلات و مرخصی‌ها

مقصود از تعطیلات و مرخصی ایامی است که کارگر با دریافت حقوق کار نمی‌کند و آن بچند نوع می‌باشد.

۱- تعطیلات هفتگی - که در کشور ما و کشورهای اسلامی روزهای جمعه و در کشورهای غربی روزهای یکشنبه می‌باشد.

۲- تعطیلات سالیانه و مرخصی‌ها.

معمولاً در هفته یک روز تعطیل هفتگی است و اگر کارگر در آن روز بکار گمارده شود باید یکروز دیگر در هفته باو تعطیلی داده شود. در اینصورت کارفرما برای روز تعطیل علاوه بر یکروز مرخصی، ۳۵٪ هم بابت اضافه حقوق بکارگر پرداخت نماید، ولی اگر با موافقت خود کارگر روز دیگری باو تعطیلی داده نشود کارفرما باید ۳۵٪ مزد اضافه باو پرداخت نماید.

تعطیلات و مرخصی سالیانه، هر کارگر در ازای ۱۲ ماه کار حق استفاده از ۱۲ روز مرخصی با استفاده از حقوق را دارد که با احتساب جمعه تعطیلی فی‌مابین و آخر روزهیم ۱۴ روز مرخصی خواهد بود.

کارگران کمتر از ۱۶ سال حق استفاده ۱۸ روز مرخصی با دریافت مزد در ازای ۱۲ ماه کار را دارند بنابراین روزهای جمعه و تعطیلات رسمی کارگری جزو مرخصی سالیانه محسوب نمیشود.

تعطیلات رسمی کارگری:

۱- روز اول فروردین (عید نوروز) ۲- سیزده

فروردین ۳- روز کارگر (۱۱ اردیبهشت) ۴- جشن شرویطیت (۱۴ مرداد) ۵- روز عاشورا ۶- ۲۱ رمضان (وفات حضرت علی علیه‌السلام) ۷- عید قربان ۸- عید غدیر خم ۹- چهارم آبان (میانه‌ا علیحضرت شاهنشاه آریامهر) ۱۰- ۲۸ صفر (رحلت حضرت امام‌حسن مجتبی)

بنابراین کارگران در سال غیر از تعطیلات هفتگی از انواع تعطیل دیگر استفاده می‌کنند که یکی تعطیلات رسمی است که بشرح فوق ۱۰ روز در سال و چند روز کمتر از تعطیلات رسمی مستخدمین دولت است و دیگری مرخصی که بازاء یکسال کار ۱۲ روز می‌باشد.

استفاده از مرخصی سالیانه برای کارگر الزامی است و در صورتی که کارگر در سال اول از مرخصی سالیانه استفاده نکرده باشد و بسال بعد موقوف نماید میتواند از مرخصی ۲ساله استفاده نماید و تعیین تاریخ استفاده از مرخصی ۲سال با توافق طرفین (کارفرما - کارگر) می‌باشد و در صورت اختلاف مرجع رسیدگی شورای کارگاه است.

کارگر باید لااقل پس از دو سال از مرخصی سالیانه استفاده نماید و نمیتواند از آن صرف‌نظر کرده و حقوق ایام مرخصی را دریافت‌دارد.

در صورتی که کارگر کارگاه را ترك کرده یا اخراج شده و یا فوت نموده باشد و یا کارفرما کارگاه را تعطیل نماید مزد ایام مرخصی بکارگر یا ورثه او پرداخت میشود و کارفرما مکلف بپرداخت آن می‌باشد.

شرایط کار زنان و کودکان

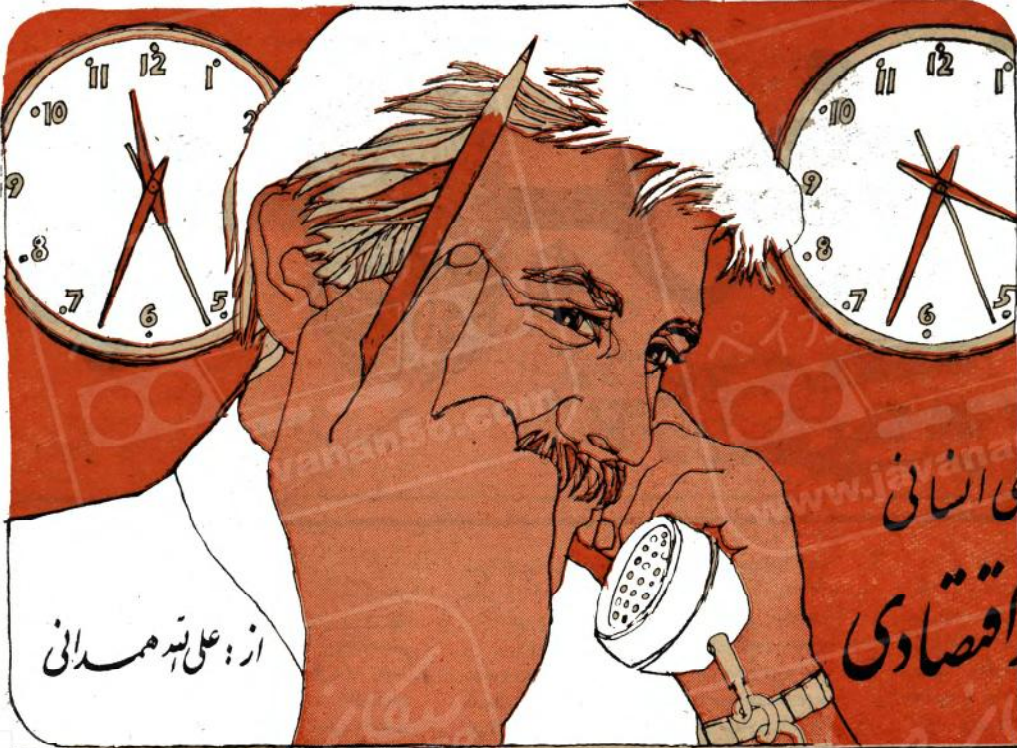
موضوع حداقل سن برای کار از قرن ۱۹ تاکنون پیشرفت و تحول نموده اجباری شدن تعلیمات ابتدائی و تعلیمات حرفه‌ای حداقل سن برای شروع بکار را بالا برده است.

طبق قوانین کار ایران بکارگماردن اطفال کمتر از ۱۲ سال حتی بعنوان کارآموز ممنوع و متخلفین تحت تعقیب قانونی قرار خواهند گرفت ضمناً ارجاع هرگونه کار سخت و سنگین به کارگران کمتر از ۱۸ سال و زنان نیز ممنوع است و همچنین کار شب از ساعت ۲۲ تا ۶ صبح برای کارگران کمتر از ۱۸ سال و زنان نیز ممنوع میباشد بجز پرستاران که اجازه کار شب با آنان داده شده است.

کارکردن زنان باردار شش هفته قبل و بعد از زایمان طبق قانون کار ایران ممنوع و کارفرما حق اخراج آنها را ظرف این مدت ندارد ضمناً کارفرما موظف است به مادران شیرده پس از هر ساعت کار نیم‌ساعت بقرهه برای شیراندن بطفل خود بدهد و این فرجه جزء ساعت کار آنها محسوب میشود و چنانچه تعداد اطفال شیرخوار در یک کارگاه از ۱۰ نفر تجاوز نماید کارفرما موظف است که محلی را برای نگهداری اطفال شیرخوار تعیین و با آنها اختصاص دهد.

بنابراین ایجاب مدهد کودک برای کودکان مادران کارگر از وظایف کارفرماست. لازم بذکر است که مدت استراحت زنان باردار قبل از وضع حمل و بعد از آن بناتجویز پزشک معالج ممکن است از ۶ هفته نیز تجاوز نماید.

بطوریکه ملاحظه شد مقررات قانون کار در جهت حمایت کودکان و کارگران زن می‌باشد و این مسئله چه از نظر اخلاقی و انسانی و چه از نظر بقاء نسل و جلوگیری از بیماریها و مرگ اطفال و مادران شیرده اهمیت بسیار دارد و امروزه در همه مقررات حمایتی و اجتماعی مقررات حمایت کننده کودکان و مادران شیرده روه پیشرفت است و در ایران مقررات بیمه‌های اجتماعی بکمک آنان آمده چه از نظر مراقبت‌های قبل از وضع حمل و چه از نظر احتیاجات بعدی آنان را کمک و حمایت‌نمینماید.



سیاست نیروی انسانی در برنامه رشد اقتصادی

از: علی نهمدانی

کارگرانی هستند که بازنشسته میشوند و یا می‌میرند و یا بعلل خود درصد ترک کار قبلی و یافتن کار دیگری برمیآیند و درعین حال کارگران جدیدی نیز وارد بازار کار میشوند.

همگامیکه بکارگماردن کارگران و با هدایت آنان بسوی مشاغل موجود و یا تأمین اشتغال برای کارگرانی که جدیداً وارد بازار کار میشوند ناشی از مکانیسم بازار باشد و هیچ سازمان و موسسه مسئولی این امر را بعنوان وظیفه‌ای انجام نهد و عبارات دیگر واحدی نباشد که کارفرما را ملزم سازد که محلهای خالی کار را به اطلاع رساند و همین واحد محلهای خالی را با اطلاع کارگران بیکار رساند، مسلماً بکارگماشتن و یا تغییر شغل فوری کلیه بیکاران و داوطلبان کار امری غیرممکن خواهد بود.

حتی در اقتصادهای برنامه‌ای و متمرکز نیز، اگر بکارگماردن در محلهای خالی و موجود براساس ضوابط مشخص و بوسیله سازمان‌های ذیصلاح انجام نپذیرد، برای نزدیک کردن کارگران و محلهای خالی کار، مدت زمان زیادی وقت لازم است.

تکنه‌ای دیگر را که باید مورد توجه قرار داد، اینست که هرگاه بیکاری موقتی - یعنی بیکاری که در اثر تغییر کار کارگر بنا بعلل مختلف وجود نداشته باشد آزادی انتخاب کار قطعی نخواهد بود. و در عین حال باید دانست افزایش بیکاری «موقتی» که ناشی از تأخیری است که بهنگام ایجاد پست‌های خالی رخ میدهد ناشی از عوامل ذیل است: سرعت آهنگ اختراعات فنی و گسترش تکنولوژیک، وضع سازمان بازار اشتغال، شتاب کارگران در قبول تغییر پست و یا تغییر محل اقامت خود، مسائلی که در تحرك و تغییر حرفه‌ای و جغرافیایی نیروی انسانی نقش مهمی دارند (مانند: حمل و نقل، آموزش و تغییر شغل کارگران) و سایر عوامل دیگری که بحسب کشورها و زمان‌های گوناگون تغییر مینمایند.

هدف اساسی اجتماعی و اقتصادی هر کشوری نیل به اشتغال تام و مولدی است که به آزادی انتخاب شده باشد تحقق این هدف بدون تردید سبب بالا رفتن سطح زندگی افراد جامعه میگردد ولی در این زمینه نکاتی چند باید مورد توجه قرار گیرد:

— کلیه افراد موجود در جستجوی کار بتوانند بکار اشتغال ورزند.
کاری که عرضه می‌گردد حتی الامکان مولد باشد.

— انتخاب کار آزاد باشد و بهر کارگر، بهترین امکانات لازم داده شود تا در شغلی که شایسته آوست تخصص یابد و از مهارتهای طبیعی و آکسایبی خود بدون توجه بملاحظات نژادی، جنسی، طرز فکر، سن و با وضع خانوادگی استفاده کند.
بدین ترتیب اشتغال باید از سه ویژگی خاص برخوردار باشد یعنی تام، مولد و بطور آزادانه انتخاب گردیده باشد و ما در سطور ذیل بهر یک از موارد فوق، بطور هرچه خلاصه‌تر اشاره میکنیم:

● اشتغال تام

برای اینکه به امکان اشتغال تام، بعنوان هدفی مشخص از سیاست نیروی انسانی، یک برنامه رشد اقتصادی نائل گردیم و به تحقق پذیر بودن چنین هدفی معتقد باشیم لازم است قبلاً این مفهوم را بنحوی روشن و مشخص تعریف کنیم تا بدین طریق بتوان فقدان اشتغال را نه تنها در مورد اشخاصی که نمیتوانند یا نمیخواهند کار کنند، بلکه در مورد معدودی از افرادی که همواره بیکار بوده و علیرغم وجود محل خالی نمیتوانند بنا بعللی کاری برای خود انتخاب کنند نیز قبول نمود.

در هر کشور همواره موسساتی وجود دارد که سرعت رو به گسترش و توسعه بوده و در جستجوی کارگران جدیدی میباشد و درعین حال کارگاهها و موسساتی وجود دارند که در اثر یک سلسله اوضاع و احوال اقتصادی و فنی تکنولوژیک باید کارگران خود را تقلیل بخشند، هزمان با این امر، همواره

در هر برنامه اقتصادی، سیاست نیروی انسانی و تأمین اشتغال تام و مولد برای عوامل انسانی که وارد بازار کار میشوند یکی از زمینه‌های اساسی بشمار میرود. بویژه نیاز هر برنامه رشد اقتصادی به نیروی انسانی متخصص و ماهر که بتواند به هدفهای برنامه تحقق بخشد، سبب گردیده است، مسأله اشتغال نیروی انسانی مورد توجه تهیه‌کنندگان برنامه‌های اقتصادی قرار گرفته و بدین منظور راهها و روشهایی در جهت نیل به سیاست یادشده عنوان نمایند.

مقاله ذیل با توجه به چنین ضرورتی تنظیم گردیده است، بویژه آنکه فراهم آوردن امکانات اشتغال یکی از هدفهای اساسی، سیاست نیروی انسانی، در هر برنامه رشد اقتصادی است. در این مقاله سعی شده است که به این مسأله نیز اشاره شود زیرا مردم تنها برای لذت و تفنن بکار کردن تمییر دارند بلکه بیشتر برای بهره‌مند شدن از نتایج کار بدان اشتغال میوززند. بدین ترتیب اشتغال در عین حال که بخودی خود هدفی مهم در هر سیاست نیروی انسانی بشمار میرود، وسایله‌ای برای نیل بهدفهای دیگر نیز محسوب میگردد و لذا در این مقاله سعی میکنیم خاطر نشان سازیم که چگونه اشتغال میتواند در نیک و بد سایر اهداف موثر واقع شود:

اثرات اشتغال به عنوان نیل به دیگر اهداف عبارتست از:
الف: افزایش درآمد افراد کم‌درآمد و بدین طریق تأمین توزیع وسیع مزایای ناشی از رشد اقتصادی
ب: اتخاذ تدابیری که حتی الامکان مهارت کارگران، در راه رشد اقتصادی بنحو کاملی مورد استفاده قرار گیرد.
ب: شرکت دادن همگان در زندگی اقتصادی جامعه و اجتناب از ایجاد حس بدبینی و شکست ناشی از بیکاری.
با توجه به چنین واقعیاتی است که میتوان گفت



دانش پرورش



نوشته : ارتور هیل
ترجمه : ایرج ریعی

خلاصه شماره های گذشته

نوشتم در شهر دیترویت همه تلاش میکردند زندگی بهتری داشته باشند. اریکانتون تمام سعیاش بر این بود که جلب توجه شوهرش را بنماید زیرا در این اواخر آدمزنتون مرد موفق کارخانه اتومبیل سازی فرصت کمتری برای زنتش داشت. از جانی دیگر مشکلات برسر بازار آمدن آریون همه را ناراحت کرده بود و باربازازالاسکی دخترش رئیس قسمت مونتاژ و مسئول طرح تسلیفانی آریون در نیویورک بسر میبرد تا روسا را وادار به قبول طرح خود کند. خواهر ترنتون در فروشگاه بزرگ اتومبیل کلایدسرمایه گذاری کرده است و حال که میشوند بازار اتومبیل وخیم خواهد شد به آدم در منزل تلفن زده و از او کمک میخواهد و اینک دنباله داستان :

آدم حس کرد که خواهرش مشکل بزرگی دارد زیرا موقعیت صنایع اتومبیل سازی وخیم بود و او این را بخوبی میدانست .

با آدامی از ترزا ستوال کرد . تو که گفتی از «اشنفسون» پول خواهی گرفت ؟

بلی . مشاور مالیاتی شرکت روز گذشته بمن گفت ، که بهره خوبی بمن تعلق میگیرد لیکن از زمانیکه در گوشه و کنار راجع بوضع ناسامان صنایع اتومبیل سازی صحبت میشود ، من از این ترس دارم که بولهایم بهتر رود تو خوب میدانی که تمام ثروت من را در شرکت کلاید سرمایه گذاری کرده ام و اگر این شرکت ورشکست شود من و بچه ها گرسنه خواهیم ماند .

ترزا مرتباً از پشت تلفن با برادرش صحبت میکرد . او از مشکلات و گرانی سراسر آرد و هزینه زندگی و خرج خانه گله و شکایت داشت و بالاخره با قاطعیت گفت : آدام من از تو خواهشی دارم و آن اینستکه روزی با اشنفسون قرار بگذاری و آنچه که راجع به مشکلات آینده و وضع وخیم صنایع اتومبیل سازی ، میدانی برایش بگوئی هر چه باشد تو برادر من هستی و انتظار دارم که این کار را برایم انجام دهی و فتیکه یا «اشنفسون» صحبت کردی ماحصل گفتگوهايتان را برایم شرح بده .

آدام در موقعیت عجیبی قرار گرفته بود . در جواب خواهرش گفت . این کار ساده ای نیست . «آدم بعلمت اینکه یکی از مدیران کمیانی سازنده اتومبیل بود ، اجازه نداشت بدون موافقت صاحبان کارخانه ای که در آن مشغول انجام وظیفه بود ، با فروشندگان اتومبیل پیرامون مشکلات کار و وضع وخیم بازار گفتگو کند» از اینرو به خواهرش گفت من تمام

سعی خود را بکار خواهم گرفت تا راه چاره ای پیدا نمایم .

کار آسانی نبود لیکن وی مجبور بود نظر یک زن بیوه و فرزندانش را نامین کند . خواهر عزیزم بالاخره راهی پیدا خواهم کرد . اما امکان دارد تا دو هفته ای طول بکشد زیرا روسا اکنون مشغله زیاد دارند . در طول این دو هفته مدارک موجود را برای من بفرست و تلفنی با «اشنفسون» صحبت کن .

فتیکه آدام به اتاق میهمانخانه بازگشت ، اریکا روی کاناپه دراز کشیده بود و از خسود میپوسید «ترزا از آدم چه میخواهد ؟ در همین لحظه آدام او را مخاطب قرارداد و مثل اینکه در چشمان ترزا احتیاجش را بدانستن جریان تلفن خوانده بود ، تمام ماجرا را برایش گفت . اریکا با سوء ظن او را نگاه کرد و پرسید حالا تو چکار میخواهی بکنی ؟

نمیدانم . وقتی مشکلی پیدا میشه بهتر تریبی باشه آدم فکرش را میکنه . اوروی کاناپه نشست و کیف دستی اش را باز کرد .

اینکه صحیح نیست . اریکا با لحن ناراحت ادامه داد هر وقت کار اداری داشتی میتوانی در جای دیگری خود را با آن مشغول کنی حالا وقت این کارها نیست .

گوشش کن این اصلا ربطی بمن ندارد بلکه مشکل خواهرم ترزا است و من هر کاری میکنم بخاطر او است .

اریکا با لحن غمگین پرسید : تو کی وقت برای من داری ؟ اگر هم بگویم که برایم کاری انجام دهی ، فکر میکنی توقع بیجا دارم لیکن برای ترزا همیشه فرصت داری .

بی زمه نشو . آدام در حالیکه غرغر میکرد کافن های کیش را بیرون آورد و آنها را بصورت نیمه دایره جلوش چید . اریکا از جا بلند شد پشت آدام قرار گرفت و دستانش را روی شانه های وی گذاشت آدام با نرمی دستان اریکا را لمس کرد .

من نمیتوانم بخواهرم جواب رد بدهم اثر تو جای ترزا بودی همین کار را میکنم . اریکا متوجه شد که آدام ناراحت شده است . کاناپه را دور زد رویروی او در میان نیمه دایره کافنها نشست با خود گفت شاید رمز بی اعتنائی آدام در این کافنها باشد . آنها را یکی یکی نگاه کرد و سپس در حالیکه میگریست گفت : تو هیچگاه برای من وقت نداشتی در صورتیکه عشق من بتو زده ای کم نشده است و از این پس نیز چون گذشته دوستت دارم .

در مورد منم همینطور است . آدام کافنها را رها کرد و دستان اریکا را گرفت و در حالیکه در چشمانش مینگریست گفت : شاید وقتیکه آریون بی بازار بیاید ، ما برای یکدیگر بیشتر وقت داشته باشیم . اریکا مثل اینکه هنوز به او اعتماد ندارد ، نگاهش را به کف اتاق دوخت .

با خود گفت بیش از این ناراحت نمیکم و بالاخره سر صحبت را باز کرد . موقعیکه تو با این کافنها سروکله میزنی من به طبقه بالا میروم . چهره آدام تشو شده و حس کرد که از زیر بار سنگینی بدر آمده است .

اریکا در طبقه دوم موهایش را شانه زد ، لباس خواب را پوشید و قدری عطر نودل که آنروز صبح از مغازه عطرفروشی کشی رفته بود بخود زد و نزد آدام آمد . آدام متوجه لباس خواب زیبای اریکا نشد و او با امید اینکه بیشتر جلب توجه شوهرش را بنماید نزدیک شانه های او رفت تا شاید بوی عطر متوجه اش سازد . اما آدام سخت سرگرم کار بود و اصلا متوجه ورود اریکا نشد ، اریکا آهسته در گوشش گفت شب بخیر و آدام بدون اینکه سر را از روی انبوه کافنها مقابلش بلند کند ، در جواب گفت من منتظر من نباش . اریکا و فتیکه روی تخت دراز افتاد با ناراحتی بنو

را روی سرش کشید . ساعت يك بعد از نیمه شب آدام وارد شد . اریکا در پرتو کمربند چراغ خواب متوجه ساعت روی میز شد با خود گفت دو ساعتی خوابیدم . آدام بدون توجه به اریکا زمه زنان گفت خدایا چقدر خسته ام و سپس خود را روی تشک انداخت و لحظه ای بعد در خواب عمیقی فرو رفت .

اریکا در کنار آدام بدون اینکه لحظه ای خواب بچشمانش راه یابد ، شب را بصبح رسانید .

بکروز پس از کوشش اریکا برای جلب شوهرش آدام و تلفن باربازازالاسکی دختر رئیس سالن مونتاژ کارخانه به پدرش در مورد مشغله زیاد در نیویورک و اینکه چند روزی در این شهر خواهد ماند ، در مرکز شهر واقعه ای رخ داد که بهیچ عنوان به پنج فرمان اصلی ما مربوط نمیشود ، لیکن تاثیر پذیری این واقعه بر زندگی روساء کارخانه ، ما را ناگزیر میسازد که در باره آن چند سطر بنویسیم .

زمان : ۲۰ و ۳۰ دقیقه . محل : مرکز شهر ، خیابان سوم نزدیک برن آرد . يك ماشین پلیس بدون سر نشین در کنار خیابان پارک کرده است .

پشت سیاهت را بدیوار بچسبان. این کرمان یک پلیس سفیدپوست بود که در یکدست چراغ قوه و در دست دیگرش اسلحه کمری داشت و در حالیکه با نور چراغ قوه هیکل رولینایت جوان سیاهپوست را زیرورد میکرد ادامه داد حالا بگرد و دستانت را روی سرت بگذار و رو به همکار سیاهپوستش بگرد. حالا تو اورا بازرسی کن.

جوان سیاهپوست اعتراض کرد «چه خبره» پلیس دومی با دست جیبهای شلوار و سپس کت رولینایت را واری کرد و گفت: بپرخ دستها باین. رولینایت فرمان را اجرا کرد پلیس سفیدپوست برسیه در نیمساعت آخر کجا بودی نایت؟ او نام جوان را میدانست زیرا یکبار اورا بازداشت کرده بود من کجا بودم؟ جوان سیاهپوست از او پرسید شوکی که بهش وارد شده بود، نفس راحتی کشید او هر که برد، فقیر یا غنی، گرسنه یا سیراز چشمانش نرفت میباید. آنطرف خیابان و با دست اشاره به مغزه مشروب فروشی رویرو کرد.

چه معنی؟

«یک یا بوساعت».

برای آمدن از وستگراند و سکوند بایستی پرواز میکرد. پلیس دومی با گفتن این جملهمه میخواست ثابت نماید که نایت بی‌تفسیر است. چند دقیقه قبل پلیس بیسیم پلیس خبر داده بود که دومرد مسلح در نزدیکی فیشربلدیک محلی کسه چهارده چهارده از آنجا دور بود، زدی کرده‌اند. آنها با یک اتومبیل مدل جدید فرار کرده بودند چند نایبه بعد پلیس ولی را در کنار خیابان دستگیر کرده بود. حال بی از اطمینان هر دو پلیس سوار شدند. امکان اینکه مرد سیاهپوستی تنها در مرکز شهر با زدی نزدیک فیشربلدیک رابطه داشته باشد، بسیار کم بود لیکن از آنجائیکه پلیس سفیدپوست رولینایت را می‌شناخت، به پلیس سیاهپوست امر کرد اتومبیل را که دارد او که امروز بجای همراه پلیس سفیدپوست آمده بود و باصلاح زدی بود ناچار قبول کرد و اتومبیل را نگه داشت. پلیس سیاهپوست بخوبی می‌دانست که بازداشت مظنونین در خیابان توجه یکباره! جلب میکند و اثر شخص مظنون سیاهپوست باشد مردم مایلند سراز عاقبت کار در بیآورند بهمین علت پلیس سعی میکرد در بازجویی خیابانی مقابل مردم پیروز شود و حتما مظنون را با خود به پگاه ببرد.

پلیس سیاهپوست ایترا نیز میدانست که رولینایت مقصر نیست اما هر جا که زدو خورد و یا قتلی اتفاق می‌افتاد پلیس در وهله نخست بسسه جستجوی سیاهپوستان میرداخت و حال بعد از اعلام خبر پلیس موقع مناسبی برای دستگیری رولینایت بشارت می‌رفت با خود گفت فردا همکار تمیز و سفیدپوست این پلیس سفیدپوست خواهد آمد و من از دستش راحت می‌شوم، در هر صورت ترمز کرد و همکاری با عجله از اتومبیل پیاده شد و بسوی رولینایت دوید. حالا میخواست بداند او کجا کار میکند.

تو کجا کار میکنی بچه شیطون؟

منهم مثل شما هستم. هیچ کاری انجام نمیدهم و فقط وقت میگردانم. چهره پلیس سفیدپوست از شدت خشم سرخ شد. قدمی جلو گذاشت با یکدست بقیه رولینایت چسبید و با دست دیگر لوله هفت‌تیر را روی پیشانی‌اش گذاشت و ناسزا-گویان گفت: ای پسره‌بی‌حیا من میتوانم همین‌جا ختمت برسم. او میخواست اینطور وانمود کند که جوان سیاهپوست اول حمله کرده است و شکمی نداشت که همکاری نیز در دادگاه حرفش را تأیید خواهد کرد. اما یکباره فکری بخاطرش رسید و زیر

لب گفت اما نه امروز. خود را کنار کشید و پلیس سیاهپوست به‌رولی گفت از اینجا دور شو تو خیابای زیادی چرند میکنی.

آنها دوباره به درون اتومبیل باز گشتند. پس سفید با عصیانیت گفت ای لعنتی من دوباره نورا بام خواهم انداخت.

پلیس سیاهپوست که پشت فرمان نشسته بود، فکر کرد شکن نیست که فردا موفقیه پس‌پلیس سفیدپوست از من‌صی باز گردد، این دو سفیدپوست بشکار رولی خواهند. داخت از ایترو ترمز کردو گفت یک لحظه صبر کن مر فوری برمیگردم.

رولی بچاه صبر کن از آمبیل پلیس دور شده بود که صدایی توجهش را جلب کرد. آهای بانسو هستم رولی وقتیکه عقب نگاه کرد. سیاهپوست را دید که بطرفش می‌آید. او حالت ده بخود گرفت لیکن با آرامی برسیه:

چه میخواهی؟

همکار من از دست تو عصیانیت است و میخواست هر طور که شده حسابت را برسه. آخه تو چقدر آدم بلدندهای هستی فراموش نکن زیادی هم حرف میزنی گذشته از این مگر نشیدیدی زبان سرخ سرسبز میدهد بر باد. من بتو اخطار میکنم که دیگه اینجاها ظاهر نشی. اثر جای تو بودم یک مدتی از این شهر خارج میشدم تا عصیانیت همکار سفیدپوست رفیع بشه.

تو داری چی میکنی سیاه اینفورد موش. چه چوری من میتونم از این شهر خارج شوم. در کجایم اتومبیل و غذا برای خوردن بدست آوردم.

با وجود اینکه این سخنان با نرمی ادا شد، مع‌الوصف دشمنی در آن نهفته بود. رولی میتوانی توی شهر بمانی لیکن همانطور که گفتم خودت را آفتابی نکن. راستی چطور تو هنوز کاری پیدا نکرده‌ای؟ کارخانجات اتومبیل‌سازی استخدام میکنند.

رولی غرغر کرد گفت. چندین بار مراجعه کرده‌ام.

یکبار دیگر امتحان کن. پلیس سیاهپوست کاری از جیبش بیرون آورد. او این کارت‌ویزیترا آنروز صبح‌آز یکی از دوستانش که در کارخانه اتومبیل‌سازی کار میکرد، گرفته بود. روی آن نام آدرس و شماره تلفن نوشته شده بود. به‌رولی گفت: به این آدرس مراجعه کن. تا کاری پیدا کنی. رولی کارت را مطالعه کرد و در جیب گذاشت. وقتیکه پلیس سیاه بداخل ماشین رفت، سفیدپوست از او برسیه چه خبر شده بود؟ کمی آرامش کرد. جز این چیز دیگری نبود.

در حقیقت رولینایت ترس وجودش را گرفته بود. او از پلیس سفیدپوست میترسید زیرا بسا بی‌احتیاطی و بی‌عقلی اورا رنجانیده بود و امکان داشت برایش دردسر تولید کند. از این گذشته او سه بار محاکمه و دو بار محکوم و زندان رفته بود و حال اثر کوچکترین اتفاقی رخ میداد، کارش تمام بود و تمام آرزوهایش نقش بر آب میشد.

تنها یک سیاهپوست آمریکایی با بی‌عدالتی‌ها و خشونت‌های انسان‌های دیگر آشنا است. یک سیاهپوست آمریکایی با دانستن این نکته که عدالت متعلق به خانواده سیاهان نیست، در آمریکا زندگی میکند. هر چند که زندانیان سفیدپوست نیز با خشونت پلیس آمریکا آشنایی دارند لیکن اکثرا دیده شده است که خشونت متحصرا در برنامه روزانه شکار سیاهپوستان تنجانیده میشود و اکثر یک‌زندانی چون رولینایت ضعیف باشد مجبور است به خشونت بیشتری گردن نهد. رولینایت از جمله سیاهانی بود که همیشه در دور نگه داشتن خود از

پلیس کوشش میکند.

به تمام مشکلاتی که رولینایت را احاطه کرده بود، مقدار ناچیز سیگار ماری‌جوآنا اضافه میشد که در منزل برای فروش و بدست آوردن لقمه‌مانی نگه داشته بود و اثر چنانچه این مقدار از جانب پلیس در بازرسی منزل پیدا میشد، کافی بود که مدتی اورا روانه زندان سازد، بهمین علت بخانه رفت و پس از پیدا کردن ماری‌جوآنا با احتیاط بدون اینکه کسی متوجه‌اش بشود آنرا از پنجره به‌روی زمینی که در آن ساختمان میشد، برتاب کرد.

حالا تنها وسیله برای بدست آوردن نان روز بعد خود را از دست داده بود دانستن این موضوع که از فردا پولی در بساط ندارد، اورا مجبور ساخت کارت‌ویزیتی که از پلیس دریافت داشته بود، از جیب خارج سازد و روز بعد بسوی اداره کارگزینی کارخانه اتومبیل‌سازی روان شود اگرچه هیچگونه امیدیه به آن نداشت.

اداره کارگزینی (مرکز کاربایی) چون دیگر ساختمانهای مرکز شهر در نزدیکی خیابان دوازدهم با پنجره‌های رنگارنگ رو رفته و شکسته قرار داشت، مرچه بود محلی برای یافتن کار و امید به آینسده بود.

ساختم مرکز کاربایی یکی از برنامه‌های رها اجته در شهر دیترویت بشمار میرفت که در سال ۱۹۶۷ تو. گردانندگان این شهر عظیم صنعتی بمنظور فراهم ساز کار برای سکنه سیاهپوست مرکز شهر و بیشتر بی‌بیگارانگی که سالیسان متمادی بدون اینکه احساس بولیته داشته باشند، درست شده بود. در روزهای نخست شرکت‌های بزرگ اتومبیل آنرا بنیان نهادند سپس دیگران به نوسه آن همت گماشتند.

بطور کلی این یک برنامه موفق بود. کت‌های اتومبیل‌سازی شرایط استخدام را بهبود داد لیکن چون دیگر مسایل، عده‌ای از تازه‌آوردین مو نمیشدند، این راه را تا آخر ادامه دهند و پس‌از مدتی از کار کناره میگرفتند. در هر صورت اشتغال عده‌کثیری کارگر توسط این مرکز کاربایی نشانه‌ای از موفقیت این برنامه بود.

یک ساعت تمام رولینایت با چهل زن و مرد دیگر که اکثرشان سیاهپوست بودند، در اتاق انتظار نشستند. در طول این یکساعت او سعی کرد مقاومت کند و بالاخره موفقیه نوبت به او رسید و داخل اتاق شد خسته و خواب‌آلود بنظر میرسیدو مرتبا خمیازه میکشید.

کارمندی چاق و میان‌سن و سیاهپوست که قدی کوتاه داشت با عینکی طبی بدون کراوات در گوشه‌ای نشسته بود او رو به رولی کرد و گفت: انتظار خستگی می‌آورد. زن من همیشه میگوید شوهرم هر وقت که روی صندلی قرار میگیرد خسته میشود بهمین دلیل من را از خانه بیرون می‌فرستند تا با تبر چوب خرد کنم.

رولی لبخندی زد و به دست‌ان مرد سیاهپوست نگاه کرد و گفت: امان فکر نمیکنم این اواخر چوب خرد کرده باشی!

این حقیقتی است و باز حقیقتی است که شما مرد متفکر و تیزهوش هستید بگویند بینم که شما به چوب بریدن علاقمندی و یا اینکه کار سخت دیگری در همین زمینه میخواهید؟

نمیدانم. رولی با خود گفت اصولا چرا آنجا آمده است. بزودی از گذشته‌اش سؤال میکند و وقتیکه دانستند محاکمه و زندان رفته است، هم‌چیز نابود میشود و فریاد می‌رود.

بقیه در صفحه ۳۶

تازه نیک و لوت و نامزد زیبایش گلوریا از قایق پیاده شده بودند که یکی از ماهیگیران ساحلی جلو دوید و بنیک کافه ماریان منتظر تونه . گلوریا زیر لب کافه ماریان منتظر تونه . گلوریا زیر لب غری زد . ولی نیکولوت بازوی او را گرفت و گفت : ناراحت نباش عزیزم . می‌تونی در اتومبیل منتظر بنشین . قول میدهم زیاد طول ندم .

و بعد در کافه کوچک ماریان انتظار نگاهش را این طرف و آن طرف دواند تا این که روی چهره مرد خاکستری موی توفق کرد و چون با همان یک نگاه تشخیص داد او همان مردی است که انتظارش را می‌کند با قدم های آرام به طرف میز او رفت پهلوش ایستاد و گفت :

روز بخیر من نیکولوت هستم . مرد چشمهایش را کمی در هم کشید و گفت : بالاخره اومدین درست دوساخته که منتظرتون هستم :

بله ولی شما می‌تونستید به خانه من مراجعه کنید .

درسته ولی کار من خیلی فوریه . اسم اسم گروه ، ساموئل کروف . گرفتار مشکلی شدم و تا اونجایی که شنیدم تنها متخصص رفع این مشکل هستی . درست حساب زدن ولی از اول باید این رو ببینید که من هیچ کارم نیست به سرفتهای بزرگ تمیزتم .

اشیاء ارزان قیمتت را بگویی و گفت : ساموئل کروف .

خاطرتون چه باشه . من هم کار زیادی از شما نه بدزدید نیکولوت که کمی رپ شده بود پرسید : تقویم؟ منظورتان هوم ریخته؟

مرد خاکستری سری تکان داد و گفت : بله .. یکی از تقویم های معمولی امسال .. میدانید که این نوع تقویم هاهم معمولاً هیچ قیمتی ندارند .

نیکولوت سری تکان داد و گفت : میدانید قیمت من بیست هزار دلار است بله میدانم ..

خوب اون تقویم کجاست ؟؟

در سلول مردی به اسم جان اودونل که در حال حاضر در زندان مداویله تقویم هم روی دیوار سلول او آویزونه ..

خوب شما میخواهید من این تقویم رو از زندان براتون بدم ؟

بله در عوض هم بیست هزار دلار از من بگیرید ..

بسیار خوب ، موافقم . این کار رو براتون می‌کنم .

بسیار خوب ، معاون من به زودی باهاتون تماس میگیره .

ساموئل کروف در حال خداحافظی بود که نیکولوت از او پرسید : اگر ممکنه به من بگید جان اودونل برای چه زندانی شده قتل و دزدی و یا آدم‌ربایی ؟؟

کروف تگاهی به نیکولوت انداخت و بعد گفت : هیچکدام از اینها ..

جرم او شرکت در یک دزدی دریاییه . و مدت زندانش هم ده ساله .

پنج روز بعد در یک روز سرد

و بارانی پاییز نیکولوت در میان جمعیت کثیری که به کلیسا آمده بودند روی یکی از نیمکتها در کنار مردی به نام یورهن نشسته بود و با حرف میزد . یورهن که در دسته آوازخوانهای کلیسا آواز میخواند چند سال به جرم دزدی در زندان گذرانده بود و با کروف هم ، سلول بود .

در اینجا نیکولوت با صدای آهسته‌ای پرسید : از تقویم با من حرف بزن .

تقویم به دیوار روی دیوار در سلول آویزونه . و اودونل که برای آزادی روزشماری میکنه هر روز يك علامت ضرب روی اون میگذاره ..

نیکولوت پرسید ؟

اندازه این تقویم چقدره ؟

موشی در حد پانزده اینچه و عرض ده اینچ .

تبلغاتیه ، اودو : هیچ وقت صفحاتش رو نمی‌کنه فقط اهارو روی هم تا می‌کنه .

نیکولوت درحالی که به مغزش فشار می‌آورد گفت : فکر می‌کنم اودونل روی این تقویم یادداشت‌هایی هم کرده باشه .

نه ، نه ، او فقط روی تاریخ هر روز يك ضربدر می‌کشید .

خوب پس حالا ممکنه به من بگی چرا این تقویم آنقدر برای ساموئل کروف مهمه ؟؟

یورهن شانه‌هایش را بالا انداخت و جواب داد - این دیگر به من ربطی نداره بهتره این سؤال دوازدهم خود کروف بکنی ؟

واز صبح روز فردا نیکولوت در اطراف جان اودونل و جرمی که هفت زندانی شدش شده مشغول تحقیقات شد و سرانجام در روزنامه های جلده شده کتابخانه عمومی شهر شرح تمام واقعه را خواند و حقیقت را کشف کرد .

همانطور که کروف گفته بود یک نوع دزدی دریایی بود به این معنی که او و کروف دونه از همدانش طبق نقشه قبلی بابک قایق از بندر بوستون حرکت کرده و به طرف شمال شرق برآه می‌افتند . و بعد از طول مسافت نسبتاً زیادی به صیغه "مین" که قایق لوکس یکی از کارگردانهای بزرگ سینما برای مدتی در آنجا توقف کرده بود میرسند و باز هم طبق نقشه قبلی هنگام شب به آن قایق میروند و مقدار زیادی پول و جواهر موجود در قایق را می‌دزدند ولی سرفت آنها با موفقیت انجام نمیشود و همانطور که سارق به طرف قایق خود برمیگشتند از طرف نگهبانان قایق اول به طرف آنها تیراندازی میشود دونه از سارقین در دریا سقوط میکنند و در آنوقت میشوند . اما نفر سوم که همان جان اودونل بوده موفق میشود با قایق خود فرار کند اما سرروز بعد از فرارهایی که از گرسنگی در حال مرگ بوده سرانجام به ساحل میرسد توسط نگهبانان ساحلی دستگیر میشود ولی از جواهر مفقود شده که در نزد او ونه در قایق او اثری پیدا نمیشود و اودونل نیز در بازجویی میگوید جواهر مسروقه به اتفاق دوستانش در قهر دریا فرو رفته است ولی علی‌رغم این اعترافات در محاکمه است ده سال زندان محکوم میشود و تازه هم يك يك سال آزمدت محکومیتش را گذرانده است

نیکولوت بعد از خواندن این ماجری با کمک يك ژرمن مشغول بررسی نقشه اوقیانوسی شد که جان اودونل و رفقایش از آن گذشته بودند و جن محل وقوع حادثه را در نقشه با تکرار تصمیم گرفت به سراغ خانم اودونل برود .

زن که در را به روی نیکولوت باز کرد بیست و شش ساله ای بود که با وایش و لباس بی‌سلیقه‌اش چند سال پیرتر به نظر می‌آمد او با دیدن نیکولوت در پشت در پرسید : شما آقای نیکولاس هستین همان مردی که به من تلفن کرد ؟؟

بله خودم هستم ، اجازه میدهید بیامونو؟

زن در سکوت کنار رفت و نیکولوت وارد شد ولی همانطور که وارد سرسرا میشد احساس کرد خانه از بوی جنین پر است . در میان سرسرا برگشت رویش را به طرف زن کرد و پرسید : خانم اودونل .. شما میتوانید مرا ماک صدا بزنید .

مشروب میخورید ؟؟

نه حالا يك کمی زوده !

مگه ساعت چنده ؟؟

دوی بعد از ظهر !

بسیار خوب پس بگین چه می‌خواين؟

خانم اودونل موضوع مربوط به شوهرتون ؟

از او چه می‌خواين او درست مت مرغی که روی تخم بنشینه روی مقدار زیادی طلا و جواهر نشسته و حاضر نیست به کسی بگه اونها رو کجا پنهان کرده !

فکر میکنم میرسه اگه جای اونهارو بروز بدم من اونهارو بردارم و بابکی دیگه فرار کنم و فکرم هم زیاد غلط نیست .

نیکولوت گلویش را صاف کرد و گفت : ما کم خیال دارم درباره جرائمی که در دریا اتفاق میافته کتابی بنویسم شاید شما مقالات من رو در مجلات "لافی" و نیویورک تایمز خوانده باشید بهر حال من میخواهم باشوهر شما در این باره حرف بزنم و تجربیات او رو وارد کتابم بکنم .

مماک شانه‌هایش را بالا انداخت و گفت : حتم دارم او بیشتر از اونچه که به من گفته به شما نخواهد گفت .

باشه مهم نیست .

ماک يك دفعه پرسید : بسیار خوب اگه شوهرم رو برای ملاقات باشما حاضر کنم چقدر به من میدهید ؟؟

ونیکولوت هم با سرعت جواب داد : صد دلار .

نه دوست دلار . آتمم بیش !

بسیار خوب صد دلار را جلو میدهم .

صد دلار بعدی را هم بعد از آن که باشوهرتان صحبت کردم می‌پردازم .

زن فقط چند لحظه فکر کرد و بعد گفت : خوب قبول میکنم . کی میخواهید اورا ببینید ؟؟

هرچه زودتر بهتر .

رو ملاقات روز يكشنبه است .

من با او صحبت میکنم .

بسیار خوب

وزن پس از چند لحظه تردید دومرتبه گفت : ولی مطمئنم اگه درباره هر چیزی حرف بزنه درباره يك موضوع محاله باشما حرف بزنه

— راجع به زندگی که در دریا کرده ؟ .

— آه نه راجع به دونه‌ری که در آن سفر با او بودند و مرزدن ؟

— چطور مگر ؟

— آخر آنها برادرهای من بودند .

سرانجام نیکولوت بعد از ملاقات با رئیس زندان و جلب توجه او توانست جان اودونل را ببیند بار اول و دوم ملاقاتش خیلی رسمی انجام شد نیکولوت در قالب يك تونسته از او سؤال میکرد و از روی جوابهایش یادداشت بر میداشت اما با رسوم جان اودونل کمی بیشتر بر گویی میکرد و به نظر می‌آمد که از نشستن روی درروی نیکولوت احساس راحتی بیشتری میکند . بعد از چند سؤال و جواب مقدماتی در حالیکه دقت چهره نیکولوت را در انداز میکرد گفت : خوب دیگر چه میخواهید بدانید ، ونیکولوت جواب داد : من تازه به موضوع زندی رسیده‌ام . شما گفتید آن دونه‌ری همسایگان که کشته شدند برادرز زنه‌های شما بودند ، و شما گفتید که جواهر مسروقه هم در دریا فرو رفت . حالا تعریف کنید که آن چند رو را چطور در دریا گذرانید ؟

— چه کار کردم؟ تکلیف آدمی که در دریا سرگردان شد - کاملاً معلومه ، و پس از چند لحظه مک اضافه کرد : به هر حال شما بجز این از من چیز دیگری نمیتوانید بشنوید . چون مثل اینکه سواالتان کم کم دارد خیلی آراگاهی میشود .

نیکولوت کاملاً تکان خورده بود دیگر حرفی نزد پس از چند لحظه هم مطابق معمول نگهبان به طرف زندان آمد و او را از اتاق بیرون برد . نیکولوت که مشغول پلن زدن به سیگارش بود آنقدر صبر کرد تا سیگارش تمام شد بعد از جایش بلند شد . سه دقیقه از خارج شدن اودونل از آن اتاق گذشته بود و این وقت کافی بود که او سه اطاقش رسیده باشد . نیکولوت تکان خورد و با صدای بلند خطاب به نگهبانی که پشت در ایستاده بود فریاد کشید :

— نگهبان ، نگهبان

ونگهبان در حالیکه داخل اطاق میشد پرسید : چه خبره آقای نیکولاس آماده ، رفتن شدید ؟

— گوی کبید ، مثل اینکه اودونل قلمتراش کوچک مرا از جیبم زده است .

نگهبان يك لحظه مردد ماند و بعد گفت : شما همین‌جا بنشیند من میروم رئیس زندان را خبر میکنم .

بعد از پنج دقیقه رئیس زندان که وارد صحنه شده بود نفس‌نفس‌زنان از نیکولوت پرسید : خوب چه شده‌است آقای نیکولاس ؟

و هنگامی که جواب او را شنید در حالیکه خیلی مضطرب مینمود بنیکولوت گفت که دیگر حق آمدن به زندان و ملاقات با زندانی را ندارم . و بعد از نگهبان خواست که باهم برای بازرسی به سلول اودونل بروند . در اینجا نیکولوت که تا آن لحظه نقشش را خوب بازی کرده بود بغیه در صفحه ۲۴

تعمیر ۲۰۰۰ دلاری

نویسنده: اردواردهیو

ترجمه: پوران فرخزاد



زن، خانه و خانواده

چه موقع میتوان غذا

میردازند یا باصطلاح غذای خود را «لقمه لقمه» میخورند ، این وضع برای سلامتی آنان زیان دارد زیرا نتیجه آن سوء هضم و اختلالات معدی و لاغری و ضعف مزاج است که تنها درمان آن ترک روبه تنظیم اوقات غذا خوردن است.

بعضی اشخاص با وجود آنکه فرصت کافی برای غذا خوردن دارند عادت کرده اند که هر ساعت چیزی بخورند هنوز صبحانه آنها در معده در حال تلاطم و هضم شدن است که مقداری (تنقلات) وارد آن میشود و همینکه معده میخواد دوباره شروع بکار کند مقداری خوراکی بعنوان تغییر ذائقه در آن سرازیر میشود و اگر چنانچه این کار ادامه پیدا کند معده بزودی دچار اختلال می گردد.

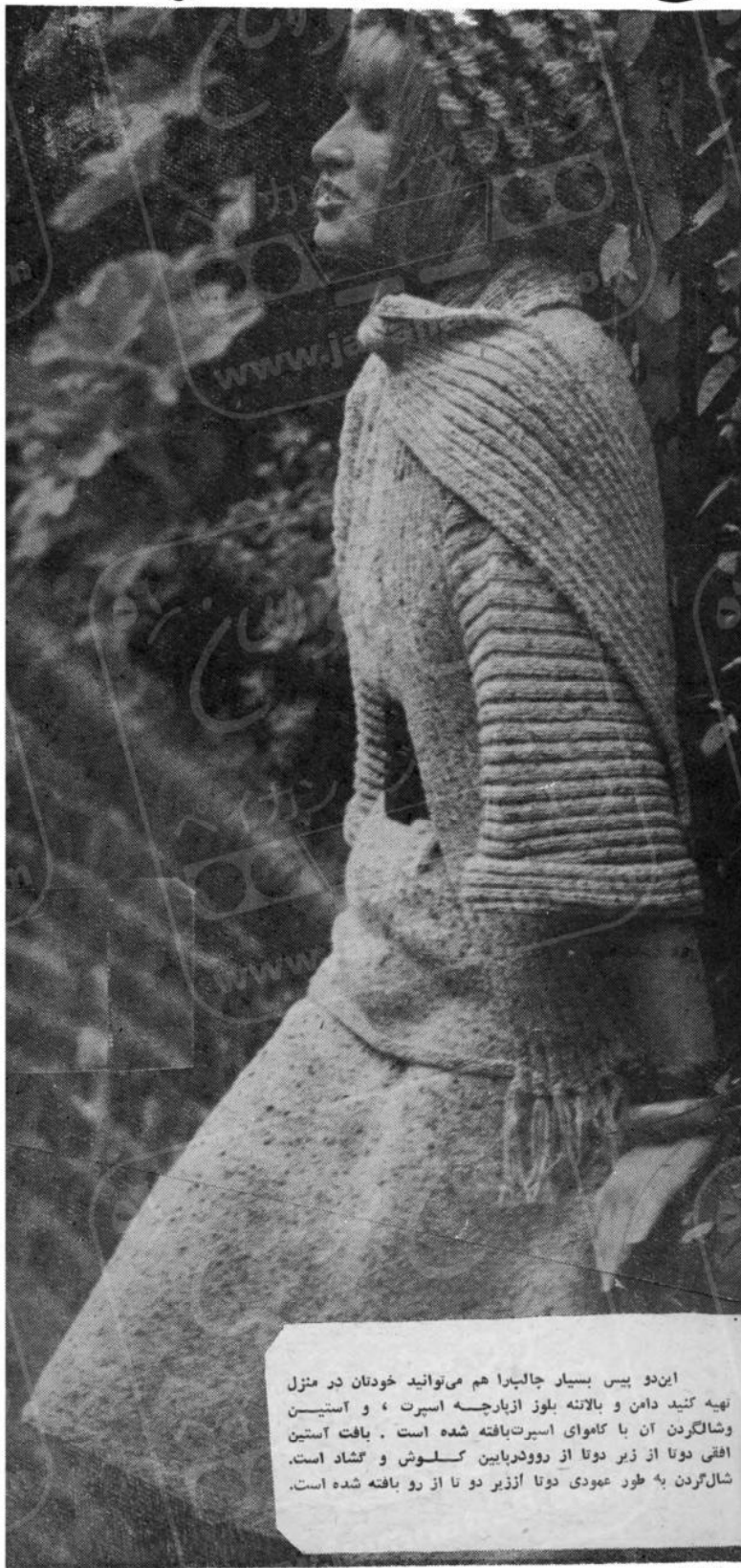
اگر شما هم از بدی وضع گوارش خود شکایت دارید طرز غذا خوردن خود را مرتب کنید و اگر فرصت آن را ندارید که غذای خود را با تانی و حوصله و «سرسر» بخورید يك موقع از شبانه روز را ولو آنکه نصف شب باشد باینکار اختصاص دهید و الا سه ساعت قبل از آن و چهار ساعت بعد از آن چیزی نخورید و غذای اصلی خود را فقط در موقع معین و هرگاه آن ساعات احساس گرسنگی کردید تا آنجا که ممکن است تحمل کنید.

● صبحانه ناهار - شام

بطور معمول روزی سه نوبت غذا می خوریم : غذای بین

غذائیکه ما میخوریم چند ساعت وقت لازم دارد تا شروع جذب شدن در بدن نماید و نیروی لازم را برای انجام کارهای روزانه بما بدهد زیرا بسیاری از مواد غذایی برای آنکه قابل جذب شوند یعنی از دیوار دستگاه گوارشی عبور کنند وارد جریان خون گردند باید در اثر شیرها و ميوه ها و شیمیائی معده تغییراتی بنمایند. مثلا همین تخم مرغ و تیسر و گوشت که اینقدر برای بدن لازم و مفید است اگر بجای اینکه بخورید جوهر آنرا در رگ شما تزریق کنند نه تنها ببرد بدن نخواهد خورد بلکه سبب بسوز اختلالات ناراحتیهای شدیدی هم خواهد شد بنابراین بطور کلی هیچ غذایی هر قدر هم خوب و کامل باشد بلافاصله پس از آنکه وارد معده شد بدن نیرو نخواهد داد بلکه چند ساعت بعد از آنست که بدن انرژی لازم را برای تغییر و تبدیل خود از آن میگیرد .

در هر حال برای تنظیم ترتیب دستگاه گوارش و هضم افزاید و حفظ سلامت بدن لازم است که غذا خوردن موقع معینی داشته باشد و بین هر غذای کامل که بمناسبت اوقات شبانه روز سه صبحانه و ناهار و شام تقسیم شده الا پنج ساعت فاصله باشد و بسیاری از اشخاص که بمناسبت شغل خود نمیتوانند در موقع معین و بمقدار کافی غذا بخورند بلکه هر چند گاه يك مرتبه چند لقمه غذا میخورند و دوباره بکار



همسران مهر بان همیشه به فکر شوهران خود هستند



مردها همیشه از گرفتن هدیه از همسرانشان خوشحال می شوند بخصوص اگر آن هدیه کار دست باشد . برای این که همسران را واقعا خوشحال کنید می توانید این پولور را با صرف کمی وقت و خرج کمی پول تقریبا سه نصف قیمت بازار برای او بیافید.

این دو بیس بسیار جالب را هم می توانید خودتان در منزل تهیه کنید دامن و بالاتنه بلوز از پارچه اسیرت ، و آستین وشالگردن آن با کاموای اسیرت بافته شده است . یافت آستین افقی دوتا از زیر دوتا از دوودر پایین کلووش و ششاد است. شالگردن به طور عمودی دوتا از زیر دوتا از رو بافته شده است.



روختی

صبح که صبحانه یا گاهی چاشت و ناهار نامیده میشود بین ساعت هفت و هشت ، غذای ظهر که بهتر است مقویترین غذای روزانه را شامل باشد و چاشت یا ناهار نامیده میشود مابین ظهر و ساعت یک و غذای شب که شام نامیده میشود و بهتر است از غذای ظهر سادهتر باشد ، بین ساعت هفت و هشت صرف میشود.

میدانیم که مشغول شدن بکار صبح بدون صرف غذا موجب ضعف مزاج و تحلیل رفتن بنیه بدن می گردد و هرروز صبح حتما باید چیزی خورده شود و خوب است که غذای صبح گرم و از مواد مغذی باشد. معمولا صبحانه را اینطور صرف میکنید :

– یک فنجان .

– دو فنجان چای یا یک تخم مرغ و مقداری نان و پنیر .
غذای ظهر مهمترین غذای روزانه است و برخلاف آنچه مسا عادت کرده ایم که شب را غذای کامل و مقوی میخوریم اصولا بهتر است غذای ظهر شامل صفت «غذای کامل» و هرچه بیشتر قوی باشد.

شام را باید با اغذیه آسبکتر که شامل سبزیجات و اغذیه نباتی بیشتری باشد صرف کرد مگر اینکه وضع شغلی ما طوری باشد که غذای ظهر بسادگی صرف شود و در این صورت در موقع شام باید غذای کامل صرف کرد و بعد از غذا افلا یکساعت و نیم بیدار ماند.

روختی ساده ارزان و زیبا

تهیه این روختی زیبا و جالب بسیار آسان است. پارچه اصلی را می توانید از پارچه های بافت آراخانه شاهی به رنگهای تیره مثل آبی تند ، قرمز ، قهوه ای ، سبز و یا زرد مطابق الگو

ببرید و بدوزید. اما برای تهیه گل روی روختی باید مقداری پارچه چهارخانه را که با رنگ پارچه اصلی تناسب داشته باشد به شکل گل، شاخه و برگ، ببرید و آن را مطابق شکل روی روختی اولیه دوزی کنید ...
امتحان کنید تهیه آن بسیار آسان و از روی صرفه است.

ویتامینها

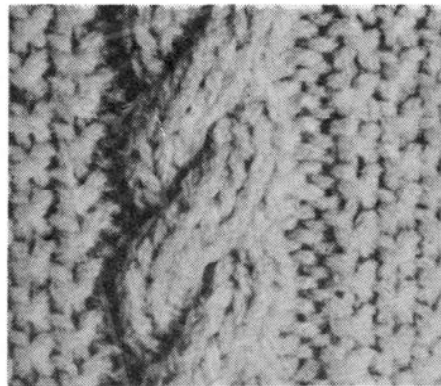
وروغن ماهی یافت میشود ویتامین «ث» برای تقویت عمومی بدن و بخصوص رگها و لته ها لازم است از فاسد شدن دندان جلوگیری میکند و ضد خستگی و نشاط آور است : به مقدار زیاد در مرکبات (لیمو ترش شیرین و پرتقال و نارنگی) ، نوت فرنگی ، کلم پیچ ، چغندر قند ، قلمه و جگر ، لوبیا سبز و گوجه فرنگی وجود دارد.

ویتامین «د» از نسیمی استخوان جلوگیری میکند ، در رشد اطفال موثر است در ساختمان استخوانها و دندانها نهایت ضرورت دارد و به مقدار کافی در شیر ، فندق ، گوشت ماهی ، جگر ، جوجه و بره و تخم مرغ موجود است.

ویتامینها که وظیفه بسیار بزرگ و فوق العاده ای در بدن دارند در ردیف داروهائی نیستند که فقط پزشک باید آنها را بشناسد بلکه جزو مواد غذایی هستند که همه کسی باید با انواع آن آشنا باشد تا بتواند سلامتی خود را تامین کند. از انواع معروف ویتامینها میتوان به سه نوع آن اشاره کرد:

ویتامین «ا» باعث رشد می گردد ، قدرت و استقامت را زیاد میکند و بدن را در برابر سرماخوردگی ، ضعف باصره ، فشار خون و خشکی پوست حفظ میکند ، به مقدار زیاد در زرده تخم مرغ ، جگر ، قهوه ، سیب زمینی ، هویج ، کلم ، اسفناج ، کاهو ، گوجه فرنگی ، شیر کاو

برای مادران باسلیقه



اگر یک تکه پارچه پشمی چهارگوش در خانه دارید و نمیدانید آن را به چه مصرفی برسانید فوراً به فکر تهیه یک شال مکزیک برای دختر یا پسران بیغنتید . برای تهیه این شال به دوست گرم کاموای رنگی (رنگ آن باید با رنگ پارچه متناسب باشد) و مقداری نخ آبرشم سفید نیاز دارید . وسط پارچه چهارگوش یک سردی برای گردن به وجود بیاورید و با نخ کاموا یک یقه ده سانتیمتری برای آن ببافید . بعد اطراف شال را با همان رنگ کاموا ریشه بگذارید . ضربدرهای روی شال را به رنگ ریشه و رنگ سفید در اطراف شال بدوزید .

يك سؤال و يك جواب



شیدا می‌ترسد کم‌تر به خرید این جور چیزها علاقه نشان می‌دهد. به هر حال روی هم‌رفته اخلاق شیدا در منزل بسیار بد است. دخترم بقیه‌درصفحه ۸۴

سؤال : دختر من صاحب دو کودک ۳ ساله و یکی شیدای ۳ ساله و شیرین که فقط یازده ماه دارد. شیرین کودک آرام و ملایمی است. در صورتی که تمام اهل خانه از دست شیدا و بهانه گیری های او به‌تک‌آماند در صورتی که رفتارش در کودکان بسیار خوب است و هیچ‌کس از او شکایتی ندارد. شیدا در منزل از خوردن غذا امتناع می‌کند و معمولاً موقع ناهار و شام صدای شیونش به آسمان می‌رود و وقتی هم که بامادرش از خانه بیرون می‌رود دائم اصرار می‌کند که مادرش برای او شیرینی و شکلات و آبنبات بخرد در صورتی که دخترم چون از خراب شدن دانهای



قصه‌های

خوب

صفحه پنجم

پایان فردا کاری

پرسید ملاحظه کنان گفت : من توی جنگل گم شدم خونمان هم کار بندره . ممکنه منو به خونه برسونید ؟
و بیچاره کامران که خودش هم گم شده بود دست آن دختر کوچولو را گرفت و هردو باهم به راه افتادند چند دقیقه به همین ترتیب راه رفتند تا این‌که یک‌دفعه پاهای کامران تا زانو در لجن‌زار فرو رفت و نزدیک بود تلامه با او در لجن‌زار فرو برود اما کامران با زرنگی خودش را به موقع بیرون کشید و طلا را هم بغل کرد و گذاشت روی خشکی و به دنبال آن بود که یک‌دفعه خودش را خوش‌حال احساس کرد چون کامران آن منطقه را به‌خوبی می‌دانست و بلد بود. به همین دلیل کمی باخودش حساب کرد و بعد با صدای بلند گفت : بله آگه ما صد قدم از کنار این لجن‌زار جلو بریم

خورد و آن وقت بود که فهمید راه را گم کرده و به آن ترتیب نمی‌تواند راه را پیدا کند. و هرچه قدر هم فکر می‌کرد غفلش به‌جایی نمی‌رسید و نمی‌دانست چه‌طور باید راه اصلی را پیدا کند. و درحالی که افکارش آن‌جور مغشوش شده بود یک‌دفعه صدایی را شنید که می‌گفت - آئی کمک به دادم برسید. و وقتی گوش هایش را تیز کرد دومرتبه همان صداری که شبیه صدای یک بچه بود با همان کلمات شنید و وقتی که چند قدم جلوتر رفت یک‌دفعه پایش به چیزی مثل توپ گیر کرد و با سر به روی زمین افتاد و وقتی که بلند شد و چشم‌هایش را خوب باز کرد دختر کوچولویی را که در حال گریه‌کردن بود رو درروی خودش ایستاده دید. دستی به سر دخترش کشید و اسمش را پرسید اسم او طلا بود. و وقتی علت گریه‌کردنش را

خودش فکر می‌کرد که اگر تندتر برود ممکنست زیاد دیر نشود و بتواند خودش را به موقع به مدرسه برساند آسمان کمی گرفته و آبری بود اما هوا زیاد سرد نبود. کامران آنقدر تند راه رفت تا این‌که بالاخره به منزل احمدخان رسید به‌ای راه که پدرش فرستاده بود به او داد رسیدش را هم گرفت و برگشت. اما موقعی که باز به جنگل رسید دید که آسمان گرفته‌تر و مه ضخیم‌تر شد و رفته‌رفته آنقدر مه زیاد شد که دیگر کامران جلوی پای خودش را نمی‌دید به همین جهت هم در میان راه یک‌دفعه درحالی که دست‌هایش را جلوی خودش سپر کرده بود صورتش با شاخه درختی تصادم کرد. آخی گفت و برگشت و از طرف دیگر به راه افتاد. اما باز پس از برداشتن چند قدم صورتش به یک شاخه‌دیگر

جایزه بگیرها قرار داشت. کامران درحالی که به پیشانی‌ش چین‌انداخته بود کمی دو فکر فرو رفت و باخودش حساب کرد تا به منزل احمدخان برود و برگردد در حدود دو ساعتی طول خواهد کشید و دیگر نمی‌تواند خودش را به جشن مدرسه برساند. به همین دلیل هم درحالی که با دست هایش بازی می‌کرد گفت : پدرجان اگر اجازه بدهی من این کار را شب برایتان می‌کنم چون امروز بعدازظهر در مدرسه جشن داریم. محمودخان که آن روز اصلاً فروش نکرده بود و به همین جهت اوقاتش خیلی تلخ بود یک‌دفعه سرش فریاد کشید که : تو عجب بچه بی‌مغوری هستی من را بگو که فکر می‌کردم بچه‌هایی که شیربچه می‌شوند با بچه‌های دیگر خیلی فرق دارند و از آن‌ها حرف‌ب‌شونت هستند. زودباش بسته را بردار راه بیفت ..

کامران که طاقت شنیدن فریاد پدرش را نداشت درحالی که بعضی کرده بود با صدای خفه‌ای گفت : خیلی خوب باباجان هم‌الان بسته‌رو می‌برم .
وبعد بسته را بغل کرد و راه افتاد. از بدبختی راه منزل احمدخان خان هم از میان جنگل می‌گذشت همین‌طور که روبه جلو می‌رفت با

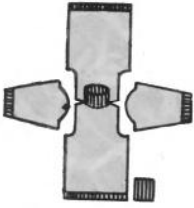
یکی بود ، یکی نبود ، غریز خدا هیچ‌کس نبود. در یکی از شهرهای بندری وطن ما مسردی زندگی می‌کرد به اسم محمودکه نزدیک بندر یک مغازه داشت. او مرد سربه‌راه و تجیبی بود و پسرش کامران هم از آن بچه‌های خوب بود و چون در رشته پیش‌آهنگی خودش را خوب نشان داده بود لقب شیربچه‌گی را گرفته بود کامران خودش یک قایق کوچک داشت که همیشه سوار آن می‌شد و روی دریا گردش می‌کرد. یک روز که کامران توی قایق مشغول بازی بود صدای پدرش را شنید که او را با اسم صدا می‌کرد. کامران با شنیدن صدای پدرش طناب قایق را محکم بست و دوان دوان خودش را به مغازه پدرش رساند و نفس نفس زنان جواب پدرش را داد. محمود با دیدن پسرش گفت : عزیزم باید زود این بسته را به منزل احمدخان ببری و آن را به آن‌ها تحویل بدهی و یک رسید هم بگیری و بیاوری . اما کامران از شنیدن حرف‌های پدر آخم‌هایش درهم رفت برای این‌که آن روز قرار بود در بدستان آن‌ها جشن بزرگی برپا شود و به شیربچه‌گانی که در سال کار‌های خوبی انجام داده بودند جایزه‌دهه بشود و اتفاقاً کامران هم در ردیف

مبارزه با بچه های مودی

شهره در تمام خانواده به مودی‌گری معروف شده است. او فقط شش سال دارد اما با کارهایی که برای اذیت دیگران اختراع می‌کند در حد خودش يك نابغه شهره می‌شود البته يك نابغه منفی چرا که بیشتر بچه‌های همسایه از دست او ناراضی هستند و افراد خانواده هم از او دل پری کارند و همه جا اسمش به بی‌رحمی معروف شده است حال آن‌که مودی‌گری به هیچوجه بی‌رحمی و بدجنسی ارتباط ندارد و هیچ بچه مودی‌ای در خیال آسیب رساندن به قربانیان خود نیست. بلکه تنها هدفش عصبانی کردن آن‌هاست. و این حالت هم دلیل قانع‌کننده‌ای دارد. ببینید اگر دقت کنید در تمام موارد مودی‌گری کوچک‌ترها و ضعیف‌ها بزرگ‌ترها و قوی‌ترها حمله می‌کنند و مودی‌گری‌های آنان در حقیقت اقداماتی است که برای جبران ناتوانی‌هایشان صورت می‌گیرد. به طور مثال بیشتر اوقات فرزند کوچک‌تر يك خانواده یا کم‌سن‌ترین کودک محله دست به حرکات مودیانهای می‌زند تا با متغیر کردن دیگران موجودیت خودش را که از طرف دیگران بی‌اهمیت تلقی شده است نشان بدهد و چون قدرت بهره‌برداری از امتیازات بزرگ‌ترها را ندارد سعی می‌کند لاف‌ها علیه آنها مبارزه کند و از این راه خودش را تسلی بدهد. البته در بعضی از موارد هم بزرگ‌ها موجودات ناتوان‌تر از خودشان را هدف مودی‌گری قرار می‌دهند. مثل بچه‌ای که نکه نانی را جلوی سگ خانه نگاه می‌دارد و به محض این‌که اشتهای سگ تھريك می‌شود دستش را با نان از او عقب می‌کشد و غیره و غیره.

به هر حال مودی‌گری شهره و سایر بچه‌های هم‌سن و سال او در حقیقت يك نوع مبارزه است و کسی که مودی‌گری می‌کند غالباً همان کسی است که هدف مودی‌گری‌های دیگران قرار می‌گیرد و بسیاری از پدران و مادران هم معمول این مودی‌گری‌های بچه‌ها هستند. به‌طور مثال مادر شهره همیشه خواهر بزرگ‌تر شهره را در خانه مثال خوبی قرار می‌دهد. و مودی‌گری شهره در حقیقت عکس-

بفکند در صفحه ۴۸



يك بلوز بافتنی برای دختر

کوچولوها

مادرهای صرفه‌جو و با سلیقه پوشش کودکانشان را با کارهای دست خود آماده می‌سازند. برای نمونه برای بافت يك بلوز بافتنی برای دختر کوچولوتان می‌توانید از این مدل استفاده کنید برش بلوز در عکس شماره ۴ نشان داده شده است. بافت حاشیه‌ها تمام از زیر و بافت اصلی یکی از زیر یکی از رو است.

می‌رسونم. تو بلندشو سوار دوجرخه من شو تا بلکه بتونی به میهمانی مدرسه‌ات برسی.

وقتی مدیر مدرسه کارمان را با آن همه تاخیر رو در روی خودش دیداول با اخم و تخم به او اعتراض کرد اما وقتی از آن‌چه که براو گذشته بود آگاه شد صورتش را با مهربانی بوسید او را روی سن برد و بعد از آن‌که قصه آخرین فداکاری کارمان را برای بچه‌ها تعریف کرد جایزه اول شیربچگان را به او داد.

کارمان تصمیم داشت هرطور شده باشد آن دخترک را نجات بدهد و از آنجایی که خواستن توانستن است بالاخره هم کارش را انجام داد و وقتی بمغازه پدرش رسید طلا در ادوی دوتا صدلی کنار بخاری خواباند و بعد هم حکایت را برای پدرش تعریف کرد. محمودخان که دیدن شجاعت پسرش اخم‌هایش باز شده بود و از کاری که کرده بود احساس پشیمانی می‌کرد صورت پسرش را بوسید و بعد به او گفت - من خودم این دختر را به خونشون

می‌رسیم به يك طاق خرابه و بعدش هم وارد دشت و جاده میشیم .. و بعد دست طلا را که مشغول گریه کردن بود فشار داد و گفت : غصه نخور دخترجون من خودم نجات میدم .. و بعد از آن که به زیر طاقی نشستند کارمان مدتی دست‌های طلا را که از سرها کبود شده بود ماساژ داد و بعد او را که باهائش بی‌حس شده بود بغل کرد و نفس نفس‌زنان به راه افتاد از آنجا تا خانه پدرش راه زیادی بود ولی



پژوهش‌های روانشناختی و کارگزاران

● از : احمد فداکار

برخلاف تصور ، جامعه‌شناسی و مطالعه و بررسی و شناخت خصوصیات و ویژگیهای گوناگون جوامع بشری مسأله تازه‌ای نیست و از گذشته‌های بسیار دور در مشرق زمین و بخصوص در کشور خودمان در میان علما و دانشمندان متداول بود . نویسندگان و پژوهندگان اهل علم و مطالعه دورموارد زیادی به بررسی و مطالعه در خصوصیات زندگی و رفتار اجتماعی و فردی گروههای مختلف مردم پرداخته و در کتابهای خود از آنها یاد کرده‌اند . مثلا گلستان سعدی صرفنظر از اهمیت ادبی ، کتابی است در جامعه‌شناسی روزگار خود سعدی و دهها و صدها اثر دیگر از نویسندگان قدیمی ایرانی و سایر کشور های مشرق‌زمین‌همگی بر است از شناخت و مطالعه در رفتار انسانی در جامعه خویش .

مهمترین اثر قدیمی در این مورد نوشته‌های ابن‌خلدون میباشد که هنوز هم مورد استفاده قرار میگیرد و به اکثر زبانهای زنده دنیا ترجمه شده و مرتب تجدید چاپ میشود .

از آنجا که طی یکی دو قرن گذشته و در اوایل قرن حاضر مردم مغرب زمین با استفاده از زمینه‌های موجود در مشرق زمین که بوسیله ترجمه و یا فراگرفتن زبانهای شرق و مطالعه آنها بدستشان رسیده بود با آمیختن باصنای کلاسیک یونان به مطالعه و بررسی در علوم مختلف انسانی پرداختند . از آنجمله جامعه‌شناسی نیز شکل علمی و آکادمیک بخود گرفت در ردیف علوم متداول انسانی درآمد و دانشکده‌ها و دانشگاه‌های زیادی در نقاط مختلف گیتی برای آموزش و بررسی و مطالعه آن بوجود آمد .

● مطالعه جوامع در گروههای مختلف با پیدایش و شکل گرفتن علم جامعه‌شناسی لزوم مطالعه و بررسی در اصول گروه‌های مختلف جامعه بطور جداگانه مورد توجه قرار گرفت و هر قوم و ملتی و هر گروه‌دوستانه‌ای از مردم که خصوصیات و ویژگیهای مشترکی داشتند جداگانه گروه مطالعه‌ای را برای جامعه‌شناسان تشکیل دادند .

این امر بعدی گسترش یافت که در هر رشته و در مورد هر قوم و ملتی و هر دسته‌متخصصین جداگانه‌ای بوجود آمدند و دانشمندان فراوانی تمام وقت و زمان و عمر خود را صرف مطالعه در مورد یک مورد آزمودند گوناگون جامعه‌شناسی نمودند .

● شناخت جوامع کارگری در این میان شناخت جوامع کارگری و جامعه‌شناسی صنعتی جایگاه ویژه‌ای یافت و از اهمیت فراوانی برخوردار شد بطوریکه برای خود رشته مستقل و پرقدرتی گردید . علمای زیادی در این رشته تخصص یافتند و به مطالعه و بررسی دقیقتر در جوامع کارگری و صنعتی پرداختند .

جوامع کارگری و صنعتی بخاطر تنوع فراوانی بخاطر مشکل شدن از گروه‌های مختلف انسانی باطرز تفکر و خصوصیات و عادات متفاوت زمینه بسیار جالب

و مهمی برای مطالعات جامعه‌شناسی و انسان‌شناسی و شناخت رفتار های روانی و اجتماعی و فردی انسانها گردید . طی دودهه گذشته در نتیجه گسترش صنایع و توسعه اغلب جوامع و تبدیل آنها از جوامع روستایی و زراعتی به جوامع کارگری و صنعتی و ماشینی ، جامعه‌شناسی و کارگری صرفنظر از دیگر مسائل جای خود را در رشته‌های مختلف علوم انسانی و ادبی چنان باز کرد که در هر رشته ، رشته‌های فرعی مستقلی مانند : دانش‌شناسی صنعتی ، جامعه‌شناسی صنعتی و ادبیات کارگری و صنعتی و ... بوجود آمدند و توسعه یافتند .

● جامعه‌شناسی کارگری

پس از تکامل جامعه‌شناسی و تقسیم‌بندی تمدن به جامعه‌شناسی شهری و روستایی ، جامعه‌شناسی کارگری در کنار جامعه‌شناسی کلی شهری مورد توجه و مطالعه و بررسی جامعه‌شناسان قرار گرفت . در کشور های درحال توسعه ورشد ویا تازه توسعه‌یافته بعلت اینکه کارگران از گروه‌های متفاوت مردم شهرهای کوچک و روستاها تشکیل گردیده‌اند ، مطالعه و بررسی و شناخت این جوامع بخاطر همین تنوع خیلی زود مورد توجه اهل علم و مطالعه و پژوهندگان قرار گرفت .

● در جوامعی مانند جامعه خودمان که در اندک زمانی در سایه یک مدیریت و رهبری صحیح به رشد صنعتی رسیده و صنایع آن گروه زیادی نیروی انسانی را از گوشه و کنار کشور با طرز زندگی متفاوت و با عادات و خصوصیات محلی بخود جذب کرده و آنها را در کنار هم در یک محیط کاملا تازه‌ای قرارداده است زمینه بسیار جالبی برای بررسی روابط انسانها و شیوه برخورد های محلی و امتزاج آنها با یکدیگر و بوجود آمدن عادات و رسوم تازه در جلوی روی پژوهندگان قرار میدهد که سالها سال میتواند زمینه بررسی و مطالعه باشد .

● این گروه ، از کارگران ، یعنی کسانی که از شهرهای کوچک و از روستاها بسوی شهرهای بزرگ و صنایع سنگین و سبک و خدمات شهری جلب و جذب شده‌اند هر کدام با عاداتی خاص زندگی محلی خود زندگی کرده و بزرگ شده‌اند و هم‌اکنون نیز در شهرها مقداری از این عادات را به فرزندان خود در محیط خانواده یاد میدهند . گرچه بنظر فرزندان همی آنها در مدارس و کوجه و خیابان با خصوصیات مشترکی دوبرو هستند و آنها را می‌آموزند و با آنها انس میگیرند با وجود این بازم مسائل در زندگیشان وجود دارد و از اعتقادات و عادات خاصی پیروی میکنند که از والدینشان و محیط زندگی خانوادگیانشان بآنها القاء میشود .

● جالب‌تر از همه مسأله جوانانی است که بخشی از زندگی خود را تاسالهای متفاوت در روستاها و شهرهای مختلف در خانواده‌های گوناگون بسر آورده و باهمن عادات و رسوم و اعتقادات و باورهای بزرگ شده و اکنون در شهری مثل تهران رودروی همدیگر قرار میگیرند و خواهناخواه از نواجاهای فراوانی

میان این خانواده‌ها با این عادات و اعتقادات متفاوت صورت میگیرد که اگر هر خانواده به خصوصیات خود پای بند باشد چه مشکلاتی که از برخورد این اعتقادات بوجود میآید وجه فرزندان متفاوت و سرگردانی از این پدر و مادرها پابعرصه زندگی میکنند که اندیشه و فکر آنها انباشته از این عادات متفاوت است که پدر و مادر هر کدام به سلیقه خاص خود به آنها القاء کرده‌اند .

● در این میان نقش پدر بزرگها و مادر بزرگها بسیار جالب است که هر کدام به سختی از اصول و اعتقادات و شیوه خود جانبداری میکنند . و معتقد هستند که باید همان اصول در مورد نوه آنها مراعات شود .

گرچه زمان و محیط ، بخصوص محیط زندگی ماشینی گروه های مختلف مردم را همدیگر نزدیک میکند و همه اصول زندگی شهری را میپذیرند با وجود این بررسی و مطالعه در جامعه کارگری این چنین مخلوط و متفاوت رازها و شگفتی‌های فراوانی را برای پژوهندگان باره‌مان میآورد که میتواند برای پی‌ریزی یک جامعه هباهنک و همگام بسیار سودمند باشد .

● گرچه کارگران خیلی بهتر و زودتر از همه‌ی طبقات مردم با محیط و اطرافیان خود سازش پیدا میکنند و عوامل دست و پاگیر عادات و رسوم و حتی اعتقادات خرافی قدیم را کنار میگذارند و خود را با محیط زندگی مانوس می‌سازند با وجود این مطالعه و بررسی در احوال آنها و رعایت پارهای از مسائل که ارتباط به خصوصیات زندگی آنها دارد نتایج ارزنده‌ای میتواند در زندگی و آرامش آنها بوجود بیاورد .

● نمونه یک بررسی کامل

● چندین سال پیش یک مجتمع بزرگ صنعتی که در منطقه‌ای دور از شهر فعالیت داشت و گروه چند هزار نفری کارگر در آن سرگرم بکار بودند ، مدیران کارگاه که توجه زیادی به همی جوانب اصول مدیریت داشتند و تلاش فراوان میکردند که کارگران از هر نظر در رفاه و آسایش بسر ببرند تادوری دلگیر نشوند تا باین‌وسیله هم خود کارگران از شهر و از جاذبه‌های هیاهوی فریبنده آن ناراحت و خانوادشان افسردگی روانی پیدا نکنند و هم اینکه به بازه و رانده‌مان کار آنها افزوده شود از این نظر گذشته از فراهم نمودن همه‌گوناگون امکانات تعاونی و رفاهی و اجتماعی و تفریحی و آموزشی برای کارگران و خانوادشان آپارتمان های سکونتی بسیار جالبی هم در کنار یکدیگر ساخته و در اختیار کارگران قرار دادند با همه این تدابیر وبدون اینکه کارگران از حیث مزد و حقوق و مزایا و یاساعات کار و تعطیلات وغیره مسکولای داشته‌باشند که دلیل کم‌کاری آنها بشود ولی‌باز در عمل مشاهده شده که رانده‌مان کار کارگران رضایتبخش نیست و روحیه شاداب و بگلو و

اطلاعات کلی از مسائل اقتصادی، اجتماعی و سیاسی کشور

برای کارگران

مسأله تامین آب اولین و مهمترین موضوع حیاتی در امر کشاورزی است

درآمد نفت بزرگترین موهبت خداوند است که بایر اینان بخشیده شده است

موضوع حیاتی در امر کشاورزی است • کشور ما متأسفانه باید اقرار نمائیم یکی از کشورهای کم آب و بطور کلی نیمه خشک است • ما در سال در حدود چهار صد میلیارد متر مکعب آب داریم ، این مقدار آب شامل بارندگی ، رودخانه ها و غیره است •

از این مقدار آب در حدود ۳۴۰ میلیارد متر مکعب تبخیر می شود و به مفهوم دیگر بخار شده به آسمان ها برمی گردد • از بقیه ۱۶۰ میلیارد متر مکعب ، ۶۰ میلیارد متر مکعب را زمین جذب می نماید • از یکصد میلیارد متر مکعب باقیمانده در حدود سی و یک (۳۱) میلیارد متر مکعب از طریق رودخانه ها بندریا می ریزد و از کشور خارج می شود از شصت و نه (۶۹) میلیارد متر مکعب باقیمانده در حدود چهل میلیارد متر مکعب در جنگل ها و مراتع تعریق می گردد •

نتیجتاً فقط ۲۹ میلیارد متر مکعب آب باقی می ماند ، و از این مقدار آب ۲۰ میلیارد متر مکعب مصرف کشاورزی آبی می شود ، و هشت میلیارد متر مکعب مورد مصرف کشاورزی دیم قرار می گیرد ، و یک میلیارد متر مکعب هم مورد مصرف شرب و صنایع می شود • باید توجه داشت این مقدار آب پس از ایجاد سد های کوچک و بزرگ بدست می آید • برای مقایسه بد نیست توجه شود که تا آخر سال ۱۳۲۶ کل آب مورد بهره برداری مفید کشاورزی و شرب فقط ۲۰ میلیارد متر مکعب بوده است •

در صورتی که در زمان مورد بررسی ۲۹ میلیارد متر مکعب آب های سطح زمینی با نضمام ۶ میلیارد متر مکعب آب های قنات و ۳ میلیارد متر مکعب آب های چاه های عمیق و نیمه عمیق که جمعاً ۳۸ میلیارد متر مکعب می گردد می باشد • تقریباً دوبرابر سال ۱۳۲۶ می باشد •

کشاورزی - آنچه که مسلم است رشد کشاورزی کشور ما در چند سال اخیر از رشد جمعیت که تقریباً سه درصد و یک جزئی هم بیشتر است کمتر بوده نتیجتاً مقدار قابل توجهی مواد غذایی اصلی ، مانند گندم ، برنج ، قند ، شکر ، گوشت ، روغن و غیره کسر آوردیم • باین کمبود مواد غذایی با زهم دشواری برای ملت ایران پیدا نشد ، و نتوانستند تقریباً به قیمت ثابت سابق مواد غذایی مورد نیاز خود را تامین نمایند • واضح است این تامین مواد غذایی ، و آنهم به قیمت خیلی پائین تر از قیمت بین المللی فقط در سایه درآمد نفت امکان پذیر شده است •

درآمد نفت بزرگترین موهبتی است که خداوند به ایران بخشیده است ، چرا؟ برای آنکه ، اولاً نفت مورد نیاز مملکت را نخریدیم ، و ثانیاً بزرگترین رقم درآمد مملکت ما است که به کشورهای دیگر صادر کرده ایم •

نتیجتاً اگر برای کشاورزی ما ، یک نقشه صحیح وجود نداشته باشد ، و این نقشه و طرح در برنامه حزبی گنجانده نشود ، و دولت در این مورد از طرف حزب حاکم رهبری و هدایت نشود ، اجباراً پس از اتمام نفت ، یکی از کشورهای فقیر با میلیون ها گرسنه خواهیم بود •

می توان گفت بطور کلی یک طرح صحیح برای کشاورزی می تواند شامل چند موضوع اصلی باشد •

الف - تامین آب کافی
ب - تامین بذر مرغوب
ج - استفاده از تکنولوژی مدرن
د - تامین کادر لازم برای استفاده از تکنولوژی مدرن

ه - گرایش کامل به کار گروهی و تبدیل زمین های محدود کشاورزی به اراضی وسیع قابل کشت بوسیله سازمان های مختلف کشاورزی
مسأله تامین آب ، اولین و مهمترین

در سلسله مقالات گذشته تحت عنوان احزاب سیاسی و جامعه ایران ، احزاب سیاسی مختلف و از جمله یک حزب سیاسی که از لحاظ کمیت و کیفیت نیرومند باشد مورد بحث و بررسی قرار دادیم • یکی از مسائل مهمی که در آن بحثها به آن اشاره کردیم ، لزوم داشتن اطلاعات کافی از مسائل اقتصادی ، اجتماعی و سیاسی کشور برای اعضای حزبی است • اطلاعات کافی از مسائل مورد عنوان به فرد حزبی امکان میدهد که بتواند از این تکنولوژی حزب و برنامه های آن اعم از اقتصادی ، اجتماعی ، سیاسی ، آموزشی ، کشاورزی و غیره دفاع کرده و افراد جدیدی را به حزب جلب نماید • به همین دلیل تصمیم گرفتیم تحت عنوان فوق بطور کلی مسائل مورد نظر را بسیار ساده و جامع از این شماره مورد بحث و بررسی قرار دهیم • دوستان کارگر خوب میدانند کشور ما ، هم اکنون با درآمد سرشار نفتی ، با شتاب روبه صنعتی شدن و استفاده از وسائل کاملاً مدرن تکنولوژی در امر کشاورزی و غیره است •

در ایران امروز باید دید با توجه به درآمد نفتی که از مرز ۲۵ میلیارد می گذرد ، و به مفهوم دیگر درآمد کشور از نفت به مبلغ معادل تقریباً ۱۷۵ میلیارد تومان ، و بزبان دیگر ۱۷۵ هزار میلیون تومان (۱۷۵۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰) است ، وضع اقتصادی ، اجتماعی ، آموزشی ، و سیاسی و غیره در حال ، آینده نزدیک ، آینده دور ، چه هست ؟ و چه خواهد شد ؟ مخصوصاً با توجه باین امر ، که این درآمد ، دائم و ابدی نبوده ، پس از مدت همین ازیبسن خواهد رفت •

باز باید توجه داشت که ۸۲ درصد بودجه مملکتی از طریق درآمد نفت تامین می شود اینک با توجه باین حقایق بطور کلی مسائل اقتصادی ، اجتماعی ، آموزشی ، و سیاسی را بطور خلاصه مورد بررسی قرار میدهیم •

بخندی ندارند و اغلب هم کدورتی میان آنان وجود می آید . هر چند بررسی کردند بقول معروف مقلشان بچانی فدندان تا بالاخره از یک متخصص کمک گرفتند و او پس از مطالعه و بررسی فراوان بر زندگی اجتماعی کارگران دریافت که چون کارگران کارگاه از نقاط مختلف به آنجا آمده و خصوصیات و ویژگیهای زندگی مخصوص و متفاوتی دارند و از طرف دیگر چون بطور مخلوط و درهم در لوکتهای مختلف آپارتمان در کنار هم سکونت دارند بعلت تضاد فکر و اندیشه و عادات مخصوص محلی خود مرتب باهم دیگر برخورد و بگویم دارند . کودکان و زنان نیز در این برخوردها دخالت مستقیم دارند همین مسأله باعث گرفتگی و کسالت روحی و در نتیجه کسالت جسمی و کم کاری آنها میشود .

پس از بررسی و مطالعه این متخصص نظر داد که باید برای رهائی از این مشکل افراد هر محل را در کنار هم سکونت بدهند و چه بهتر که اصولاً انتخاب همسایه را باختیار خود افراد بگذارند . گرچه بنظر مدیران کارگاه برهم زدن نظم سکونت فعلی و جابجا کردن چندین هزار کارگر از خانه های به خانه دیگر اختلال در کار زندگی و کارگاه بوجود می آورد باین همه پذیرفتند و در یک جلسه هنگامی مسئله را مطرح کردند و با استقبال کارگران روبرو شد و ظرف مدت کوتاهی بیشتر خانواده ها در آپارتمانها جابجا شدند تا در کنار دوستان و آشنایان و افراد محلی سکونت بکنند . باین ترتیب پس از مدتی روحیه کارگران شادمان تر شد و اغلب افرادی که اختلافات آنها از میان رفت و رواندمان و بازنده کارشان بالا رفت .

متخصص مربوطه که یک جامعه شناس بود در پاسخ پرسش مدیران کارگاه در مورد دلیل مسأله ثابت کرد که حتی از رفت و آمد فراوان در محوطه آپارتمانها هم کم شده زیرا که دیگر افراد ناگزیر نبودند برای رفتن به خانه دوستان و آشنایان و همپولانیها راه دور و درازی را طی کنند زیرا که اغلب آنها در کنار خودشان و در همان بلوک خودشان و در سالن خودشان سکونت داشتند . کارگران و خانواده آنها در طول روز و در ساعات فراغت در کنار هم به تفریح خود مسائل و موضوعات مشترک فراوانی برای گفتگو داشتند و حتی میتوانستند در خوراک و سفره هم دیگر شریک شوند و با رفیق فراوان از دست بخت یکدیگر که اغلب خوراکیهای محلی بود بخوردند . در حالیکه در گذشته خانواده های از شمال با خانواده های از جنوب در کنار هم دیگر زندگی میکردند که تقریباً در همین مسائل زندگی باهم اختلاف سلیقه داشتند و هیچگونه مسأله و خاطره مشترکی در میان نبود که درباره آن گفتگو و اختلاط بکنند .

چندر بجاست که این امر به ظاهر کوچک و حتی خنددار و بی دربان مهم و اساسی در سکونت دادن و آمیختن گروههای مختلف در کشور ما که هم اکنون مجتمع های سکونی فراوانی بخصوص برای کارگران آماده میشود در نظر گرفته شود .

شاید عمدهای بگویند که این درست نیست و حتی عقیده داشته باشند که باید گروه های مختلف را در کنار هم قرارداد تا سازش پیدا کنند اگر چنین استدلالی درست هم باشد باز به تجربه ثابت شده که باید اجازه داده شود که طبیعت خود اینکار را انجام دهد و دخالت مستقیم انسانها در این امر و به جبر گروههای متفاوت از نظر عادات و طرز فکر را برای از میان بردن اختلافات در کنار هم قراردادن نمیتواند مثر تر باشد .

البته این نمونه کوچکی بود از عوامل متفاوت و فراوانی که در جوامع کارگری میتوانستند مورد مطالعه و بررسی قرار بگیرد تا در برنامه ریزی مسائل اجتماعی مورد استفاده قرار بگیرد .

یکدفعه خودش را به میان انداخت و گفت: مرا با خودتان به سلول او نمیبرید؟ حتما اینکار را بکنید چون منمکنست نگاهان بآزم خودم چیزی نفهمد ولی من حتما آن را پیدا خواهم کرد .

جرو بحث نیکولوت و رئیس زندان که هنوز احمه‌هایش درهم بود چند لحظه بیشتر طول کشید و سرانجام بعد از آنکه به دستور رئیس زندان نگاهان برای بار دوم سرابای نیکولوت را گشت با صدای بلندی خطاب به نگاهان گفت :

— بسیار خوب ما به اتفاق آقا به سلول اودونل میرویم . ولی مواظب باش و چشم را از ایشان بردار .

آنها پس از چند لحظه از راهروی بزرگ زندان گذشتند و سرانجام جلوی یکی از سلولها ایستادند و رئیس زندان دستور داد تا در سلول را باز کند اودونل که روی تختش دراز کشیده بود با دیدن آنها از جایش جست و گفت :

چغبر است؟ رئیس زندان به آرامی گفت : خیری نیست مآدنبال قلمتراش این آقا آمدهایم ..

و باز جروبحث تند دیگری میان رئیس زندان و اودونل درگرفت . اما نیکولوت اصلا به حرفهای آنها توجهی نداشت و با نگاه اول تقویم کادایی را روی دیوار دید . تقویم درست در همان جایی که بورمن گفته بود آویزان بود و روی آخرین روز نیز ضربدر بزرگی به چشم میخورد نیکولوت در سلول برآمده افتاد . اما یکی از نگاهانها به او فرمان بست داد نیکولوت طوری خودش را به دیوار چسباند که تقویم درپیشش قرار گرفت

و درست در همان لحظه بود که یکی دیگر از نگاهانها پاکت سیگار اودونل را خالی کرد و به دنبال آن شیشی درخشان از میان سیگارها بلزیر افتاد و در دنبال آن نیک و لوت گفت : خودش است!

اودونل با چهره خشم آلود به طرف او برگشت و گفت : خیلی عجیب است منکه همه چیز ندانم حتما شما آن را در پاکت سیگار من گذاشتید .

رئیس زندان قلمتراش را برداشت و آن را باز کرد . و درحالیکه به تیغه نازک آن نگاه میکرد گفت : این یک قلمتراش معمولی است و از دستش هیچ کاری برنمیآید نیکولوت که بهخودش قیافه شرم آلودی گرفته بود گفت: خیلی معذرت میخوام باید مرا ببخشید!

و به دنبال آن رئیس زندان که قیافه اش کم کم آزمه باز میشد گفت : بسیار خوب بیاید از اینجا برویم اودونل ماهر امروز را هم آمش در پرونده‌ها همینوسه و بعد باهم تقصیه حساب میکنیم .

وید دقیقه بعد نیکولوت درحالیکه تقویم جان اودونل را با دست چپ در زیر کتفش نگاه داشته بود از در زندان بیرون رفت . البته آن تقویم به نوبه خود چیز مهمی نبود اما اگر رئیس زندان از گمشدن آن ناخبر میشد حتما باز نگاهانرا ملامت میکرد

به حال مدتی بعد نیکولوت در اوتومبیل صفحات تقویم اودونل را ورق

زد این تقویم همانطور که بورمن گفته بود متعلق به یک تاجر تاختانه حقوقی بود . نیکولوت همانطور که آن را ورق میزد با دقت صفحاتش را از زیر نظر میگذراند . اودونل به جز تاریخ بیست و پنجم آوریل که آن را با دایره‌ای مخفی کرده بود تمام تاریخ های دیگر را با یک ضربدر مشخص کرده بود .

و این برای نیکولوت نااندازه‌ای عجیب بود و همایش میخواست کشف کند در آن تاریخ چه حادثه‌ای برای اودونل اتفاق افتاده است که عادت روزانه‌اش را عوض کرده است . نیکولوت سعی زیادی کرد تا در آن تقویم به چیز خارق‌العاده دیگری برخورد کند ولی عیش بهجایی نرسید . چون درواقع آن تقویم یک تقویم معمولی بود تقویمی که بیست هزار دلار ارزش داشت .

روز بعد نیکولوت کروف و بورمن را در اوتومبیل کروف که در یکی از پارکینگها پارک شده بود ملاقات کرد . کروف با دیدن او پرسید : خوب تقویم را آوردی؟! ..

— البته منکه به شما گفته بودم آن را میآورم ..

و در دنبال آن تقویم را از میان روزنامه‌های که در آن پیچیده شده بود بیرون کشید و به طرف کروف دراز کرد و درحالیکه آنرا در دست کروف میگذشت گفت: دلم میخواست جزاخصام را هم ، هم‌الآن بگیرم .

کروف همانطور که مشغول نگاه کردن به تقویم بود گفت: خیلی خوب . بورمن هم‌الآن شما را به سراغ پولها میبرد . میدانید ما نمیتوانستیم رنگ کنیم و آن همه پول را به اینجا بیاوریم .

— پولها کجاست؟ بورمن جواب داد : همین‌جاست در اوتومبیل فولکس‌واگن من .

البته چهره نیکولوت کمی درهم فرورفته بود ولی باوجود این سری تکان داد و گفت خیلی خوب هر کار میکنید زودتر کنید . چون دلم میخواست زودتر از اینجا خارج بشوم و به محض آن که آندو از اوتومبیل کروف خارج شدند مرد عوخاصتری با سرعت اوتومبیلش را روشن کرد و از درپارکینگ خارج شد نیکولوت که حالا دیگر کاملا ناراحت شده بود از دادن تقویم به کروف احساس پشیمانی میکرد ولی باوجود این به اتفاق بورمن به طرف اوتومبیل او رفت بورمن در اوتومبیل را باز کرد و نیکولوت وارد آن شد ولی درست در همان لحظه بود که همید مرتب

چهار اشتباه بزرگی شده است چون هیچکس بیست هزار دلار پول را در اوتومبیلی که در آن بازاست نمیگذارد در جای خود تکانی نخورد و خواست خودش را از اوتومبیل پایین بیاندازد ولی دیگر دیر شده بود . چون بورمن طیانچه‌اش را به طرف او نشاند گرفته بود گفت :

— از جای تکان نخور نیکولوت که خودش را جمع کرده بود گفت: این چه کارست ، پول من کجاست؟ بورمن همانطور که طیانچه را به طرف او گرفته بود گفت : آقای کروف به تو اطمینان ندارد به همین جهت هم به من دستور داده است دهان ترا ببندم و گرنه

او هرگز به آن جواهرات نخواهد رسید . نیکولوت که در هر حال خود سردی خودش را حفظ میکرد گفت : خوب پس آن جواهر مسروقه به دریا نرفته است . مگر توان به حال نمیدانستی . اودونل در زندان به من گفت که آنها را درجایی زیر خاک کرده است . ولی البته هرگز نشانی آنجا را به من نداد . ولی گفت در تقویمش علامتی گذاشته است که با کمک آن میشود جای آن جواهر را پیدا کرد .

نیکولوت گفت که کمی احمه‌هایش را درهم کشیده بود گفت : مهمل توگو من بیست و چهار ساعت تمام انواع آزمایشات را روی آن تقویم انجام دادم ولی نتیجه‌ای نگرفتم بورمن که همانطور درست و مستقیم طیانچه‌اش را به طرف او گرفته بود زهر خندی زد و گفت : منمهم وقتی در زندان بودم همین عقیده را داشتم ولی وقتی از زندان بیرون آمدم و آنچه را که دیده بودم برای کروف تعریف کردم او مرا احمق خواند و به من گفت اگر علامتهایی را که روی تقویم گذاشته شده است ببیند سرخ را کشف میکند . بعد هم به همین دلیل ترا استخدام کرد .

— ولی خود این کروف کی‌هست؟ — او عامل اصلی آن زندی است . یعنی او بود که اودونل ویرادر زندانهایش را به سراغ آن جواهر فرستاد . منمهم چون موضوع را میدانستم بعد از آزاد شدن از زندان یکسر به سراغ او رفتم . اوهم قول داد سهم مهمی از آن پول را به من بدهد . به هر حال چون آقای کروف به تو اطمینان ندارد حالا دیگر باید صداقت بریده شود .

نیک سعی کرد از جایش بپرد ولی در صندلی عقب اوتومبیل هیچ شانی برای فرار از آن گلوله‌ها وجود نداشت . ولی در بحرانی‌ترین لحظات یکدفعه از گوشه چشم اوتومبیل خاستری رنگی را که از عقب می‌آمد دید پشت رل اوتومبیل زنی نشسته بود اما نیکولوت چیزی از چهره آن زن را ندید زیرا آن اوتومبیل از پشت با سرعت به اوتومبیل آنها خورد بورمن از جایش کده شد نیکولوت هم که از جایش کده شده بود باصندلی وسط اوتومبیل به روی او افتاد ولی هنوز مسافرنی که از اوتومبیل های دیگر پیاده میشدند دور آن را نگرفته بودند که بورمن که صدمه‌ای ندیده بود طیانچه‌اش را در جیبش گذاشت و با سرعت از اوتومبیل خارج شد . نیک که از پشت پنجره به‌زنی که صاحب اوتومبیل دیگر بود و اوهم به‌نوبه خود پیاده شده بود نگاه میکرد گفت : خیلی متشکر خانم .

وزن که بوزخندی بر لب داشت جواب داد : ازمن تشکر نکن میتوانی مرا به‌سراغ آن جواهر ببری .. * و این زن البته خانم اودونل بود .

سپیده تازه نزدیک به دهیمن بود که قایقی که نیکولوت کرایه کرده بود به‌محال مورد نظرش رسید . خانم اودونل که در کنار او نشسته بود هر چند لحظه یکبار کلامی به زبان می‌آورد : من دوبرابرتم را از دست دادم . شوهرم هم به‌خاطر این جواهر در زندان است . به این ترتیب اگر قرار باشد این جواهر به کسی برسد فقط به من میرسد . قضیه‌ای از این قرار بود که بعد از

آن که اودونل متوجه مفقود شدن تقویمش شده بود چون طشش فقط به کروف میرفت موضوع را به همسرش ماک گفته بود . ماک هم آن روز اصریح کروف را

تعقیب کرده بود و سرانجام در پارکینگ به نوبل نیکولوت از نجات داده بود و به دفاع آنها پس از گفتگو با نیکولوت به قصد پیدا کردن جواهر با او به‌درباره آمده بود البته با آگاهی از اینکه بورمن و کروف هم در تعقیب آنها هستند . وقتی که در ساحل پیاده شدند ماک از نیکولوت پرسید : به نظر شما اودونل کجا ممکنست جواهرها را خاکی کرده باشد ، نیک به اطراف نگاههای انداخت . در آنجا از ساختمان نشانه‌ای به چشم نمی‌خورد اما تپه های خاستری که در اطراف ساحل به چشم میخورد نشان میداد که آن محل زیاد هم متروک نیست . نیک مدتی در اطراف راه رفت و بالاخره درجایی که انوهی از درختان کاج روئیده بود ایستاد و در آنجا بود که بالاخره چشمش روی علامتی متوقف شد . و آن علامت تخته کوچک بود که روی تلی از خاک گذاشته شده بود و روی آن این کلمات به چشم میخورد : در اینجا سگ باوفای من کوکو به‌خواب رفته است .

ماک به محض خواندن آن چند خط ابروهایش را درهم کشید و گفت : کوکو آه این اسم قایقی است که جواهر را از آن دزدیدند .

نیکولوت فقط یک لحظه ساکت ماند بعد درحالیکه دستهایش را به‌هم می‌مالید گفت : آه مثل اینستکه ما بالاخره آن گنج خاکی شده را پیدا کردیم .

بعد با دستهایش مشغول برداشتن سنگ و حشر خاک شد در زبیر خاکها کجبه‌های به چشم میخورد و همسایه‌ای که نیک آن را باز کرد چشمان ماک هم از خاضی و هم از حیرت پر شد چون جعبه مملو از دستبند و گوشواره و گلوند جواهر بود . ولی هنوز ماک از حیرت بیرون نیامده بود که یک دفعه گلوله‌ای با سرعت از کنار گوش نیکولوت گذشت . نیک درحالیکه ماک را به طرف زمین هل میداد و فریاد کشید : سرت را بزند این کروفه .

ماک پرسید : تو طیانچه داری؟ نیک که روی زمین دراز کشیده بود از جیبش طیانچه‌ای بیرون آورد و گفت اصلا حرف نزن چون آنها فکر میکنند یکی از ما را زدند .

و درست در همان لحظه کروف که به اتفاق بورمن از آب بیرون آمده بود فریاد کشید: ولوت میدانم آنچه گفته‌ام بلندشو ، برای همه به‌اندازه کافی گلوله هست . ولی نیکولوت بازم حرفی نزد فقط آنقدر صبر کرد تا آندو به او نزدیک شدند آنوقت دستش را بلند کرد و یکی از آنها را نشانه گرفت .

نیجهت نبود که همه او را نشانه‌گیر خوبی میدانستند چون به محض اینکه صدای شلیک گلوله بلند شد بورمن به زمین افتاد و فریاد کشید : کروف کمک کن . من تیر خوردم . کروف دوبار شلیک کرد ولی گلوله‌هایش به نشانه نخورد اما در عوض بازم گلوله نیک به نشانه خورد و این بار کروف در بقیه در صفحه ۳۶

بقیه سالها قبل

کزاران عظمت ملی می‌نگریستند .

اما روز قبل از جنگ والی که آرکرایت وفات یافت مدت‌ها میدید بود که انقلاب صنعت نساجی بار دیگر تغییر سمت داده بود . در واقع بازمه نساجان باسرت نمی‌راندند و نمی‌توانستند صدها هزار دوک نخ را کدر کارخانه‌های نخ‌ریسی تهیه میشد مصرف کنند !

می‌بایست دستگاه نساجی را هرچه زودتر که ممکن شود اصلاح کنند و آن‌را با روش و سرعت کارگاه‌های نخ‌ریسی تطبیق دهند! اکنون دیگر ماکوی پرنده ، نه پرنده بلکه لاکپشت محسوب میشد .

انگلیسی دیگری بنام ادوین کارترایت ، ۲۳۱ سال قبل به این موضوع علاقمند شد این شخص یک فرد روحانی بود که علاوه بر هنر اختراع ، خطابه‌های مصلحی و تبلیغ ایراد می‌کرد، ۱۸۹ سال قبل کارترایت توانست این مساله را حل کند وی چهار حرکت متوالی دستگاه نساجی دستی را باهم مهندسی ساخت و توانست این حرکات را با یک خودکار ایجاد کند و دستگاه خود را با کمک ماشین بخار (که جیمز وات در این اوقات آنرا به مرحله صنعتی رسانده بود) — به حرکت درآورد . کارترایت مخترعی بود صاحب استعداد بسیار و مردی درست و صاحب ایمان و گویا به همین دلیل بود که برخلاف آرکرایت از هستی ساقط و ورشکست شد و نتیجه فعالیت او فقط این بود که ناچار شد صدقانه‌را که پارلمان در ۱۶۵ سال قبل بصورت ((پاداش ملی)) یوی اعطاء کرد بپذیرد .

● پیش‌قدمان تیره‌بخت

مسلم کارترایت لیاقت دریافت ((پاداش ملی)) را داشت زیرا از سال ۱۸۰۰ میلادی (۱۷۴ سال قبل) بعد فقط بوسیله ماشین او بود که لباس تمام مردم انگلستان تهیه میشد و قسمت مهمی از مردم کره زمین نیز از پارچه‌های پنبه‌ای و پشمی که باین دستگاه تهیه میشد استفاده می‌کردند . مصرف پنبه در این مملکت که ۱۹۰ سال قبل بسیار کم بود ظرف ۴۹ سال به چندصد برابر رسید ، اما درخصوص پشم باید بگویم که اهمیت آن همواره برقرار بود و رئیس مجلس اعیان همچنان بر فراز کیسه پراز پشم نظم جلسات را اداره می‌نمود .

مسلم دستگاه نساجی کارترایت همان بود که آینده صنعت نساجی را می‌بایست اداره کند، اما قیصه جبران — ناپذیری داشت زیرا فقط درموردی بکار می‌رفت که می‌خواستند پارچه‌های یک رنگ درست کنند و در هنگامی که منظور بافت پارچه‌های رنگارنگ یا نقش‌دار نبود این دستگاه بکار نمی‌آمد و می‌بایست از دستگاه خاصی که آنرا ((ماشین نساجی تیرانداز)) می‌نامیدند استفاده کنند . این دستگاه چنان ساخته شده بود که بتواند نخ‌های پود با رنگ‌های متفاوت را بپذیرد بطوری‌که بر حسب نقشی‌که می‌بایست رسم شود این نخ‌ها بتواند بر روی تعداد، بیش‌و کم زیادی، از نخ‌های تار منگی گردند . این نتیجه راممكن نبود با دستگاه عادی بدست آورد زیرا در این دستگاه معمولی فقط دو اهرم وجود داشت که متناوباً نخ‌های که باید ازجا بلند شوند اهرم داشته باشد و در این مورد کارگران طی روش بسیار برزحمتی این اهرم‌های اضافی را به حرکت وامی‌داشتند . مسلماً تا آن اوقات کوشش‌های بی‌شمار شده بود که از زنجرت بکاهند و ماشین نساجی تیرانداز را نیز همچون ماشین معمولی با روش خودکار درست کنند و ز آنجاکه تهیه پارچه‌های نقش‌دار بیش از همه در بریش‌مکاری مورد استعمال داشت این احتیاج در شهر یون بیش از همه حس میشد و در همین شهر بود که بخصوص در عرف این احتیاج کوشش می‌کردند .

اول‌بار بازلی‌یون در ۲۲۹ سال قبل در این راه کوششی کرده بود . سه سال بعد از آن فالکو بفکر افتاد که نقش منظور را بر صفحه کاغذی رسم کند و براین

کاغذ سوراخ‌هایی بوجود آورد و هر یک از سوراخ‌ها به فرمان خود یکی از نخ‌های تار را باز کنند و این همان روش کاغذ سوراخ‌دار است که ووکاسون نیز در ۲۷۷ سال قبل در دستگاه نساجی خود بکار برده بود لیکن چنانکه دیدیم این دستگاه توقیفی نیافت و در ۱۷۴ سال قبل هنوز پارچه‌های رنگارنگ را بوسیله ماشین تیرانداز تهیه می‌کردند .

۱۸۴ سال قبل یکی از تهی‌کنندگان پارچه‌های ابریشمی رنگارنگ در شهر لیون بنام ژوزف ماری ژاکار درباره این مساله می‌اندیشید . حتی این موضوع آنقدر جلب توجه او را کرده بود که صنعتگر جوان بیشتر میل داشت که تجارت را کنار بگذارد و بکار تحقیق وجستجو بپردازد و بجای دکان خود به آزمایشگاه برآورد .

این شخص آنقدر در این راه سرسختی نشان داد که نتایج این سرسختی بزودی بار آمدند ، ژاکار ، بزودی ورشکست شد و کارخانه او حراج کردند و خود او و زش مجبور شدند کارگر کارخانه نساجی شوند . از آن پس زندگی او جز مرگ تدریجی چیز دیگری نبود ، زش از شدت فقر و بدبختی هلاک شد و پسرش در آغوش او جان داد و صاحب بان کارخانه‌های ابریشم‌بافی با خشم و کینه او را تعقیب می‌کرد، اما اوی بالاجات تمام نقشه اختراع خویش را پخته می‌کرد و بالاخره ۱۷۴ سال قبل این نقشه به مرحله اجرا درآمد و نمونه‌ای که وی از آن ساخت در ۱۷۳ سال قبل در پاریس به معرض نمایش گذاشته شد و یک مدال مفرغی نصیب آن گردید .

ژاکار وسیله‌ای یافته بود که ماشین نساجی ووکاسون را در مقام عمل قابل استفاده نماید .

نقشی که می‌بایست روی پارچه ابریشمی کشیده شود بوسیله تعداد فراوانی سوراخ روی نوار نقویسی دوار می‌نموده میشد . آنگاه دستگاه دقیق و استادانه‌ای فرامین این سوراخ‌ها اجرا می‌کرد و نخ‌های تار منظور را ازجا بلند می‌نمود و از همه مهمتر این بود که فقط یک کارگر می‌توانست این دستگاه را اداره کند .

این اختراع همان تکاملی بود که صاحبان صنایع انگلیسی همواره در فکرش بوداند و بنابراین درصددجلب مخترع فرانسوی برآمدند و پیشنهادهای اغواکننده‌ای به وی کردند، اما ژاکار از راه وطن‌پرستی همه این پیشنهادهای دلپذیر را رد کرد . اگر در مملکت او هیچ‌گونه حق‌شناسی از وی به عمل نیامد لاقلاً از این لحاظ رضایت خاطر داشت که ملاحظه کرد که ماشین او همچا در دنیا با استقبال روبرو گشت و مورد استعمال یافت و قبل‌از همه

در شهر لیون، زیرا در ۱۶۲ سال قبل ۱۸ هزار ماشین نساجی ژاکار در این شهر کار میکرد . تنها اجری‌که به وی داده شد این بود که مادام‌العمر سالی حدود چهل و پنج هزار ریال مقرری برای او ترتیب دادند و ناپلئون در خصوص او چنین اظهار داشته بود :

((بالاخره یک نفر پیدا شد که به‌جزم کم قانع است))

و شاید در نتیجه گذشت زمان نوعی دیگر از تسلی تلخ و دردناک نیز نصیب او شده و درک کرده باشد که عموماً تحقیر و ظلم تنها اجری است که یک مخترع فرانسوی می‌تواند از هموطنان خود انتظار داشته باشد زیرا در همین عهد مخترع دیگری بنام فیلیپ دوژیرار ، نیز سرنوشت مشابهی داشته است .

در این اوقات فرانسه با انگلستان در حال جنگ بود و محاصره قارم (محاصره‌ای که طی آن تمام انگلستان از طرف قوای فرانسه محاصره شد و لطمه شدیدی باقتصاد انگلستان وارد آمد) به‌مداعتلای خود رسیده بود . اولین نتایجی که از این محاصره حاصل شد برای مملکت فرانسه بسیار نامطوب بود و کشور فرانسه از تمام موادی که از راه‌های دور وسیله دریا دریافت می‌کرد، محروم شد . دیگر مواد اولیه‌ای که از مستعمرات بدست می‌آمد وجود نداشت و قند و نیشکر و قهوه و برنج و پنبه بدست نمی‌آمد .

ناپلئون تمام اهل فن و صنعتگران راه، که در جستجوی موادی بودند که جانشین مواد مزبور شود ، به‌فعالیت

ترغیب میکرد و در صورت لزوم بااعطای جوایزی ایشان را تشویق می‌نمود . از جمله چون دیگر پنبه برای پارچه بافی وجود نداشت وی چنین تصمیم گرفت که بافت پارچه‌های کتان را جانشین پنبه کنند و چون هیچ‌گونه ماشین جدیدی که بتواند نخ کتان درست کند و پارچه کتان بایافت وجود نداشت در ۱۶۹ سال قبل جایزهای به مبلغ پانزده میلیون ریال برای کسی‌که بتواند چنین ماشینی اختراع کند معین کرد .

پنج‌سال بعد داوطلبی برای این‌کار پیدا شد و آن مهندس جوانی بود بنام فیلیپ دوژیرار که از عهده‌ساختن ماشین مزبور برآمد و چون ماشین بدستی از عهده کاری که می‌بایست انجام دهد برمی‌آمد لیاقت او را برای دریافت این پاداش تصدیق کردند . اما نتوانستند این پاداش را به‌او بپردازند . امپراطوری ناپلئون سقوط کرد و لویی هجدهم جانشین امپراطور شد ، اما درحالی‌که ماشین او در تمام اروپا بکار افتاده بود ، مورد استفاده قرار می‌گرفت مطالبات مفرغ، به‌سه‌تیمیهای منجر نمیشد و حکومت‌های متوالی اصلاً گوش شنوا نداشتند، ژیرار که از مبارزه خسته شده بود جلائی وطن کرد و پیشنهادهای تزار روسیه را پذیرفت و برای ایجاد کارخانه پارچه‌بافی عازم لهستان گردید و باین طریق بود که شهر ژیراردو واقع در چهل‌کیلومتری شهر ورشو بوجود آمد .

باید دانست که روش ژاکار تنها طریقه‌ای بود که به‌کمک آن می‌توانستند پارچه‌های رنگارنگ بوجود آورند زیرا از زمان‌های نودبست روش چاپ بر روی پارچه‌ها را می‌دانستند . اینکار بخصوص در تخصص مردم هند بود و در آن مملکت معمولاً پارچه پنبه‌ای را از نوعی لاک می‌پوشانند و سپس تصاویر مطلوب را براین لاک نقش می‌کردند و آنگاه پارچه را در رنگ فرمی — برده‌ند و در نتیجه تمام قسمت‌هایی که لاک آن در نتیجه ترسیم نقش حذف شده بود رنگین میشد . این نوع پارچه در اروپا به‌پارچه‌های هندی و یا بطور خلاصه به ((هندی)) موسوم بوده‌اند . از اواخر قرن هفدهم این فن در اروپا متداول گردید . اولین کارخانه‌های تولید این نوع پارچه ابتدا در آمستردام (کشور هلند) — برم (شهر برم که آلمان‌ها خود آنرا برمن می‌گویند) از شهر های بزرگ آلمان است و از مراکز مهم نساجی و فلز — کاری آن مملکت می‌باشد) و هامبورگ (از شهرهای آلمان غربی) تاسیس گردید و آنگاه موسسات مشابهی در انگلستان و در سویس بوجود آمد .

۲۱۵ سال قبل کریستوف اوپرکامف کارخانه‌ای از این نوع در فرانسه تاسیس کرد و پارچه‌های معروف به ژوبی را رواج داد .

گذشته از آن ۲۳۴ سال قبل یکی از صنعتگران فرانسوی بنام لئوژ روش چاپ بر روی پارچه به‌کمک صفحات حکاکی‌شده را در این مملکت معمول کرد — این روش شباهت بسیار باطرق چاپ کتاب داشت و در واقع انتظار میرفت که ترقی یکی از این دو صنعت باعث ترقی دیگری شود، در واقع نیز این عمل متقابل انجام گرفت اما بعد از طی‌زمان بسیار ، زیرا فقط از ۱۶۴ سال قبل بود که چاپ روزنامه‌ها از روش استوانه دوار استفاده کردند و حال‌آنکه از ۱۹۱ سال قبل برای چاپ تصاویر بر روی پارچه از غلطک‌های حک‌شده مسی استفاده می‌کردند که رنگ در فرورفتگی نقاط حک‌شده آن قرار می‌گرفت .

و بدین ترتیب پارچه پشمی در زندگانی مردم اروپا و متسرجا سایر کشورهای دیگر وارد شد و راه تکامل را پیمود و امروزه یکی از حوایج زندگانی مردم جوامع مختلف را تشکیل میدهد — به‌موازات پیدایش پارچه‌های پشمی کارخانجات سازنده نیز با استفاده از پدیده‌های جدید صنعت تغییر شکل یافته‌اند و هم‌اکنون با بهره‌گیری از تجارب گذشته نیروی انسانی متخصص و فعال و نیز مواد اولیه مناسب رسال پارچه‌هایی با رنگ و طرح‌های جدید به‌بازار جهان عرضه می‌دارند .

بقیه فعالیت‌های

۲- خاتمه عملیات ساختمانی مرکز کارآموزی

کامیاران و شروع به تجهیز آن مرکز.

۳- تجدیدنظر و تکمیل نقشه‌های تاسیساتی و

اسناد منصفه تاسیسات مرکز تکامل صنعتی تهران.

۴- تکمیل نقشه‌های مربوط به روشنایی و برق

تاسیسات مرکز نساجی کرج.

۵- تهیه نقشه مقدماتی تاسیسات ورزشی

مرکز نمونه نساجی کرج.

۶- تهیه و تحویل نقشه مقدماتی مرکز کارآموزی

شرکت تویاما واقع در جاده تهران کرج.

۷- ادامه نظارت بر اجرای مرکز تکامل

صنعتی تهران و انجام آزمایشات مکانیک خاک.

۸- راه‌اندازی مجدد و تعمیر موتورخانه

مرکز تاسیسات حرارتی اصفهان و تهیه نقشه‌های

تاسیساتی لازم.

هشتم - فعالیت‌های اداری :

در دیماه گذشته شاخه امور اداری صندوق

در زمینه‌های استخدام ، رفاه کارکنان ، و مسول

حق کارآموزی و نیز تنظیم حسابهای جاری اقدامات

لازم را انجام داده است.

بروید . من هم با آن یکی می‌آیم ..

ماک درحالیکه به طیانیه نیکولوت

نگاه می‌کرد زیر لب زهرمه کرد : پس

جواهر ؟

نیک لیخنیدی زد و گفت : ناراحت

نباشید من آنها را می‌آورم .. اما چون

دستزدم را از کروف نگرفتم نمیتوانم

امانت‌دار کاملی باشم و مجبورم که کمی

آزان را برای خودم بردارم ..

پایان

تاریخ بیست و پنجم آوریل بود .

چون اودونل کاتولیک بود من با سرعت

رمز را کشف کردم . چون در تقویم مذهبی

تاریخ بیست و پنجم آوریل مساوی با روز

تولد سن مارک است .

بعد از این کشف بلافاصله پادم آمد

که نام جزیره سن مارک را در نقشه دیدم .

و آنوقت به این طرف آمدم . و موفق هم

شدم و بعد رویش را به طرف ماک برگرداندم

وگفت : شما متوانید باقی کروف از این‌جا

ایستاد و گفت : غصه نخور من تو و بورمن

را به ایستگاه تکیه‌بانان ساحلی میرسانم .

در آن‌جا حتما نجات داده میشوید ..

کروف بدون اعتنا به خونی که از

پایش میرفت پرسید مکتک به من بگویی

چطور محل جواهر را پیدا کردی ؟!

- خیلی ساده است . اودونل به

بورمن گفته بود در این تقویم سرخی وجود

دارد که به وسیله آن میشود محل دفن

جواهر را پیدا کرد . این سرخ هم همان

- شرکت ترموفریک

- شرکت اگرونومیک

- شرکت جنرال الکتریک

- گروه صنعتی رنا

- کارخانه پشمبافی ایران و مریوس‌فم

- کارخانجات ریسندگی و بافندگی ممتاز

- کارخانجات تراکتورسازی ایران

- کارخانه ماشین‌سازی تبریز

- کارخانجات تولیدی موتورهای دیزل ایران

- کارخانه دوم‌دیزل

- کارخانه چیت‌سازی تهران

- کارخانه چیت ری

- کارخانه لیلاند موتور

- کارخانه چیت‌سازی بهشهر

- کارخانه نساجی مازندران

- کارخانه شماره یک شاهی

- کارخانه گونی‌بافی شاهی

ششم - طرح و برنامه و بودجه و سازمان :

در دیماه گذشته فعالیت دفتر طرح و برنامه

بقیه تقویم ۲۰۰۰

چندمتری او به زمین افتاد و در همان حال

میرفت به ماک گفت : زود خودت را به‌باقی

برسان و وسایل زخم‌بندی را بیاور . آنها

مردنی نیستند و بعد بالای سر کروف

گفت : لعنت به تو بیاید نیک مرا زخمی

کردی ؟

نیکولوت درحالیکه به طرف او

میرفت به ماک گفت : زود خودت را به‌باقی

برسان و وسایل زخم‌بندی را بیاور . آنها

مردنی نیستند و بعد بالای سر کروف

گفت : لعنت به تو بیاید نیک مرا زخمی

کردی ؟

نیکولوت درحالیکه به طرف او

میرفت به ماک گفت : زود خودت را به‌باقی

برسان و وسایل زخم‌بندی را بیاور . آنها

به‌اتاق دیگری برای معاینه پزشکی بروید . یک پزشک

جوان و با حرارت با دقت نایت را معاینه کرد .

مقدار پولی که شما از راه کار کردن بدست می‌آورید ،

بهبتر است که قسمت اعظم آن را برای سیر کردن شکم

خود خرج کنید برای اینکه کمی جاق‌تر شوید و گرنه

در کار کردن موفق نمی‌شوید .

و تکیه روی دوباره به قسمت استخدام

باز گشت ، آن مرد کارمند گفت :

دکتر عقیده دارد که شما کاملا سالم هستید ،

بهمین علت ما شما کاری در قسمت مونتاز پیشنهاد

میکنیم . کار بسیار مشکلی است لیکن درآمد خوبی

دارد . آیا مایلید شروع کنید؟

بگویم بلی یا خیر ؟

خیلی خوب من مایلم اینرا بعنوان نظر موافق

شما تلقی کنم . اول چند هفته‌ای آموزش میبینید

و برای مدت آموزش هم حقوق خواهید گرفت بعدا

تمام جزئیات برایتان روشن خواهد شد . فقط یک

چیز دیگر .

رولی میدانست که حال نوبت نصیحت است

و بهمین علت تسلیم شد .

مرد کارمند عینک خود را برداشت و بسا

انگشتان خود شروع بیازی کرد و گفت :

من مطمئنم که شما جوان درستی هستید . شما

بخوبی میدانید که ساعت شانس فرا رسیده و از

میان اینهمه متقاضی موفق شدید کاری پیدا نمائید .

اما من وظیفه خود را خوب انجام ندادم زیرا مسئولین

امر اگر بفهمند مرا توبیخ خواهند کرد شما میدانید

در مقابل تنها شانس زندگی خود ایستاده‌اید . اوبا

دقت رویی را ورنه انداز کرد و ادامه داد . حملات‌های

لعنتی گذشته را کنار بگذارید ، انسان‌بالک و منزه‌ای

شوید این تنها نصیحتی است که من میتوانم برای

شما داشته باشم و سپس دستانتان را بسوی رولی

دراز کرد و گفت : برای شما موفقیت آرزو دارم .

فنباله دارد

نه . زندانبان دل پری از من داشت .

مرد کارمند سر بلند کرد ، اما اینکه یک

شوخی است و همه آنرا میگویند من فکر میکنم در

زندانبان رفتار خوبی داشتید .

اگر شما میگوئید ؟

خوبم اینطور تصور میکنیم .

رولی برایش تازمی داشت که دوباره او را

به خیابان ، منزل همیشگی‌اش نفرستادند . میبایستی

بله نقطه‌عطفی در زندگی من . زدی مسلحانه

بخاطر آن من ۴ سال در زندان جاکسون بسر بردم .

یک مغازه جواهر فروشی بود . آنها دو نفری

وارد شدند و وقتیکه چیز دیگری جز یکمشت ساعت

ارزان قیمت نصیبشان نشد ، از مغازه خارج شدند .

رولی حماقت بزرگی کرده بود . او یک اسلحه کمری

درجیب داشت و بدون اینکه حتی آنرا لمس نماید

گرفتار پلیس شد . و این برای دادگاه کافی بود که

چرمش را سنگین‌تر سازد .

آیا بخاطر رفتار پستیده زودتر از زندان

بقیه سیاست نیروی..

با توجه به آنچه بیان گردید، بنظر میرسد که تعریف «اشتغال تام» وضعی که در آن کار برای کلیه افراد در جستجوی کار موجود باشد، تعریف روشنی نیست، زیرا اگر منظور اینستکه تعداد کارگران، محل کار نیز وجود داشته باشد، بعبارت دیگر تعداد مشاغل خالی، کارگر بیکار وجود داشته باشد، این امر هنگامی امکانپذیر تواند بود که وجود نوعی بیکاری موقتی در بازار اشتغال، اجتنابناپذیر باشد ولی مفهوم مذکور ناقص است. بدین معنی که با توجه به جمله بالا شاید ضرورت ایجاد کند که درعین حال که اشتغال تام وجود دارد، بیکاری موقتی نیز کم و بیش وجود داشته باشد عامل دیگری که در مفهوم اشتغال تام وجود دارد، این اندیشه است که افراد بیکاری که بنا برعلی کاملاً موقتی، بیکار شده اند، باید بتوانند حتی الامکان هرچه زودتر شغل جدیدی بانوجه به سیستم منطقی بازار اشتغال بدست آورند. البته ممکن است کارکنان دفاتر و ادارات دولتی بتوانند با سهولت بیشتر وبدون فوت وقت، نقل خود را تغییر دهند ولی این امر در مورد کارگران صدق نمیکند و کارگران باید فعالیت بیشتری انجام دهند تا بتوانند کار جدیدی بدست آورند.

عوامل بیکاری، همواره وجود دارد ولی باید از طریق بلیسیات عاقلانه بر آنها تأثیر نهاد وامکانات بکارگزاران هرچه زودتر کارگران را فراهم ساخت والا ممکن است در کشوری اشتغال تام وجود داشته باشد و درعین حال نتوان بیکاری موقت را به حداقل ممکن رسانید و در نتیجه تعداد زیادی از افراد همچنان بیکار بمانند.

در بسیاری از کشورها، تدابیر و اقداماتی عملی در زمینه تعیین تعداد مظهرای خالی کار و تعداد افراد آماده بکار، اتخاذ گردیده است و بویژه در کشورهایی که نظام بیمه بیکاری وجود دارد، این امر عملی تر است. در این کشورها بهولت میتوان به تعداد بیکاران پی برد ولی در برخی دیگر از کشورها آمارهای لازم بدین منظور وجود ندارد و لذا قائل شدن مفهومی مشخص و صریح برای عبارت «اشتغال تام» بدون اشکال نخواهد بود. وبدین لحاظ برخی از نویسندگان، ترجیح میدهند که در تعریف اشتغال تام از سطح بالا ثابت اشتغال سخن گویند با اینهمه در بسیاری موارد، در زمینه تعریفی جامع از اشتغال تام توافق نظر وجود دارد، چنانکه در بسیاری موارد منظور از اشتغال تام عبارت از موقعیت و وضعی است که در آن شخص موجود و آماده بکار دارای شانس و موقعیت خوبی برای یافتن سریع شغلی باشد

که با توجه به اوضاع و احوال و موازین معموله در يك کشور معینی، از نظر هر فرد عادی مناسب تشخیص داده شود. ولی فرمولی که در قطع ناممکن ۱۹۶۱ سازمان بین المللی کار بکار رفته: « کلیه اشخاص موجود و آماده بکار بتوانند بکار اشتغال ورزند » شاید بتواند این فکر را حتی الامکان و به بهترین شکلی بیان کند.

● اشتغال مولد

اشتغال تام به تهنائی کافی نیست، اشتغال باید درعین حال مولد باشد. بعبارت دیگر باید اشتغال بنحوی باشد که از مهارتها و لیاقتهای انسانی بنحو موثری بمنظور رشد و توسعه اقتصادی استفاده شود. بدین ترتیب سیاست اشتغال نباید تنها ناظر بر افزایش درآمد افرادی باشد که قبلاً بیکار بوده اند و یا اینکه ناظر بر آن باشد که از همکاری آنان بنحو وسیعی در زندگی اقتصادی جامعه استفاده شود. بلکه باید دارای آنتیجان و ویژگی باشد که بتواند درعین حال که از مهارتها و لیاقتهای انسانی بنحو موثری در جهت رشد و توسعه اقتصادی استفاده میشود، در حاصل بخشی اقتصاد نیز مفید باشد.

این نقش حاصل بخشی کار نشان میدهد که لیاقتهای و مهارتها تاچه اندازه باید تکامل یابد و تا چه اندازه استفاده از آنها امکانپذیر باشد تا هرکس بتواند با استفاده کامل از امکانات خود، در پیشرفت و ترقی اقتصاد و تحقق هدفهای گوناگون اجتماعی شرکت جوید

بدین سان باید کارگران را تشویق نمود، که بدون توجه خاص به فراهم آوردن شغلی خاص، خود را با پیشرفت های مابانی کار منطبق سازند و درعین حال باید تدابیر مناسبی برای کمک به کسانی که کار خود را ترک گفته و درصدد یافتن کاری مولدتر از گذشته میباشند، اتخاذ گردد تا بدین ترتیب بتواند این قبیل کارها تأثیر بسزائی در حاصل بخشی و بازده کار داشته باشد

هرگاه هدف، تنها اشتغال تام باشد ایجاد و حفظ آن بویژه هیچگونه اشکالی نخواهد داشت و میتوان با الزام افراد بکاری بدون حقوق و یا دادن نان بخور و نمیر به آنان، بدین هدف تامل آمد ولی انسانها جزء وسائل ساده تولید بشمار نمیروند و اگر هدف آن باشد که ضمن نیل به اشتغال تام آزادی انتخاب بشغل برای همگان نیز قائل شویم، این خود امری بسیار مشکل خواهد بود زیرا در این صورت باید از وسائل مشوقه بسیار قوی (مسئله مزد زیاد) استفاده کرد تا کارگران به قبول کاری علاقمند گردند که به آنان احتیاج است.

اعلامیه فیلادلفی، اعلامیه جهانی حقوق بشر و مقاله نامه های سازمان بین المللی کار حق آزادی انتخاب شغل را مورد تأکید و تأیید قراردادها و صریحا

و یا بطور ضمنی مقرر داشته اند که مسائل و مشکلات مربوط به اشتغال نباید از طریق وسائلی که مخالف با این حق باشد حل گردد. در کشور های درحال رشد انتخاب آزاد شغل باید با توجه به ضرورت تأمین رشد اقتصادی بعنوان تنها امید رهایی آنها از فقری وحشتناک تلقی گردد.

بدین سان رشد اقتصادی، ایجاد میکند که طی مدتی معین، فعالیت و کوشش اساسی بمنظور جلوگیری و ممانعت از کاهش میزان زمین های زیر کشت و افزایش میزان تولید کشاورزی انجام پذیرد بنحوی که بتوان برای جمعیت شهر نشین مواد غذایی و برای صنایع شهری مواد اولیه فراهم آورد. در کلیه کشور ها موفقیت چنین اقداماتی تا حدود زیادی مربوط و منوط به استفاده کامل و موثر از منابع انسانی است. برخی از کشور های درحال رشد، در این زمینه با مشکلات خاصی مواجه هستند، در بعضی دیگر مساله بیکاری بیش از پیش گسترش مییابد و مشکلاتی را ایجاد میکند و این امر ناشی از فقدان منابع کافی برای تأمین کار جهت افرادی است که سنکتر کشاورزی قدیمی را برای اشتغال در کار جدید ترک گویند.

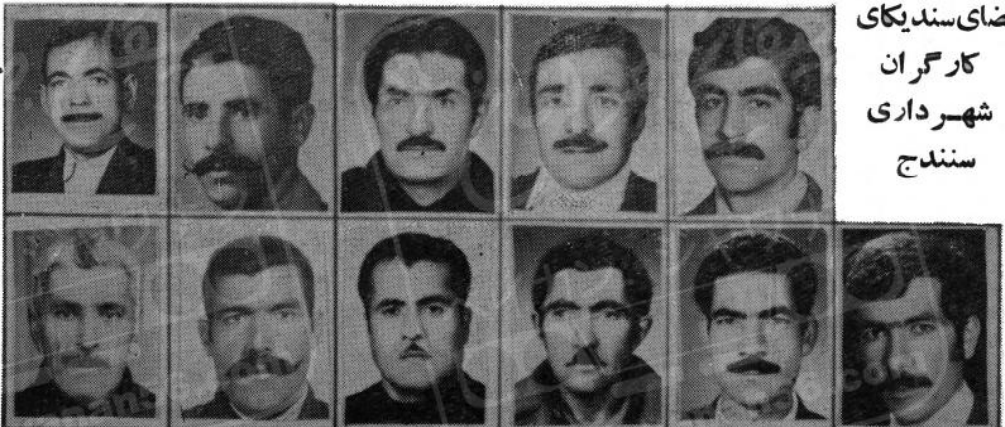
برای اینکه بتوان مکانیزم ثابتهای بمنظور استفاده از انرژی جوانان و نیز شایستگیها و لیاقتهای آنها بوجود آورد، در برخی از کشورها تدابیری اتخاذ گردیده است.

البته انتخاب آزاد شغل در برخی از کشورها مواجه با محدودیت هائی گردیده است ولی رفع این محدودیت ها بنحوی عاقلانه انجام یافته و لذا مشکل و ابرائی بوجود نیآورده است. ولی نکته ای را که باید مورد توجه قرارداد اینست که در کشور هائی که فاقد منابع لازم جهت رشد اقتصادی و پیشرفت اجتماعی هستند چگونه میتوان برای همگان کار یافت و آیا استفاده از افرادی که بتوانند در رشته های دیگری بکار اشتغال ورزند، بجای افرادی که وجودشان در رشته های اقتصادی مفید است منطقی است یا نه؟

به تقدیر مساله عبارتست از: فراهم آوردن بهترین امکانات لازم برای کارگر تا برای کاری که شایسته اوست تخصص بیابد و در این کار از مهارتهای طبیعی و مکتسبه خود بدون هیچگونه ملاحظاتی نژادی جسمی طرز تفکر و اصل و نسب استفاده نماید. این هدفها هنگامی حاصل خواهد شد که کلیه افراد به انواع آموزش تا سطح بسیار بالا بپردازند تا بتوانند از آن استفاده کنند. علاوه باید قبل از شروع، مهارت و تخصص داوطلبان و علاقمندی آنها را بکار مورد نظرشان آشکار سازد، ولی این نکته را نیز باید در نظر گرفت که هزینه آموزش بیخه نحو نباید از هزینه وسائل زندگی شخصی خانواده ها و بویژه خانواده های کم درآمد بیشتر باشد.

اعضای سندیکا

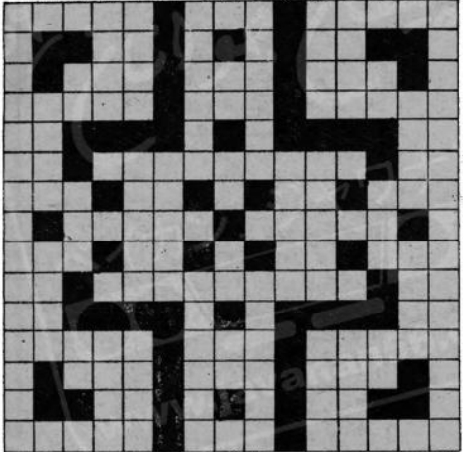
کارگران
شهرداری
سنندج



صالح دقیق فرد عضو اصلی
محمد صید مروری عضو اصلی
محمداالدین نگهدار پنیانچی
دبیر سندیکا
خیرالله میحه نایب رئیس
اسنر زرین رئیس
عبدالخالق محمدی عضو
محل البدل
محمدعلی یوسفی زاده
عضو علی البدل
بهرام بهرامی خزانه دار
محمد اسدی بازرس
کریم دقیق فرد بازرس
محمد صالح روحیمی بازرس

جدول کلمات متقاطع شماره ۹

۱۵ ۱۴ ۱۳ ۱۲ ۱۱ ۱۰ ۹ ۸ ۷ ۶ ۵ ۴ ۳ ۲ ۱



آوردن - شادمانی ۱۰- نایب
 کردن ۱۱- دانا و عاقل - بازار
 است و میدان فروش - کمیاب
 ۱۲- در قبال دادن چیزی
 میگیرند - قوم ایرانی ۱۳- حرف
 ندا - خمار - عدد دوم ۱۴-
 برگشته و معلق - بر ضبط صوت
 گردد ۱۵- فیوکنان برجسته
 نامی آمریکائی که تئوری ناریکرا
 روشن کرد.



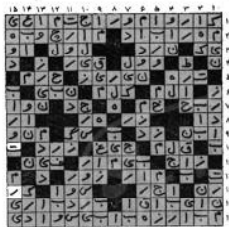
مدادی برداشته و فواصل از يك الى آخر را بيكديگر وصل
 کنید. تصویری زیبا بسدست خواهید آورد.

• افقی :

- ۱- داشتن به خداوند از
- واجبات است - پدران - کهنه و
- فراشه ۲- ناخن چاربا - معاون
- دست راستی زندانی شده هینتر
- ۳- ظاهر هر چیز - واهمه-فطاری
- از یکحرف ۴- هیکل - جوانمرد
- علاج ۵- نفی عرب - رکن و پایه
- ۶- گاهی در کمر خشک شود -
- نویسنده بزرگ معاصر ایرانی که
- در پاریس خودکشی کرد - علامت
- مفعول بیواسطه ۷- نفس تنگی -
- بوی ماندگی - دو حرف از یک
- خانواده - به پشت کشیدن ۸-
- از بردگان - از چوبهای مرغوب
- ۹- نژاد سواره - حرف شرط -
- طایفه - از رودهای معروف سیبری
- روسیه ۱۰- نرخ بازاری - عکس
- مضحک - تکیه-کلام ۱۱-
- عرق نیشکر - اسم ترکی ۱۲- از
- شهرهای معروف مرکبات - داور
- بیشتر میزند - از خیسابانهای
- مرکزی و مشهور پایتخت ۱۳- از
- وسائل کار نجار - فانوس آسمان
- یقه شق ورق ۱۴- تصدیق
- روسی - روز گذشته ۱۵- نگهبان
- یختگی - از عشاق مسرووف
- ایرانی .

عمودی :

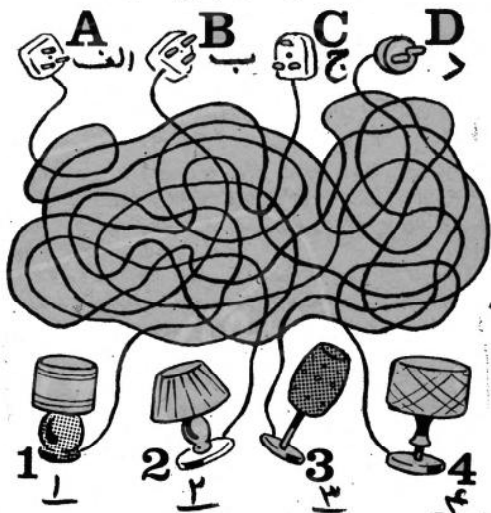
- ۱- شاعر بزرگ خراسانی
- ایران ۲- هنوز نرسیده است -
- نوعی اشاره کردن ۳- بوندی
- برای کلمات - صندلی راحتی
- اتاق پذیرائی - قبول نشده ۴-
- اسامی- پیشاهنگان بیشتر میروند
- ۵- سخن چین - پیامبران - اذان
- گوی معروف ۶- ایزد تعالی ۷-
- روشن شدن - از خوانندگان قدیمی
- زن رادبو ۸- حرف ربط - سعی
- وتوشش - دفاع در ورزش- تعجری
- است ۹- جلوگیری کردن و بند



جدول وسرگرمی

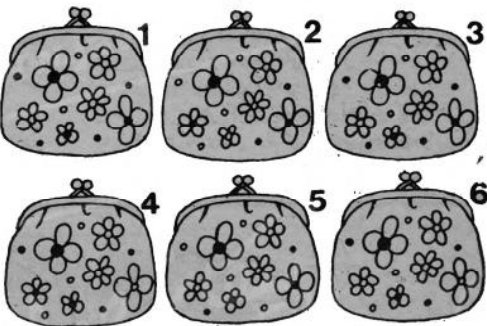
از: آلبرت نوزری

سیمها و چراغها



سیمهای چراغهای خواب ۱- ۲- ۳- ۴- متاسفانه درهم رفته
 و صاحب چراغها را کلی گیج و حیران کرده و بکمک احتیاج دارد.
 شما بدانند برسید و باو بگویند که هر یک از پرزها مربوط بکدام
 چراغ است.

دوشنبه



بین این شش کیف زیبایی گلدار فقط دو کیف شبیه
 یکدیگرند . آیا میتوانید بیابان دو کیف را ؟

مسابقه اختلاف

تصاویر



این دو تصویر بظاهر
 شبیه یکدیگرند . اما نقاش ما چندان
 اختلاف در این دو عکس ننجا ند
 با کمی دقت حتما موفق بیافتن
 هفت اختلاف موجود بین دو عکس
 خواهید شد.

مردیکه سرانجام با آرزویش رسید

صفحه‌ای از تاریخ حکومت آق‌قویونلو

نگهبانان لحظه به لحظه بر خاک افتادند و بازوان توانای پهلوانان خون آنان را بر زمین می‌ریخت و سرانجام بعد از یک ساعت کشتار خونین قلعه معروف بکر تسلیم حسن اوزون و یارانش شد و به تصرف آنان درآمد. تا همانطور که آرزوی حسن اوزون بود بازوی به صورت کانون اصلی عملیات جنگی او درآید. بعد از این پیروزی عده زیادی که از خودخواهسی و ستم جهانگیر دل خونی داشتند در اطراف برادرش جمع شدند و برای او سوگند وفاداری خوردند و بعد از آمادگی و تجهیز آنان بود که سرانجام اوزون حسن به صورت رسمی به برادر خود حمله کرد و کار گستاخی را بجایای رساند که جهانگیر که ذاتاً جبون و بی‌عرضه بود به یکی از پادشاهان عثمانی پناهنده شد و از او تقاضای کمک کرد و به این ترتیب توانست در پناه بیست هزار سرباز کمکی عثمانی یک بار دیگر قدرت حمله به اوزون حسن را بدست بیاورد ولی حسن شجاع‌تر از آن بود که از میدان دربرود او در این مبارزه نیز بسزوی پیروز شد جهانگیر و یارانش را تازوهار ساخت و حتی عده زیادی از سپاهیان او را نیز به اسارت گرفت و برای آنکه برادر و یارانش را کاملاً دچار وحشت سازد در همان خط جبهه فرمان داد تا اسرا را در یک خط قرار بدهند و آنگاه از سربازان خود خواست تا آن شعله‌های بارافروخته آنان را شکنجه بدهند و در آن هنگام که بوی گوشت سوخته فضا را پر کرده بود به دژخیمان دستور داد تا همگی آنان را گردن بزنند، حالا دیگر حسن اوزون در همجا بعنوان یک یاغی گردن‌کش و شجاع معروف شده و تم و وحشت را در قلبها پراکنده کرده بود و تصمیم داشت بعد از تمام کردن کار جهانگیر به تخت سلطنت بنشیند و حکومتش را بعنوان یکی از پادشاهان (آق‌قویونلو) در مغرب ایران رسماً اعلام کند. در آن زمان جهانگیر و حرمسرایش در نقطه‌ای به نام (مادوین) زندگی می‌کردند اوزون حسن بعد از آنکه موقعییش را کاملاً مستحکم ساخت با گروهی از سپاهیان دلیر و خونخوار خود به عزم جان برادر به سوی مادوین براه افتاد. اسبها مانند باد راه پیمایی می‌کردند و خطر مانند صاعقه‌ای وحشتناک به آقامتگاه جهانگیرشاه نزدیک میشد ولی درست در آن زمانی که دیگر بین سپاهیان خونخوار اوزون حسن و سرای جهانگیر فاصله‌ای نبود ناگهان اسبی که زنی بر آن نشسته بود به اوزون حسن نزدیک شد. سوار در چند قدمی او ایستاد و نقاب از چهره برداشت. او سرای‌خاتون مادر اوزون حسن و جهانگیر بود پیرزن که موهای سپیدش به او شکوه لرزانندای داده بود در چند قدمی پسر دست‌هایش را بسوی او دراز کرد و فریاد کشید: تو چه جور انسانی هستی اگر بر برادر و به زنها و بچه‌های او حمله کنی بچه‌ها را بی‌مادر بی‌پرت کن و آن‌ها را به من ببخش! تاثیر آن کلمات در مردی که به هیچوجه معنای شققت را نفی‌ناست عجیب بود چرا ناگهان رنگ چهره‌اش گلگون شد چند لحظه به مادر تگریست بعد سرش را برگرداند و با صدای بلند به سپاهیانش فرمان بازگشت داد. در آن هنگام که سپاهیان مهار اسب‌هایشان را برمی‌گرداندند حسن اوزون با شرمساری دست‌هایش را بسوی دیو و باو گفتم در عرض این کار از تو خواهشی دارم، برادرم باید دروغانی پیش من نفرستد تا خیالم از جانب او راحت باشد. و به این ترتیب بود که پس از مدت کوتاهی جهانگیر از فرط وحشتی که از برادر داشت پسر نوجوان خود را به عنوان

گروگان پیش او فرستاد. اما در حقیقت وحشت جهانگیر از حسن اوزون کاملاً بی‌مورد بود چراکه تاثیری که مادر در او گذاشته بود آنچنان قوی بود که روحیه او به کلی عوض شده بود و تصمیم داشت از آن بعد تمام عمر خود را مصروف خدمت به دین اسلام و یاری مسلمانان بنماید و به همین دلیل مدت‌ها با یارانش در راه‌های عک به‌نگهبانی مشغول بود و وسایل ایمنی آن جاده را فراهم می‌ساخت و راهزنانی را که در آن راه در کمین زائرین نشسته بودند رفته رفته از پای درآورد و جاده را برای جویندگان راه حقیقت کاملاً هموار ساخت و باین خدمات انسانی بود که سرانجام عنوان مجاهد اسلام را بدست آورد و مردم مکه بخاطر سپاسگزاری از او در مساجد به نامش خطبه می‌خواندند و او را به عنوان شیرمرد دلیری که بنده خاص خداوند بود می‌شناختند. نیروی مذهب روز به روز در آن مرد جنگی شدت می‌یافت و قوی‌تر می‌گردید و از همین روی سرانجام بر آن شد تا پرچم پرشکوه اسلام را در سراسر کشور بلند کند و به اهتزاز درآورد و باین‌خیال در کنار یاران با تجربه خود بسوی گرجستان براه افتاد تا با گرجیان مسیحی به پیکار بپردازد و آنان را وادار به قبول دین اسلام کند او در این نبرد نیز پیروز شد و پیروزی دست‌یافت شهرتش سراسر شرق را فرا گرفت و عنوان ثامن اسلام نیز بر سایر عناوینش اضافه گردید. اما متأسفانه در این مرحله گرفتار غرور فراوانی گردید و نوری که دیرزمانی قلب او را روشن می‌کرد در زیر دوده‌های نخوت پنهان شد و به این دلیل تصمیم گرفت به خاک عثمانی حمله کند و در برابر سلطان محمد عثمانی صف‌آرایی نماید.

اما سلطان محمد که به فاتح معروف بود تازه توانسته بود راه قاره اروپا را باز کند هنگامی که در گستاخی حسن اوزون آگاه شد تصمیم گرفت با کلیه نیروهای خود در برابر او به مقاومت بپردازد، با این‌بار دیگر ستاره اوزون حسن رو به غروب بود و با همه شجاعتی که در این مبارزه از خود نشان داد چون پایش را از گلیم خود فراتر گذاشته بود در برابر یک قسمت از نیروهای عظیم عثمانی گرفتار ضعف شد و شکست خورد و اگر از سایر نیروها نیز شکست می‌خورد بدون شک برای همیشه دفتر عظمتش بسته می‌شد، او در این زمان باز به فکر مادر افتاد و با زیرکی خاصی که داشت تصمیم گرفت از مادرش که زنی زیرک و هوشمند بود کمک بخواهد و این‌کار را هم کرد، سرای‌خاتون زنی اندیشمند، بزرگ و قابل احترام بود و در کلیه دربارهای مشرق‌زمین نفوذ عظیمی داشت و از آن گذشته مادر نازنینی نیز بود، او هنگامی که از موقعیت پسرش آگاه شد، به سلطان محمد فاتح که او را همیشه مادر بزرگ خطاب می‌کرد نامه‌ای نوشت و از او خواست به کمک با اوزون حسن پایان بدهد و از تعقیب او دست بردارد، خواهش سرای‌خاتون که مورد احترام سلطان محمد بود فوراً پذیرفته شد و به این ترتیب اوزون حسن در پناه محبت مادر از نوابی قطعی نجات یافت.

در تاریخ آمده است که اوزون حسن پس از این ماجرا پسر برادر خود را به نزد پدرش باز فرستاد خود با سپاهیان به مملکت هند رفت. پس از نزاع‌های بی‌دینی سرانجام ایالت پنجاب را فتح کرد و حکمرانی نشست و تا پایان عمر نیز در آن مقام باقی ماند.

پایان

بقیه کمک‌عالم‌مندی

کلیه مالیاتها معاف می‌کنند بدین طریق مزایای اقتصادی برای خانواده بیشتر میشود و در ترقی قدرت خرید موثر می‌آید این نکته را نیز باید اضافه کنیم که تحت شرایطی، کارگران، ترقی کمک‌عالم‌مندی را بیشتر از افزایش دست‌مزد مطالبند.

میتوانیم بگوئیم که کمک‌عالم‌مندی مانند سایر مزایای تأمین اجتماعی با مقیاس وسیعی جنبه‌های مختلف زندگی فردی را دربر میگیرد و این جنبه‌ها نه تنها شامل نیازمندیهای اقتصادی است بلکه رفاه او را نیز در وسیع‌ترین معنا شامل میشود. اما خواه سیستم کمک‌عالم‌مندی محدود به پرداخت مزایای نقدی و یا بشکل جدید بصورت توسعه خدمات اجتماعی درآید، برای ترقی شخصیت انسان آثار اقتصادی غیرقابل رقابتی را دربر دارد. و این آثار نه تنها در بوجه خانواده ایجاد میشود بلکه بطور کلی در اقتصاد ملی نیز همین اثر را دارد. باید گفت که سیستم‌های مختلف کمک‌عالم‌مندی حسب مورد ممکن است معایب یا محاسنی را دربر داشته باشد و این مطلب به موقعیت های خاص مختلف درآمد سرانه، درآمد ملی، امکانات پس‌انداز، هزینه زندگی، مالیات جمعیت، بازار کار، اشتغال و کم‌کاری بستگی دارد.

ضمناً بدون اطلاع از قوانین و آمارهای هر کشور، تخمین دقیق آثار کمک‌عالم‌مندی در اقتصاد ملی میسر نیست. و اما نسبت به مزایای اقتصادی کمک‌عالم‌مندی وحدت عقیده وجود ندارد. زیرا عده‌ای از مخالفین نسبت اظهار می‌دارند که بهتر است این کمک‌ها را در مرد آدغام کنیم تا چنین نظر برسد که از یک سیاست حمایتی تبعیت میکنیم. مخالفین مزبور از کمیت مزدهای امریکا بعنوان مثال یاد میکنند که نان‌دازه کافی سطح مردها بالا و برای اداره یک خانواده با ۳ یا ۴ بچه بدون کمک‌های تکمیلی کفایت میکند. اما در جواب این منتقدین باید گفت که این نکته را فراموش میکنند که هر قدر کشور فقیرتر باشد، پدر یک خانواده در چنین کشوری برای حفظ و اداره خانواده و در فرزندانش خود با مشکلات بیشتری مواجه است. و در حالیکه کشور های صنعتی مانند فرانسه، آلمان، انگلستان، ایتالیا، ژاپن و امریکا، سیستم تعلیمات مجانی همچنین سیستم‌های رایگان را برای بچه‌ها عرضه داشته‌اند، کشورهای عقب‌مانده بعلاوه سیستم عقب‌ماندگی وضع اقتصادی خود، فاقد چنین سرویس‌هایی هستند و بنابراین، این پدر خانواده است که باید بخشی بکوشد تا هزینه فوق‌العاده بهداشت و تحصیلات فرزندانش خود را تأمین کند و شاید به همین دلیل است که ترقی کمک‌عالم‌مندی در کشورهای در حال توسعه بیشتر موجه بنظر میرسد.

وبالاخره نسبت به اثر کمک‌عالم‌مندی در ترقی میزان جمعیت و توجه به آثار آن در کشورهای در حال رشد، باید مقررات قانونی کشورها بنحوی تنظیم گردد که کمک‌عالم‌مندی، محرکی برای توسعه خانواده و مالا افزایش جمعیت نباشد.

ضمناً باید بخاطر داشت که در عده زیادی از کشورهای آنچه بعنوان کمک‌عالم‌مندی برای هر فرزند خانواده در نظر گرفته میشود تنها یک کمک بحساب می‌آید و هرگز مجموعه مخارج فرزند را دربر نمیگیرد باید اضافه کرد که برای تحقیق در چگونگی کمک‌های عالم‌مندی یک بررسی بین‌المللی ضرورت دارد تا اینکه توصیه‌هایی که بعمل می‌آید بر اساس تئوری و نظر نبوده بلکه مبتنی بر تجربیات واقعی کشورهای مختلف باشد.

نتیجه چنین بررسی برای کشورهایی که قصد استقرار سیستم کمک‌عالم‌مندی را دارند کمک‌موتوری بحساب می‌آید. تحقیق در این مورد، کشورها را قادر به درک اهمیت فوق‌العاده این مطلب میکند که برای ترقی سطح زندگی جمعیت خود تقویت خدمات اجتماعی واستقرار در سیستم‌های کمک‌عالم‌مندی برنامه کوتاه مدت جالبی را تشکیل میدهد.

متن قانون جدید بیمه‌های اجتماعی

مربوط با اجرای مفاد اسناد رسمی بوسیله مأمورین اجرای سازمان قابل وصول می‌باشد.

این‌نامه اجرائی این ماده از طرف سازمان تهیه و پس از تصویب وزارتین رفاه اجتماعی و دادگستری بموقع اجرا گذارده خواهد شد. تصویب این‌نامه مزبور مقررات این ماده توسط مأمورین اجرای احکام محاکم دادگستری براساس این‌نامه ماده ۲۵ قانون سابق بیمه‌های اجتماعی اجراء خواهد شد.

● ماده ۴۹ - هیات مدیره مکلف است تا اول دی‌ماه هر سال بودجه کل سازمان را برای سال بعد تنظیم و شورایی عالی پیشنهاد نماید. شورایی مکلف است حداکثر تا پانزدهم اسفند ماه بودجه سال بعد را تصویب و به هیات مدیره ابلاغ نماید.

● تبصره - سهم سازمان تأمین خدمات درمانی از بابت هزینه‌های ناشی از بندهای الف و ب - ماده ۳ این قانون بترتیب مقرر در ماده ۲۷ باید در بودجه سازمان مشخص گردد.

● ماده ۵۰ - سازمان مکلف است اطلاق معادل پانزده درصد از کل حق بیمه وصولی هر سال را در بودجه همان سال بحساب ذخایر منظور نماید و کلیه درآمدهای حاصله از خسارت و زیان دیرکرد بهره سپرده‌ها و سود اوراق بهادار و سرمایه‌گذاریها و درآمدها حاصله از فروش و یا واگذاری و سایر برادری از اموال سازمان و مازاد درآمد بهره‌نهارا کلاً بحساب ذخائر منظور دارد.

● تبصره - شورای عالی تأمین اجتماعی هر سال به پیشنهاد هیات مدیره برارایت هزینه‌هایی که احتمالاً باید از محل ذخائر تأمین گردد مبلغی جهت خرید اموال غیرمنقول و ایجاد ساختمانها یا تاسیسات و تجهیزات جدید و همچنین تعمیرات اساسی ساختمانها تخصصی خواهد داد.

● هزینه‌های استهلاکی این قبیل سرمایه‌گذاریها هر سال از محل درآمد سازمان ضمن بودجه سالیانه پیش‌بینی و بحساب ذخیره استهلاک منظور خواهد شد.

● تبصره ۲ - ایجاد تاسیسات درمانی به پیشنهاد سازمان تأمین خدمات درمانی و تأیید هیئت مدیره و تصویب شورایی سازمان تأمین اجتماعی از محل ذخائر صورت خواهد گرفت.

● ماده ۵۱ - ذخائر سازمان نزد بسانک سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی متمرکز خواهد شد. بانک مذکور ذخائر مزبور را تحت نظر کمیته‌ای بصورت شورایی تأمین اجتماعی بکار خواهد انداخت. و اساسنامه آن پس از تصویب هیات وزیران بموقع اجراء گذارده خواهد شد.

● ماده ۵۲ - طرز اداره امور مالی و ترتیب نگهداری حسابهای سازمان بموجب آیین‌نامه‌هایی خواهد بود که به پیشنهاد هیات مدیره بصورت شورایی خواهد رسید.

● ماده ۵۳ - بیمه‌شدگان و افراد خانواده آنها از زمانیکه مشمول مقررات این قانون قسراً میگردند در صورت مصدوم شدن بر اثر حوادث یا ابتلاء به بیماری میتوانند از خدمات پزشکی استفاده نمایند. خدمات پزشکی که بمعده سازمان تسامین خدمات درمانی است شامل کلیه اقدامات درمانی سربانی و بیمارستانی و تحویل داروهای لازم انجام آزمایشات تشخیص طبی میباشد.

● ماده ۵۴ - حدود تعهدات درمانی سازمان تأمین خدمات درمانی و ترتیب درمان مشمولین این قانون طبق آیین‌نامه‌ای که بصورت شورایی فسی سازمان مزبور میرسد تعیین خواهد شد.

● ماده ۵۵ - خدمات درمانی موضوع این قانون به دو صورت انجام میگردد:

الف: روش مستقیم برای بیمه شدگانیکه از پزشک، درمانگاه، بیمارستان ها و سایر امکانات

تجدیدنظر و تشکیل جلسات هیئتها و ترتیب رسیدگی و صدور رای و ابلاغ بموجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به پیشنهاد هیئت مدیره سازمان بصورت شورایی خواهد رسید.

● ماده ۴۴ - هیئتهای بدوی و تجدیدنظر میتوانند بدرخواست کارفرما یا اخذ تضمین کافی بدوی اورا حداکثر تا سی و شش قسط ماهانه تقسیم نمایند و در اینصورت کارفرما باید معادل دوازده درصد درسال نسبت به مانده بدوی خود بهره بسازمان بپردازد در صورتیکه کارفرما هر یک از اقساط مقرر را در راس موعده پرداخت نکند بقیه اقساط تبدیل بعال شده و طبق ماده ۴۸ وصول خواهد شد.

در مواردیکه بعلت بحران مالی که موجب وقفه کار کارگاه باشد پرداخت حق بیمه در موعده مقرر مقدور نگردد کارفرما میتواند در موعده تعیین شده در این ماده تخفیف در میزان خسارت و جریمه دیرکرد را تقاضا نماید هیئتهای بدوی و تجدیدنظر تشخیصی مطالبات به تقاضای کارفرما رسیدگی و رای مقتضی صادر خواهند نمود میزان خسارت و جریمه دیرکرد در هر حال نباید از ۱۲٪ مبلغ حق بیمه عقب‌افتاده برای هر سال کمتر باشد.

● ماده ۴۵ - کارفرمایان مکلفند لیست مزد حقوق و مزایای بیمه شدگان و همچنین دفاتر و مدارک لازم را در موعده مراجعه بازرس سازمان در اختیار او بگذارند.

بازرسان سازمان میتوانند از تمام یا قسمتی از دفاتر و مدارک مذکور رونوشت یا عکس تهیه و برای کسب اطلاعات لازم بهر یک از روساو کارمندان و کارگران کارگاه و مراجع ذربط مراجعه نمایند.

بازرسان سازمان که حق دارند کارگاههای مشمول قانون را مورد بازرسی قرار دهند دارای همان اختیارات و مسؤلیتهای مذکور در ماده ۲۵ و ۳۰ قانون کار خواهند بود نتیجه بازرسی حداکثر ظرف یکماه از طرف سازمان بکارفرما اعلام خواهد ● ماده ۴۶ - از تاریخی که سازمان با توجه بماده ۷ این قانون گروه جدیدی را مشمول بیمه اعلام نماید ملزم به انجام تعهدات قانونی طبق مقررات نسبت به بیمه‌شدگان خواهد بود. و کارفرمایان موظفند حق بیمه را از همان تاریخی که گروه مزبور مشمول بیمه اعلام شده است بسازمان بپردازند.

● تبصره - در صورت عدم ارسال لیست در موعده مقرر از طرف کارفرما سازمان میتواند مزایای حقوق بیمه‌شدگان را براساس ماخذی که طبق ماده ۲۸ این قانون مبنای تعیین حق بیمه‌ترار گرفته است احتساب و ماخذ پرداخت مزایای نقدی قرار دهد.

در مواردیکه تعیین مزد یا حقوق بیمه شده بطریق مذکور میسر نباشد سازمان میتواند مزایای نقدی را بماخذ حداقل مزد یا حقوق بطور علی‌الحساب پرداخت نماید.

● ماده ۴۷ - مطالبات ناشی از اجرای قانون در عداد دیون ممتازه بوده و باید پس از پرداخت مزد یا حقوق و قبل از سایر دیون ممتازه بسازمان تادیه گردد.

● ماده ۴۸ - مطالبات سازمان بابت حق بیمه و خسارات تاخیر و جریمه‌های نقدی که ناشی از اجرای این قانون یا قوانین سابق بیمه‌های اجتماعی وقانون بیمه‌های اجتماعی روستائیان باشد و همچنین هزینه‌های انجام شده طبق مواد ۶۴ و ۸۷ و خسارات مذکور در مواد ۹۷ و ۹۸ این قانون در حکم مطالبات مستند باسناد لازم‌الاجرا بوده و طبق مقررات

بیمه شدگانرا بترتیبی که در آیین‌نامه طرز تنظیم و ارسال لیست که بصورت شورایی خواهد رسید بسازمان تسلیم نماید سازمان حداکثر ظرف یکسال از تاریخ دریافت لیست اسناد و مدارک کارفرما را مورد رسیدگی قرار داده و در صورت مشاهده نقص یا اختلاف یا مغایرت بشرح ماده ۲۸ این قانون اقدام ومابه‌التفاوت را وصول مینماید.

هرگاه کارفرما از ارائه اسناد و مدارک امتناع کند سازمان مابه‌التفاوت حق بیمه را راسا تعیین و مطالبه وصول خواهد کرد.

● ماده ۲۸ - در صورتیکه کارفرما از ارسال لیست مذکور در ماده ۲۷ خودداری کند یا بدلتلی معلوم شود که لیست ارسالی ناقص یا برخلاف واقع تنظیم شده است سازمان میتواند حق بیمه را راسا تعیین و از کارفرما مطالبه وصول نماید.

● ماده ۲۹ - در مواردیکه نوع کار ایجاد کند سازمان میتواند به پیشنهاد هیات مدیره تصویب شورایی نسبت مزد را به کل کار انجام یافته تعیین و حق بیمه متعلقه را بهمان نسبت مطالبه وصول نماید.

● ماده ۴۰ - در صورتیکه کارفرما بمیزان حق بیمه و خسارات تاخیر تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد میتواند ظرف سی‌روز از تاریخ ابلاغ اعتراض خودرا کتبا بسازمان تسلیم نماید سازمان مکلف است اعتراض کارفرما را حداکثر تا یکماه پس از دریافت آن در هیات بدوی تشخیص مطالبات مطرح نماید.

در صورت عدم اعتراض کارفرما ظرف مدت مقرر تشخیص سازمان قطعی و میزان حق بیمه و خسارات تعیین شده طبق ماده ۴۸ قابل مطالبه و وصول خواهد بود.

● ماده ۴۱ - هیئتهای بدوی تشخیص مطالبات سازمان از افراد زیر تشکیل میگردند:

- ۱- نماینده وزارت رفاه اجتماعی کمریاست هیئت را بمعده خواهد داشت.
- ۲- یک نفر بان‌تخاب و معرفی اطاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران (در تهران و استانها).
- ۳- نماینده سازمان بان‌تخاب مدیر عامل.

آراء هیئتهای بدوی در صورتیکه مبلغ مورد مطالبه سازمان اعم از اصل حق بیمه و خسارات دویست هزار ریال یا کمتر باشد ویا اینکه در موعده مقرر مورد اعتراض واقع نشود قطعی و لازم‌الاجرا خواهد بود. در صورتیکه مبلغ مورد مطالبه بیش از دویست هزار ریال باشد کارفرما و سازمان ظرف ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ واقعی یا قانونی رای هیات بدوی حق تقاضای تجدیدنظر خواهند داشت.

● ماده ۴۲ - هیات تجدیدنظر تشخیصی مطالبات بتعداد لازم با شرکت افراد زیر در تهران و شهرستانها تشکیل میشود.

- ۱- نماینده وزارت رفاه اجتماعی کمریاست هیئت را بمعده خواهد داشت.
- ۲- یک نفر از قضات دادگستری که باید لافل مستشار دادگاه استان باشد بان‌تخاب وزارت دادگستری.
- ۳- یک نفر بان‌تخاب شورایی تأمین اجتماعی.
- ۴- نماینده سازمان بان‌تخاب مدیر عامل سازمان.
- ۵- یک نفر نماینده کارفرما به انتخاب اطاق بازرگانی و صنایع معادن ایران.

آراء هیئت تجدیدنظر قطعی و لازم‌الاجراست. ● ماده ۴۳ - نحوه تسلیم اعتراض و درخواست



هرینه های مربوط به معالجه و غرامات و مستمرها و غیره را پرداخته و طبق ماده ۸ این قانون از کارفرما مطالبه و وصول خواهد نمود .

● تبصره ۱) مدت پرداخت مستمرها موضوع این ماده بمنظور وصول بکجا از مقصر معادل ده سال محاسبه خواهد شد .

● تبصره ۲) چنانچه بیمه شده مشغول مقررات مربوط به بیمه شخص ثالث باشد در صورت وقوع حادثه سازمان های مذکور در این ماده کمکهای مقرر در این قانون را نسبت به بیمه شده انجام خواهند داد و شرکت های بیمه موظفند خسارات وارده بازمان ها را در حد تعهدات خود نسبت به شخص ثالث بپردازند .

● ماده ۶۵) بیمه شده زن در صورتیکه طرف یکسال قبل از زایمان حق بیمه شصت روز کار را پرداخته باشد میتواند بشرط عدم اشتغال بکار از کمک بارداری استفاده نماید . کمک بارداری دوسوم آخرین مزد یا حقوق بیمه شده طبق تبصره یک ماده ۶۴ میباشد که حداکثر برای مدت دوازده هفته جمعا قبل و بعد از زایمان بدون کسر سه روز اول پرداخت خواهد شد مشروط برآنکه علاوه بر احرار از شرایط مذکور در تاریخ شروع اسراحت و استفاده از کمک بارداری از خدمت برکنار نبوده یا درمخصی استحقاقی باشد .

● ماده ۶۶) بیمه شده زن یا همسر بیمه شده مرد در صورتیکه در طول مدت یکسال قبل از وضع حمل حق بیمه ۶۰ روز کار را پرداخته باشد از کمکهای زیر استفاده خواهد کرد .

۱ - انجام زایمان و معاینه های طبی و معالجات لازم قبل و بعد از وضع حمل و حین زایمان .
۲ - لباس نوزاد .

سازمان تامین خدمات درمانی میتواند به جای کمکهای مذکور مبلغی وجه نقد به بیمه شده پرداخت نماید ، بعلی همزبور در آئین نامه ای که از طرف هیات مدیره تهیه و به تصویب شورای عالی میرسد تعیین خواهد شد .

● ماده ۶۷) در صورتیکه بیمه شده به بیمارستانی مبتلا شود که شیر دادن برای طفل او زیان آور باشد یا پس از زایمان فوت شود طبق تجویز پزشک از طرف سازمان تامین خدمات درمانی شیر خشک برای تغذیه طفل تا یکسالگی تحویل خواهد شد .

● ماده ۶۸) بیمه شدگانی که طبق نظر پزشک معالج غیر قابل علاج تشخیص داده میشوند پس از انجام خدمات توانبخشی واعلام نتیجه توانبخشی چنانچه طبق نظر کمیسیون های پزشکی مذکور درموارد ۸۸ و ۸۹ این قانون توانائی خود را کلا یا بعضا از دست داده باشند ترتیب زیر با آنها رفتار خواهد شد :

الف - هرگاه درجه کاهش قدرت کار بیمه شده شصت و شش درصد و بیشتر باشد از کار افتاده کلی شناخته میشود .

ب - چنانچه درجه کاهش قدرت کار بیمه شده بین سی و سه تا شصت و شش درصد و موجب آن حادثه باشد - اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده بین ناشی از کار باشد از کار افتاده جزئی شناخته میشود .
دهم تا سی و سه درصد بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد استحقاق دریافت غرامت نقص مقطوع را خواهند داشت .

اتفاق میافتد حادثه ناشی از کار محسوب میشود .

● ماده ۶۶) بیماریهای حرفهای بوجوب جدولی که به پیشنهاد هیات مدیره بتصویب شورایعالی خواهد رسید تعیین میگردد ، مدت مسئولیت سازمان تامین خدمات درمانی نسبت بدرمان هر یک از بیماریهای حرفهای پس از تغییر کار بیمه شده بشرحی است که در جدول مزبور قید میشود .

● ماده ۶۴) مدت پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری و میزان آن بشرح زیر میباشد :

۱ - غرامت دستمزد از اولین روزی که بیمه شده بر اثر حادثه یا بیماری حرفهای و بوجوب تشخیص سازمان تامین خدمات درمانی قادر بکار نباشد پرداخت خواهد شد . در مواردی که عدم اشتغال بکار و معالجه بسبب بیماری باشد در صورتیکه بیمار در بیمارستان بستری نشود غرامت دستمزد از روز چهارم پرداخت خواهد شد .

۲ - پرداخت غرامت دستمزد تا زمانیکه بیمه شده بتخیص سازمان تامین خدمات درمانی قادر بکار نبوده و بوجوب مقررات این قانون از کار افتاده شناخته نشده باشد ادامه خواهد یافت .

۳ - غرامت دستمزد بیمه شدهای که دارای همسر یا فرزند یا پدر یا مادر تحت تکفل باشد بپیمان سه چهارم آخرین مزد یا حقوق روزانه او پرداخت میگردد و غرامت دستمزد بیمه شدهای که همسر یا فرزند یا پدر و مادر تحت تکفل نداشته باشد معادل دو سوم آخرین مزد یا حقوق روزانه او میباشد مگر اینکه بیمه شده بهزین سازمان تامین خدمات درمانی بستری شود که در اینصورت غرامت دستمزد معادل یک دوم آخرین مزد یا حقوق روزانه وی خواهد بود .

۴ - هرگاه سازمان تامین خدمات درمانی بیمه شدهای را که دارای همسر یا فرزند یا پدر و مادر تحت تکفل میباشد برای معالجه به شهرستان دیگری اعزام دارد و درمان آن را بطور سریانی انجام دهد علاوه بر غرامت دستمزد متعلقه معادل پنجاه درصد غرامت دستمزد روزانه بابت هزینه هر روز اقامت او پرداخت خواهد شد .

● تبصره ۱) در مورد بیماریها یا حوادث آخرین مزد یا حقوق روزانه بیمه شده بمنظور محاسبه غرامت دستمزد ایام بیماری عبارت است از جمع کل دریافتی بیمه شده که بپای آن حق بیمه دریافت شده است . در آخرین سه ماه قبل از شروع بیماری تقسیم در روزهای کار و در مورد بیمه شدگانی که کارمزد دریافت میکنند آخرین مزد عبارت است از جمع کل دریافتی بیمه شده که بپای آن حق بیمه دریافت شده است در آخرین سه ماه قبل از شروع بیماری تقسیم بر نمود مشروط بر اینکه غرامت دستمزد این مبلغ از غرامت دستمزدی که به حداقل مزد کارگر عادی تعلق میگیرد کمتر نباشد . در صورتیکه بیمه شده دریافت کننده کارمزد ظرف سه ماه مذکور مدتی از غرامت دستمزد استفاده کرده باشد متوسط دستمزدیکه بمنای محاسبه غرامت دستمزد مذکور قرار گرفته است بمنزله دستمزد روزانه ایام بیماری تلقی و در محاسبه منظور خواهد شد .

● تبصره ۲) درمواردیکه کارفرمایان طبق قوانین دیگری مکلف باشند حقوق یا مزد بیمه شدگان بیمار خود را پرداخت نمایند سازمان تامین خدمات درمانی فقط بهمدار معالجه آنان طبق مقررات این قانون خواهد بود .

● ماده ۶۳) در صورت وقوع حادثه ناشی از کار کارفرما مکلف است اقدامات لازم اولیه را برای جلوگیری از تشدید وضعیت حادثه بجهت بعمل آورده و مراتب را ظرف چهل و هشت ساعت کتبا با اطلاع سازمان برساند در صورتیکه کارفرما بابت اقدامات اولیه مذکور متحمل هزینه ای شده باشد سازمان تامین خدمات درمانی هزینه های مربوط را خواهد پرداخت .

● ماده ۶۴) در صورتیکه ثابت شود وقوع حادثه مستقیما ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و بروز بیماری ناشی از عدم رعایت مقررات بهداشتی و احتیاط لازم از طرف کارفرما یا نمایندگان او بوده سازمان تامین خدمات درمانی و سازمان تامین اجتماعی

درمانی متعلق بزمان استفاده مینمایند

ب - روش غیر مستقیم برای بیمه شدگانی که در انتخاب پزشک ، درمانگاه ، بیمارستان آزادی عمل خواهد داشت و سازمان تعهدات درمانی خود را از طریق خرید خدمات درمانی انجام میدهد .

● تبصره) ضوابط استفاده از روش های فوق طی آئین نامه ای که بتصویب شورای فنی سازمان تامین خدمات درمانی خواهد رسید تعیین میگردد .

● ماده ۵۶) سازمان تامین خدمات درمانی بمنظور توانبخشی ، تربیم و تجدید فعالیت بیمه شدگان آسیب دیده که قدرت کار اولیه خود را از دست داده اند و آماده ساختن آنها برای اشتغال بکار های مناسب دیگر طبق آئین نامه هایی که از طرف شورای فنی سازمان مذکور پیشنهاد و به تصویب شورایعالی تامین اجتماعی خواهد رسید از طریق موسسات حرفهای معولین اقدام خواهد نمود .

● ماده ۵۷) در صورتیکه معالجه بیمار مستلزم انتقال او از روستا یا شهرستان (محل سکونت دائم) به شهرستان دیگر باشد ترتیب نقل و انتقال طبق ضوابطی خواهد بود که از طرف سازمان تامین خدمات درمانی پیشنهاد و بتصویب شورای فنی سازمان مذکور میرسد .

● ماده ۵۸) افراد خانواده بیمه شده که از کمکهای مقرر در ماده ۵۵ این قانون استفاده می کنند عبارتند از :

۱ - همسر دائم بیمه شده .
۲ - سوهر بیمه شده در صورتیکه که معاش او توسط زن (بیمه شده) تامین میشود و سن او از شصت سال متجاوز نباشد یا طبق نظر کمیسیون پزشکی موضوع مواد ۸۸ و ۸۹ - از کار افتاده شناخته شود .
۳ - فرزندان بیمه شده که دارای یکی از شرایط زیر باشد :

الف - کمتر از هیجده سال تمام داشته باشند .
ب - بیش از بیست و دو سال تمام نداشته و منحصرأ طبق گواهی یکی از موسسات رسمی آموزشی بتحصیل اشتغال داشته باشند یا در اثر بیماری دائمی یا نقص عضو طبق گواهی سازمان تامین خدمات درمانی قادر بکار یا تحصیل نباشند .

۴ - پدر و مادر تحت تکفل بیمه شده مشروط بر اینکه سن پدر از شصت سال و سن مادر از پنجاه و پنج سال متجاوز نباشد ویا اینکه به تشخیص کمیسیون های پزشکی موضوع مواد ۸۸ و ۸۹ از کار افتاده باشند و در هر حال از سازمان مستمری دریافت نمایند .

● ماده ۵۹) بیمه شدگانی که تحت معالجه و یا در ایام توانبخشی قرار میگیرند و بنا به تشخیص سازمان تامین خدمات درمانی موقتا قادر بکار نیستند بشرط عدم اشتغال بکار استحقاق دریافت غرامت دستمزد را با رعایت شرایط زیر خواهند داشت :

الف - بیمه شده بر اثر حوادث اعم از ناشی از کار و غیر ناشی از کار یا بیماری های حرفهای تحت درمان قرار گرفته باشد .

ب - اگر بیمه شده بسبب بیماری تحت درمان قرار گیرد ظرف یکسال قبل از هراجبه بازمان برای اعلام بیماری حق بیمه شصت روز کار را پرداخته باشد و در تاریخ اعلام بیماری مشغول بکار بوده یا درمخصی استحقاقی باشد .

● ماده ۶۰) حوادث ناشی از کار حوادثی است که در حین انجام وظیفه و بسبب آن برای بیمه شده اتفاق میافتد .

مقصود از (حین انجام وظیفه) تمام اوقاتی است که بیمه شده در کارگاه یا موسسات وابسته یا ساختمانها و محوطه آن مشغول کار باشد ویا به دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه مامور انجام کاری شود . اوقات رفت و برگشت بیمه شده از منزل به کارگاه جزء اوقات انجام وظیفه محسوب میگردد مشروط بر اینکه حادثه در زمان عادی رفت و برگشت بکارگاه اتفاق افتاده باشد

حوادثی که برای بیمه شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه شدگان آسیب دیده و مساعدت به آنان

متن کامل قانون جدید

از صفحه قبل

● ماده ۹۶ (بیمه شده‌ای که در اثر حادثه ناشی از کار یا بیماری حرفه‌ای از کار افتاده کلی شناخته شود بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کار افتادگی کلی ناشی از کار را خواهد داشت .

● ماده ۷۰ (میزان مستمری ماهانه از کار افتادگی کلی ناشی از کار عبارتست از یک سی و پنجم مزد یا حقوق متوسط بیمه شده ضرب در سنوات پرداخت حق بیمه مشروط بر اینکه این مبلغ از پنجاه درصد مزد یا حقوق ماهانه او کمتر و از صد درصد آن بیشتر نباشد .

در مورد بیمه‌شدگانی که دارای همسر بوده یا فرزند یا پدر یا مادر تحت تکفل داشته باشند و مستمری استحقاقی آنها از شصت درصد مزد یا حقوق متوسط آنها کمتر باشد علاوه بر آن معادل ده درصد مستمری استحقاقی به‌عنوان کمک مشروط بر آنکه جمع مستمری و کمک از ۶۰٪ تجاوز نکند پرداخت خواهد شد .

● تبصره ۱ (مدت پرداخت حق بیمه بیش از ۶ ماه معادل یک سال محسوب خواهد شد و مدت کمتر از ششماه در محاسبه منظور نخواهد شد .

● تبصره ۲ (شوهر یا فرزند یا پدر یا مادر با شرایط زیر تحت تکفل بیمه شده محسوب می‌شوند :

۱ - سن شوهر از شصت سال متجاوز باشد و یا به تشخیص کمیسیون‌های پزشکی موضوع مواد ۸۸ و ۸۹ این قانون از کار افتاده کلی بوده و در هر دو حالت حکم این قانون مستمری دریافت نماید و معاش او توسط زن تامین شود .

۲ - فرزندان بیمه شده که حائز شرایط مذکور در بند ۳ ماده ۵۸ این قانون باشند .

۳ - سن پدر از شصت و سن مادر از پنجاه بیشتر بوده یا اینکه تشخیص کمیسیون‌های پزشکی موضوع مواد ۸۸ و ۸۹ این قانون از کار افتاده باشند و معاش آنها توسط بیمه شده تامین شود و در هر حال بموجب این قانون مستمری دریافت ندارند .

● تبصره ۳ (مزد یا حقوق متوسط ماهانه بیمه شده موضوع این ماده عبارت است از جمع کل مزد یا حقوق او که بمعاذ آن حق بیمه دریافت گردیده طرف هفتصد و بیست روز قبل از وقوع حادثه ناشی از کار یا شروع بیماری حرفه‌ای که منجر به از کار افتادگی شده است تقسیم به روزهای کار ضربدر سی .

● ماده ۷۱ (بیمه شده‌ای که در اثر حادثه ناشی از کار بین سی‌وسه تا شصت و شش درصد توانائی کار خود را از دست داده باشد مستمری از کار افتادگی جزئی ناشی از کار پرداخت خواهد شد . میزان مستمری عبارت است از حاصلضرب درصد از کارافتادگی در مبلغ مستمری از کارافتادگی کلی استحقاقی که طبق ماده ۷۰ این قانون تعیین میگردد .

● ماده ۷۲ (بیمه شده‌ای که در اثر حادثه ناشی از کار بین ده تا سی و سه درصد توانائی کار خود را از دست داده باشد استحقاق دریافت فراغت نفس عضو را خواهد داشت ، میزان این فراغت عبارت است از سی و شش برابر مستمری استحقاقی مقرر در ماده ۷۰ این قانون ضربدر درصد از کار افتادگی

● ماده ۷۳ (بیمه شده‌ای که طرف ده سال قبل از وقوع حادثه غیر ناشی از کار یا ابتلاء به بیماری لافل حق بیمه دوسال کار را که متضمن حق بیمه نود روز کار طرف یکسال قبل از وقوع حادثه یا

بیماری منجر به کار افتادگی باشد پرداخت نموده باشد در صورت از کارافتادگی کلی حق استفاده از کار ماهانه را خواهد داشت .

● تبصره (محاسبه متوسط دستمزد و مستمری از کار افتادگی موضوع ماده فوق بترتیب مقرر در ماده ۷۰ این قانون و تبصره ذیل آن صورت خواهد گرفت .

● ماده ۷۴ (مشمولین این قانون در صورت حائز بودن شرایط زیر حق استفاده از مستمری بازنشستگی را خواهند داشت .

۱ - حداقل ده سال حق بیمه مقرر در این قانون از تاریخ تقاضای بازنشستگی پرداخته باشند .

۲ - سن مرد به شصت سال تمام و سن زن به پنجاه سال تمام رسیده باشد .

● تبصره (در مورد افرادی که قبل از تقاضای بازنشستگی لافل مدت بیست سال متوالی یا بیست و پنج سال متناوب در مناطق بد آب و هوا کار کرده‌اند و با آنکه بکارهای سخت و مخمل سلامتی (زیان آور) اشتغال داشته‌اند سن بازنشستگی پنجاه و پنج سال تمام خواهد بود ، کسانیکه سی سال تمام کار کرده‌اند و با آنکه بکارهای سخت و مغل سلامتی باشند در صورت داشتن پنجاه و پنج سال تمام میتوانند تقاضای مستمری بازنشستگی کنند .

مناطق بد آب و هوا و کارهای زیان آور بموجب آئین نامه تعیین نواحی بد آب و هواکارهای سخت و زیان آور که بتصوب هیات وزیران رسیده است تعیین خواهد شد .

● ماده ۷۵ (میزان مستمری بازنشستگی عبارت است از یک سی و پنجم مزد متوسط مزد یا حقوق ضربدر سنوات پرداخت حق بیمه مشروط بر آنکه از صد در صد متوسط مزد یا حقوق او تجاوز نماید .

● تبصره (متوسط مزد یا حقوق برای محاسبه مستمری بازنشستگی عبارت است از مجموع مزد یا حقوق بیمه شده که تر اساس آن حق بیمه پرداخت گردیده طرف آخرین دوسال پرداخت حق بیمه تقسیم بر بیست و چهار .

● ماده ۷۶ (کارفرما میتواند در مورد بیمه شدگانیکه لافل پنج سال پس از رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در این قانون بکار خود ادامه داده اند از سازمان تقاضای مستمری بازنشستگی نماید .

● ماده ۷۷ (بازماندگان واجد شرایط بیمه شده متوفی در یکی از حالات زیر مستمری بازماندگان دریافت خواهند داشت :

۱ - در صورت فوت بیمه شده از کار افتاده کلی مستمری بگیر .

۱ - در صورت فوت بیمه شده بازنشسته .

۲ - در صورت فوت بیمه شده از کار افتاده کلی مستمری بگیر .

۳ - در صورت فوت بیمه شده ایکه در ده سال آخر حیات خود لافل حق بیمه دوسال کار را که متضمن حق بیمه نود روز کار در آخرین سال حیات او باشد پرداخته باشد .

۴ - در مواردی که بیمه شده بر اثر حادثه ناشی از کار یا بیماریهای حرفه‌ای فوت نماید .

● ماده ۷۸ (بازماندگان واجد شرایط متوفی که استحقاق دریافت مستمری را خواهند داشت عبارتند از :

۱ - همسر دائم متوفی مادام که شوهر اختیار نکرده است .

۲ - فرزندان متوفی در صورتیکه سن آنان کمتر از چهارده سال تمام باشد و یا کمتر از بیستو

دو سال تمام داشته و منحصرأ مشغول به تحصیل باشند یا بعلت بیماری درمان ناپذیر یا نقض عضو طبق گواهی کمیسیون پزشکی موضوع مواد ۸۸ و ۸۹ این قانون قادر بکار نباشند .

۳ - پدر و مادر متوفی در صورتیکه اولاً تحت تکفل او بوده ثانیاً سن پدر از شصت سال و سن مادر از پنجاه سال تجاوز کرده باشد و با آنکه بنشخیص کمیسیون پزشکی موضوع مواد ۸۸ و ۸۹ این قانون از کار افتاده باشند و در هر حال مستمری از سازمان دریافت ندارند .

● تبصره (در صورتیکه بیمه شده زن واجد شرایط مذکور در این ماده فوت شود بازماندگان او به شرح زیر از مستمری استفاده خواهند کرد :

۱ - شوهر او مشروط براینکه اولاً تحت تکفل زن بوده ثانیاً سن او از شصت سال متجاوز باشد یا طبق نظر کمیسیون پزشکی موضوع مواد ۸۸ و ۸۹ این قانون از کار افتاده بوده و در هر حال مستمری از سازمان دریافت نکند .

۲ - فرزندان او در صورت حائزبودن شرایط زیر :

الف - پدر آن در قید حیات نبوده یا واجد شرایط مذکور در بند اول تبصره باشد و از مستمری دیگری استفاده نکند .

ب - سن آنان کمتر از چهارده سال تمام باشد و یا کمتر از بیست و دو سال تمام داشته و منحصرأ مشغول تحصیل باشند و یا به‌علت بیماری درمان‌ناپذیر یا نقض عضو طبق گواهی کمیسیون پزشکی موضوع مواد ۸۸ و ۸۹ این قانون قادر بکار نباشند .

۳ - پسر و مادر او در صورتیکه اولاً تحت تکفل او بوده ثانیاً سن پدر از شصت سال و سن مادر از پنجاه و پنج سال تجاوز کرده باشد و یا آنکه به تشخیص کمیسیون پزشکی موضوع مواد ۸۸ و ۸۹ این قانون از کار افتاده باشند و در هر حال مستمری از سازمان دریافت ندارند .

● ماده ۷۹ (سهم مستمری هر یک از بازماندگان بیمه شده متوفی بشرح زیر است :

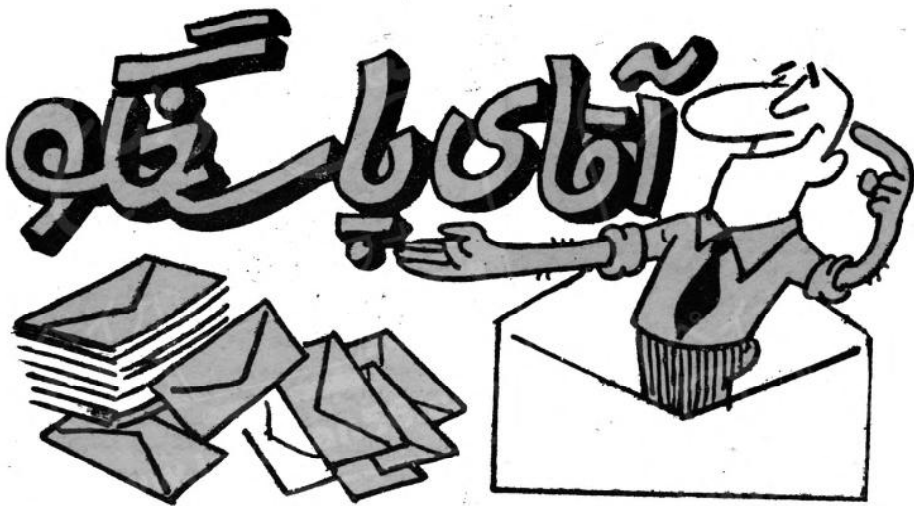
۱ - میزان مستمری هر بیمه شده متوفی معادل بیست و پنج درصد مستمری استحقاقی بیمه معادل پنجاه درصد مستمری استحقاقی بیمه شده میباشد و در صورتیکه بیمه شده مرد دارای چند همسر دائم باشد مستمری به تساوی بین آنان تقسیم خواهد شد .

۲ - میزان مستمری هر فرزند بیمه شده متوفی معادل بیست و پنج درصد مستمری استحقاقی بیمه شده میباشد و در صورتیکه از پدر و مادر هر دو بنیم باشد مستمری او دوبرابر میزان مذکور خواهد بود .

۳ - میزان مستمری هر يك از پدر و مادر بیمه شده متوفی معادل بیست درصد مستمری احقاقی بیمه شده میباشد .

مجموع مستمری بازماندگان بیمه شده متوفی نباید از میزان مستمری استحقاقی متوفی تجاوز نماید هراک مجموع مستمری از این میزان تجاوز کند سهم هر يك از مستمری بگیران به نسبت تقلیل داده میشود و در اینصورت اگر یکی از مستمری بگیران فوت شود یا فاقد شرایط استحقاقی دریافت مستمری گردد سهم بقیه آنان با توجه به تقسیم‌بندی مذکور در این ماده افزایش خواهد یافت .

● تبصره (منظور از مستمری استحقاقی بیمه شده متوفی مستمری حین‌الفوت او میباشد . در مورد بیمه شدگانیکه در اثر هرنوع حادثه یا بیماری فوت شوند مستمری که برای بیمه شده از کار افتاده بقیه در صفحه ۸۸



● باسحقو شنن مرخصیلام
به کتبه کارگران حرف آرزوی
موفقیت برای شما را دارد .
مشکلات خود را بوسه نامه
به آدرس تهران خیابان ویلا
ساختمان مرکزی حزب ایران لوین
مجله کارگران تلفن ۸۲۹۶۱۹
ارسال دارید . باعث افتخار ما
است که خدمتگوار شما کارگران
مزیز باشیم .

● شیراز - آقای محمد س

طبق تقاضای شما نام شما را کامل ذکر نکردم
واما در مورد سئوالتان باید عرض کنم که ابتدا
باید موضوع را با کارفرمای خود در میان بگذارید،
اگر نتیجه‌ای عایدتان نشد آنگاه به اداره کار
شیراز مراجعه نمائید. پیروز باشید.

● تبریز - آقای محسن صفاوردیان
۱- بله همین طور است ، ضمنا شما
می‌توانید به مجله شماره ۱۴۹ شماره مخصوص
ششم بهمن مراجعه کنید.

۲- نشانی جدید سازمان کارگران ایران
چنین است : تهران خیابان پهلوی، بین چهارده
پهلوی و امیراکرم ، نبش کوچه اتفاق .

۳- بطوری که ملاحظه می‌کنید از این شماره
بنا به خواست شما و دیگر کارگران شریف صفحه
هنری داتر می‌کنیم و هدفمان این است که در
زندگی خصوصی هیچک از هنرمندان دخالت
نکنیم و بدور از محیط جنجالی هنری به کار خود
ادامه دهیم . و بدین سبب گوش می‌کنیم که
صفحه هنری جالبی با توجه به خواست شما دوستان
مزیز کارگر، ارائه نمائیم.

● شاهرود - آقای علی اکبر ناشناس

۱- بالاخره ما نهمیدیم که نام فامیل شما
ناشناس است یا اینکه خواسته‌اید نام فامیلیتان
ذکر نگردد.

۲- انتقاد شما بجا و صحیح بود و نهنها
ناراحت نشدیم بلکه خوشحالم که چنین کارگران
نکته‌سنجی چون شما ما را در بهتر شدن کارمان
راهنمایی می‌کنند. و امیدواریم که روز بسروژو
هرچه بیشتر بتوانیم به خواسته‌های منطقی شما
جامه عمل ببوشانیم .

● شهری - کارخانه آجر ماشینی - آقای
حسین فرهادی نکو

ضمن تشکر از لطف شما نسبت به کارکنان و
نویسندگان مجله کارگران باید در پاسختان عرض
کنم که متأسفانه ارسال شماره‌های قبل مجله
کارگران برایمان امکان‌پذیر نیست . ولی از این شماره
شما را هم جزو مشترکین مجله محسوب داشته‌و
برایتان مجله می‌فرستیم.

● کاشان - شرکت ریسندگی و بافندگی -
آقای محمدتقی بارفروش

هم اکنون که کارگران ایران از نعمت سواد

بهرمندند ، دوست شما نیز خود می‌تواند که برای
مجله کارگران نامه بنویسد و تقاضای خود را بیان
دارد.

● اراک - ماشین سازی - آقای محمدتقی پور
دوست عزیز کارگر ضمن آرزوی موفقیت
برای شما و دیگر دوستان عزیزتان که پیش‌آهنگ هم
هستید ، خدمتان عرض می‌کنم که چاپ عکس‌ها
که فرستاده‌اید فعلا برایمان امکان‌پذیر نیست زیرا
از موعدها گذشته است.

● رشت - آقای اصغر علیزاده

از اینکه نویسندگان و کارکنان مجله کارگران
را مورد محبت قرار داده‌اید صمیمانه سپاسگواریم
و متقابلا برایتان آرزوی شادکامی و موفقیت داریم
از این شماره شما را هم جزو مشترکین مجله محسوب
داشته و مرتبا مجله کارگران برایتان ارسال می‌داریم
واما پاسخ سئوالتان یادآور می‌شوم که کتابهای چاپ
بلاستیک در ایران موجود است ولی متأسفانه نام
نویسنده‌های آنرا نمی‌دانم . بولتن کانون پرورش
فکری کودکان نیز در این زمینه است.

● تهران - آقای سیامک پور سلطان محمدی

۱- دوست عزیز کارگر ، احساسات پاک و
بی‌شایه شما را می‌ستاییم و آرزوی پی‌روزی و
موفقیت شما را داریم.

۲- زنان ایران در بهمن ماه ۱۳۴۱ شمسی
برابر با سال ۱۹۶۲ میلادی به حقوق‌حقه خود
رسیدند در صورتی که زنان سوئیس در سال ۱۹۷۲ یعنی
دهسال پس از زنان ایران حقوق مساوی با مردان
بدست آوردند.

● مشهد - آقای میرحسین عمادزاده

شاهدوستی و مبین‌پرستی شما و دیگر
کارگران عزیز را می‌ستاییم و آرزوی موفقیت‌بیشتر
برای شما را داریم . و امیدواریم که در این ایام‌ماه
هنگام نماز یادی ما ازما بنمائید .

● شیراز - آقای ولی‌الله تبارکی

۱- ما نیز در این باره با شما هم عقیده‌ایم.
۲- خوشحالم که مطالب مجله کارگران‌را
مفید دانسته‌اید .
۳- اجرای پیشنهاد اولتان فعلا برایمان
امکان‌پذیر نیست .
۴- پیشنهاد دیگر شما در جلسه هیئت
تحریریه مطرح خواهد شد تا نسبت به آن تصمیم
لازم اتخاذ شود .

● اهواز - خانم زهرا - ش .

طبق قانون کار ساعات کار نباید در هفته ۴۸
ساعت و در روز ۸ ساعت تجاوز کند و اما ساعاتی
را که صرف خوردن صبحانه و نهار می‌شود نمی‌توان
جزو ساعات کار محسوب کرد.

● تهران آقای یدالله میرشمسی

۱- دوست عزیز کارگر ، این مجله متعلق
به یکایک شما کارگران عزیز است و سعی کارکنان و
نویسندگان مجله کارگران در این است که خواسته‌ها و
نظرات شما کارگران شریف در آن منعکس شود .

۲- ما نهنها از انتقاد ناراحت نمی‌شویم بلکه
از انتقاد سازنده خوشحال نیز می‌شویم زیرا باعث
بهبود کارمان می‌شود.

۳- تنها علت تاخیر در انتشار مجله کارگران،
کمبود امکانات است که سعی خواهد شد این نوع
اشکالات برطرف گردد.

● مشهد - آقای هوشنگ نعمت‌زاده

در این باره ما نیز با شما هم عقیده‌ایم و بدین
منظور در بعضی شماره‌های مجله چنین مطالبی چاپ
می‌کنیم. همچنین در مجله شماره ۱۴۹ «شماره
مخصوص ششم بهمن» چنین مقاله‌ای داشتیم که
امیدواریم موفق به خواندن آن شده باشید.

● شیراز - آقای حسینعلی دبیری‌خواه

۱- دوست عزیز کارگر ، بطوری که بارها
در همین صفحه تذکر داده‌ام نامه‌های خود را به
آدرسی که در بالای همین صفحه نوشته شده ارسال
دارید تا زودتر به دستما برسد.

۲- نامه شما را به ایشان دادیم، حتما
ترتیب اثر می‌دهند.

● تهران - آقای رسول رازقندی

سازمان بیمه‌های اجتماعی خدمات زیر رایبه
بیمه‌شدگان عرضه می‌کند:

۱- معالجه و مداوی حوادث و امراض ناشی
از کار و غیر ناشی از کار ۲- معالجه و مداوی خانواده
بلا فصل کارگر ۳- پرداخت مستمری بازنشستگی و
از کار افتادگی کارگر ۴- کمکهای تعاونی ام از کمک
حاصلگی وضع حمل و خدای نکرده هزینه کفرودفن
قانون مشخص کرده است ۵- فرامت دستمزد ایام
بیماری و صدها خدمات دیگر که در این مختصر
گنجایش ذکر آنها نیست .

خبرهای از محفل هنری



آلمان و ایتالیا بهروز توفی و علی عباسی نیز حضور داشته باشند.

● بهروز توفی چهره برگزیده سینمای ایران در سومین جشنواره جهانی فیلم تهران بخاطر «گونها» و بهترین بازیگر مرد انتخاب شده در فستیوال بین‌المللی دهل، بخاطر بازی در فیلم «تنگسیر» برای نخستین بار در فیلمی در کنار جازلریسون چهره مشهور سینمای بین‌المللی قرار خواهد گرفت، حوادث این فیلم که با سرمایه مشترک «مری‌موری» از آمریکا و «علی عباسی» از ایران تهیه خواهد شد پیرامون کنفرانس سران متفقین در زمان جنگ بین‌المللی دوم در تهران دور میزند.
بقیه در صفحه ۴۷

● انجمن ایران و آمریکا نمایش مجموعه‌ای از فیلمهای کاکتی بازیگر هنرمند سالهای دهه ۲۰ و ۳۰ هالیوود را آغاز کرده است، «کاکتی» در پیش از ۶۰ فیلم مختلف ابعای نقش کرده که بهترین نقشهای او، بازیگری در فیلمهای کانگستری است و در این آثار خود را کانگستری شجاع و قهرمانی زیردست نشان داده است. بنظر عده‌ای کاکتی نیروی غیرقابل مقاومت سینما در مدت سی سال فعالیت سینمایی‌اش میباشد.
● فیلم تنگسیر ساخته امسیرنادری بعد از نمایش در فستیوال بین‌المللی دهل بوسیله سینمای ایتالیا و آلمان خریداری شده ووزبانهای آلمانی و ایتالیایی دوبله خواهند شد. قرار است در شب‌نمایش این فیلم در

حرفی در حاشیه

مبارزه با ابتدال در حدی گسترده‌تر

سازمان وزارت فرهنگ و هنر، هر چند یکبار، زیر عنوانی، مبارزه علیه بنگل‌سازی در سینمای فارسی را آغاز میکند و سعی بر این دارد که بهر طریق باقی‌مانده‌های مبتدل فارسی و سازندگان این فیلمها مبارزه‌ای جدی داشته‌باشد و با اصلاح سینمای ایران را بسوی سالم‌سازی رهبری کند، البته این کوششها تا حال بی‌اثر نیز نبوده‌چنانچه در خلال سالهای اخیر در سینمای ایران شاهد درخشش کارهای تازه و چشم‌گیری حتی در عرصه جهان سینما و فستیوال‌های بین‌المللی بوده‌ایم ولی بنظر میرسد. این تلاشها بحد مطلوب کافی و تریخش نبوده‌اند، اینبار وزارت فرهنگ و هنر اعلام کرده‌است در جهت این مبارزه بی‌گیر به فیلمهایی که طبق ضوابطی از طرف مسئولین و کارشناسان سینمایی این وزارت‌خانه غیرقابل نمایش تشخیص داده شود بهیچوجه اجازه نمایش نخواهد داد و حتی محرومیت‌ها و محدودیت‌هایی را برای سازندگان این قبیل فیلمها در نظر گرفته است که این تصمیم اگر در مرحله حرف نماند و اگر به‌طور جدی با اجرا گذاشته شود. احتمال توفیق فراوان برای آست و می‌تواند راه‌گشای تازه‌ای در سینمای ایران باشد. اما باید توجه داشت، که در همین شرایط که این حرف و حدیث در میان است و صحبت این مبارزه جدی‌دهانها را در محافل سینمایی پر کرده است در ۴۴ سینما در سراسر کشور که ۱۲۰ سینمای آن در تهران است فقط یک، یا دو و بهر حال تعدادی کمتر از انگشتان دست هستند که فیلمهای نسبتا خوب و یلحقی فقط قابل دیدن نمایش میدهند و این فیلمها همه هم فیلم فارسی نیستند. و سینما بهر حال بیشتر از آنکه سینما باشد و برای هنر و حتی برای تفریح سالم خلق خسته و بقیه در صفحه ۴۸

عکس و خبر... عکس و خبر... عکس و خبر... عکس و خبر... عکس و خبر... عکس و خبر...



شایعه و جنجال

● شایعه‌ها در جهان سینما، بعد از جدایی پرجنرال الیزابت ناپلور و ریچارد برتن قدیمی‌ترین و پریاهوترین عشاق سینما، اینبار، لیز را در کنار «اواناسیس» زرتند معروف و شوهر «ژاکلین» قرارداده‌اند و داستانی پرداخته‌اند بر این اساس که از قرار بزودی لیز جای «ژاکلین» را خواهد گرفت.
اگرچه ظاهرا لیز بخاطر عشق دیگری تن به جدایی از ریچارد برتن را داده‌ولسی بهر حال مکشا و خبرهای مربوط به مرآوده و آشنایی این ستاره مشهور سینما و اواناسیس نیز در محافل سینمایی بی‌تاثیر نبوده و همجا حرف این آشنایی و عواقب احتمالی آن، در میان است همراه این سوال که ژاکلین چه خواهد شد، بهر حال ریچارد برتن که هنوز از شوک جدایی از لیز خلاص نشده، این روزها، در سردرگمی و آشفتگی خاطر بسیار بغس میرسد.



انتقاد از «ردفورد»

● جین فوندا ستاره روشنفکر هالیوود که از مبارزان سرسخت علیه جنگ ویتنام، تبعیض نژادی و اجحافات است که به سرخ‌پوستان امریکایی شده هفته گذشته بعد از یک سکوت چندین ماهه، یکبار «رابرت ردفورد» هنرپیشه مشهور و پولساز امریکایی را که در دو فیلم «تعقیب» و «پای برهنه در پارک» با وی همبازی بود مورد حمله و انتقاد قرار داد.
جین در گفتار انتقادآمیز خود گفت، در جریان بازی در این دو فیلم من «ردفورد» را جوانی فهمیده آشنا با مسائل و مشکلات سیاسی و هدفهای انسانی شناختم و فکر بقیه در صفحه ۴۸

نقش بعد از ۲۰ سالگی

● (سوفیالورن ستاره زیبای سینما که اکنون از مرز چهل سالگی نیز گذشته و معذاه‌نواز زیبایی دلپذیر خود را دارد، بنازی سرگرم بازی در فیلم تازه‌ای از شوهرش «کارلو پوتی» فیلمساز مشهور ایتالیایی است. سوفیا در این فیلم نقش یک زن روسی را ارائه می‌کند و در این نقش توانسته است قدرت بازیگری‌اش را در کنار زیبایی و جاذبه خاص خود ارائه نماید.

● برای این فیلم سوفیا و شوهرش موفقیت بسیاری پیش‌بینی کرده‌اند.



● رابرت ردفورد



● سوفیالورن

تأثر - رادیو - تلویزیون

تجربه ای تازه از «باغ وحش شیشه ای»

کند، شخصیت دیگر این قصه است. لورا دختر مغفوج او که گوشه گیر و منزوی است، و نفس عضو او نفس تمام زندگی و موجودیت اوست.

و بالاخره جیم اکبر، آخرین شخصیت داستان که بنظر تنها امید در دنیای متعفن و کثیفی است که تنسی ویلیامز تصویر کرده است خانواده، دنیک فیلد، یعنی، اماندا، لورا، تام و جیم اکثر، همه منتظر حادثه‌ای هستند، حادثه‌ای که تداوم غم انگیز و محتث افزای زندگی آنها را در هم میپاشد.

باغ وحش شیشه‌ای حکایت این زندگی پیکناخت و بی‌رنک و این آدمهای ساده و منتظر است و در شرح واقعیات صراحتی خاص دارد.

«پری صابری» در ارائه این نمایش با استفاده عوامل نمایشی ابعاد وسیعتری بآن میدهد. برای طرحی سحنه‌ها دیوارهای شفاف شیشه‌ای را انتخاب می‌کند که شهرهای بزرگ با ساختمان شیشه‌ای تصویر می‌نماید که در جستجوی این شیشه‌ها زندگی مختصر و دنیک فیلدا قرار گرفته است، بویژه نور و پخش مداوم اسلاید روی صفحات شفاف روبرو، بازگو کننده مفاهیم گسترده نمایش است و کاری است موفق و درخور یعنی بی‌ارباب و وسیعتر... از این مختصر که اشاره رفت.

نمایش «باغ وحش شیشه‌ای» اثر تنسی ویلیامز با طراحی و کارگردانی و بازیگری جمیله شیخی، داریوش ایران‌نژاد، فرح اصولی و رامین صدیقیان در تالار مولوی پروی صحنه آمد.

تنسی ویلیامز خالق نمایشنامه‌هایی چون کربه روی شیروانی داغ، اتوبوسی بنام هوس، تابستان ودود ناگهان تابستان گذشته و شب ایکوانا، باغ وحش شیشه‌ای را در سال ۱۹۶۵ نوشته و در این نمایشنامه اشاره‌ای دارد بزندگی خاص مردم زمان خود که هم دردناک است و هم خشن و هم سخت هراس‌انگیز.

آدمهای زمان او مانند خانواده «دنیک فیلدا» مردمی فلاکتزده و ناآرامند که بپردری می‌توبند، صدایی نمی‌شنوند و جوابی نمی‌بندند «تام» جوانی که با کار در یک انبار زندگی خانوادش را اداره می‌کند بنظر غم‌انگیزترین چهره این نمایش است. چرا که نمی‌تواند بآرزوهای بسیار و رویای فرآوانش دست بیاید و تخیلاتش را تنها بر پرده سینما می‌بیند. و وقتش را در سالنهای سینما می‌کند. با اینحال از سینما نیز خسته می‌شود از اینکه بایستی بنشیند و حادثی را که تصاویر متحرک می‌سازند ببیند... «اماندا» زن میانسالی که از شوهرش جدا مانده و حالا با دختر افلیج و پسرش یعنی تام زندگی می-



سر پیکو

کارگردان: سیدنی لومت
فیلمبردار: جری فیش
موزیک: میکس تودوراکیس
بازیگران: آل پاچینو، تونی روبرتس

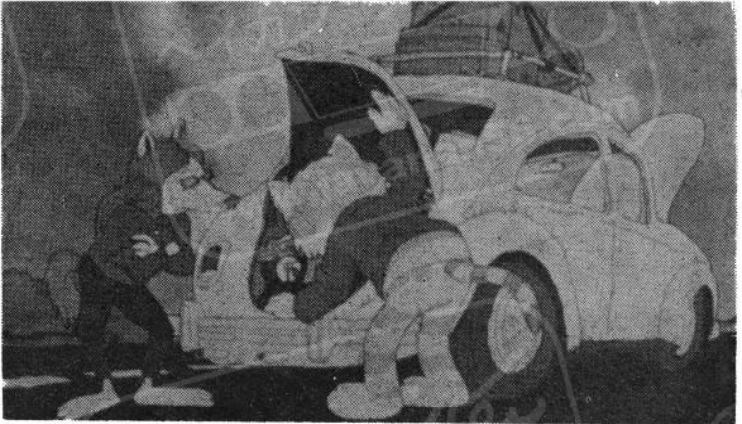
آخرین فیلم «سیدنی لومت» قبل «ازجانبت در اوربنت اکسپرس» در یک موفقیت بارور به بیان درگیریهای اخلاقی آدمها می‌پردازد که قبلا نیز تم فیلمهایی چون «دوازده مرد خشمگین» و «تاهام» بوده است. (بقیه در صفحه ۴۸)



۱۹۰۰ چگونه است؟



«برنارد برتولوسی» کارگردان فیلم آخرین تانگو در پاریس فیلم دیگری می‌سازد بانام «۱۹۰۰» که آنتکارا با سکس، خون، اشک و نیز جنگهای سوسیالیستی و فاشیستی همراه است و ماجرای زندگی دومرد روستایی را بیان می‌کند که هر دو از یک روز از سال ۱۹۰۰ در یک ده بزرگ بدنیا آمده‌اند و ماجراهایی برآنها میگرد. از قرار در این فیلم نیز «مارلون برانده» چهره موفق فیلم «آخرین تانگو در پاریس» نقش جنجالی دیگری ایفا مینماید.



جشنواره کارتن
● هزمان با برگزاری جشنواره بین‌المللی فیلم برلین که از ۲۰ ژوئن تا ۳۱ ژوئیه ۱۹۷۵ (۳۰ خرداد تا ۹ مرداد ۱۳۵۴) برگزار خواهد شد یک جشنواره فیلم‌های کارتونی نیز ترتیب داده خواهد شد که ضمن آن خنده‌دارترین کارتونهای سال انتخاب خواهد گردید جوایز جشنواره کارتون از ده هزار مارک تا ۵۰۰ مارک خواهد بود.

چارلی هنوز کار میکند

● سر چارلی چاپلین در ۸۵ هجینین فیلمی می‌سازد بنام «غول» سالکی هنوز مشغول کار است، او اخیرا آلبومی از عکسهای دوران مختلف زندگی خود را به چاپ رسانیده بانام «زندگی من باتصاویر» این آلبوم مقدمه‌ای کوتاه و شرح مختصری برای عکسها داردوی

مرک آندورا

● بعد از خودکشی «پیت دولل» بازیگر جوان مجموعه تلویزیون اسمیت و جونز، «اندورا» کاراکتر معروف مجموعه تلویزیون افونگر که نقش مادر سامانرا ایفا مینمود، درگذشت. «اندورا» نام واقعی‌اش «آگنس مورده» بود. مرک آگنس در یکی از بیمارستانهای کالیفرنیا اتفاق افتاد. وی هنگام مرک ۶۷ سال داشت.

ورزشکارگرا

ورزش و سلامت روح کارگران

کار مداوم و پکنواخت حداقل ۸ ساعته روزانه کارگران در کارخانجات ، و نبودن ، یا کم بودن تنوع در فعالیت ، باعث خستگی روحی افراد و کارگران میشود و بتدریج از حوصله آنان برای انجام کار روزانه در کارخانه و منزل می‌کاهد ، بطوری که پس از مدتی این بی‌حوصلگی باعث بروز ناراحتی های دیگری از جمله ضعف اعصاب ، مایل به خواب و استراحت زیاده ازحد و سایر کسالت‌های ناشی از ضعف اعصاب می‌گردد .

ورزش در کارخانه چه در طول روز و چه هنگام فراغت از کار بعنوان بزرگترین عامل در جهت ایجاد نشاط و تعادل روحی و هماهنگ ساختن روح و جسم ، نقش اساسی دارد و مانع ایجاد ناراحتی های ناخودآگاه در افراد میشود .

بیشترت صنعت باعث شده است که اکثر فعالینها را دستگاههای مختلف الکترونیکی انجام دهند و عملا امکان رقابت‌های تولیدی را از افراد بگیرند . با توجه باینکه رقابت و نبرد جزء خواص اتی انسان است ، بشر همیشه بدنبال فرصت‌هایی است که با رقابت و نبرد به‌ر هر شکلی باشد برتری خود را نشان دهد و نمایالت خود را در این جهت ارضاء کند . درحالیکه درسیستم‌های تولیدی ماشینی این امکان را از افراد گرفته‌اند ، میداین ورزش برعکس ، بینهایب امکان چنین رقابت ورزشی را به افراد می‌دهند . طبیعی است که فعالیت و رقابت های ورزشی باعث ارضاءخواستف مای کارگران شده و عامل مهمی برای ایجاد تعادل روحی آنان می‌باشد .

سیستم های تولیدی صنعتی پیشرفته کمتر به کارگران فرصت تماس و تبادل نظر و آشنائی فرد می‌دهد . طبیعی است که پس از پایان کار روزانه میداین ورزشی بهترین نقاط برای ایجاد آشنائی و همبستگی های بیشتری بین کارگران ، همکاران و روسای خود می‌باشند .

یک کارگر که هر قدر در کار خود مهارت داشته باشد و تخصص او در سطح بالایی ارزشیابی شود ، بازهم کمتر فرصت دارد که در خارج از محیط کارخانه و کار موفق به کسب نام و افتخاری شود . در حالیکه میداین ورزشی این فرصت را به او می‌دهند . یک فوتبالیست خوب ، و یا بطور کلی یک قهرمان ورزشی قبل از آن که بعنوان یک کارگر و یا کارمند ، به ملت یا به ملل دنیا معرفی شود ، بعنوان یک قهرمان شناخته می‌شود . زیرا کسب موفقیت‌های ورزشی باعث معرفی او در سطح جهانی خواهند شد نه فعالیت شغلی او .

عدهای از دانشمندان جامعه شناس معتقدند که ورزش کارگران هنگام وقت آزاد و فراغت و سرگرم بودن آنان با چنین فعالیت‌هایی باعث می‌گردد عده زیادی از آنان کمتر به فعالیت‌های مضره پرداخته و عملا از این نوع فعالیت ها به خاطر تورینات و مسابقات ورزشی دور باشند . این امر بهر کیفیتی که انجام گیرد طبیعی است بآنکه تنفع کسانی تمام میشود که مایلند کارگران را از چنین فعالیت های خانمان براندازی دور بدارند و آنان را با ورزش و مسابقات ورزشی سرگرم کنند .

عدهای از صاحبان کارخانه‌ها براین عقیده‌اند که محیط ورزشی و تجمع کارگران در میداین ورزشی باعث می‌گردد که روابط جدیدی بین آنان در جهت تحکیم همبستگی فکری بوجود آید . آنچه مسلم است بهرمنظوری که ورزش کارگران توسعه یابد و امکانات ورزشی بیشتری در اختیار آنان گذاشته شود یک نتیجه غیرقابل انکار دارد و آن حمایت از سلامت جسم و روح افراد ، ایجاد تنوع در برنامه زندگی و همبستگی بین آنان است و هدف اصلی ورزش نیز جز این نیست .

مسابقه کشتی کارگران

مسابقات انتخابی کشتی آزاد و فرنگی کارگران استان مرکز از روز ۱۹/۱۱/۵۳ با شرکت ۶۱ کشتی‌گیر از شهرستانهای اراک ، قم - کاشان - کرج - قزوین و ورامین درمحل استادیوم کارگران تهران شروع گردید که پس از انجام ۷۱ کشتی در دوشب متوالی در قسمت آزان تیم‌های قزوین با ۳ درجه امتیاز ، اراک با ۲۱ درجه امتیاز کرج با ۲۰ درجه امتیاز و در قسمت فرنگی تیم‌های قزوین با ۱۵ امتیاز ، کرج با ۱۳ و کاشان با ۱۲ درجه امتیاز بترتیب مقام های اول تا سوم مسابقات را بدست آوردند که نمرات اول هر رشته بشرح زیر میباشند :

رشته آزاد

- ۴۸ کیلوگرم سید مهدی کرمانی از قزوین
 - ۵۲ کیلوگرم ذبیح‌اله مقدم از کرج
 - ۵۷ کیلوگرم محمدعلی شیرعلی از قزوین
 - ۶۲ کیلوگرم موسی اسلامی از قزوین
 - ۶۸ کیلوگرم احمد مقدم از قزوین
 - ۷۴ کیلوگرم محمدحسین بابائی از اراک
 - ۸۲ کیلوگرم حمید رجیبی از کرج
 - ۹۰ کیلوگرم نسراله اسلدهقان از کرج
 - ۱۰۰ کیلوگرم احمد روشن از کرج
 - ۱۰۰+ کیلوگرم غلامرضا خلیج از کرج
- رشته فرنگی
- ۴۸ کیلوگرم سیدعباس مرتضوی از قزوین
 - ۵۲ کیلوگرم ماشاله سلیمان‌پور از کرج



آقای اسکندری عضو مرکزفاه کارگران اراک در سکوی قهرمانی

تیم کشتی کارگران اراک اول شد

از کاشان
۵۷ کیلوگرم عبدالرحیم بانی
از قزوین
۶۲ کیلوگرم محمدرضا فرشادی
مقدم از قزوین
۶۸ کیلوگرم غلامعلی شیخی‌نژاد
از اراک
۷۴ کیلوگرم رضا تخواندی
از کرج
۸۲ کیلوگرم جهانگیر قزل‌آذر
از قزوین
۹۰ کیلوگرم قاسم لطفی
از کرج
۱۰۰ کیلوگرم احمد روش
از کرج
۱۰۰+ کیلوگرم غلامرضا خلیج
از کرج

در دومین دوره مسابقات کشتی جام «جمعی» که بین کشتی‌گیران باشگاه های اراک ، زیر نظر اداره تربیت‌بدنی آن شهرستان برگزار شد ، تیم کشتی باشگاه کارگران اراک مقام اول این مسابقات را صاحب شد .

در دو تصویری که از این مسابقات چاپ میشود پیروزی کارگران به‌تبت رسیده است .

در تصویر زیر داور دست آقای امینی عضو مرکز رفاه کارگران را



ورزشی (بقیه)

دو کتاب ورزشی

جدید پیش دو کتاب ورزشی از سلسله انتشارات مدرسه عالی ورزش منتشر شد. که یکی « حرکات نرمش برای آمادگی جسمی ورزشکاران » و دیگری « بازیهای ورزشی برای کودکان و نوجوانان » می باشد. نویسنده این کتابها آقای فرج اله بهرامی می باشد و ما در آینده سعی خواهیم کرد قسمت هایی از این کتابها را که در پیشبرد ورزش کارگران و آمادسازی ورزشکاران کارگر موثر است چاپ کنیم.

موفقیت برای فوتبالست های تراکوسازی

بدنبال ورود تیم فوتبال کارخانه تراکوسازی تبریز به جام تخت جمشید، مری این تیم یک سلسله فعالیت های تازه ای را برای آمادگی تیم شروع کرده است. از جمله این آماده سازی اردوی تیم فوتبال کارخانه تراکوسازی در اعواز بود که در این مدت چند مسابقه انجام شد.

در یکی از این دیدارها تیم فوتبال تراکوسازی تبریز تیم پاس اعواز را که جزء بهترین تیم های خوزستان می باشد با نتیجه دوبریک شکست داد.

زمت پیروزی بالا برده است و تصویر دیگر اسکندری عضو مرکز ام کارگران در سکوی قهرمانی ستاده است.

تیم فوتبال ناشوایان در اجتماع جهانی شرکت میکنند. حسب الامر علی حضرت شهبانو یح پهلوی تیم فوتبال ناشوایان را در سیزدهمین دوره بازیهای هیپیک ناشوایان جهان شرکت میکند. ورزشکاران کرولال ایران اکنون در رشته های مختلف ورزشی یروزی های جهانی بدست آورده اند پیش بینی میشود گروه فوتبالستها نیز مقام درخور توجهی بدست آورند.

دعوت از داوران ایرانی

برای نخستین بار فدراسیون بین المللی کشتی با انتخابی اور ایرانی حاکم داوران ایرانی را ادا کرد. تاکنون فدراسیون بین المللی کشتی بخاطر دسته بندیهای شرق و غرب نسبت به ارزش و اعتبار داوران ایرانی بی اعتنا بود و دعوت اخیر از داوران ایرانی نشان توجه بیشتر این فدراسیون به کشتی ایران است. داورانی که از طرف فدراسیون بین المللی برای نظارت داوروی مسابقات بین المللی دعوت شدند عبارتند از: ناصر گیوهچی - عباس نمازیان واحد ماندگاری.

صنعت نفت آبادان قهرمان شد

در دیدار نهایی سومین دوره مسابقات جام امیر نوبدی که در ورزشگاه آبادان انجام شد تیم فوتبال صنعت نفت آبادان، تیم کارگران آن شهر را مغلوب کرد و بمقام اول رسید و تیم کارگران مقام دوم را کسب کرد.

هر دو گل تیم صنعت نفت را کاظم حسینی بشمار رساند و تنها گل کارگر توسط حبیب کالوجو وارد دروازه صنعت نفت شد.

۶ مدال طلا و نقره برای مشت زنان ایران

در مسابقه های بین المللی مشتزنی جام عمران منطقه که بین تیم های مشتزنی ایران - ترکیه و پاکستان در آنکارا انجام شد، تیم مشتزنی ایران با کسب سه مدال طلا و سه نقره به مقام دوم رسید. برندگان مدال طلای ایران گلریبان - علی بحری و مساسیس هامبارسومیان بودند و مدالهای نقره را آذری پور - درویش و پیروزی یادبا صاحب شدند.

۱۵ روز در یک (بقیه)

از صفحه ۱۱

از دکتر شیخ الاسلامزاده وزیر رفاه اجتماعی نیز باید به عنوان یکی از چهره های خرساز ۱۵ روز اخیر نام برد زیرا وی علاوه بر اصلاح اقدامات و کمک دولت به بهبود وضع درمان و بیمه کارگران که برنامه بیمه کارگران را مانند کارمندان خواهد کرد، در باره رسیدگی به وضع خانواده های کم درآمد و معلولین و بی سرپرستها اعلام کرد که ۱۵۰ مرکز رفاهی در شهرها برای تشخیص خانواده های کم درآمد ایجاد می شود و پرداخت مستمری به خانواده های کم درآمد و معلولین غیر قابل توان - بخشی، از شهرهای کوچک و نقاط دوردست شروع می شود.

وزیر رفاه اجتماعی افزود که برای اینکه در اجرای طرح حمایت از خانواده های کم درآمد و معلولین غیر قابل علاج و قفای حاصل نشود و بتوان به محض تحصیل لایحه تقدیمی به مجلس آنرا اجرا کرد، وزارت رفاه مقدمات آموزش و تربیت ۱۵۰ گروه مددکار و عامل اجرایی این برنامه را فراهم کرده و در وهله اول حدود ۵۰۰ نفر برای اجرای این برنامه تربیت می شوند.

روز دوشنبه بیست و یکم بهمن ماه وزیر رفاه اجتماعی جزئیات لایحه تامین اجتماعی را اعلام کرد و افزود که حقوق بازنشستگی کارگران ترمیم می شود و همچنین ایسن لایحه ۲۰

میلیون نفر را دربر میگیرد و در مورد روستائیان نیز دولت سهم بیشتری از هزینه درمانی روستائیان را میپردازد.

وزیر رفاه دکتر شیخ - الاسلامزاده اظهار داشت: لایحه جدید تامین اجتماعی لایحه کاملی است که نه تنها کارگران، بلکه روستائیان، اصناف و پیشه وران و کارکنان بخش خصوصی و عبارت دیگر اغلب افراد جامعه ایران را دربر میگیرد و در واقع باید گفت: نمایندگان کارگران یکصدم امتیازاتی را طلب می کردند که در لایحه برای بیمه شدگان در نظر گرفته شده است، زیرا در این لایحه به کارگر و تمام بیمه شدگان و خانواده آنان حق انتخاب پزشک و بیمارستان داده شده است و حقوق بازنشستگی کارگران نیز ترمیم گردید.

شهرستانها (بقیه)

از صفحه ۵۱

این میدان سخنرانان با ابراهیم سخنرانیهائی از تاثیر انقلاب شاه و ملت در زندگی فرد فرد مردم ایران سخن گفته و بخصوص از رفاهی که در زندگی کارگران پیش آمده است ابراز سپاسگزاری نمودند. در این میتینگ باشکوه نماینده کارگران استان کردستان همسنگ محمد زارعی طی سخنائی گفت امروز کارگر ایرانی به روشنی موفقیت و سرفرازی وطن خود را درک میکند و انقلاب برای طبقه کارگر یک زندگی پراز رفاه به ارمغان آورده است.

خرم آباد - با شرکت کلیه سندیکاهای و اتحادیه های کارگری وابسته به سازمان کارگران ایران شعبه خرم آباد مراسم روز ششم بهمن باشکوه تمام برگزار گردید. کارگران بمنظور بزرگداشت این روز بزرگ میتینگ باشکوهی برپا کرده و باشعار های ملی و میهنی از رهبر راستین انقلاب شاه و ملت سپاسگزاری نمودند.

پس از پایان میتینگ خیابانی کارگران با تجمع در سالن سازمان کارگران که گروهی از مقامات شهری در آن شرکت داشتند سخنرانی

ذوقول - جلسه فوق العاده اعضای هیئت مدیره سازمان کارگران شهرستان ذوقول و اندیشک در محل حزب تشکیل گردید. در این جلسه ابتدا همسنگ عباس خطیبزاده هد فز تشکیل این جلسه را تشریح کرد.

آنگاه در حالیکه کلیه نمایندگان سندیکاهای و رئیس اداره کار و امور اجتماعی حضور داشتند برای تعیین اعضای هیئت مدیره و اعضای حل اختلاف اخذ رای بعمل آمد و این نتیجه حاصل شد:

همسنگان ذبیح اله رفیعی - حیدری فر عباس خطیبزاده بست نمایندگان اصلی حل اختلاف. همسنگان جعفر بیات قلعه - غلامرضا ابوالحسی - اسداله بهاروند بست اعضای علی البدل در مورد نمایندگان اصلی افراد قبلی سبب اعمال شایستگی ولیاقت تثبیت شدند.

مراغه - کارگران عضو سندیکای گرمابه های مراغه طی جلسه ای

در محل سندیکای خود تشکیل دادند نسبت به تعیین هیئت مدیره سندیکای خود اخذ رای بعمل آوردند و این نتیجه حاصل شد.

همسنگ میرشمالدین میرزا - محمدی بست رئیس هیئت مدیره همسنگ علی شهرباری بست خزانه دار همسنگ محمدناچی بست دبیر همسنگ باباعلی آذریپوند بست اعضا اصلی همسنگ علی میرزامحمدی بست بازرس همسنگ محمد کاظمی به بست عضو علی البدل همسنگ ابراهیم کریمی بست عضو علی البدل همسنگ فاطمه یوسفزاده بست عضو اصلی

خرم آباد - طی جلسه ای با شرکت کلیه اعضا نسبت به تعیین اعضای هیئت مدیره شرکت تعاونی مصرف کارگران خرم آباد و حومه اخذ رای شد و در نتیجه این افراد انتخاب شدند:

همسنگ گودرزی - مردانی - حفانی - عسگری - بهرنک - ملک پوریان - فتحی چنگی - ابوالحسن فیاضی - عبدالصیتی، زهردی - ناصری

خبرهایی از (بقیه)

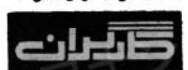
هرار و یکتب

سریال تلویزیونی هزاره یکتب ساخته «سردیز نوری» در نوروز امسال از شبکه سراسری تلویزیون پخش خواهد شد. این سریال را پرویز دوائی نویسنده سینمایی بر اساس قصه هزاره و یکتب نوشته و ارحام صدر، منوچهر فرید، زهره جلیلووند، شهزاد یوسفی و خیاطباشی در آن بازی دارند، در این سریال ارحام صدر در نقش علاءالدین و منوچهر فرید در نقش سلطان ظاهر خواهند شد.

● «سلجوق»

● «مرداب» و «هیاهو» به سینما راه یافت و موفقیتی کسب نمود. بزودی سومین فیلمش را با نام احتمالی «سلجوق» جلوی دوربین خواهد برد، سرمایه گذاری این فیلم را نیز مانند فیلم هیاهو، وحدت قبول کرده است. از فرار وحدت در کنار فیلمهای کمندی خود که سالی یکبار میسازد، تصمیم دارد هر چند یکبار در تهیه فیلمهای متفاوت نیز سرمایه گذاری نماید.

ندای ایران نوین ویژه



ارگان سازمان کارگران

صاحب امتیاز: محمدعلی رفشی

جای اداره: خیابان ویلا شماره ۱۴۲

ساختمان مرکزی حزب ایران نوین تلفن: ۴۹۶۶۱۹

نشانی سازمان کارگران ایران خیابان پهلوی بالاتراز

چهارده امیراکرم نیش کوچه اتفاق

تلفن های: ۶۷۲۷۵۹ - ۶۷۲۷۲۲ - ۶۶۴۴۴۰

چاپ صبح امروز ۶۶۱۲.۷ - ۶۶۱۲.۶

متن کامل قانون

کلی شود مستمیری استحقاقی عبارت است از مستمیری که برای بیمه شده از کار افتاده کلی حسب مورد برقرار میشود .

● ماده (۸۰) : مرگاه بیمه شده فوت کند هزینه کفن و دفن او از طرف سازمان تامین خدمات درمانی پرداخت خواهد شد .

● ماده (۸۱) : به بیمه شده زن یا مرد که برای اولین بار ازدواج میکنند مبلغی معادل یکماه متوسط مزد یا حقوق با رعایت شرایط زیر بعنوان کمک ازدواج پرداخت میشود .

۱ - در تاریخ ازدواج رابطه استخدامی او با کارفرما قطع نشده باشد .

۲ - ظرف پنجسال قبل از تاریخ ازدواج لااقل

حق بیمه هفتصد و بیست روز کار را بسازمان پرداخته باشد .

۳ - عقد ازدواج دائم بوده و در دفتر رسمی ازدواج به ثبت رسیده باشد .

● تبصره (۱) : مزد یا حقوق متوسط موضوع این ماده عبارت است از جمع دریافتی بیمه شده ظرف دو سال قبل از ازدواج که بباخذ آن حق بیمه پرداخت شده است تقسیم بر ۲۴ .

● تبصره (۲) : در صورتیکه طرفین عقد ازدواج واجد شرایط مذکور در این ماده باشند کمک ازدواج بهر دو نفر داده خواهد شد .

● ماده (۸۲) : کمک عائله مندی منحصرأ برای دو فرزند بیمه شده پرداخت میشود مشروط برآنکه:

۱ - بیمه شده لااقل سابقه پرداخت حق بیمه هفتصد و بیست روز کار را داشته باشد .

۲ - سن فرزندان از چهارده سال کمتر باشد

و یا سن آنان کمتر از بیست و یکسال تمام بوده و منحصرأ مشغول به تحصیل باشند پدر اثر بیماری دائمی یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیون های پزشکی موضوع مواد ۸۸ و ۸۹ این قانون صادر بکار نباشند .

میزان کمک عائله مندی معادل سه برابر حد اقل مزد روزانه کارگر ساده در مناطق مختلف برای هر فرزند در هر ماه میباشد .

● تبصره (۱) : کمک عائله مندی بابت فرزندانیکه در تاریخ تصویب این قانون طبق مقررات قانون سابق بیمه های اجتماعی پرداخت میشده است کامکان تا سن چهارده سالگی و در صورت ادامه تحصیل تا بیست و یک سالگی پرداخت خواهد شد .

پایان در شماره آینده

مبارزه با بچه‌های

العمل رفتار غلط مادر اوست که نمیداند چگونه باید با هرودخترش رفتار مسازی داشته باشد و مادرا را پدرها همیشه باید علت و دلیل مودیگری بچه‌های خود را بفهمند و در درجه اول باید از معامله به مثل یا بچه‌های مودی خودداری کنند و در درجات بعدی باید بدانند که یکی از عوامل موز مودیگری بچه‌ها بی‌کاری آنها است پس سعی کنید ساعات بی‌کاری این بچه‌ها را با کاری پرکنید. کارهایی که به آنها شخصیت بدهد و آنها را به پایه بزرگ‌ترها برساند. مطمئن باشید هنگامی به شهره کوچولو که به مودیگری معروف شده است مسئولیت بزرگ سپرده شود رفته رفته به آن مغرور می‌شود و دیگر به فکر آزرادادن بچه‌های دیگر نمی‌افتد . در ضمن هنگامی که به او مسئولیتی دادید به او بفهمانید که کاملا مورد اعتماد شمامت و به این ترتیب با یک تلقین روانی ، شخصیت او را قوی‌تر کنید و با دادن شخصیت قوی به او بفهمانید که با بزرگ‌ترهای خود برابر است. و به این ترتیب هم شهره کوچولو مودیگری خود را از دست میدهد و هم سایر بچه‌های مودی دیگری..

سر پیکو

فیلم براساس تجربه های واقعی یک پلیس نیویورکی که حالا در سوئیس زندگی می‌کند ساخته شده «فرانکسریکو» پلیس تازه‌کار است به بخش ۸۲ پلیس نیویورک می‌پیوندد و در همان نخست با رشوه خواربهای همکاریاش آشنا می‌شود و بادسیسه همانها بخاطر ابتکار در دستگیری دو متجاوز احتمالی تویبخ میشود ، «سریکو» با میدا اینکه کارگاه خوبی باشد خودش را بسه آگاهی منتقل می‌کند و در ضمن به تحصیل دانشگاهی خود ادامه میدهد در این حال بارافصای «بنام» «لسلی» آشنا میشود . چندی بعد در این قسمت نیز با مافوقش اختلاف پیدا می‌کند واو را به بخش ۲۱ منتقل می‌کنند .

در اولین روز ورود به محل جدید ، به‌او پیشنهاد رشوه می‌کنند . که او عینا این موضوع را گزارش می‌کند ولی باوناکید میشود که از تعقیب قضیه منصرف‌گردد . در این شرایط «سریکو» که از «لسلی» جدا شده با یک پرستار بنام «لوری» آشنا میشود با او زندگی مشترکی را آغاز می‌کند «سریکو» که به یک بخش ظاهرا پاک ا منتقل شده مثل همیشه تحت فشار قرار میگردد که رشوه قبول کند و با بخاطر فرم لباسهای مورد بی‌مهری است و در ادامه این وضع . وقتی درخواست می‌کند موضوع رشوه خواری مورد بررسی قرار گیرد از طرف همکاریاش مگرد میشود وعملآ مورد تهدید قرار میگردد. تا جاییکه در یک حمله به چندتن از عاملین توزیع مواد مخدر ، همکاریاش او را تنها می‌گذاردن واو بسختی آسیبی می‌بیند و بعد از آنکه نشان کارآگاهی را که باوهدیه شده رد می‌کند ، او نیروی پلیس استعفا می‌دهد .

در فضا و زمینه‌های این چنین ، «لومت» به‌یاری فیلمنامه نویسانی چون «والدوسالتو» و «نورمن و کسل تصویب گویا» دقیق و آکنده از صراحت از فسادیکه در دستگاههای پارلیشده‌دارد ترسیم می‌کند فیلم به لحاظ تلاشی که درعریان نمودن نقاط ضعف دستگاه پلیس دارد ، چیزی درحد هری کثیف (شکار دشر» است و بهرحال گام بیروزمندانانه‌ایست برای «آلباجیوتو» دبیبی قدمهای موفقیتی که در پدرخوانده و مترسک داشته است .

صفحه ۸۴

یک سؤال

بسیار ساده است . ولی موضوع اینست که چون پسر بزرگ تاچند ماه پیش فقط با برادرکوچکترش بازی می‌کرد و حالا دیگر به او توجهی نشان نمی‌دهد پرسوچکم خیلی عصبی شده مرتب بهانه‌ها گیری می‌کند و کسریه را سر میدهد. علتش هم اینست که دیگر کسی نیست تا با او بازی کند. به نظر شما این مشکل را چگونه باید حل کرد.

جواب : این مسئله معمولا در خانواده‌ها به فراوانی اتفاق می‌افتد . مخصوصا اگر این دو بچه هم‌بازی دیگری نداشته باشند غالبا برای پدر و مادر بصورت یک مشکل حل نشدنی را به‌خود می‌گیرد . ولی چرا از کودکتان با او ممد کودک که به تازگی برآ کوزدان کارگر بساز شده است استفاده نمی‌کنید ؟ در غیر این صورت می‌توانید با سعی و کوشش پسر کوچکتان را با بچه‌های کوچک همسایه دوست کنید و مخصوصا به او بفهمانید فقط برادرش نیست که می‌تواند با او هم‌بازی بشود و او باید با بچه‌های هم سن و سال دیگر نزدیک شده و با آنها رفاقت کند. تا زمان مدرسه رفتن خودش برسد.

از صفحه ۳۰ هم دائم سراو فریاد می‌کند و عصبانی می‌شود ولی این عکس‌العمل ها هم کوچک ترین اثری ندارد و نومه دارد روز به روز غیرقابل تحمل‌تر می‌شود و مخصوصا این روزها مرتب در مقابل مادرش هم عکس‌العمل های منفی نشان می‌دهد و سعی می‌کند حرف های او را به‌طور کلی نادیده بگیرد . و به همین علت عصبانیت دخترم هم روز به روز شدید می‌شود . راه‌علاج شیدا چیست و ما باید با او چه نوع رفتاری داشته باشیم تا بتوانیم او را عوض کنیم .

جواب : رفتار شیدا باوجود آمدن خواهر کوچکش کاملا طبیعی است بخصوص که خودتان هم ذکر کرده‌اید که دخترتان مرتب سرشیدا داد می‌کشد و مرتب هم شیرین راناز و نوازش می‌کند . شیدا کوچکتر از آن است که حسادت ذاتی خود را نسبت به خواهرش پنهان کند و آن را در گریه‌ها و بدرفتاری های خود منعکس می‌کند و گنشته از آن شیدا هم مثل بیشتر بچه‌ها از رفتار مادر خود تقلید می‌کند و هنگامی که مادرش با

عصبانیت داد و بیداد به راه می‌اندازد او هم از رفتار مادرش کپی برمی‌دارد و هنگامی که با عصبانیت مادرش مواجه می‌شود فکر می‌کند مادرش علیه او برخاسته است و آن‌وقت حالت حسادت و نارضایی درونیش برایشتر می‌شود . پس به این ترتیب ثابت می‌شود که گناه کار اصلی در این ماجرای مادر شیدا است . و تنها راه معالجه او نیز تغییر رفتار مادر اوست و مادر او باید با یک رفتار خوب و ملایم و حساب شده می‌تواند مسیر رفتار شیدا را عوض کند و حتی اگر هم نسبت به شیرینی خوردن او نظر موافقی ندارد گاه گاه باید با او موافقت کند . گاه گاه هم می‌تواند به‌جای شیرینی برای او موز و سیب بخرد و روی هم‌رفته کنترل رفتار شیدا فقط به دست مادر اوست ..

بقیه مبارزه با ابتذال

برنامه باشد فقط بازار تجارت است آنچه تجارت نواره‌های واقعا محرک ، بهوع و مغرب و قلیلهانی که روی اکران سینماهاست چه آنها که برای از ۱۸ساله ها کمتر ممنوع است و چه نیست ، بهرحال چیزست در روالهم و همین‌ها کماتن از ایران وبیشترخان از سینمای کشور های مختلف است . همانها که شرط فروش یک فیلم خوبان ، بردن ۵۰ تا ده فیلم مبتذلانت هست اشاره باین مطلب فقط باین خاطر است که اگر وزارت فرهنگ هنر واقعا قصد سالم‌سازی در سینما را دارد که حتما دارد ، توجهی هم باین وارداتی‌ها داشته باشد چون تنها سالم‌ساختن و خوب ساختن کافی نیست باید تماشاگر را به خوب دیدن و سالم دیدن عادت داد و برای این منظور باید هرچه بیشتر فیلم سالم نشان داد . چهبنا فیلم‌های خوبی که از خارج و داخل روی اکران سینمایی آمده و همزمان با آن بنجل یا بنجل‌های دیگری هم بوده که تماشاگر به آن بنجل‌ها عنایت بیشتری داشته و همین موضوع سازنده فیلم خوب را هم به مبتذل‌سازی سوق داده‌است. بهرحال امیداست این‌بار وزارت فرهنگ‌و هنر درحی وسیعتر و گسترده‌تر در زمینه مبارزه با فیلم‌سازان فارسی و همین‌طور وارد کنندگان فیلم فعالیت و توفیق داشته باشد .

انتقاد از

«ردفورد»

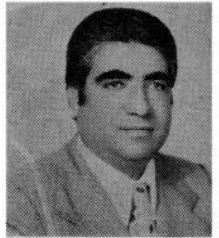
میکرم وی می‌تواند برای جوانان و هنرپیشگان هالیوود نقطه‌امیدی باشد، ولی حالا بنظر میرسد او آدمی فرصت طلب و لافزن بیش نیست و از قرار طعم پول و شهرت بیشتر براو خوش آمده که این‌طور توخالی و بوج شده است.

هنوز «رابت ردفورد» بر این ادعای توهمیان‌آمیزجین جوانی‌ناده است.

فعالیت‌های کارگری در استان ساحلی

۲۵۰۰۰ کارگر زیر چتر حمایت سازمان کارگران

گفتگو با مدیر کل کار و امور اجتماعی استان ساحلی



هم‌مسلك بختيارنيا

در مسافرتی که هفته قبل به معیت هم‌مسلك ای امیرعباس هویدا نخست‌وزیر و دبیرکل حزب ان نوین به استان ساحلی نمودیم فرصتی بدست آمد در مورد فعالیت‌های کارگری و پیشرفت‌هایی که در استان نمودند گفتگوئی با هم‌مسلك بختیارنیا رئیس اداره کل کار و امور اجتماعی استان حلی بنمائیم.

از هم‌مسلك بختیارنیا سؤال شد که از چه قلع به بندرعباس آمده‌اید و تاکنون دستگاه شما خدماتی به کارگران این استان نموده است؟ ایشان گفت در قعر تابستان ۵۱ یعنی روزهائی که گرمای کشنده بندرعباس در حدود ۵۰ درجه بی صفر بود وارد بندرعباس شدم. در آن موقع کمیالات اداری و فنی ما بسیار ضعیف بود. لازم بود مطالعه دقیقی از وضع اداری و وضع کارگران بایم و سپس دست‌بکار شوم پس از مطالعه باین وجه رسیدم که برای کارگران استان ساحلی رهای زیادی باید انجام شود. گزارش جامع و یقینی تهیه کردم و راهی تهران شدم و نزد جناب ای امیرقاسم معینی وزیر کار و امور اجتماعی رفتم. ایشان بلافاصله دستور دادند که وسایلکارم تأمین نمایند. دستور ایشان تا آن حد که در کانات وزارت کار و امور اجتماعی بود انجام شد و بندرعباس مراجعت نمودم.

اولین کارم این بود که به تشکیلات کارگران روضورتی بدهم.

کارگران حرف و صنوف مختلف را دسته‌دسته اداره کار دعوت نمودم و آن‌ها را برای تشکیل پدیکاما آماده نمودم. خوشبختانه موفق شدیم ظرف مدت یکسال بیش از ۱۳ سندیکای اصیل و اتم کارگری تشکیل دهیم و در ۳۷ کارگاه نماینده بزرگ انتخاب نمائیم و درحال حاضر تمام کارگاه‌های بندرعباس و توابع دارای تشکیلات کارگری هستند و تمام این نمایندگان و سندیک در سازمان بزرگ ایران عضویت دارند و در زیر چتر حمایت سازمان کارگران حزب ایران نوین می‌باشند. میگویم: در استان ساحلی چند نفر کارگر معول کارند.

میگوید: طبق آمار دقیق ۲۶۷۰۰ نفر کارگر مشغول کار می‌باشند و با برنامه‌های توسعه صنعتی و ایجاد واحدهای جدید صنعتی این تعداد به یکصد هزار نفر خواهد رسید. میگویم: از اشتغال و بسی‌کاری و کم‌کاری کارگران بگوئید.

میگوید: در استان ساحلی حتی برای نمونه یک کارگر بیکار وجود ندارد و سیل کارگران مهاجر در زمستان‌ها باین استان سرازیر است و خوشبختانه برای همه آن‌ها کار و فعانیت وجود دارد ولی در تابستان واحدهای تولیدی و ساختمانی این استان با کمبود کارگر مواجه هستند.

میگویم: برای رفاه و آسایش کارگران چه خدماتی انجام داده‌اید.

میگوید: هم‌اکنون یکصد هزار متر زمین برای ساختمان کوی کارگران در نظر گرفته شده است و برای کارگران مسکن خواهیم ساخت بعلاوه یک باشگاه بزرگ کارگری در جزیره قشم می‌سازیم که کارگران بندرعباس و همچنین کارگران سراسر کشور بتوانند از وسائل این باشگاه استفاده کنند و یکصد هزار متر زمین در قشم تحویل گرفته‌ایم و در بندرعباس هم ده‌هزار متر زمین برای باشگاه کارگران در اختیار داریم.

مدیرکل کار می‌گوید: آموزش فنی و حرفه‌ای یکی از برنامه‌های اساسی ما می‌باشد و برای این منظور پنجاه هزار متر زمین تهیه شده و مقدمات ساختمان آموزشگاه حرفه‌ای فراهم شده است و یک شرکت ساختمانی برنده مناقصه شده است. میگویم: مقررات و قوانین کاملاً اجرا شده است.

میگوید: بدون استناد در تمام کارگاه‌ها مقررات قانون کار اجرا می‌شود و کلیه کارگران کارگاه‌های مشمول از اصل چهارم انقلاب برخوردار شده‌اند. بعلاوه طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌ها اجرا شده است.

می‌پرسم: در مورد کارگران بی‌سواد چه اقدامی کرده‌اید.

میگوید در کلیه کارگاه‌ها کلاس بیکار با بی‌سوادی داریم و امیدواریم ظرف پنج‌سال آینده ریشه بی‌سوادی را از کارگاه‌ها براندازیم.

می‌پرسم: آیا مراکز کاربایی در بندرعباس وسایر نقاط استان وجود دارد.

باجواب می‌گوید: چرا وجود ندارد، ما هم اکنون در بندرعباس و بندرلنگه مراکز کاربایی داریم بعلاوه کاربایی‌های سایر هم مشغول کار هستند و جمعا در سال آینده اداره کار و امور اجتماعی را در

بندر لنگه تاسیس می‌نمائیم. مدیرکل کار می‌گوید: استان ساحلی یکی از استان‌های مورد توجه می‌باشد. پیشرفت این استان ساعت به ساعت و روز بروز می‌باشد. شما اگر فردا از این خیابان روبرو عبور کنید متوجه می‌شوید که قیافه این خیابان عوض شده است.

هم‌اکنون صدها واحد ساختمانی در این استان با جدیت هرچه‌تعامتر مشغول کارند.

در این استان کارخانجات کشتی‌سازی و ذوب فلز گازی تاسیس می‌شود و تا چند سال آینده خواهید دید که لوله‌های کارخانجات به آسمان کشیده شده.

گفتم از مردم بندرعباس و طرز رفتار آن‌ها بگوئید.

میگوید: من خودم یک کشاورز زاده بختیاری هستم و ایلات و عشایر مردمانی وطن‌پرست و شادوست هستند ولی باور کنید مردم این استان بقدری نجیب و اصیل و شادوست و وطن‌پرست می‌باشند که من هر ساعت که در کنار آن‌ها باشم احساس غرور میکنم و دست‌کمی از عشایر و ایلات ندارند. آخر این مردم خون و روحشان با ثواب خلیج فارس عین شده و همیشه کلمه شاهنشاه را با بلندشدن از جا و با احترام فراوان بر زبان می‌آورند. این مردم طمع استعمارزدگی را چشیده‌اند، سیصد سال بود که این مردم هیچ نداشتند و حال وضع آن‌ها بکلی دگرگون شده است و همه شکر-گزارند که شاهنشاهی دارند که شب و روز مویشیان را برای آسایش و امنیت این مردم سپید کرده‌اند.

مدیرکل کار ادامه میدهد که این تنها من نبودم که توانستم برای کارگران این استان موفقیت‌های زیادی بدست آورم در مرحله اول اتحاد و اتفاق خود کارگران بود و سپس ارشاد و راهنمایی هم‌مسلك آقای ظهیری استاندار استان ساحلی که واقعا بزرگترین مشوق و راهنمای ما هستند. این استاندار در اکثر مواقع مارا می‌طلبد و از کارهای ما جویا می‌شوند.

بند و کارگران این استان از ایشان صمیمانه تشکر و سپاسگزاری می‌نمائیم. گفتگوی ما در شرف اتمام بود که دو نفر معاون مدیرکل در تهران یکی آقای خورسندی معاون مدیرکل روابط کار و دیگری آقای رجائی معاون مدیرکل طبقه‌بندی مشاغل و مزد وارد اطلاق شدند.

مدیرکل کار گفت این آقایان برای ارشاد و راهنمایی و انجام کارهای اداری به بندرعباس آمده‌اند گفتم حال که صحبت از انجام کار اداری است گفتگوی ما پایان می‌یابد و بیش از این وقت شما نمی‌گیرم.

گزارشهای کارگری از شهرستا نه‌ای دور و نزدیک



● رابوسی کارگران تبریزی‌داوازی

در این هفته هم‌مسلک آزادی‌رئیس سازمان کارگران استان آذربایجان شرقی بانفاق نمایندگان کارگران استان از تاسیسات بیمه‌های اجتماعی اهواز دیدن کردند و مورد استقبال نمایندگان کارگران اهواز قرار گرفتند. دو‌عکس فوق هم‌مسلک آزادی بی‌نا هم‌مسلک الهی رئیس سازمان کارگران اهواز رابوسی میکند.



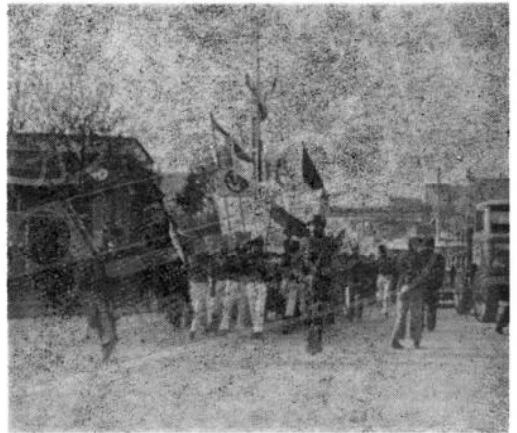
● اهداء جوازه کارگران ممتاز رابوسیله آقای محمد دهدهشتی در عکس هم‌مسلک عابدی رئیس اداره کار کاشان نیز دیده میشود

افتتاح کلاس تربیت معلم در اداره کار و امور اجتماعی شهرستان خوی

بمناسبت بزرگداشت سالروز ششم بهمن و تجلیل از انقلاب سفید شاه و ملت ساعت ۵ بعد از ظهر روز یکشنبه مورخ ۱۳۱۱/۱۰/۲۴ مراسم با شکوهی با حضور فرماندار و کلیه روسای ادارات دولتی و موسسات خصوصی و معتمدین شهر و جمع کثیری از کارگران و نمایندگان آنها درسالن پیش آهنگی که بطرز جالبی آذین‌بندی شده بود، برگزار گردید. در این مراسم پس از نواختن سرود شاهنشاهی ضمن سخن رانمایی توسط آقای کلانی رئیس اداره کار و امور اجتماعی خوی و شهبازی نماینده کارگران سیلو و روشنی دبیر سندیکای کارگران کارخانه قند خوی اثرات ناشی از انقلاب و پیشرفت‌های شگرفی که مملکت در این ۱۲ سال بدست آورده است بنفصیل توجیح نمودند. آقای کلانی رئیس کار اضافه نمود در سال جاری اداره کار توانسته است ۵۹ بیان جدید سهم کردن بین کارگران و کارفرمایان منعقد نماید و در اثر اجرای اصل چهارم انقلاب در حدود ۶۰۰ نفر کارگر در این شهر از مزایای سهم کردن که حد اقل ۲ ماه حقوق در سال میباشد برخوردار شده‌اند. تعداد کلاسهای پیکار با بیسوادی کارگران در این شهر از ۱۰ کلاس به ۷۲ کلاس افزایش داده شد ولی بعلمت کمبود معلم واجد شرایط از این تعداد تجاوز نکرد و بدهم به علت پایان دوره ششماهه و تسرک کار معلمین و یا اخراج آنها بعلت قصور در خدمت کلاسها کاهش پیدا نمود به ۵۹ باب رسید که برای جبران کمبود معلم امروز کلاس تربیت معلم توسط جناب آقای فرماندار افتتاح خواهد شد در این کلاس ۴۵ نفر معلم که حد اقل دارای مدرک سیکل اول متوسطه میباشد تربیت خواهد شد که با تربیت این تعداد معلم با احتمال قوی بر تعداد کلاسهای پیکار با بیسوادی کارگران این اداره افزوده خواهد شد مدت این کلاس ۲۰ روز هر روز ۳ ساعت میباشد در ۵۹ کلاس پیکار با بیسوادی کارگران جمعا ۱۰۹۲ نفر کارگر که ۳۰۸ نفر آنها زن میباشد مشغول تحصیل هستند. از اول سال جاری جمعا در کلاسهای پیکار با بیسوادی کارگران شهرستان خوی ۵۳۸ نفر موفق باخذ گواهینامه دوره اول و دوم شده‌اند.



● رژه باشکوه کارگران سندنهج بمناسبت سالروز ششم بهمن



● صحنه دیگری از مراسم بزرگداشت سالروز ششم بهمن در سندنهج



● هم‌مسلک احمد صیاد نماینده کارگران بوشهر در حال سخنرانی در روز ششم بهمن



● از چپ بر راست : آقای کلایی رئیس کار - فرماندار - رئیس دخانیات - رئیس آموزش و پرورش خوی در مراسم افتتاح کلاس تربیت معلم دیده میشوند .



○ افتتاح کلاس پیکار با بیسوادی کارگران شهرداری خوی توسط آقای محمد کلایی رئیس اداره کار و امور اجتماعی شهرستان خوی



○ نمایندگان سازمان کارگران شاهپور و مسئول سازمان کارگران در روز بزرگداشت ششم بهمن



○ عکسی از بزرگداشت سالروز ششم بهمن بوسیله کارگران بوشهر

راهنمای تعلیماتی پیکار با بیسوادی کارگران خوی محمدقره - محمدی متصدی باسواد کردن کارگران . اداره کار خوی و آقای جمشید شهبازی آموزگار کلاس مذکور امتحان دوره اول بعمل آمد در نتیجه تعداد ۹ نفر از کارگران قبول و تعداد ۷ نفر تجدید شناخته شدند .

شهر - بناسبت سالروز ششم بهمن میتینگ باشکوهی با شرکت اعضای سازمان کارگران در میدان ششم بهمن برگزار گردید .

در این اجتماع که کاپیتانها و اتحادیه های کارگری استان شرکت داشتند جمعیت پادرسد داشتن شعارهای ملی و میهنی و تمثال هائی از شاهنشاه آریامهر و علیاحضرت شهبانوی و الاحضرت همایون ولایتی بهمن با مسقف منظم از خیابان های بهاری و صفوی و نادر و ساحلی عبور کرده و در مقابل اداره کل کار استان اجتماع کردند و به سایر گروه های برگزارکننده سالروز انقلاب شاه و ملت پیوستند . در محل استقرار نمایندگان کارگران و دیگر طبقات دربارۀ عظمت این روز بزرگ سخن گفتند و پیکره شاهنشاه آریامهر کباباران شد .

کاشان - کارگران کارخانجات ریسندگی و بافندگی مخمل و ابریشم کاشان در اجتماعي که در محل سازمان کارگران شهر تشکیل شد خاطره روز ششم بهمن را گرمی داشتند .

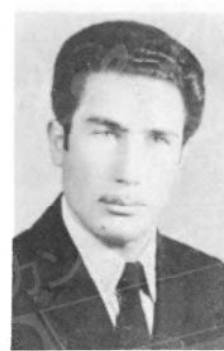
در این اجتماع سخنرانی های پرشوری در اطراف اثرات انقلاب شاه و ملت ایران شد و در پایان جوایز کارگران ممتاز بوسیله مهندس محمد دهشتی مدیرفنی کارخانجات ریسندگی و بافندگی توزیع گردید .

سمنان - کارگران سمنان سالروز ششم بهمن را باشکوه تمام جشن گرفتند ، در این روز بزرگ کارگران وابسته به شعبه سازمان کارگران ایران سمنان ضمن چاپ پوسترها و اعلامیه های دیواری در مورد اثرات انقلاب شاه و ملت با برپا کردن میتینگ باشکوهی از رفاه کارگران در عصر انقلاب سخن گفتند .

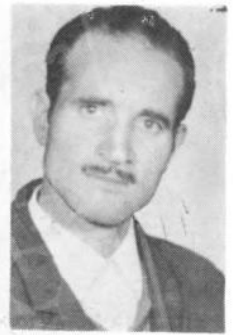
شاهپور - کارگران شهر روز ششم بهمن با برپا کردن میتینگ باشکوه و با فریاد های جاوید شاه سالروز این روز بزرگ را گرمی داشتند .

کارگران ضمن برگزاری این میتینگ و ایراد چند سخنرانی از طرف نمایندگان خود پیکره شاهنشاه آریامهر را کباباران کردند .

سنندج - اعضای سازمان کارگران شعبه استان کردستان با برگزاری میتینگ باشکوهی سالروز ششم بهمن را جشن گرفتند . کارگران سندیکا های مختلف با نظم و ترتیب خاص در میدان اقبال اجتماع کرده و در

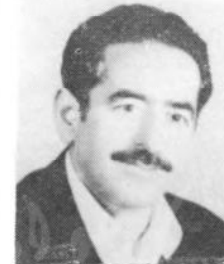


● محمدعلی عینکی



● قربانعلی فرخی

در انتخابات اعضای هیئت مدیره سندیکای کارگران شهرداری ملاکان همسنگ محمدعلی عینکی و همسنگ فرخی بعنوان نماینده علی البدل و اصلی کارگران این شهرداری انتخاب شد .



● باقر صفدری



● محمد نازگی زاده

در انتخابات اعضای هیئت مدیره سندیکای کارگران سیلوی همسنگ محمد نازگی زاده و همسنگ باقر صفدری بسمت پنده علی البدل کارگران سندیکای یاد شده انتخاب شدند .

آنگاه آقای نقیبزاده فرماندار شهرستان خوی کلاس تربیت معلم خوی را بنام نامی شاهنشاه آریامهر افتتاح نمودند و در خصوص اثرات ناشی از انقلاب و پیشرفت های مملکت بتفصیل سخن راندند بعد حاضرین که بیش از ۵۰۰ نفر بودند با چای و شیرینی و میوه پذیرائی شدند و در ساعت ۷ بعد از ظهر مراسم با ابراز احساسات شدید نسبت به رهبر خردمند ملت ایران شاهنشاه آریامهر خانمه پذیرفت .

روز هفتم بهمن ماه ۵۳ ساعت ۵ بعد از ظهر بناسبت سالروز انقلاب ششم بهمن مراسم باشکوهی کارگران شهرداری خوی در محل باشگاه افسران قدیم خوی تربیت دادند در این مراسم آقای کلایی رئیس اداره کار و امور

● روز شنبه مورخ ۱۲ اردیبهشت ۵۳ ساعت دوازده از ۱۶ نفر کارگر کارگاه قالیبافی صادق میلادی با حضور آقای سلطانی بهجتی



● مراسم سالروز ششم بهمن و افتتاح کلاس تربیت معلم درخوی

ندای ایران نوین ویژه

گازران



آغاز
یکدوره
شکوفاتر

